

EDENPEOPLE DIŞARIDAN İŞE ALIM GİZLİLİK POLİTİKASI

EdenPeople, iş başvurularının ve gelecekteki olası adayların yönetimini kolaylaştırmak ve uyumlaştırmak amacını taşıyan Edenred'in yeni dışarıdan işe alım modülünü içermektedir. Dışarıdan işe alım modülü aşağıdaki veri sahipleri (ilgili kişiler) için erişilebilir bir modüldür:

- ❖ Bir personel işe alım görevlisinin bir potansiyel aday olarak belirlediği ve Edenred iş tekliflerine müracaat etmeye davet ettiği olası adaylar
- ❖ Bir mevcut çalışanın bir potansiyel aday olarak belirlediği ve Edenred iş tekliflerine müracaat etmeye davet ettiği yönlendirilen adaylar
- ❖ Edenred tarafından yayınlanan bir iş fırsatı için başvurmak isteyen dış adaylar

Bu faaliyetin bir parçası olarak, kişisel verilerinizin bir kısmı Edenred tarafından işlenir. Bu nedenle, bu bilgilendirme metninin amacı, harici işe alım modülü bağlamında topladığımız kişisel veriler ve bunları nasıl kullandığımız hakkında sizi bilgilendirmektir.

Aşağıda sayılan kelime ve terimler bunlara aşağıda verilen anlamlara sahip olacaklardır:

“Açık Rıza”: Somut bilgiye dayanan, serbest ve özgür iradeyle verilen spesifik rıza beyanı;

“Anonimleştirme”: Kişisel verilerin başka verilerle bağlantı kurulmak suretiyle bile bir gerçek kişinin kimliğinin tespit edilmesine ya da tespit edilebilir olmasına neden olmayacak bir hale ve niteliğe getirilmesi süreci.

“İlgili Kişi (Veri Sahibi)”: Kişisel verileri işlenen gerçek kişi.

“Kişisel Veriler”: Kimliği tespit edilen veya edilebilecek bir gerçek kişiyle ilişkili bilgiler.

“Kişisel Verilerin İşlenmesi”: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.

“Veri Sorumlusu”: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi.

Veri sorumlusunun kimliği

Ticari merkezi Ayazağa Mah. Kemerburgaz Cad. Vadi İstanbul Park Sitesi 7B Blok No. 7C İç Kapı No. 10 Sarıyer / İstanbul adresinde bulunan Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş., EdenPeople'da işlenen kişisel verilerinizin veri sorumlusudur.

İlgili kişisel veri kategorileri ve işleme amaçları ve işlemenin yasal dayanağı

Edenred Türkiye, kişisel verileri, 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu'nda (“**Kanun**”) öngörülen kişisel veri işleme koşullarına uygun olarak, aşağıdaki tabloda gösterilen amaçlara orantılı olarak ve özellikle (i) ilgili kişilerin pozisyon için uygun olup olmadıklarını incelemek; (ii) aday seçim ve konumlandırma süreçlerini yürütmek; (iii) adayları işe almak; (iv) insan kaynakları süreçlerini planlamak; (v) ilgili kişilere hak ve menfaatler sağlamak ve (vi) iç etkinlikleri yürütmek ve geliştirmek amaçlarıyla toplamaktadır.

Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş., veri sorumlusu olarak, aşağıdaki tabloda bildirilen kategorilere, işleme amaçlarına ve yasal dayanaklara bağlı olarak, EdenPeople aracılığıyla aşağıda gösterilen sizinle ilgili kişisel verileri topladığı konusunda sizi bilgilendirir:

İlgili Kişi	Verinin Kategorisi	Veriler	İşlemenin Amacı	İşlemenin Yasal Dayanağı
Olası adaylar	Kimlik Verileri	Adı, soyadı, tercih edilen isim	Potansiyel gelecek adayların tespit edilmesi ve	- İlgili kişilerin kişisel verilerini bir akdi ilişki tesis ve inşa etmek amacıyla işlemenin gerekli olduğu ya da veri işlemenin ilgili sözleşmenin akdedilmesi veya
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, sosyal medya bağlantıları ve telefon numarası	EdenPeople'daki işler için başvuruların teşvik edilmesi	

	Mesleki Bilgiler	Özgeçmiş, deneyim seviyesi ve kapak mektubu		ifa edilmesiyle doğrudan bağlantılı olduğu durumlarda - Kişisel verileriniz kamuya sizin tarafınızdan ifşa edilmiştir. - Meşru çıkarlar (profili personel alım görevlilerinin ilgisini çekebilecek nitelikte olan potansiyel adayları tespit etmek ve onları ilân edilen iş teklifleri için müracaat etmeye teşvik etmek Edenred'in meşru çıkarıdır.)
	Kurumsal Bilgiler	Çalıştığı departman, iş unvanı, aldığı sertifikalar, şirketin adı, maliyet merkezleri, ülke, eğitimi, iş detayları, iş profili, diller, lokasyonlar, müdür, bölge, sorumluluklar, yönetsel organizasyon, iş deneyimi, hedeflenen işe alım tarihi		
	Diğer Bilgiler	Olası adayların kaynağı, statüsü ve tipi		
Yönlendirilen adaylar	Kimlik Verileri	Adı, soyadı, tercih edilen isim		
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, sosyal medya bağlantıları ve telefon numarası		
	Mesleki Bilgileri	Özgeçmiş		
	Kurumsal Bilgiler	Çalıştığı departman, iş unvanı, aldığı sertifikalar, şirketin adı, maaş ve ücretler, yetkinlikler, maliyet merkezleri, ülke, eğitimi, iş detayları, iş profili, diller, lokasyonlar, müdür, bölge, sorumluluklar, yönetsel organizasyon, eğitimler, iş deneyimi, çalışan tipi, hedeflenen işe alım tarihi		
	Diğer Bilgiler	İlişki (Referansın kaynağı)		
Dışarıdan adaylar	Kimlik Verileri	Adı, soyadı, tercih edilen isim, tercih edilen soyadı, ID	- İşe alım sürecinin başarıyla tamamlanmasının sağlanması - Adayın profilinin teklif edilen pozisyonun beklentilerine uygun olup olmadığının kontrol edilmesi - Dışarıdan adayın profilinin gelecekteki bir iş için aranan kriterlere uygun olup olmadığının kontrol edilmesi (Aday Havuzu Yönetimi) - İşe başvuru süreçlerinin takibi ve tarihçesi konusunda adaylara görünürlük sağlanması - İlgilerini çekebilecek iş tekliflerinin adaylara bildirilmesi	- İlgili kişilerin kişisel verilerini bir akdi ilişki tesis ve inşa etmek amacıyla işlemenin gerekli olduğu ya da veri işlemenin ilgili sözleşmenin akdedilmesi veya ifa edilmesiyle doğrudan bağlantılı olduğu durumlarda [İşe alım süreci ile ilgili sözleşme öncesi ihtiyaçlar (yani, profilin şirketin ihtiyaçları ile uygunluğunun doğrulanması), kişisel verilerinizin, başvurunun adımlarını küresel olarak yönetmek ve başvurunun değerlendirilmesini sağlamak için işlenmesi anlamına gelir.]
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, sosyal medya bağlantıları, telefon numarası, adres		
	Mesleki Bilgileri	Özgeçmiş, iş geçmişi, ülke, işe başlama tarihi, iş unvanı, okul, beceriler		
	Kurumsal Bilgiler	Çalışan tipi, maaş ve ücretler, çalıştığı departman, iş unvanı, sertifikalar, şirketin adı,		

		eğitimi, iş profili, diller, maliyet merkezleri, lokasyonlar, bölge, yönetsel organizasyon, iş detayları, iş deneyimi, müdür	- İşe alım sürecinin başarılı bir şekilde tamamlanmasının temin edilmesi - İşe alım sürecinin kanuni yükümlülüklerle ve edimlere uyumunun sağlanması	- Meşru çıkarlar (Adayların ilgisini çekebilecek iş teklifleri hakkında aday ile iletişim kurulması ve gelecekteki bir iş için aranan kriterlere uyan profillerin tanımlanması, işe alım sürecinin optimize edilmesini sağlamaları nedeniyle Edenred'in meşru menfaatinedir.)
	Hesap (Süreç Güvenliği)	Şifre, kişisel e-posta adresi		
	Finansal Bilgiler	Maaş ve ücretler		
	Diğer Bilgiler	Hedeflenen işe alım tarihi, iş ilanı görüntüleme süresi, mülakat tutanakları, değerlendirme tutanakları, müracaat tarihi, kaynak, web sitesi, işe uygunluk, tekrar, müracaat statüsü, aday havuzu, kaynak, iş ilanı		

Kişisel verileri toplama yöntemleri

- ❖ Olası adaylar:
 - Kimlik bilgileriniz (örn. ad-soyad)
 - İletişim bilgileriniz (örn. kişisel e-posta adresi ve telefon numarası)
 - Mesleki bilgileriniz (örn. özgeçmiş ve tecrübe seviyesi)

Kişisel verileriniz, Edenred tarafından fiziksel veya elektronik ortamlarda, otomatik olan ve olmayan yöntemler kullanılarak aşağıdaki yollarla manuel ve dolaylı olarak toplanabilir: LinkedIn profili, işe alım danışmanlık firmaları, Networking Etkinliği, Üniversite Forumu, yönlendirilen aday profili, Job Boards vasıtasıyla kaynaklar ya da daha önceki iş başvuruları.

- ❖ Yönlendirilen adaylar:
 - Kimlik bilgileriniz (örn. ad-soyad)
 - İletişim bilgileriniz (örn. kişisel e-posta adresi ve telefon numarası)
 - Mesleki bilgileriniz (örn. özgeçmiş ve tecrübe seviyesi)

Kişisel verileriniz, Edenred tarafından yönlendirme süreci yoluyla dolaylı olarak toplanır; yani, bir Edenred çalışanı sizin profilinizi Şirketimizdeki açık bir pozisyon için önermiştir.

- ❖ Dışarıdan adaylar:
 - Kimlik bilgileriniz (örn. ad-soyad)
 - İletişim bilgileriniz (örn. kişisel e-posta adresi ve telefon numarası)
 - Mesleki bilgileriniz (örn. özgeçmiş ve tecrübe seviyesi)
 - Bir hesap açmışsanız, hesap bilgileriniz (örn. oturum açma, şifre bilgileri ve mevcutsa iş ilanı uyarıları)
 - Aday bilgileriniz (örn. talep edilen tazminat ve başvuru durumu)

Kişisel verileriniz doğrudan müracaat formu vasıtasıyla ve işe alım sürecinin bir parçası olarak yapılabilecek bilgi alışverişi esnasında toplanır.

Kişisel verilerin alıcısı

Kişisel verileriniz, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş.'nin yetkili personeli, yani işe alımdan sorumlu İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları ve iş teklifinin ilişkili olduğu yöneticiler tarafından erişilebilir olacak ve bunlardan her biri, ihtiyaç duydukları bilginin kapsamına göre özel erişim haklarına sahip olacaktır.

Kişisel verileriniz, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. tarafından, sağlanan hizmetin yerine getirilmesi için açıkça yetkilendirilen aşağıdaki şirketler ve onların kendi taşeronları hariç olmak üzere üçüncü şahıslara açıklanmayacaktır:

- Edenred'in Merkezi olan Edenred SE: bakım, yönetsel işlevler, yetkilendirme, toplu yükleme, arındırma ve hakların uygulanması konusunda destek sağlamak.
- SaaS çözüm sağlayıcısı Workday Limited ve entegratör Mercer EverBe; her ikisi de bakım ve teknik destek sağlamaktadır
- EdenPeople ve onun gelecekteki dönüşümlerinin uygulanmasında ve sürdürülmesinde HRIS Run ekibini destekleyen ConvictionsRH
- EdenPeople ve onun gelecekteki dönüşümlerinin uygulanmasında ve sürdürülmesinde HRIS Run ekibini destekleyen Everbe

Kişisel verilerin aktarılması

Kanun uyarınca ve tahtında, kişisel verileriniz sizin verdiğiniz açık rızaya istinaden yurtdışına aktarılabilir.

Workday tarafından sağlanan yönetim desteği çerçevesinde, verileriniz ABD'ye aktarılabilir (istisnai durumlarda, bir Avrupa ülkesinden erişimin mümkün olmadığı çok özel bir sorun halinde).

Kişisel verilerin saklanması

❖ Olası adaylar ve Yönlendirilen adaylar

Kişisel verileriniz, işe alım ekibi tarafından yapılan kayıt veya Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. çalışanının yaptığı yönlendirme üzerine yapılan kayıt tarihinden itibaren 3 ay boyunca Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. tarafından saklanır. Bir iş teklifi için aday olmayı seçerseniz, bir dışarıdan aday olursunuz. Böylelikle, aşağıdaki saklama süreleri geçerli olacaktır

❖ Dışarıdan adaylar

Dışarıdan aday bilgileriniz, son başvuru tarihinden itibaren 2 yıl boyunca Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. tarafından bir CV veri tabanında saklanacaktır, böylece profilinize karşılık gelebilecek yeni teklifler belirlersek sizinle yeniden irtibata geçilebilecektir. Bir aday hesabı oluşturduysanız, hesabınız ile bağlantılı verilerin aday hesabınıza son bağlanma tarihinizden itibaren 2 yıl boyunca Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. tarafından saklanacağını lütfen unutmayın. Edenred tarafından işe alındıysanız ve ön işe alım adımı yer aldıysanız, bu ihtiyaç doğrultusunda toplanan kişisel veriler çalışan dosyanıza kaydedilecektir.

Bu süreler dolduğunda, kişisel verileriniz, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş.'nin prosedürlerine uygun olarak süresiz olarak silinir.

İlgili kişi haklarının kullanılması

Yürürlükteki mevzuata ve düzenlemeye uygun olarak, verilerinize erişme, onları düzeltme ve silme hakkına sahipsiniz. Yürürlükteki yasa da belirtilen belirli durumlar ve koşullar altında, veri işleme faaliyetine itiraz etme ve bu faaliyetin kısıtlanmasını talep etme hakkına ve veri taşınabilirliği hakkına sahipsiniz.

Haklarınızı, kimliğinizi kanıtlayan belgeleri de eklemek suretiyle, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş.'nin web sitesinden işbu [bağlantı adresi](mailto:dpo.turkey@edenred.com) ile erişebileceğiniz İlgili Kişi Müracaat Formunu doldurmak, dpo.turkey@edenred.com adresine bir e-posta göndermek ya da Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş., Ayazağa Mah. Kemerburgaz Cad. Vadi İstanbul Park Sitesi 7B Blok No. 7C İç Kapı No. 10 Sarıyer / İstanbul adresine yazılı olarak müracaat etmek yoluyla kullanabilirsiniz.

Kanun Madde 11 hükümlerine uygun olarak, ilgili kişiler aşağıdaki haklara sahiptirler:

- (a) Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme;
- (b) Kişisel verileri işlenmişse konu hakkında bilgi talep etmek;
- (c) Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bu bilgilerin öngörülen amaçlar için kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek;
- (d) Kişisel verilerinin yurtiçinde veya yurtdışında aktarıldığı üçüncü şahısların kimliğini öğrenmek;

- (e) Varsa eksik veya yanlış verilerin tamamlanmasını veya düzeltilmesini ve bu kapsamda yapılan işlemlerin kişisel verilerinin aktarılmış olduğu üçüncü şahıslara bildirilmesini talep etmek;
- (f) Kanun ve ilgili diğer mevzuatın hükümlerine uygun olarak işlenmiş olsa bile, verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde, kişisel verilerinin cari kanunlarda öngörülen koşullarda silinmesini veya imha edilmesini talep etmek;
- (g) Bu kapsamda yapılan işlemlerin kişisel verilerinin aktarılmış olduğu üçüncü şahıslara bildirilmesini talep etmek;
- (h) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etmek ve
- (i) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etmek.

Telefonla yapılan taleplerde, usulüne uygun başvuru yöntemlerine ilişkin talimatlar verilecektir. Talebinizi belirtilen yöntemlerden biriyle iletmeniz ve göndermenizden sonra, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş., talebinizi mümkün olan en kısa zamanda ve her halükârda talebinizin niteliğine bağlı olarak en geç otuz gün içerisinde sonuçlandıracaktır. Bununla birlikte, talebinizin bir ek maliyet yaratması halinde, Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş., Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun tespit ettiği bir tarife üzerinden sizden bir ücret talep edebilir.

İlgili kişi olarak sizin adınıza yapılan ve yukarıda belirtilen hakları kullanmayı talep eden ve sizin kullanmak istediğiniz hakla ilgili açıklamalarınızdan oluşan müracaatınızda aşağıda sayılan bilgilerin mevcut olması gerekmektedir: yapılan talebin açık, aleni ve net olması gerekir; talep edilen hususun sizin hakkınızda olması gerekir ve bu talebin bir başkası adına yapıldığı durumlarda bu talepte bulunma konusunda özel olarak yetkilendirilmiş olmanız ve bu yetkinizin uygun yollarla tevsik edilmiş olması gerekir; talebinizde kimlik ve adres bilgilerinin de verilmesi ve kimliğinizi kanıtlayan belgelerin de talep dosyasına konulmuş olması gerekir.

Başka her türlü istek veya şikâyetiniz için, dpo.turkey@edenred.com adresine bir e-posta göndererek Veri Koruma Görevlisiyle iletişime geçebilirsiniz.

Ayrıca, kişisel verilerinizin işlenmesiyle ilgili olarak, yerel kişisel veri koruma otoritesine, örneğin Türkiye’de Kişisel Verileri Koruma Kurumu ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu’na (<https://www.kvkk.gov.tr/>) bir şikâyetle bulunabileceğinizi de hatırlatırız. Veri sorumlusuna yapılan müracaatının reddedilmesi, yeterli bir cevap alınamaması ya da zamanında cevap verilmemesi halinde, ilgili kişi, veri sorumlusunun cevabını öğrendiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde ve her halükârda müracaat tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Kurul’a bir şikâyetle bulunabilir.

Çerezler

- ❖ Edenred kariyer sayfası için kesinlikle gerekli olan çerezler:

Aşağıdaki çerezler, Edenred kariyer sayfasının en iyi şekilde çalışmasını sağlar ve veri sorumlusu olarak hareket eden Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. tarafından işlenir. Tarayıcı ayarlarınızı kullanarak bunlara karşı koyabilir ve silebilirsiniz, ancak kullanıcı deneyiminiz zarar görebilir.

Yürürlüğe koyan:	İsim	Amaç	Saklama
Workday	PLAY_LANG	Seçilen dili tanımlar	Oturum
Workday	PLAY_SESSION	Sayfa istekleri arasında kullanıcı durumlarını korur	Oturum
Workday	TS01292a30	Web altyapısını güvenlik saldırılarına karşı korumak için güvenlik çerezi	Oturum
Workday	TimezoneOffset	Saat dilimini ayarlar	Oturum
Workday	Wday_vps_cookie	Yapışkan oturum için yük dengeleyici çerez	Oturum

Workday	enableprivacytracking	Çerez afişinin kapanmasını tanımlar	Oturum
Workday	WorkdayLB_SAS	Hizmetin tutarlılığını sağlamak amacıyla tek bir oturum için istekleri aynı sunucuya iletir	Oturum
Workday	TS01db906f	Web altyapısını güvenlik saldırılarına karşı korumak için güvenlik çerezi	Oturum

Ayrıca, çevrimiçi iş başvuru sürecini geliştirmek amacıyla Edenred Grubu’nun kariyer sayfasında LinkedIn ile Başvur özelliğini hayata geçirdiğini belirtmek isteriz. Bu özellik, başvuru sahibinin LinkedIn internet sitesindeki bilgileriyle Edenred internet sitesindeki başvuru formunu otomatik olarak doldurmasına olanak tanır.

İş arayan kişi “LinkedIn ile Başvur” butonuna tıklarsa, eğer daha önceden giriş yapmamışsa LinkedIn’e giriş yapması istenir. LinkedIn, bu şekilde iş arayanın LinkedIn profilindeki ilgili bilgileri Edenred kariyer sitesi ile paylaşır. İş arayan, başvuruyu göndermeden önce bu önceden doldurulmuş bilgileri inceleyebilir ve gerekiyorsa düzenleyebilir.

LinkedIn ile Başvur” butonunu gösterebilmek için, iş açıklamasına tıklayanlara LinkedIn çerezleri LinkedIn tarafından yerleştirilir.

Yürürlüğe Koyan	İsim	Amaç	Saklama
LinkedIn	bcookie	Platformdaki kötüye kullanımı tespit etmek için LinkedIn’e erişen cihazları benzersiz bir şekilde tanımlamak için tarayıcı tanımlama çerezi.	Bir yıl
LinkedIn	bscookie	Oturum açmış bir kullanıcının 2FA durumunu kaydetmek için kullanılır	Bir yıl
LinkedIn	Lidc	Veri merkezi seçimini optimize etmek için kullanılır	24 saat
LinkedIn	Lang	Kullanıcı tarafından seçilen dili hatırlamak için kullanılır	Oturum
LinkedIn	Jsessionid	CSRF (Siteler Arası İstek Sahteciliği) koruması için kullanılır	Oturum

Kişisel Verilerin Aktarılmasına İlişkin

Açık Rıza Beyanı

Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş.'nin kişisel verilerimi EdenPeople Dışarıdan İşe Alım Gizlilik Politikasında öngörülen amaçlar, kapsam ve sınırlar dahilinde yurtdışına aktarmasına rıza gösterdiğimi işbu belgeyle beyan, kabul ve taahhüt ediyorum.