

## POLITYKA PRYWATNOŚCI EDENPEOPLE DLA REKRUTACJI ZEWNĘTRZNYCH

EdenPeople (Edenred Human Resources Information System - HRIS) zawiera moduł rekrutacji zewnętrznej, którego celem jest ułatwienie i zharmonizowanie zarządzania aplikacjami i potencjalnymi przyszłymi kandydatami. Moduł rekrutacji zewnętrznej jest dostępny dla następujących rodzajów osób, których dane dotyczą:

- ❖ **Kandydaci (potencjalni, poleceni lub zewnętrzni kandydaci, którzy chcą ubiegać się o ofertę pracy opublikowaną przez Edenred - dla uproszczenia wszystkie te kategorie są określane w niniejszej polityce jako "Kandydaci").**

W ramach tej działalności niektóre dane osobowe użytkowników są przetwarzane przez Edenred. Celem niniejszej noty informacyjnej jest zatem poinformowanie użytkownika o danych osobowych, które gromadzimy w kontekście modułu rekrutacji zewnętrznej oraz o tym, w jaki sposób je wykorzystujemy.

### Tożsamość administratora danych

UTA Sp. z o.o., której siedziba mieści się przy ul. Inflanckiej 4B, bud. C 00-189 Warszawa, jest administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w EdenPeople.

### Kategorie gromadzonych danych osobowych

UTA Sp. z o.o., jako administrator danych informuje, że za pośrednictwem EdenPeople, w zależności od poniższych kategorii, gromadzi dane osobowe związane z:

- ❖ Kandydaci potencjalni
  - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.).
  - Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail i numer telefonu itp.).
  - Informacje o życiu zawodowym (np. życiorys i poziom doświadczenia itp.).

Dane osobowe użytkownika mogły zostać pośrednio zebrane ręcznie przez Edenred w następujący sposób: Profil LinkedIn, Kandydat z agencji zewnętrznej, Wydarzenie networkingowe, Forum uniwersyteckie, polecony profil, pozyskiwanie na tablicach ogłoszeń Job Boards lub wcześniejsze podanie o pracę.

- ❖ Kandydaci poleceni
  - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.).
  - Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail i numer telefonu itp.).
  - Informacje o życiu zawodowym (np. życiorys i poziom doświadczenia itp.).

Twoje dane osobowe zostały pośrednio zebrane przez Edenred w procesie polecenia, tj. pracownik Edenred zasugerował Twój profil na wolne stanowisko w naszej firmie.

- ❖ Kandydaci zewnętrzni
  - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.).
  - Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail i numer telefonu itp.).
  - Informacje o życiu zawodowym (np. życiorys i poziom doświadczenia itp.).
  - Jeśli utworzyłeś konto, informacje o koncie (tj. login, hasło i, w razie potrzeby, powiadomienia o ofertach pracy).
  - Informacje o kandydacie (np. żądane wynagrodzenie, status aplikacji itp.).

Twoje dane osobowe są gromadzone bezpośrednio za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego oraz podczas wymiany, która może mieć miejsce w ramach procesu rekrutacji.

### Cele przetwarzania danych

Państwa dane osobowe są przetwarzane przez UTA Sp. z o.o. w celach:

- ❖ Zarządzanie kandydatami potencjalnymi i poleconymi
  - Identyfikacja potencjalnych przyszłych kandydatów
  - Zachęcanie do ubiegania się o pracę w EdenPeople

❖ Zarządzanie kandydatami zewnętrznymi

- Umożliwienie pomyślnego zakończenia procesu rekrutacji
- Sprawdzenie czy profil kandydata odpowiada oczekiwaniom związanym z proponowanym stanowiskiem.
- Sprawdzenie czy profil zewnętrznego kandydata odpowiada kryteriom poszukiwanym na przyszłe stanowisko (zarządzanie pulą kandydatów).
- Zapewnienie kandydatom wglądu w działania następne i historię ich procesu aplikacyjnego
- Informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą być dla nich interesujące.
- Przypisywanie obowiązkowych sesji szkoleniowych Edenred Group do pracowników przed zatrudnieniem

**Podstawa prawna przetwarzania danych**

Te czynności przetwarzania danych osobowych są odpowiednio prawnie oparte na:

❖ Kandydaci potencjalni i poleceni

Uzasadnionym interesem Edenred jest identyfikacja potencjalnych przyszłych kandydatów, których profil może zainteresować rekruterów, oraz zachęcanie ich do aplikowania na opublikowane oferty pracy.

❖ Kandydaci zewnętrzni

- Niektóre wymagania przed zatrudnieniem wiążą się z przetwarzaniem danych osobowych w celu zarządzania etapami aplikacji i oceną aplikacji (tj. weryfikacją dopasowania profilu do potrzeb firmy).
- Etap poprzedzający zatrudnienie opiera się na przestrzeganiu zobowiązań prawnych Edenred podlega polskiemu kodeksowi pracy.
- W uzasadnionym interesie Edenred leży informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą być dla nich interesujące, oraz identyfikowanie profili, które mogą odpowiadać kryteriom poszukiwanej przyszłej pracy, ponieważ pozwala to zoptymalizować proces rekrutacji.

**Odbiorcy danych osobowych**

Państwa dane osobowe będą dostępne dla upoważnionych pracowników Edenred SE, tj. członków Działu HR, odpowiedzialnych za rekrutację i menedżerów, do których dołączona jest oferta, z których każdy ma dedykowane prawa dostępu zgodnie z zakresem ich niezbędnej wiedzy.

Twoje dane osobowe nie będą ujawniane osobom trzecim, z wyjątkiem, w razie potrzeby, następujących firm, wraz z ich własnymi podwykonawcami, wyraźnie upoważnionymi przez UTA Sp. z o.o. do wykonania świadczonej usługi:

- Edenred SE, centrala Edenred, w celu zapewnienia pomocy w zakresie konserwacji, zarządzania administracją, autoryzacji, masowego ładowania, usuwania i wykonywania praw.
- Workday Limited, dostawca rozwiązania SaaS i Mercer EverBe, integrator, zapewniający utrzymanie i wsparcie techniczne.
- ConvictionsRH, wspieranie zespołu HRIS Run we wdrażaniu i utrzymywaniu EdenPeople oraz jego przyszłych zmian.
- Everbe, wspierając zespół HRIS Run we wdrażaniu i utrzymaniu EdenPeople oraz jego przyszłych zmian.

**Przekazywanie danych osobowych**

UTA Sp. z o.o. zapewnia, że Twoje dane osobowe zebrane w ramach EdenPeople nie będą przekazywane poza Unię Europejską w przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 45 RODO) lub ustanowienia odpowiednich i adekwatnych zabezpieczeń zapewniających bezpieczeństwo i ochronę Twoich danych osobowych, w tym przypadku standardowych klauzul umownych (art. 46 RODO).

W ramach wsparcia administracyjnego świadczonego przez Workday, Twoje dane mogą być przekazywane do USA (w wyjątkowych sytuacjach w bardzo specyficznej sprawie, gdy dostęp z kraju europejskiego nie jest możliwy).

## Przechowywanie danych osobowych

### ❖ Kandydaci potencjalni i poleceni

Twoje dane osobowe są przechowywane przez UTA Sp. z o.o. przez 3 miesiące od momentu rejestracji dokonanej przez zespół rekrutacyjny lub pracownika Edenred. Jeśli zdecydujesz się aplikować na ofertę, stajesz się kandydatem zewnętrznym. W związku z tym zastosowanie mają poniższe okresy przechowywania.

### ❖ Kandydaci zewnętrzni

Informacje o kandydatach zewnętrznych będą przechowywane przez UTA Sp. z o.o. przez 2 lata od daty ostatniego zgłoszenia w bazie danych CV, tak aby można było ponownie skontaktować się z kandydatem, jeśli zidentyfikujemy nowe oferty, które mogą odpowiadać jego profilowi. Pamiętaj, że jeśli utworzyłeś konto kandydata, dane powiązane z Twoim kontem będą przechowywane przez UTA Sp. z o.o. przez 2 lata od ostatniego połączenia z Twoim kontem kandydata. Jeśli jesteś rekrutowany przez Edenred i uczestniczysz w etapie poprzedzającym zatrudnienie, dane osobowe zebrane w tym celu zostaną zapisane w Twoim pliku pracownika.

Po upływie tych okresów dane osobowe użytkownika są ostatecznie usuwane.

## Wykonywanie praw przez osobę, której dane dotyczą

Zgodnie z obowiązującymi przepisami użytkownik ma prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania i usunięcia. W pewnych okolicznościach i na warunkach określonych w obowiązującym prawie użytkownik ma również prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych i uzyskania ograniczenia przetwarzania danych, wycofania zgody w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody użytkownika, a także prawo do przenoszenia danych

Użytkownik może skorzystać ze swoich praw, wypełniając odpowiedni formularz dostępny [tutaj](#). Dowód tożsamości może być wymagany w celu zweryfikowania tożsamości użytkownika lub jego statusu jako osoby, której dane dotyczą. Jeśli taki dowód zostanie zażądany, zostanie on usunięty natychmiast po zweryfikowaniu tożsamości użytkownika.

W przypadku innych wniosków lub skarg można skontaktować się z osobą odpowiedzialną za ochronę danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres [rodo@uta.pl](mailto:rodo@uta.pl).

Przypominamy również, że użytkownik może złożyć skargę dotyczącą przetwarzania jego danych osobowych do lokalnego organu ochrony danych osobowych, takiego jak **Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO) w Polsce**.

## Sztuczna inteligencja

W ramach swojej działalności Edenred może wykorzystywać technologie sztucznej inteligencji (AI) dostarczając usługi lub produkty, w kontekście sesji czatu / agenta komunikacyjnego lub w ramach działalności Edenred. Edenred zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych związanych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji, co obejmuje zapewnienie odpowiedzialnego, etycznego, przejrzystego i godnego zaufania wykorzystania sztucznej inteligencji w ramach swojej działalności biznesowej.

## Pliki cookie

❖ Pliki cookie niezbędne do działania strony kariery Edenred:

Poniższe pliki cookie umożliwiają optymalne funkcjonowanie strony kariery Edenred i są przetwarzane przez UTA Sp. z o.o., działającą jako administrator danych. Możesz sprzeciwić się ich użyciu i usunąć je za pomocą ustawień przeglądarki, jednak może to pogorszyć komfort korzystania ze strony.

| Wprowadzone przez | Nazwa                 | Cel                                                                                                 | Zatrzymanie |
|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Workday           | PLAY_LANG             | Identyfikuje wybrany język                                                                          | Sesja       |
| Workday           | PLAY_SESSION          | Zachowuje stany użytkowników między żądaniami stron                                                 | Sesja       |
| Workday           | TS01292a30            | Plik cookie bezpieczeństwa pomaga chronić infrastrukturę sieciową przed atakami bezpieczeństwa      | Sesja       |
| Workday           | TimezoneOffset        | Ustawia strefę czasową                                                                              | Sesja       |
| Workday           | Wday_vps_cookie       | Plik cookie równoważenia obciążenia dla lepszej sesji                                               | Sesja       |
| Workday           | enableprivacytracking | Identyfikuje zamknięcie banera cookie                                                               | Sesja       |
| Workday           | WorkdayLB_SAS         | Nieujawnione                                                                                        | Sesja       |
| Workday           | TS01db906f            | Zabezpieczający plik cookie pomagający chronić infrastrukturę sieciową przed atakami bezpieczeństwa | Sesja       |

Wersja zmodyfikowana 22 lipca 2025 r.