

EDENPEOPLE INTEGRITETSPOLICY FÖR EXTERN REKRYTERING

EdenPeople är Edenred Sweden ABs, org.nr. 556253-6341 ("Edenred") nya rekryteringssystem för extern rekrytering, vilket syftar till att underlätta och harmonisera hanteringen av ansökningar och potentiella framtida kandidater. Det externa rekryteringssystemet är tillgängligt för följande kategorier av registrerade:

- ❖ Aktiv uppsökning av kandidater ("**proaktiv rekrytering**")
- ❖ Nätverksrekrytering
- ❖ Externa kandidater som ansöker utifrån en jobbbanners publicerad av Edenred ("**extern rekrytering**")

Som en del av rekryteringsprocessen behandlas dina personuppgifter av Edenred. Syftet med denna integritetspolicy är därför att informera om varför och hur vi använder dina personuppgifter som vi samlar in i samband med extern rekrytering genom rekryteringssystemet.

Personuppgiftsansvarig

Edenred Sweden AB, vars kontor är beläget på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm, är personuppgiftsansvarig för användningen av dina personuppgifter i EdenPeople.

Kategorier av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig informerar Edenred Sweden AB dig härmed om att vi samlar in följande kategorier av personuppgifter genom EdenPeople:

- ❖ Proaktiv rekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)

Dina personuppgifter samlas in av Edenred på följande sätt: LinkedIn-profil, rekryteringsföretag, nätverksträffar, alumnevenemang vid universitet, rekommendationer från medarbetare, offentliga CV-databaser eller tidigare jobbsökningar.

- ❖ Nätverksrekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)

Dina personuppgifter samlas indirekt in av Edenred i samband med nätverksrekrytering, dvs. när en medarbetare på Edenred har rekommenderat dig som kandidat för en ledig tjänst hos oss.

- ❖ Extern rekrytering
 - Personlig information (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)
 - Kontoinformation för det fall att du skapat ett konto hos oss (dvs. användarnamn, lösenord och eventuella notiser om lediga tjänster om så önskats)
 - Din kandidatinformation (dvs. begärd kompensation, status på ansökan etc.)

Dina personuppgifter samlas in genom ansökningsblanketten och eventuell efterföljande kontakt som kan ske som en del av rekryteringsprocessen.

Syftet med behandlingen

Dina personuppgifter behandlas av Edenred Sweden AB i syfte att:

- ❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering
 - Identifiera potentiella framtida kandidater
 - Uppmuntra till jobbansökningar genom EdenPeople
- ❖ Extern rekrytering
 - Möjliggöra ett framgångsrikt genomförande av rekryteringsprocessen
 - Kontrollera att kandidatens profil stämmer överens med förväntningarna på den utannonserade tjänsten
 - Kontrollera om kandidatens profil stämmer överens med kriterierna för en framtida tjänst (hantering av kandidatpool)
 - Tydliggöra kandidatens ansökningsprocess genom uppföljning och historik
 - Informera kandidaterna om lediga tjänster som kan vara av intresse för dem
 - Möjliggöra en lyckad rekryteringsprocess
 - Säkerställa att rekryteringsprocessen sker i enlighet med tillämplig lagstiftning

Laglig grund för behandlingen

Behandlingen av personuppgifter baseras på följande lagliga grunder:

- ❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering

Det är Edenreds berättigade intresse att identifiera potentiella framtida kandidater vars profil sannolikt är av intresse för rekryterare och att uppmuntra dem att ansöka om publicerade jobberbudanden.
- ❖ Extern rekrytering
 - De behov före avtalets ingående som är kopplade till rekryteringsprocessen (dvs. verifiering av profilens lämplighet för företagets behov) innebär behandling av dina personuppgifter för att globalt hantera ansökans steg och ansökans utvärdering.
 - Steget före anställning baseras på efterlevnaden av de rättsliga skyldigheter som Edenred omfattas av (Diskrimineringslagen (2008:567)).
 - Det är Edenreds berättigade intresse att kommunicera med kandidaten om jobberbudanden som kan vara av intresse för dem och att identifiera profiler som kan matcha de kriterier som söks för ett framtida jobb, eftersom det gör det möjligt att optimera rekryteringsprocessen.

Mottagare av dina personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att hållas tillgängliga för auktoriserad personal inom Edenred SA, bland annat HR-avdelningen och cheferna för den utlysta tjänsten. Dessa har tilldelats tillgång till dina personuppgifter i den mån tillgång krävs för utförande av den anställdes arbetsuppgifter, enligt den så kallade Need-to-Know principen.

Edenred kommer inte lämna ut dina personuppgifter till tredje part utöver bolagen nedan och deras underleverantörer. Personuppgifterna lämnas bara ut vid behov genom uttrycklig auktorisering av Edenred för utförandet av den tillhandahållna tjänsten till:

- Edenred SA, koncernens huvudkontor, för att bistå vid underhåll, administrationshantering, tillståndsfrågor, massbelastning, rensning och vid registrerades utövande av sina rättigheter.
- Workday Limited, leverantör av SaaS-lösningen och Mercer EverBe, integratort; två system som är till för att säkerställa underhåll och teknisk support.
- ConvictionsRH, som stödjer huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.
- Everbe, som stödjer huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.

Överföring av dina personuppgifter

Edenred försäkrar att dina personuppgifter som behandlas inom ramen för EdenPeople inte kommer att överföras utanför EU om det inte finns ett adekvat beslut av Europeiska kommissionen (artikel 45 i GDPR) eller att det har upprättats lämpliga och adekvata skyddsåtgärder som garanterar säkerheten och skyddet av dina personuppgifter, såsom standardavtalsklausuler (artikel 46 i GDPR).

Inom ramen för det administrationsstöd som tillhandahålls av Workday kan dina personuppgifter komma att överföras till USA (i exceptionella fall och för väldigt specifika problem när tillgång från ett europeiskt land inte är möjligt).

Lagringstid för personuppgifter

❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering

Dina personuppgifter sparas av Edenred i 3 månader från det att uppgifterna registrerades av personalrekryteraren eller den medarbetare som rekommenderat dig som kandidat. Om du väljer att ansöka till en ledig tjänst kommer det att hanteras som extern rekrytering, vilket innebär att lagringstiderna nedan börjar gälla.

❖ Extern rekrytering

Dina personuppgifter sparas av Edenred i 2 år från datumet för din senaste jobbsökning så att vi kan kontakta dig om vi identifierar nya lediga tjänster som kan vara av intresse för dig. Om du har skapat ett konto hos oss så kommer personuppgifterna som finns kopplade till ditt konto att sparas av Edenred i 2 år från din senaste inloggning till ditt konto. Om du rekryteras av Edenred kommer de samlade personuppgifterna att sparas i personalregistret.

Dina personuppgifter kommer raderas efter att lagringstiden enligt ovan upphört.

Den registrerades rättigheter

Enligt gällande dataskyddslagstiftning har du som registrerad rätt att begära tillgång till och rättelse eller radering av dina personuppgifter. Under vissa omständigheter och enligt de villkor som anges i tillämplig lag har du också rätt att invända mot och erhålla begränsning av databehandlingen samt rätt till dataportabilitet.

Du kan när som helst kontakta oss om du vill använda dig av dina rättigheter genom att skicka ett e-postmeddelande till gdpr-sweden@edenred.com, eller [här](#) eller genom att skicka ett brev till HR @ Edenred Sweden AB, 105 40 Stockholm, Sweden. Du kan även besöka oss på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm. Vill du använda dig av dina rättigheter måste du också bifoga ett identitetsbevis till din begäran.

För andra typer av frågor eller vid klagomål kan du alltid kontakta vår dataskyddsavdelning genom att skicka ett e-postmeddelande till erse-dpo@edenred.com.

Du har även alltid rätt att inge eventuella klagomål avseende vår behandling av dina personuppgifter till Integritetsskyddsmyndigheten (www.IMY.se).

Cookies

❖ Nödvändiga cookies på Edenreds karriärsida:

Nedan angivna cookies möjliggör för Edenreds karriärsida att fungera optimalt och behandlas av Edenred Sweden AB, som agerar som personuppgiftsansvarig. Du kan invända mot användningen av cookies genom att ta bort dessa med hjälp av dina webbläsarinställningar, men din användarupplevelse riskerar att försämrans.

Avsändare	Namn på cookie	Ändamål	Lagringstid
Workday	PLAY_LANG	Identifierar valt språk	Session
Workday	PLAY_SESSION	Bevarar användarens status över sidförfrågningar	Session
Workday	TS01292a30	Säkerhetscookie som hjälper till att skydda webbinfrastrukturen från säkerhetsattacker	Session
Workday	TimezoneOffset	Ställer in tidszon	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie för sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifierar stängningen av cookie-bannern	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Vidarebefordrar förfrågningar för en enskild session till samma server för konsekvent service	Session
Workday	TS01db906f	Säkerhetscookie som hjälper till att skydda webbinfrastrukturen från säkerhetsattacker	Session

Vi vill också informera dig om att Edenred Group, för att förbättra sin onlineprocess för jobbansökningar, har implementerat widgeten Apply with LinkedIn på sin karriärsida. Denna enhet gör det möjligt för den sökande att automatiskt fylla i ansökningsformuläret på Edenreds webbplats med sina uppgifter lagrade på LinkedIns webbplats.

Om den arbetssökande väljer att klicka på Apply with LinkedIn, uppmanas de att logga in på LinkedIn, om de inte redan gör det. LinkedIn kommer därför att dela relevant information från den arbetssökandes LinkedIn-profil till Edenreds karriärsida. Den arbetssökande kan granska den förifyllda informationen i jobbsökan och redigera den (om så krävs) innan ansökan skickas in.

För att kunna visa knappen "Ansök med LinkedIn" informerar vi de sökande om att LinkedIn-cookies tas bort av LinkedIn när den arbetssökande klickar på en arbetsbeskrivning.

Avsändare	Namn på cookie	Ändamål	Lagringstid
LinkedIn	bcookie	Cookie för identifiering av webbläsare för att unikt identifiera enheter som har åtkomst till LinkedIn för att upptäcka missbruk på plattformen.	1 år
LinkedIn	bscookie	Används för att spara 2FA-status för en inloggad användare	1 år
LinkedIn	Lidc	För att optimera valet av datacenter	24 timmar
LinkedIn	Lang	Används för att komma ihåg det språk som användaren har valt	Session
LinkedIn	Jsessionid	Används för skydd mot CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session