

Polityka prywatności EdenPeople dla rekrutacji zewnętrznej

EdenPeople zawiera nowy moduł rekrutacji zewnętrznej UTA Sp. z o.o., którego celem jest ułatwienie i zharmonizowanie zarządzania aplikacjami i potencjalnymi przyszłymi kandydatami. Moduł rekrutacji zewnętrznej jest dostępny dla następujących rodzajów osób, których dane dotyczą:

- potencjalnych kandydatów (tzw. „prospects”);
- kandydatów z polecenia;
- kandydatów zewnętrznych chcących aplikować na ofertę pracy opublikowaną przez UTA Sp. z o.o.

W ramach tej działalności niektóre dane osobowe są przetwarzane przez UTA Sp. z o.o. Celem niniejszej noty informacyjnej jest zatem poinformowanie o danych osobowych, które gromadzimy w kontekście modułu rekrutacji zewnętrznej oraz o tym, w jaki sposób je wykorzystujemy.

Administrator danych osobowych

UTA Sp. z o.o.

ul. Bonifraterska 17

00-203 Warszawa

Adres email: info@uta.pl

Strona internetowa: www.uta.com, www.uta.pl

Osoba odpowiedzialna

Michał Gwiazdziński

Nadzorujący ochronę danych osobowych

Bartłomiej Jórczak

Adres email: rodo@uta.pl

Kategorie gromadzonych danych osobowych

UTA Sp. z o.o. jako administrator danych, informuje, że za pośrednictwem EdenPeople, w zależności od poniższych kategorii, zbiera Twoje dane osobowe związane z poniższymi kategoriami.

Potencjalni kandydaci

- dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.);
- informacje kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.);
- informacje o życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.);

Twoje dane osobowe mogły zostać zebrane przez UTA Sp. z o.o. pośrednio, ręcznie w następujący sposób: poprzez profil na LinkedIn, kandydat z agencji zewnętrznej, na wydarzeniu networkingowym, na forum uniwersyteckim, poprzez polecenie kandydatury, jako aplikacja poprzez portal pracy lub wcześniejsze aplikacje (jeżeli wyraziłeś na to zgodę).

Kandydaci z polecenia

- dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.);
- informacje kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.);
- informacje o życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.);

Twoje dane osobowe zostały pośrednio zebrane przez UTA Sp. z o.o. w procesie polecenia, tj. pracownik UTA Sp. z o.o. zasugerował Twoją kandydaturę na wolne stanowisko w naszej firmie.

Kandydaci zewnętrzni

- dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.);
- informacje kontaktowe (np. prywatny adres e-mail i numer telefonu itp.);
- informacje o życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.);
- jeśli utworzono konto, informacje o koncie (tj. login, hasło i ustawione powiadomienia o ofertach pracy);
- informacje o kandydacie (np. oczekiwane wynagrodzenie, status aplikacji itp.);

Dane osobowe użytkownika są gromadzone bezpośrednio za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego oraz podczas wymiany informacji, która może mieć miejsce w ramach procesu rekrutacji.

Cele przetwarzania danych osobowych

Twoje dane osobowe są przetwarzane przez UTA Sp. z o.o. w celu:

Zarządzania potencjalnymi kandydatami i kandydatami z polecenia

- identyfikacja potencjalnych przyszłych kandydatów;
- zachęcanie do aplikowania w EdenPeople;

Zarządzania kandydatami zewnętrznymi

- umożliwienie pomyślnego zakończenia procesu aplikacji;
- sprawdzenie czy profil zewnętrznego kandydata odpowiada poszukiwanym kryteriom;
- sprawdzenie czy profil zewnętrznego kandydata odpowiada poszukiwanym kryteriom w przyszłych procesach rekrutacji (zarządzanie pulą kandydatów, jeśli wyraziłeś na to zgodę);
- zapewnienie kandydatom wglądu do statusu kandydatury oraz historii ich procesu aplikacyjnego;
- komunikacja z kandydatami dotycząca ofert pracy, które mogą ich zainteresować;
- umożliwienie pomyślnego zakończenia procesu zatrudniania;
- zapewnienie zgodności procesu rekrutacji z obowiązującym prawem;

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Te czynności przetwarzania danych osobowych są odpowiednio prawnie uzasadnione:

Potencjalni kandydaci i kandydaci z polecenia

Prawnie uzasadnionym interesem UTA Sp. z o.o. jest identyfikacja potencjalnych przyszłych kandydatów, których profil może zainteresować rekruterów oraz zachęcanie ich do aplikowania na opublikowane oferty pracy.

Kandydaci zewnętrzni

Potrzeby związane z procesem rekrutacji przed zawarciem umowy (tj. weryfikacja dopasowania profilu do potrzeb firmy) wymagają przetwarzania danych osobowych w celu globalnego zarządzania etapami aplikacji i oceny aplikacji:

- Etap poprzedzający zatrudnienie opiera się na przestrzeganiu zobowiązań prawnych, którym podlega UTA Sp. z o.o. (Art. 22, 22^{1a} i 22^{1b} Kodeksu Pracy);
- W uzasadnionym interesie UTA Sp. z o.o. leży informowanie kandydata o ofertach pracy, które mogą go zainteresować, oraz identyfikowanie profili, które mogą odpowiadać kryteriom poszukiwanej przyszłej pracy, ponieważ pozwala to zoptymalizować proces rekrutacji;

Odbiorcy lub kategorie odbiorców danych osobowych

Dostęp do danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy UTA Sp. z o.o., tj. pracownicy Działu HR odpowiedzialni za rekrutację oraz menedżerowie zaangażowani w dany proces rekrutacyjny, każdy z nich z dedykowanymi prawami dostępu zgodnie z zakresem ich niezbędnej wiedzy.

Twoje dane osobowe nie będą ujawniane osobom trzecim, z wyjątkiem udostępniania w razie potrzeby, następującym firmom, wraz z ich własnymi podwykonawcami, wyraźnie upoważnionym przez UTA Sp. z o.o. do świadczenia określonych usług:

- UTA KG, centrala UTA w Niemczech, w celu zapewnienia pomocy w zakresie obsługi i administracji oraz w przypadku zatrudniania osób na stanowiska raportujące bezpośrednio do przełożonych w UTA KG lub wykonujących w UTA Sp. z o.o. zadania na zlecenie osób z UTA KG;
- Edenred SA, centrala Edenred, w celu zapewnienia pomocy w zakresie obsługi i administracji;
- Workday Limited, dostawca rozwiązania SaaS i Mercer EverBe, integrator, zapewniający konserwację i wsparcie techniczne;
- ConvictionsRH, wspierający zespół HRIS Run we wdrożeniu i utrzymaniu EdenPeople oraz jego przyszłych ewolucji;
- Everbe, wspierający zespół HRIS Run we wdrażaniu i utrzymaniu EdenPeople i jego przyszłych ewolucji;

Przekazywanie danych osobowych

UTA Sp. z o.o. zapewnia, że Twoje dane osobowe zebrane w ramach EdenPeople nie będą przekazywane poza Unię Europejską w przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony lub ustanowienia odpowiednich i adekwatnych zabezpieczeń zapewniających bezpieczeństwo i ochronę Twoich danych osobowych, w tym przypadku standardowych klauzul umownych

W ramach wsparcia administracyjnego świadczonego przez Workday, Twoje dane mogą być przekazywane do USA (w wyjątkowych sytuacjach w bardzo specyficznej kwestii, gdy dostęp z kraju europejskiego nie jest możliwy).

Okresy przechowywania danych osobowych

Potencjalni kandydaci i kandydaci z polecenia

Twoje dane osobowe są przechowywane przez UTA Sp. z o.o. przez okres trwania procesu rekrutacji. Jeśli kandydat zdecyduje się odpowiedzieć na ofertę, staje się kandydatem zewnętrznym. W związku z tym zastosowanie mają poniższe okresy przechowywania.

Kandydaci zewnętrzni

Informacje o kandydatach zewnętrznych będą przechowywane przez UTA Sp. z o.o. do czasu wycofania zgody, tak aby można było ponownie skontaktować się z kandydatem, jeśli zidentyfikujemy nowe oferty, które mogą odpowiadać jego profilowi. Pamiętaj, że jeśli utworzyłeś konto kandydata, dane powiązane z Twoim kontem będą przechowywane przez UTA Sp. z o.o. przez 2 lata od ostatniego połączenia z Twoim kontem kandydata. Jeśli jesteś rekrutowany przez UTA Sp. z o.o. i bierzesz udział w etapie poprzedzającym zatrudnienie, dane osobowe zebrane w tym celu zostaną zapisane w Twojej dokumentacji pracowniczej.

W obu przypadkach dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do ochrony przed roszczeniami – do czasu ich przedawnienia, w celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów administratora.

Po upływie tych okresów dane osobowe zostaną ostatecznie usunięte.

Prawa osoby, których dane dotyczą

Obowiązują następujące prawa w odniesieniu do swoich danych osobowych:

- Prawo do informacji zgodnie z Art. 15. RODO

Możesz poprosić nas o informację, czy Twoje dane osobowe są przetwarzane i jakich danych to dotyczy.

- Prawo do sprostowania danych zgodnie z Art. 16. RODO

Możesz poprosić nas o poprawienie niedokładnych, nieaktualnych lub nieprawidłowych danych osobowych lub uzupełnienie niekompletnych danych osobowych.

- Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) zgodnie z Art. 17. RODO

Możesz zażądać od nas usunięcia danych osobowych pod pewnymi warunkami.

- Prawo do ograniczenia przetwarzania zgodnie z Art. 18. RODO

Możesz pod pewnymi warunkami zażądać od nas ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych.

- Prawo do przenoszenia danych zgodnie z Art. 20. RODO

Możesz, pod pewnymi warunkami, zażądać od nas kopii Twoich danych osobowych przechowywanych przez nas lub poprosić nas o przekazanie Twoich danych osobowych bezpośrednio innej odpowiedzialnej osobie, pod warunkiem, że jest to technicznie wykonalne.

- Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zgodnie z Art. 77. RODO

Możesz złożyć skargę do wybranego przez siebie organu nadzorczego ds. ochrony danych w sprawie przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych.

Organem nadzorczym właściwym dla administratora jest:

Urząd Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
Adres email: kancelaria@uodo.gov.pl

Pliki cookie

Pliki cookie niezbędne do działania strony kariery Edenred (strona z ofertami pracy w Grupie Edenred):

Poniższe pliki cookie umożliwiają optymalne funkcjonowanie strony kariery Edenred i są przetwarzane przez Edenred, działającą jako administrator danych. Można się im sprzeciwić i usunąć je za pomocą ustawień przeglądarki, jednak komfort użytkowania może ulec pogorszeniu.

Wprowadzone przez	Nazwa	Cel	Retencja
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session

Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session

Informujemy również, że w celu usprawnienia procesu aplikowania o pracę, Grupa Edenred wdrożyła na swojej stronie kariery widget „Aplikuj za pomocą LinkedIn”. Umożliwia on kandydatowi automatyczne wypełnienie formularza aplikacyjnego na stronie kariery Edenred swoimi danymi przechowywanymi na stronie LinkedIn.

Jeśli kandydat zdecyduje się kliknąć przycisk „Aplikuj za pomocą LinkedIn”, zostanie poproszony o zalogowanie się do LinkedIn, jeśli jeszcze tego nie zrobił. LinkedIn udostępni zatem odpowiednie informacje z profilu LinkedIn kandydata na stronie kariery Edenred. Kandydat może przejrzeć te wstępnie wypełnione informacje podczas aplikowania o pracę i edytować je (w razie potrzeby) przed ostatecznym zatwierdzeniem aplikacji.

Aby umożliwić funkcjonowaniu widgetu "Aplikuj za pomocą LinkedIn", informujemy kandydatów, że pliki cookie LinkedIn są zapisywane przez LinkedIn po kliknięciu przez kandydata w opis stanowiska danej oferty pracy.

Wprowadzone przez	Nazwa	Cel	Retencja
Linkedin	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
Linkedin	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
Linkedin	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
Linkedin	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session
Linkedin	Jsessionid	Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery) protection	Session