EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople 現新增 Edenred 的外部招募模組，目的在協調以及管理系統工具和求職者。外部招募模組可收集以下使用者的資料，本政策的目的在於告知外部招募模組之個資蒐用狀況:

- 潛在人才
- 推薦人選
- 透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者

關於資料控制者

Edenred Taiwan（地址：台北市信義區信義路五段 106 號 2 樓 A1 室，及同地址 6 樓 A2 室），統一編號:70770620，是您在 EdenPeople 中個人資料的資料控制者。

個人資料之類別

Edenred Taiwan 作為資料控制者，特此通知您，根據以下的類別不同，Edenred Taiwan 將透過 EdenPeople 收集您相對應的個人資料:

（即：真實姓名、出生日期及地點、婚姻狀況、身分證等）您的聯絡方式（即：公司及私人電話號碼、公司及私人電子信箱、個人及公司地址等）以及您的緊急聯絡資訊（名字、姓氏、稱呼、個人電話號碼）、有關您的職業生涯（即：工作和合約資訊、任職於 Edenred 前的工作經歷、職涯管理、學歷、訓練、證照、年度目標、考核等）以及有關您的經濟和財務資訊（即：薪資、薪酬及福利等），和其他與殘疾相關的資訊或照片（以創建您的證件訪問）。

- <u>潛在人才</u>
  - 身份資訊 (即：真實姓名)
  - 聯絡方式 (即：電話號碼、電子信箱、地址等)
  - 個人職涯經歷 (即：履歷、工作經歷等)

  Edenred 可能會通過以下渠道間接收集您的個人資料：LinkedIn 個人檔案、外部機構推薦、網絡活動、大學論壇、推薦個人檔案、招聘網站搜尋、或先前的職位申請。

- <u>推薦人選</u>
  - 身份資訊 (即：真實姓名)
  - 聯絡方式 (即：電話號碼、電子信箱、地址等)
  - 個人職涯經歷 (即：履歷、工作經歷等)

  您的個人資料是通過內部推薦流程被 Edenred 間接收集的,即 Edenred 的員工建議您的個人檔案至我們公司的職位空缺。

- <u>透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者</u>
  - 身份資訊 (即：真實姓名)
  - 聯絡方式 (即：電話號碼、電子信箱、地址等)
  - 個人職涯經歷 (即：履歷、工作經歷等)
  - 如您已經建立了帳號，您的帳號信息 (即登入名稱、密碼、以及職位提醒)
  - 您的申請資料 (即期望薪資、申請狀態等)

  您的個人資料是通過申請表以及官網招募過程直接收集

蒐集、處理及利用之目的

Edenred Taiwan 出於下列用途蒐集、處理及使用您的個人資料：

- 潛在人才&推薦人選管理
  - 識別潛在的新候選人
  - 鼓勵申請 EdenPeople 所刊登的職位
- 透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者
  - 確保招聘過程順利完成
  - 確認候選人的履歷是否符合所該職位的期望
  - 檢查候選人的履歷是否符合未來職務的標準（人才資料庫管理）
  - 讓候選人清楚其申請過程的後續和過往申請紀錄
  - 通知候選人可能符合他們興趣的職位空缺
  - 確保聘用過程順利完成
  - 確保聘用過程符合法定義務

蒐集、處理及利用之法律依據

前述個人資料的蒐集、處理及使用各別基於下列法律基礎：

- 潛在人才&推薦人選管理
  - Edenred 基於其法定利益得尋找合適的職位候選人，並鼓勵他們申請已發佈的職缺
- 透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者
  - 招聘過程中的預約需求(即個人檔案與公司需求的適配性驗證)意味著為了全域管理申請步驟和申請評估,需要處理您的個人資料。
  - 招聘前的步驟是基於 Edenred 需要遵守的台灣勞動基準法第7條)
  - Edenred 基於其法定利益得與候選人聯絡能符合他們興趣的職位，旨在優化招聘過程

個人資料接收者

您的個人資料將授權給 Edenred SE、人事部門、您的主管及同事依照其各自的管理權限進行查閱。除 Edenred Taiwan 為履行服務之目的 (例如: Edenred 員工只能造訪您的公司聯絡資訊)。

您的個人資料不會揭露給第三方，僅於必要且經您明示授權的情況下，公司或其承包商方得使用您的個人資料，這些承包商由 Edenred Taiwan 明確授權執行所提供的服務：

- Edenred SE，為維護、行政管理、授權、大量下載、刪除和行使權利之目的而提供協助。
- Workday Limited（SaaS 解決方案供應商）和 Mercer EverBe（SaaS 解決方案整合商）提供維護和技術支援。
- ConvictionsRH，為支援 HRIS 之核心團隊，執行和維護 EdenPeople 及其於未來之所有版本。
- Mercer EverBe，為支援 HRIS 之核心團隊，執行和維護 EdenPeople 及其於未來之所有版本。

個人資料之移轉

除有歐洲委員會作出的充分決定或有適當充分的保障措施得確保您的個人資料之安全性外，針對歐盟境內的員工，Edenred Taiwan 將確保您在 EdenPeople 所留存之個人資料不會移轉到歐盟以外的其他地方 (GDPR 第 45 條) 。或建立適當和充分的保障措施，確保您的個人資料的安全和保護，即根據標準個資保護契約條款(GDPR 第 46 條）。

在 Workday 提供的管理協助框架內，您的資料可能會傳送到美國（在極為特殊的情況下，無法從歐洲國家造訪特定問題時）。為管理部份內部調動請求，它們也可以移轉到其他 Edenred BU 中。

個人資料之存放期限

- 潛在人才&推薦人選管理
  Edenred Taiwan 將自招募團隊註冊資料或 Edenred 員工時推薦日算起 3 個月內保留您的個人資料。如果您選擇應聘某個職位,您將成為透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者，適用下述保留期限。
- 透過 Edenred 官網職缺公告申請的求職者
  自您最後一次的申請日期起，Edenred Taiwan 將在人才數據庫中保留您的資訊 2 年，以便我們重新聯繫您合適的職位。請注意,如果您建立了候選人帳戶,Edenred 台灣將在您最後一次連接到候選人帳戶起 2 年內保留與您帳戶相關的資料。如果您被 Edenred 聘用並參與了聘用前的步驟,為此目的收集的個人資料將保存在您的員工檔案中。

達到這些期限後,您的個人資料將被永久刪除。
內部調動申請資料：您的個人資料將自內部調動申請之日起算保留 2 年。

一旦到達保存期限，您的個人資料將被明確刪除。

個資主體之權利行使

根據可得適用的法規，您有權查詢、請求閱覽、補充、更正和刪除您的資料。在特定情況和可得適用法律的規定下，您有權拒絕並限制資料之蒐集、處理或利用。
您可以透過以下網址提交表單，以行使您的權利：https://www.edenred.com.tw/index.php/dsar/

我們也提醒您，您可以向台灣個人資料保護權責主管機關提出有關個人資料處理的投訴。

Cookies

- Edenred 職業頁面所必要的 Cookie：

以下 cookie 讓 Edenred 職業頁面能夠發揮最佳功能，並由 Edenred Taiwan 作為資料控制者進行處理。您可以使用瀏覽器設定予以拒絕和刪除，但是您的用戶體驗可能因此下降。

投放者	名稱	目的	保留期間
Workday	PLAY_LANG	識別所選語言	時域(Session)
Workday	PLAY_SESSION	在跨頁面情境保留使用者狀態	時域
Workday	TS01292a30	安全性 cookie，協助保護 Web 基礎架構免受安全攻擊	時域
Workday	TimezoneOffset	設定時區	時域
Workday	Wday_vps_cookie	用於黏性時域(Session)的負載平衡器	時域
Workday	enableprivacytracking	辨識 cookie 橫幅關閉	時域

Workday	WorkdayLB_SAS	未揭露	時域
Workday	TS01db906f	安全性 cookie，協助保護 Web 基礎架構免受安全攻擊	時域

此外，我們想通知您，為了改善線上職位申請流程，Edenred Group 在其職業頁面上使用「透過 Linkedin 申請」。該設備允許申請人使用在 LinkedIn 網站所儲存的資料，自動填寫 Edenred 網站上的申請表。 。

如果求職者選擇點擊“透過 LinkedIn 申請”，系統會要求他們登入 LinkedIn（如果尚未登入）。因此，LinkedIn 會將求職者 LinkedIn 個人資料中的相關資訊分享到 Edenred 求職網站。求職者可以在提交申請之前查看工作申請中預先填寫的資訊並進行編輯（如果需要）。

為了顯示「透過 LinkedIn 申請」按鈕，我們通知求職者，一旦求職者點擊職位說明，LinkedIn 就會投放 LinkedIn cookie。

投放者	名稱	目的	保留期間
Linkedin	bcookie	作為識別存取 Linkedin 裝置的瀏覽器識別 cookie，以偵測濫用平台行為	一年
Linkedin	bscookie	用於保存登入使用者的 2FA 狀態	一年
Linkedin	Lidc	優化資料中心選擇	24 小時
Linkedin	Lang	記住使用者會話選擇的語言	時域
Linkedin	Jsessionid	用於 CSRF（跨站請求偽造）保護	時域