



POLITYKA PRYWATNOŚCI EDENPEOPLE DLA POTRZEB REKRUTACJI

EdenPeople - grupowy System Informacji o Zasobach Ludzkich (HRIS) - zawiera nowy moduł rekrutacji zewnętrznej, którego celem jest ułatwienie zarządzania aplikacjami na oferty pracy publikowane przez Edenred Polska Sp. z o.o. Moduł rekrutacji zewnętrznej jest dostępny dla następujących osób, których dane dotyczą:

- ❖ Potencjalni Kandydaci
- ❖ Kandydaci z polecenia
- ❖ Kandydaci zewnętrzni chcący aplikować na ofertę pracy opublikowaną przez Edenred Polska Sp. z o.o.
- ❖ Osób zakładających profil na portalu.

W ramach zarządzania aplikacjami Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Edenred Polska Sp. z o.o. Celem niniejszego dokumentu jest poinformowanie Cię, jakie dane osobowe zbieramy w ramach zewnętrznego modułu rekrutacyjnego i jak z nich korzystamy.

Administrator danych

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w EdenPeople jest Edenred Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, 00-419 ul. Rozbrat 44a, KRS: 116438, REGON: 6641003662, NIP: 290572125 – zwana dalej „Edenred”

Kategorie danych osobowych

Edenred jako administrator danych informuje, że za pośrednictwem EdenPeople, w zależności od poniższych kategorii, gromadzi Twoje dane osobowe:

- ❖ Potencjalni Kandydaci
 - dane osobowe/identyfikacyjne (np. imię i nazwisko itp.)
 - dane kontaktowe (tj. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.)
 - informacje dotyczące profilu zawodowego (np. poprzednie miejsca zatrudnienia, umiejętności, poziom doświadczenia itp.)

Twoje dane osobowe mogą być gromadzone przez Edenred ze źródeł pośrednich: profil LinkedIn, zewnętrzne agencje rekrutacyjne, wydarzenia sieciowe, fora studenckie, profil polecony, tablice ofert pracy lub poprzednie/wcześniejsze aplikacje o pracę.

- ❖ Kandydaci z polecenia
 - dane osobowe/identyfikacyjne (np. imię i nazwisko itp.)
 - dane kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.)
 - informacje zawarte w przekazanym CV (np. poprzednie miejsca zatrudnienia, zajmowane stanowiska, umiejętności, poziom doświadczenia itp.)

Twoje dane osobowe zostały pośrednio zebrane przez Edenred Polska Sp. z o.o. w procesie polecenia, tj. Członek personelu Edenred polecił Twoją kandydaturę na dane stanowisko w naszej firmie.

- ❖ Kandydaci zewnętrzni
 - Twoje dane osobowe/identyfikacyjne (np. imię i nazwisko itp.)



- Twoje dane kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.)
- informacje dotyczące profilu zawodowego (np. poprzednie miejsca zatrudnienia, zajmowane stanowiska, umiejętności, poziom doświadczenia itp.).

Twoje dane osobowe zbierane są bezpośrednio za pomocą formularza zgłoszeniowego oraz podczas rozmów kwalifikacyjnych, które będą mieć miejsce w ramach procesu rekrutacyjnego.

❖ Osoby zakładające profil na portalu

- Twoje dane osobowe/identyfikacyjne (np. imię i nazwisko itp.)
- Twoje dane kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.)
- Informacje o Twoim koncie (tj. login, hasło oraz powiadomienia o ofertach pracy)

Informacje, które o sobie umieściłeś na portalu jako kandydat Twoje dane osobowe zbierane są bezpośrednio od Ciebie za pomocą formularza rejestracyjnego lub jak umieszczasz swoje dane na profilu.

Cele przetwarzania

Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Edenred w celu:

❖ Zarządzania aplikacjami potencjalnych kandydatów i kandydatów z polecenia

- Identyfikacja potencjalnych kandydatów
- Zachęcenie kandydatów do ubiegania się o pracę w Edenred za pomocą Edenpeople.

❖ Zarządzania aplikacjami kandydatów zewnętrznych

- Sprawdzenie, czy profil kandydata odpowiada wymaganiom na dane stanowisko
- Sprawdzenie, czy profil kandydata zewnętrznego spełnia kryteria podane w ogłoszeniu o pracę (zarządzanie pulą kandydatów)
- Zapewnienie kandydatom dostępu do historii ich procesu aplikacyjnego
- Informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą ich zainteresować
- Zapewnienie zgodności procesu rekrutacji z obowiązującym prawem.

❖ Świadczenie usługi polegającej na możliwości rejestracji i prowadzeniu profilu

- Zapewnienie kandydatom dostępu do historii ich procesu aplikacyjnego
- Informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą ich zainteresować
- Umożliwienie korzystania z funkcjonalności systemu.

Podstawa prawna przetwarzania

Działania związane z przetwarzaniem danych osobowych są odpowiednio prawnie uzasadnione na podstawie:

❖ Potencjalni kandydaci i kandydaci z polecenia

Uzasadniony interes Edenred: uzasadnionym interesem Edenred jest identyfikacja potencjalnych kandydatów, których profil może zainteresować rekruterów i zachęcanie ich do ubiegania się o pracę na dane stanowisko.



❖ Kandydaci zewnętrzni

- Zgoda kandydata, w zakresie danych osobowych przekazanych przez kandydata, a szerszych niż wymagane w ogłoszeniu o pracę lub wymaganych przepisami prawa;
- Zgoda kandydata, w zakresie rekrutacji przyszłych;
- Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest kandydat, lub do podjęcia działań na żądanie kandydata, przed zawarciem umowy (tj. weryfikacja dopasowania profilu kandydata do potrzeb firmy), które powoduje przetwarzanie Twoich danych osobowych w celu globalnego zarządzania etapami rekrutacji oraz oceny aplikacji. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest kandydat, lub do podjęcia działań na żądanie kandydata, przed zawarciem umowy w zakresie prowadzenia konta w systemie Edenpeople i korzystania z jego funkcjonalności;
- Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa pracy, w szczególności ustawy: kodeks pracy;
- Uzasadnionym interesem Edenred jest poinformowanie kandydata o ofertach pracy, które mogą go zainteresować oraz wskazanie profili, które mogłyby odpowiadać kryteriom wskazanym w danych ofertach pracy, ponieważ pozwala to na optymalizację procesu rekrutacji.

Odbiorcy danych osobowych

Twoje dane osobowe będą dostępne dla upoważnionego personelu Edenred, tj. pracowników Działu HR oraz menedżerów odpowiedzialnych za rekrutację, którzy posiadają odpowiednie uprawnienia dostępu w niezbędnym dla nich zakresie.

Pani / Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom trzecim z wyłączeniem, jeśli okaże się to konieczne, następujących firm a także ich podwykonawców, którzy zostali upoważnieni przez Edenred do świadczenia następujących usług:

- Edenred SE, centrali głównej Grupy Edenred, w celu świadczenia pomocy w zakresie utrzymania, zarządzania administracyjnego, autoryzacji, masowej migracji danych, usuwania i wykonywania uprawnień.
- Workday Limited, dostawcy rozwiązań SaaS i integratora Mercer EverBe, zapewniających zarówno wsparcie świadczenia usługi, jak i wsparcie techniczne.
- ConvictionsRH, wspierającą zespół HRIS Run we wdrożeniu i utrzymaniu systemu EdenPeople oraz jego przyszłych zmian.
- Everbe, wspierającą zespół HRIS Run we wdrażaniu i utrzymaniu systemu EdenPeople oraz jego przyszłych zmian.

Przekazywanie danych osobowych

Edenred Polska Sp. z o.o. zapewnia, że Twoje dane osobowe gromadzone w ramach EdenPeople nie będą przekazywane poza Unię Europejską w przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej lub ustanowienia odpowiednich i adekwatnych zabezpieczeń gwarantujących bezpieczeństwo i ochronę Twoich danych osobowych.



W ramach wsparcia administracyjnego zapewnianego przez Workday Twoje dane mogą być przekazywane do USA (w wyjątkowych sytuacjach, gdy dostęp z kraju europejskiego nie jest możliwy).

Przechowywanie danych osobowych

❖ Potencjalni Kandydaci i Kandydaci z polecenia

Edenred będzie przechowywać Pani / Pana dane osobowe do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do momentu wycofania zgody, ale nie dłużej niż przez 6 miesięcy.

Jeśli zdecydujesz się aplikować na dane stanowisko, stajesz się kandydatem zewnętrznym. W związku z tym obowiązują poniższe okresy przechowywania

❖ Kandydaci zewnętrzni

Informacje o kandydatach zewnętrznych będą przechowywane przez Edenred do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego, do którego się zgłosiłeś. Pamiętaj, że jeśli utworzyłeś konto kandydata, dane powiązane z Twoim kontem będą przechowywane przez Edenred tak długo jak nie usuniesz swojego konta, niemniej Edenred zastrzega sobie prawo do usunięcia konta po 6 miesiącach od momentu Twojej ostatniej aktywności na koncie kandydata. Jeśli jesteś zatrudniony przez Edenred i uczestniczysz w etapie poprzedzającym zatrudnienie, zebrane dane osobowe na tę potrzebę zostaną zapisane w Twojej teczce pracownika.

Po upływie ww. okresów Twoje dane osobowe zostaną trwale usunięte.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami masz prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania lub usunięcia. W pewnych okolicznościach i na warunkach określonych w obowiązujących przepisach masz również prawo sprzeciwić się przetwarzaniu danych lub ograniczyć ich przetwarzanie, a także masz prawo do przenoszenia danych.

Jeśli Twoje dane osobowe są przetwarzane w oparciu o zgodę, to masz prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Możesz skorzystać ze swoich praw, dołączając jakikolwiek dowód, który pozwoli na jednoznaczne potwierdzenie tożsamości, i wysyłając wiadomość e-mail na adres rodo@edenred.com lub pisząc do zespołu HR, pod adres Edenred Polska Sp. z o.o. ul. Rozbrat 44a 00-419 Warszawa

W przypadku wszelkich innych wniosków lub skarg można skontaktować się z inspektorem ochrony danych Eedenred, wysyłając wiadomość e-mail na adres rodo@edenred.com

Mamy nadzieję, że możemy rozwiązać wszelkie Twoje potencjalne wątpliwości, ale jeśli nie rozpatrzymy Twojej skargi, to przypominamy, że możesz złożyć skargę na przetwarzanie swoich danych osobowych do organu ochrony danych osobowych:

- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl/>).

Ciasteczka

- Pliki cookie są absolutnie niezbędne dla działania strony Edenred Kariera:



Poniższe pliki cookie umożliwiają optymalne funkcjonowanie strony Edenred Kariera i są przetwarzane przez Edenred Polska Sp. z o.o., działającą jako administrator danych. Możesz sprzeciwić się i usunąć je za pomocą ustawień przeglądarki, jednak może to wpłynąć na komfort użytkowania strony.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Forwards requests for a single session to the same server for consistency of service	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session