



EDENPEOPLE INTEGRITETSPOLICY FÖR EXTERN REKRYTERING

EdenPeople är Edenred Sweden ABs, org.nr. 556253-6341 ("Edenred") nya rekryteringssystem för extern rekrytering, vilket syftar till att underlätta och harmonisera hanteringen av ansökningar och potentiella framtida kandidater. Det externa rekryteringssystemet är tillgängligt för följande kategorier av registrerade:

- ❖ Aktiv uppsökning av kandidater ("**proaktiv rekrytering**")
- ❖ Nätverksrekrytering
- ❖ Externa kandidater som ansöker utifrån en jobbbanners publicerad av Edenred ("**extern rekrytering**")

Som en del av rekryteringsprocessen behandlas dina personuppgifter av Edenred. Syftet med denna integritetspolicy är därför att informera om varför och hur vi använder dina personuppgifter som vi samlar in i samband med extern rekrytering genom rekryteringssystemet.

Personuppgiftsansvarig

Edenred, vars kontor är beläget på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm, är personuppgiftsansvarig för användningen av dina personuppgifter och ansvarar för att användningen sker i enlighet med tillämplig lagstiftning. Du finner våra kontaktuppgifter längst ned i denna integritetspolicy.

Kategorier av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig informerar Edenred dig härmed om att vi samlar in följande kategorier av personuppgifter genom EdenPeople:

- ❖ Proaktiv rekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet, utbildningar, intyg etc.

Dina personuppgifter samlas in av Edenred på följande sätt: LinkedIn-profil, rekryteringsföretag, nätverksträffar, alumnevenemang vid universitet, rekommendationer från medarbetare, offentliga CV-databaser eller tidigare jobbansökningar.

- ❖ Nätverksrekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet, utbildningar, intyg etc.

Dina personuppgifter samlas in av Edenred i samband med nätverksrekrytering, dvs. när en medarbetare på Edenred har rekommenderat dig som kandidat för en ledig tjänst hos oss.

- ❖ Extern rekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet, utbildningar, intyg etc.
 - Kontoinformation för det fall att du skapat ett konto hos oss (dvs. användarnamn, lösenord och eventuella notiser om lediga tjänster om så önskas)
 - Din kandidatinformation (dvs. begärd kompensation, status på ansökan etc.)

Dina personuppgifter samlas in av Edenred genom ansökningsblanketten och eventuell efterföljande kontakt som kan ske som en del av rekryteringsprocessen.

Syftet med behandlingen

Dina personuppgifter behandlas av Edenred i syfte att:



- ❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering
 - Identifiera potentiella framtida kandidater
 - Uppmuntra till jobbansökningar genom EdenPeople
- ❖ Extern rekrytering
 - Möjliggöra ett framgångsrikt genomförande av rekryteringsprocessen
 - Kontrollera att kandidatens profil stämmer överens med förväntningarna på den utannonserade tjänsten
 - Kontrollera om kandidatens profil stämmer överens med kriterierna för en framtida tjänst (hantering av kandidatpool)
 - Tydliggöra kandidatens ansökningsprocess genom uppföljning och historik
 - Informera kandidaterna om lediga tjänster som kan vara av intresse för dem
 - Möjliggöra en lyckad rekryteringsprocess
 - Säkerställa att rekryteringsprocessen sker i enlighet med tillämplig lagstiftning

Laglig grund för behandlingen

Behandlingen av personuppgifter baseras på följande lagliga grunder:

- ❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering

Intresseavvägning: Vi bedömer att vi har ett berättigat intresse av att identifiera potentiella framtida kandidater för rekrytering vars profiler mest troligt kommer att vara av intresse för personalrekryterare och för att uppmuntra dessa att söka tjänster via publicerade jobbannonser.
- ❖ Extern rekrytering
 - *Avtal:* I syfte att kunna ingå avtal med rätt kandidat (dvs. för att undersöka kandidatens lämplighet sett till vårt behov) kommer dina personuppgifter att behandlas för att centraliserat hantera din ansökningsprocess och utvärdering.
 - *Rättslig förpliktelse:* Vi behandlar dina personuppgifter för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämplig svensk och europeisk lag, bland annat baserat på nationell arbets-, skatte- och bokföringslagstiftning samt enligt gällande kollektivavtal.
 - *Intresseavvägning:* Vi bedömer att vi har ett berättigat intresse av att informera kandidater om lediga tjänster som kan vara av intresse för dessa och för att identifiera profiler som stämmer överens med kriterierna för tjänsten, eftersom det gör det möjligt att optimera rekryteringsprocessen.

Mottagare av dina personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att hållas tillgängliga för auktoriserad personal inom Edenred SE, bland annat HR-avdelningen och cheferna för den utlysta tjänsten. Dessa har tilldelats tillgång till dina personuppgifter i den mån tillgång krävs för utförande av den anställdes arbetsuppgifter, enligt den så kallade Need-to-Know principen.

Edenred kommer inte lämna ut dina personuppgifter till tredje part utöver bolagen nedan och deras underleverantörer. Personuppgifterna lämnas bara ut vid behov genom uttrycklig auktorisering av Edenred för utförandet av den tillhandahållna tjänsten till:

- Edenred SE, koncernens huvudkontor, för att bistå vid underhåll, administrationshantering, tillståndsfrågor, massbelastning, rensning och vid registrerades utövande av sina rättigheter.
- Workday Limited, leverantör av SaaS-lösningen och Mercer EverBe, integratör; två system som är till för att säkerställa underhåll och teknisk support.
- ConvictionsRH, som stödjer huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.
- Everbe, som stödjer huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.

Överföring av dina personuppgifter

Edenred försäkrar att dina personuppgifter som behandlas inom ramen för EdenPeople inte kommer att överföras utanför EU om det inte finns ett adekvat beslut av Europeiska kommissionen (artikel 45 i GDPR) eller



att det har upprättats lämpliga och adekvata skyddsåtgärder som garanterar säkerheten och skyddet av dina personuppgifter, såsom standardavtalsklausuler (artikel 46 i GDPR).

Inom ramen för det administrationsstöd som tillhandahålls av Workday kan dina personuppgifter komma att överföras till USA (i exceptionella fall och för väldigt specifika problem när tillgång från ett europeiskt land inte är möjligt).

Lagringstid för personuppgifter

❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering

Dina personuppgifter sparas av Edenred i 3 månader från det att uppgifterna registrerades av personalrekryteraren eller den medarbetare som rekommenderat dig som kandidat. Om du väljer att ansöka till en ledig tjänst kommer det att hanteras som extern rekrytering, vilket innebär att lagringstiderna nedan börjar gälla.

❖ Extern rekrytering

Dina personuppgifter sparas av Edenred i 2 år från datumet för din senaste jobbansökan så att vi kan kontakta dig om vi identifierar nya lediga tjänster som kan vara av intresse för dig. Om du har skapat ett konto hos oss så kommer personuppgifterna som finns kopplade till ditt konto att sparas av Edenred i 2 år från din senaste inloggning till ditt konto. Om du rekryteras av Edenred kommer de samlade personuppgifterna att sparas i personalregistret.

Dina personuppgifter kommer raderas efter att lagringstiden enligt ovan upphört.

Den registrerades rättigheter

Enligt gällande dataskyddslagstiftning har du som registrerad rätt att begära tillgång till och rättelse eller radering av dina personuppgifter. Observera dock att vi inte är skyldig att radera personuppgifterna om vi kan visa att behandlingen är nödvändig, till exempel för att uppfylla en rättslig förpliktelse som åligger Edenred.

Du kan även begära att vi begränsar vår behandling av dina personuppgifter samt invända mot sådan behandling av dina personuppgifter som vi gör med stöd av en intresseavvägning. Vidare har du som registrerad rätt till dataportabilitet när användningen av dina personuppgifter är automatiserad och vi grundar vår användning på ett avtal mellan dig och oss. Med dataportabilitet avses rätten att få ut eller överföra en del av dina personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format.

Du kan när som helst kontakta oss om du vill använda dig av dina rättigheter genom att skicka ett e-postmeddelande till HR-ansvarig (maria.sorman@edenred.com) eller genom att skicka ett brev till Edenred Sweden AB, 105 40 Stockholm, Sverige. Du kan även besöka oss på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm. Vill du använda dig av dina rättigheter måste du också bifoga ett identitetsbevis till din begäran.

För andra typer av frågor eller vid klagomål kan du alltid kontakta vår dataskyddsavdelning genom att skicka ett e-postmeddelande till erse-dpo@edenred.com.

Du har även alltid rätt att inge eventuella klagomål avseende vår behandling av dina personuppgifter till Integritetsskyddsmyndigheten (www.IMY.se).

Cookies

❖ Nödvändiga cookies på Edenreds karriärsida:

Nedan angivna cookies används på Edenreds karriärsida för att säkerställa att sidan fungerar optimalt och för att förbättra din upplevelse hos oss, för dessa är Edenred personuppgiftsansvarig. Du kan invända mot användningen av cookies genom att ta bort dessa med hjälp av dina webbläsarinställningar, men din användarupplevelse riskerar att försämrats.



Avsändare	Namn på cookie	Ändamål	Lagringstid
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Forwards requests for a single session to the same server for consistency of service	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session

EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople includes Edenred Sweden AB, org.nr. 556253-6341 ("**Edenred**") new external recruitment module, its objective being to facilitate and harmonize the management of applications and potential future candidates. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- ❖ Prospects
- ❖ Referrals
- ❖ External candidates wishing to apply for a job offer published by Edenred

As part of the recruitment process, some of your personal data are processed by Edenred. The objective of this privacy policy is therefore to inform you about the personal data we collect in the context of the external recruitment module and how we use it.

Identity of data controller

Edenred, whose office is located at Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm, is the data controller of your personal data processed in EdenPeople and is to ensure that your personal data is handled in compliance with applicable legislation. You will find our contact details at the end of this Privacy Policy.

Categories of personal data collected

Edenred, as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories below, it collects your personal data related to:

- ❖ Prospects
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data may have been indirectly collected, manually, by Edenred through the following ways: LinkedIn profile, external Agencies Candidate, Networking Event, University Forum, referred profile, sourcing on Job Boards, or former application for a job.

- ❖ Referrals
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)



Your personal data have been indirectly collected by Edenred via the referral process, i.e. an Edenred employee has suggested your profile for an open position in our company.

❖ External candidates

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)
- If you have created one, your account information (i.e. login, password and, if the case may be, job alerts)
- Your candidate information (i.e. compensation requested, application status, etc.)

Your personal data are directly collected through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

Purposes of the processing

Your personal data is processed by Edenred for the purposes of:

❖ Prospects and referrals management

- Identification of potential future candidates
- Encouraging applications for jobs in EdenPeople

❖ External candidate management

- Enable the successful completion of the recruitment process
- Checking that the candidate's profile matches the expectations of the proposed position
- Checking that the external candidate's profile matches the criteria sought for a future job (Candidate pool management)
- Give visibility to candidates regarding the follow-up and history of their application process
- Communicating to the candidates about job offers that may be of interest to them
- Allow the successful completion of the hiring process
- Ensure compliance of the hiring process with legal obligations

Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are respectively legally grounded on:

❖ Prospects and referrals

Legitimate interest: It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

❖ External candidates

- *Contract:* The pre-contractual needs linked with the recruitment process (i.e. verification of the suitability of the profile with the company's needs) imply the processing of your personal data to centralised manage the application's steps, and the application's evaluation.
- *Legal obligation:* We process your personal data in order to fulfil our obligations in accordance with applicable Swedish and European law, for example national labour-, tax- and accounting law including applicable collective agreements.
- *Legitimate interest:* It is Edenred's legitimate interest to communicate to the candidate about job offers that may be of interest to them and to identify profiles that could match the criteria sought for a future job, because it allows to optimize the recruitment process.

Recipients of the personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of Edenred SE, i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to the following companies, along with their own subcontractors, expressly authorized by Edenred for the performance of the service provided:



- Edenred SE, the Headquarter of Edenred, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, mass loading, purge and exercise of rights.
- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support.
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions.
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions.

Transfer of the personal data

Edenred ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

In the frame of administration support provided by Workday, your data might be transferred to the USA (in exceptional situations for a very specific issue when access from a European country is not possible).

Retention of the personal data

❖ Prospects and referrals

Your personal data are retained by Edenred for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the Edenred employee referring. If you choose to candidate to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply.

❖ External candidates

Your external candidate information will be retained by Edenred for 2 years from your last application date in a CV database, so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by Edenred for 2 years from the last connection to your candidate account. If you are recruited by Edenred and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

Once these periods are reached, your personal data are definitively deleted.

Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you as a data subject has a right to access, rectify and erase your personal data. However, please note that we are not obliged to delete the personal data if we can show that the processing is necessary, for example, for compliance with a legal obligation to which Edenred is subject.

If the legal basis for the processing of your personal data is legitimate interest, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity. Furthermore, you as a data subject also has the right to data portability when the use of your personal data is automated and the legal basis for processing is a contract. Data portability is a right to obtain or transfer part of your personal data in a structured, generally used, and machine-readable format.

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by sending an email to the HR manager (maria.sorman@edenred.com) or by writing to Edenred Sweden AB, 105 40 Stockholm. You may also visit us at Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to erse-dpo@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data to the Swedish Authority for Privacy Protection (**Sw.** Integritetsskyddsmyndigheten) (www.IMY.se).



Cookies

❖ Cookies strictly necessary for the Edenred career page:

The cookies below enable Edenred career page to function optimally and are processed by Edenred Sweden, acting as data controller. You can oppose and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Forwards requests for a single session to the same server for consistency of service	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session