

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA LA CONTRATACIÓN EXTERNA DE EDENPEOPLE

EdenPeople (Sistema de Información de Recursos Humanos de Edenred - HRIS) incluye un módulo de reclutamiento externo, cuyo objetivo es facilitar y armonizar la gestión de las candidaturas y de los posibles futuros candidatos. El módulo de contratación externa es accesible para los siguientes tipos de interesados:

- **Candidatos** (ya sean prospectos, recomendaciones o candidatos externos que deseen postularse para una oferta de trabajo publicada por Edenred – para simplificar, todas estas categorías se denominan "Candidatos" dentro de esta política)
- **Listo para ser contratados** (Candidatos que recibirán una oferta de trabajo de Edenred)
- **Pre-contratados** (Candidatos que han firmado una oferta de trabajo con Edenred)

Como parte de esta actividad, algunos de sus datos personales son procesados por Edenred. Por lo tanto, el objetivo de esta nota informativa es informarle sobre los datos personales que recopilamos en el contexto del módulo de contratación externa y cómo los utilizamos.

Además, para mejorar y agilizar su proceso de contratación, Edenred ha decidido implementar la herramienta "LinkedIn Recruiter", una solución SaaS proporcionada por **LinkedIn Ireland Unlimited Company** ("la Plataforma LinkedIn"). Esta nota informativa también proporcionará información sobre cómo Edenred recopila, procesa y protege sus datos personales en el contexto del uso de la plataforma de LinkedIn para la gestión de la contratación, en estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos de protección de datos aplicables. Consulte la sección específica al final de este aviso.

Para todas las demás operaciones de procesamiento de datos no identificadas a continuación y llevadas a cabo por la Plataforma LinkedIn, LinkedIn Ireland Unlimited Company actuará como Responsable del Tratamiento de datos. Para obtener más información sobre dicho tratamiento, le invitamos a consultar la parte dedicada al reclutador de LinkedIn a continuación y la política de privacidad de LinkedIn disponible en el siguiente enlace: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Identidad del responsable del tratamiento

Edenred España S.A., con domicilio social en calle Juan Esplandiú, 11-13, portal 13, pl. 1 en Madrid (España), es el responsable del tratamiento de sus datos personales tratados en EdenPeople.

Categorías de datos personales recopilados

Edenred España, como responsable del tratamiento, le informa que, a través de EdenPeople, en función de las categorías que se indican a continuación, recoge sus datos personales relativos a:

- Prospectos
 - Su información de identidad (nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (por ejemplo, currículum vitae y nivel de experiencia, etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recopilados indirectamente, de forma manual, por Edenred a través de las siguientes formas: perfil de LinkedIn, Agencias Externas de Reclutamiento, Evento de Networking, Foro universitario, perfil referido, búsqueda en Bolsas de Empleo o antigua solicitud de empleo.

- Recomendaciones
 - Su información de identidad (nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (por ejemplo, currículum vitae y nivel de experiencia, etc.)

Sus datos personales han sido recopilados indirectamente por Edenred a través del proceso de recomendaciones, es decir, un empleado de Edenred ha sugerido su perfil para un puesto vacante en nuestra empresa.

- Candidatos externos
 - Su información de identidad (nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (currículum vitae y nivel de experiencia, etc.)
 - Si ha creado una cuenta en EdenPeople, la información de esta (es decir, nombre de usuario, contraseña y, si puede ser el caso, alertas de empleo)
 - Su información de candidato (por ejemplo, la remuneración solicitada, el estado de la solicitud, etc.)

Sus datos personales se recogen directamente a través del formulario de solicitud y durante los intercambios que puedan producirse en el marco del proceso de contratación.

- Listo para contratar (Candidatos que recibirán una oferta de trabajo de Edenred)
 - Su información de identidad (nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información relacionada con la oferta de trabajo, necesaria para generar la carta de oferta
- Pre-Contratación (Candidatos que han firmado una oferta de trabajo con Edenred)
 - Una vez seleccionado su perfil, se le solicitará información complementaria.
 - Su información de identidad (nombre y apellido, sexo, etc.)
 - Información necesaria para permitir la finalización exitosa del proceso de contratación e incorporación de los nuevos empleados, (fecha y lugar de nacimiento, estado civil, último diploma obtenido, documento nacional de identidad, incluido el número de seguro social (necesario para establecer las nóminas y cumplir con las obligaciones legales de Edenred España), permiso de trabajo, información financiera para la nómina, y otra información como información relacionada con discapacidades, fotografías, etc.

Sus datos personales se recopilan directamente a través de EdenPeople y durante los intercambios que pueden ocurrir como parte del proceso de contratación.

Finalidades del tratamiento

Sus datos personales son tratados por Edenred España con las siguientes finalidades:

- Gestión de prospectos y recomendaciones
 - Identificación de posibles futuros candidatos
 - Fomentando las solicitudes de empleo en EdenPeople
- Gestión de candidatos externos
 - Permitir la finalización exitosa del proceso de contratación
 - Comprobar que el perfil del candidato se ajusta a las expectativas del puesto propuesto
 - Comprobación de que el perfil del candidato externo coincide con los criterios buscados para un futuro puesto de trabajo (Gestión de la bolsa de candidatos)
 - Dar visibilidad a los candidatos sobre el seguimiento y el historial de su proceso de postulación
 - Comunicar a los candidatos sobre ofertas de trabajo que puedan ser de su interés.

- Listo para contratar (Candidatos que recibirán una oferta de trabajo de Edenred)
 - Generar una carta de oferta y proporcionar la firma digital de esta carta de oferta.
- Gestión previa a la contratación (prospectos, recomendaciones o candidatos externos que hayan firmado una oferta de trabajo con Edenred)
 - Recopilar la documentación necesaria para establecer el contrato de trabajo
 - Preparar el material informático necesario
 - Crear el nuevo empleado en el directorio activo
 - Personaliza la cuenta de EdenPeople con una foto
 - Crear cuenta de nómina
 - Asigne las sesiones de aprendizaje obligatorias de Edenred Group al pre-contratado

Base jurídica del tratamiento

Dichas actividades de tratamiento de datos personales se basan jurídicamente respectivamente en:

- Prospectos y recomendaciones

Es interés legítimo de Edenred identificar a los posibles futuros candidatos cuyo perfil pueda ser de interés para los reclutadores y animarles a presentar sus candidaturas a las ofertas de trabajo publicadas.

- Candidatos externos

- Algunos requisitos previos a la contratación implican el tratamiento de sus datos personales para gestionar los pasos de la solicitud y la evaluación de la misma (es decir, la verificación de la idoneidad del perfil con las necesidades de la empresa)
- La etapa previa a la contratación se basa en el cumplimiento de Edenred, de las obligaciones legales reguladas en el Estatuto de los Trabajadores y art. 15-16 y demás aplicables, de Ley de la Seguridad Social.
- Es el interés legítimo de Edenred comunicar a los candidatos sobre ofertas de empleo que puedan ser de su interés e identificar perfiles que puedan coincidir con los criterios buscados para un futuro puesto de trabajo, ya que permite optimizar el proceso de contratación.

- Listo para contratar (Candidatos que recibirán una oferta de trabajo de Edenred)

Es interés legítimo de Edenred tratar su información para generar una carta de oferta y proponer la firma digital del documento.

- Pre-contratación (Candidatos que han firmado una oferta de trabajo con Edenred)

- La recopilación de su información para preparar su contrato, preparar su material informático, su cuenta de nómina y crear su perfil en el Directorio Activo es necesaria para la ejecución de las medidas precontractuales y el establecimiento de la relación contractual entre el pre-contratado y Edenred.
- La recopilación de su foto para personalizar su cuenta, que se utilizará para el organigrama, lo que se basa en su consentimiento.

Destinatarios de los datos personales

Sus datos personales serán accesibles al personal autorizado de Edenred SE, es decir, a los miembros del Departamento de Recursos Humanos encargados de la contratación y a los directivos a los que se adjunta la oferta, cada uno de ellos con derechos de acceso específicos según el alcance de su necesidad de conocer.

Sus datos personales no serán comunicados a terceros excepto, en su caso, a las siguientes empresas, así como a sus propios subcontratistas, expresamente autorizados por Edenred España para la realización del servicio prestado:

- Edenred SE, sede central de Edenred, para proporcionar asistencia en materia de mantenimiento, gestión administrativa, autorización, carga masiva, purga y ejercicio de derechos.
- Workday Limited, el proveedor de soluciones SaaS, y Mercer EverBe, el integrador, garantizan el mantenimiento y el soporte técnico

- ConvictionsRH, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones
- Everbe, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones
- DocuSign, (solo para contratación y pre-contratación) el proveedor de firma digital (DocuSign no conservará los datos después de 1 día).
- Microsoft, (solo para pre-contratación) integrando su contacto en el Directorio Activo

Transferencia de los datos personales

Edenred España garantiza que sus datos personales recopilados en el marco de EdenPeople no se transferirán fuera de la Unión Europea en ausencia de una decisión de adecuación de la Comisión Europea (artículo 45 del RGPD) o del establecimiento de salvaguardias apropiadas y adecuadas que garanticen la seguridad y protección de sus datos personales, en este caso cláusulas contractuales tipo (artículo 46 del RGPD).

En el marco del soporte administrativo proporcionado por Workday, sus datos pueden ser transferidos a los EE. UU. (en situaciones excepcionales para un problema muy específico cuando el acceso desde un país europeo no es posible).

Conservación de los datos personales

- Prospectos y recomendaciones

Sus datos personales son conservados por Edenred España durante 3 meses a partir del momento del registro realizado por el equipo de contratación o el empleado de Edenred que lo refiera. Si eliges postularte a una oferta, te conviertes en un candidato externo. Por lo tanto, se aplicarán los períodos de retención que se indican a continuación.

- Candidatos externos

Su información de candidato externo será conservada por Edenred España durante 2 años a partir de su última fecha de solicitud e inclusión en una base de datos de CV, para que podamos ponernos en contacto con usted otra vez, si identificamos nuevas ofertas que puedan corresponder a su perfil. Tenga en cuenta que, si ha creado una cuenta de candidato, los datos vinculados a su cuenta serán conservados por Edenred España durante 2 años a partir de la última conexión a su cuenta de candidato. En el caso de que usted sea contratado por Edenred y participe en la fase previa a la contratación, los datos personales recopilados para esta necesidad se guardarán en su expediente de empleado.

- Listo para contratación y pre- contratación

Sus datos personales se conservan mientras mantenga una relación profesional con Edenred España. Tras la rescisión de su contrato, sus datos personales se clasificarán y los datos restantes se conservarán únicamente con fines legales, en particular por motivos contables, fiscales o sociales, durante un mínimo de 5 años y un máximo de 10 años en caso de litigio.

Una vez transcurridos estos plazos, sus datos personales se suprimen definitivamente.

Ejercicio de los derechos del interesado

De acuerdo con la normativa aplicable, tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir sus datos. En determinadas circunstancias y en las condiciones establecidas en la legislación aplicable, también tiene derecho a oponerse y a obtener la limitación de la actividad de tratamiento de datos, así como el derecho a la portabilidad de los datos.

Puede ejercer sus derechos, rellenando el formulario correspondiente accesible a través de <https://rgpd.edenred.es>. Es posible que se solicite una prueba de identidad para verificar su identidad o su condición de interesado. En caso de que se solicite, dicha prueba se eliminará tan pronto como se verifique su identidad.

Para cualquier otro tipo de solicitud o reclamación, puede ponerse en contacto con el Delegado de Protección de Datos enviando un correo electrónico a dpo.spain@edenred.com

También le recordamos que puede presentar una queja sobre el procesamiento de sus datos personales ante la autoridad local de protección de datos personales, como es la Agencia Española de Protección de Datos (<https://www.aepd.es/es>) en España.

Inteligencia artificial

Como parte de sus actividades, Edenred puede utilizar tecnologías de inteligencia artificial (IA) al proporcionar servicios o productos, en el contexto de sesiones de chat/agente conversacional o dentro de las actividades de Edenred. Edenred se compromete a cumplir con las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el uso de la IA, lo que incluye garantizar el uso responsable, ético, transparente y confiable de la IA dentro de sus actividades comerciales.

Información sobre el uso de la plataforma de reclutamiento de LinkedIn

Finalidades del tratamiento

Para garantizar la transparencia, Edenred España le informa de los fines para los que se procesan sus datos personales dentro de la plataforma LinkedIn.

Estas finalidades incluyen varias sub finalidades, que se detallan a continuación:

- **Gestión de las solicitudes de empleo:** Este objetivo tiene como objetivo facilitar el proceso de contratación asegurando una gestión eficiente de las solicitudes de empleo.
 - **Publicación de ofertas de empleo:** Las oportunidades laborales se ponen a disposición de un público amplio para identificar perfiles cuyas competencias y trayectorias profesionales se alineen con las expectativas de un puesto concreto.
 - **Recopilación y almacenamiento de solicitudes de empleo:** las solicitudes se centralizan dentro de la herramienta para mejorar la organización y la eficiencia en el proceso de contratación.
- **Búsqueda de candidatos:** Este propósito se centra en identificar e involucrar a posibles nuevos candidatos que puedan ser adecuados para las ofertas de trabajo.
 - **Identificación de posibles nuevos candidatos:** Se anima a los perfiles con trayectorias profesionales y habilidades relevantes a postularse a ofertas de trabajo específicas.
 - **Clasificación de posibles nuevos candidatos:** Las solicitudes presentadas se evalúan para determinar qué candidatos se ajustan mejor a los requisitos del puesto.
 - **Animar a los posibles nuevos candidatos a presentar su candidatura:** Los perfiles identificados se comprometen de forma proactiva y se les invita a solicitar oportunidades de trabajo relevantes.

Categorías de datos personales afectados

Para las finalidades enumeradas anteriormente, Edenred, como responsable del tratamiento le informa que, recopila los siguientes datos personales:

- **Datos identificativos:** Nombre, apellidos, fotografía
- **Información de contacto:** datos de contacto (por ejemplo: correo electrónico y/o número de teléfono)
- **Información profesional:** Nombre de la empresa, cargo, experiencias profesionales, ubicación, candidato interno o externo, habilidades y evaluaciones, año de graduaciones, título, escuelas/educación universitaria, industrias, antigüedad, tamaño actual de la empresa, trabajos anteriores, años en la empresa/puesto actual, idiomas hablados, relaciones de red, tipo de lugar de trabajo, currículum.
- **Datos de conexión:** dirección IP, características del dispositivo/navegador
- **Otros:** conexiones mutuas y/u otras conexiones dentro de la empresa, abierto al trabajo, talento activo, interés en la empresa, independientemente de que el candidato ya haya sido contactado por un

reclutador o no, currículums cargados como parte de la solicitud de empleo, notas sobre el perfil de un candidato

Base jurídica del tratamiento

Estas actividades de tratamiento de datos personales se basan legalmente en los intereses legítimos de Edenred España para llevar a cabo sus operaciones de contratación.

Destinatarios de los datos personales

Sus datos personales serán accesibles al personal autorizado de Edenred España, cada uno de ellos con derechos de acceso dedicados de acuerdo con el alcance de su necesidad de conocer. Sus datos personales no se divulgarán a terceros, excepto a LinkedIn Ireland Unlimited Company, el proveedor de soluciones SaaS, junto con sus propios subcontratistas, para la prestación del servicio prestado.

Transferencia de datos personales

El uso de la plataforma LinkedIn por parte de Edenred España implicará una transferencia de sus datos personales a los siguientes terceros países: Estados Unidos.

Edenred España garantiza que sus datos personales recopilados para los fines anteriormente indicados no serán transferidos fuera de la Unión Europea en ausencia de una decisión de adecuación por parte de la Comisión Europea (artículo 45 del GDPR) o del establecimiento de salvaguardias apropiadas y adecuadas que garanticen la seguridad y protección de sus datos personales, en este caso, cláusulas contractuales tipo (artículo 46 del RGPD).

Conservación de los datos personales

Para la gestión de las solicitudes de empleo, Edenred España conserva sus datos personales durante 2 años a partir de la fecha de solicitud del candidato, o 5 años si el candidato es contratado. A continuación, se eliminan.

Para la búsqueda de candidatos, Edenred España conserva sus datos personales durante 3 meses a partir del final del procedimiento de contratación. A continuación, se eliminan.

Uso de un sistema de información asistido por IA

La plataforma LinkedIn aprovecha los algoritmos de Inteligencia Artificial (IA) para clasificar los perfiles de los candidatos y sugerir los más relevantes a los reclutadores. Edenred España utiliza estas funciones de IA para gestionar las aplicaciones de forma más eficaz y garantizar un proceso de evaluación coherente. Sin embargo, este uso no reemplaza la toma de decisiones humana, y cada decisión es revisada por nuestro equipo de reclutamiento para mantener la equidad y la precisión. Edenred se compromete a cumplir con las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el uso de la IA, lo que incluye garantizar el uso responsable, ético, transparente y confiable de la IA dentro de sus actividades comerciales.

Ejercicio de los derechos del interesado

De acuerdo con la normativa aplicable, tiene derecho a acceder, rectificar y también a suprimir sus datos (a menos que sus datos personales sean necesarios para cumplir con una obligación legal). También tiene derecho a oponerse y a obtener la limitación de la actividad de procesamiento de datos.

Puede ejercer sus derechos rellenando el formulario correspondiente accesible a través de <https://rgpd.edenred.es>. Edenred podrá valerse o requerir medios proporcionales y diligentes para verificar su identidad o condición de interesado.

Para cualquier otro tipo de solicitudes o reclamaciones, puede ponerse en contacto con el Delegado de Protección de Datos enviando un correo electrónico a dpo.spain@edenred.com

De conformidad con los artículos 40 y 89 de la Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales, tiene derecho a definir instrucciones relativas a la conservación, eliminación y comunicación de sus datos personales después de la muerte.

También le recordamos que puede presentar una queja sobre el procesamiento de sus datos personales ante la autoridad local de protección de datos personales, como es la Agencia Española de Protección de Datos (<https://www.aepd.es/es>) en España.

Cookies

- Cookies estrictamente necesarias para la página de empleo de Edenred:

Las siguientes cookies permiten que la página de empleo de Edenred funcione de forma óptima y son procesadas por Edenred España, que actúa como responsable del tratamiento de datos. Puede oponerse y eliminarlos utilizando la configuración de su navegador, sin embargo, su experiencia de usuario puede verse degradada.

Puesto en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
Workday	PLAY_LANG	Identifica el idioma seleccionado	Session
Workday	PLAY_SESSION	Conserva los estados de los usuarios en todas las solicitudes de página	Session
Workday	TS01292a30	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad	Session
Workday	TimezoneOffset	Establece la zona horaria	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de equilibrador de carga para sesión fija	Session
Workday	HabilitarPrivacyTracking	Identifica el cierre del banner de cookies	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	No divulgado	Session
Workday	TS01db906f	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad	Session

Además, nos gustaría informarle que con el fin de mejorar su proceso de solicitud de empleo en línea, Edenred Group implementó en su página de empleo, el widget "Solicitar con LinkedIn". Este dispositivo permite al solicitante rellenar automáticamente el formulario de solicitud en el sitio web de Edenred con sus datos almacenados en el sitio web de LinkedIn.

Si el solicitante de empleo opta por hacer clic en "Solicitar con LinkedIn", ha solicitado iniciar sesión en LinkedIn, si aún no lo ha hecho. Por lo tanto, LinkedIn compartirá información relevante del perfil de LinkedIn del solicitante de empleo en el sitio web de empleo de Edenred. Los solicitantes de empleo pueden revisar esta información rellenada previamente en la solicitud de empleo y editarla (si es necesario) antes de enviar su solicitud.

Con el fin de mostrar el botón "Solicitar con LinkedIn", informamos a los candidatos de que LinkedIn elimina las cookies de LinkedIn una vez que el solicitante de empleo hace clic en una descripción de empleo.

Puesto en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificación del navegador para identificar de forma única los dispositivos que acceden a LinkedIn para detectar abusos en la plataforma.	Un año
LinkedIn	bscookie	Se utiliza para guardar el estado de 2FA de un usuario que ha iniciado sesión	Un año
LinkedIn	Lidc	Para optimizar la selección del centro de datos	24 horas
LinkedIn	Lang	Se utiliza para recordar el idioma elegido por el usuario	Session
LinkedIn	Jsessionid	Se utiliza para la protección CSRF (falsificación de solicitudes entre sitios)	Session

Versión modificada el 12 de junio de 2025