

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE EDENPEOPLE PARA LA CONTRATACIÓN EXTERNA

EdenPeople incluye el nuevo módulo de contratación externa de Edenred Perú, cuyo objetivo es facilitar y armonizar la gestión de candidaturas y futuros potenciales candidatos. El módulo de contratación externa es accesible a los siguientes tipos de interesados:

- ❖ Potenciales candidatos
- ❖ Referidos
- ❖ Candidatos externos que deseen presentarse a una oferta de empleo publicada por Edenred

Como parte de esta actividad, algunos de sus datos personales son tratados por Edenred. El objetivo de este aviso es, por tanto, informarle sobre los datos personales que recopilamos en el contexto del módulo de contratación externa y cómo los utilizamos.

Identidad del responsable del tratamiento

Edenred Perú SA (en adelante Edenred), con domicilio fiscal en Av. Javier Prado 444 oficina 501, San Isidro, Lima, Perú, es el responsable del tratamiento de sus datos personales tratados en EdenPeople.

Categorías de datos personales recogidos

Edenred como responsable del tratamiento, le informa que, a través de EdenPeople, en función de las categorías que se indican a continuación, recoge sus datos personales relativos a:

- ❖ Candidatos potenciales
 - Sus datos identificativos (nombre y apellidos, etc.)
 - Sus datos de contacto (dirección de correo electrónico personal, número de teléfono, etc.)
 - Información sobre su vida profesional (por ejemplo, currículum y nivel de experiencia, etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recogidos indirectamente, de forma manual, por Edenred a través de las siguientes vías: Perfil de LinkedIn, Candidato de Agencias externas, Evento de Networking, Foro Universitario, perfil referido, búsqueda en Bolsas de Empleo, o antigua solicitud de empleo.

- ❖ Recomendaciones
 - Sus datos identificativos (nombre y apellidos, etc.)
 - Sus datos de contacto (dirección de correo electrónico personal, número de teléfono, etc.)
 - Información sobre su vida profesional (por ejemplo, currículum y nivel de experiencia, etc.)

Sus datos personales han sido recogidos indirectamente por Edenred a través del proceso de recomendación o referido, es decir, un empleado de Edenred ha sugerido su perfil para un puesto vacante en nuestra empresa.

- ❖ Candidatos externos
 - Sus datos identificativos (nombre y apellidos, etc.)
 - Sus datos de contacto (dirección de correo electrónico personal, número de teléfono, etc.)
 - Información sobre su vida profesional (por ejemplo, currículum y nivel de experiencia, etc.)
 - Si ha creado una cuenta en EdenPeople, los datos de esta (es decir, nombre de usuario, contraseña y, en su caso, alertas de empleo).
 - Información sobre el candidato (por ejemplo, remuneración solicitada, estado de la solicitud, etc.)

Sus datos personales se recogen directamente a través del formulario de solicitud y derúante los intercambios que puedan producirse como parte del proceso de selección.

Finalidad del tratamiento

Sus datos personales son tratados por Edenred Perú los fines de:

- ❖ Gestión de potenciales candidatos y recomendaciones
 - Identificación de posibles futuros candidatos
 - Fomento de las candidaturas a puestos de trabajo en EdenPeople

❖ Gestión de candidatos externos

- Permitir la finalización con éxito del proceso de contratación
- Comprobación de que el perfil del candidato se ajusta a las expectativas del puesto propuesto
- Comprobación de que el perfil del candidato externo se ajusta a los criterios buscados para un futuro puesto de trabajo (gestión de la reserva de candidatos).
- Dar visibilidad a los candidatos sobre el seguimiento y el historial de su proceso de solicitud.
- Comunicar a los candidatos las ofertas de empleo que puedan interesarles
- Permitir la finalización con éxito del proceso de contratación
- Garantizar la conformidad del proceso de contratación con las obligaciones legales

Base jurídica del tratamiento

Dichas actividades de tratamiento de datos personales tienen una base de legitimación respectiva:

❖ Candidatos potenciales y referidos

Es interés legítimo de Edenred, identificar futuros candidatos potenciales cuyo perfil pueda interesar a los responsables de la contratación y animarlos a presentarse a las ofertas de empleo publicadas.

❖ Candidatos externos

- Las necesidades precontractuales vinculadas al proceso de contratación (es decir, la verificación de la adecuación del perfil a las necesidades de la empresa) implican el tratamiento de sus datos personales para gestionar globalmente las etapas de la candidatura y la evaluación de esta.
- Es interés legítimo de Edenred comunicar al candidato ofertas de empleo que puedan ser de su interés e identificar perfiles que puedan coincidir con los criterios buscados para un futuro puesto de trabajo, ya que permite optimizar el proceso de selección.

Destinatarios de los datos personales

Sus datos personales serán accesibles para el personal autorizado de Edenred Perú, es decir, los miembros del Departamento de Recursos Humanos encargados de la contratación y los directivos a los que esté vinculada la oferta, cada uno de ellos con derechos de acceso específicos según el alcance de su necesidad de conocimiento.

Sus datos personales no serán comunicados a terceros salvo, en su caso, a las siguientes empresas, junto con sus propias empresas subcontratadas, expresamente autorizadas por Edenred o para la realización del servicio prestado:

- Edenred SE, sede central de Edenred, para prestar asistencia en materia de mantenimiento, gestión administrativa, autorización, carga masiva, purga y ejercicio de derechos.
- Workday Limited, proveedor de la solución SaaS, y Mercer EverBe, integrador, que garantizan el mantenimiento y la asistencia técnica de EdenPeople.
- ConvictionsRH, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones.
- Everbe, apoyando al equipo HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones.

Transferencia de datos personales

Edenred Perú asegura que sus datos personales recogidos en el marco de EdenPeople no serán transferidos fuera de la Unión Europea en ausencia de una decisión de adecuación por parte de la Comisión Europea (artículo 45 del RGPD) o el establecimiento de garantías apropiadas y adecuadas que garanticen la seguridad y protección de sus datos personales, en este caso Cláusulas Contractuales Tipo (artículo 46 del RGPD).

En el marco del soporte administrativo proporcionado por Workday, sus datos podrían ser transferidos a los EE.UU. (en situaciones excepcionales para un asunto muy específico cuando el acceso desde un país europeo no sea posible).

Workday, Inc. y sus filiales Adaptive Insights LLC, Scout RFP LLC, VNDLY LLC y Zimit LLC (en esta sección denominadas colectivamente "Workday") cumplen con el Data Privacy Framework la UE y Estados Unidos (DPF entre la UE y Estados Unidos en lo que respecta al tratamiento de datos personales recibidos de la Unión Europea.

Conservación de los datos personales

❖ Candidatos potenciales y referidos

Sus datos personales son conservados por Edenred durante 3 meses a partir del momento de la inscripción realizada por el equipo de contratación o el empleado de Edenred en cuestión. Si decide presentar su candidatura a una oferta, se convierte en candidato externo. Por lo tanto, se aplicarán los siguientes periodos de conservación:

❖ Candidatos externos

Sus datos personales como candidato externo serán conservados por Edenred durante 2 años desde su última fecha de solicitud e inclusión en nuestra base de datos de CVs, con la finalidad de ser contactado otra vez si identificamos nuevas ofertas que puedan corresponder a su perfil. Tenga en cuenta que, si ha creado una cuenta de candidato, los datos vinculados a su cuenta serán conservados por Edenred España durante 2 años a partir de la última conexión a su cuenta de candidato. Si usted es contratado por Edenred y participa en la fase de precontratación, los datos personales recopilados para este fin se guardarán en su expediente de empleado.

Una vez transcurridos estos plazos, sus datos personales se suprimirán definitivamente.

Ejercicio de los derechos del interesado

De conformidad con la normativa aplicable, usted tiene derecho a acceder a sus datos, rectificarlos y suprimirlos. En determinadas circunstancias y en las condiciones establecidas en la legislación aplicable, también tiene derecho a oponerse a la actividad de tratamiento de datos y a obtener la limitación de dicha actividad, así como derecho a la portabilidad de los datos.

Puede ejercer sus derechos, adjuntando una prueba de identidad a través del formulario habilitado en rgpd.edenred.es solicitándolo o escribiendo a EDENRED PERU SA – Departamento de Recursos Humanos – Av. Javier Prado 444 oficina 501, San Isidro, Lima, Perú.

También le recordamos que puede presentar una reclamación sobre el tratamiento de sus datos personales ante la autoridad local de protección de datos personales en Perú, La Autoridad Nacional de Protección de Datos.

Cookies

❖ Cookies estrictamente necesarias para la página de carreras de Edenred:

Las cookies que se indican a continuación permiten que la página de carreras de Edenred funcione de forma óptima y son tratadas por Edenred España SA, que actúa como responsable del tratamiento. Puede oponerse a ellas y eliminarlas utilizando la configuración de su navegador, sin embargo, su experiencia de usuario puede verse degradada.

Puesta en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
Workday	PLAY_LANG	Identifica la lengua seleccionada	Sesión
Workday	SESIÓN_DE_JUEGO	Conserva los estados de los usuarios en todas las peticiones de páginas	Sesión
Workday	TS01292a30	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad.	Sesión
Workday	TimezoneOffset	Establece la zona horaria	Sesión

Workday	Wday_vps_cookie	Cookie del equilibrador de carga para sesión fija	Sesión
Workday	enableprivacytracking	Identifica el cierre del banner de cookies	Sesión
Workday	WorkdayLB_SAS	No revelado	Sesión
Workday	TS01db906f	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad.	Sesión

Asimismo, nos gustaría informarle de que, con el fin de mejorar su proceso de solicitud de empleo en línea, el Grupo Edenred ha implementado en su página de empleo el widget Aplicar con LinkedIn. Este dispositivo permite al candidato rellenar automáticamente el formulario de solicitud en la página web de Edenred con sus datos almacenados en la página web de LinkedIn.

Si el solicitante de empleo opta por hacer clic en Aplicar con LinkedIn, se le pedirá que inicie sesión en LinkedIn, si aún no lo ha hecho. De este modo, LinkedIn compartirá la información pertinente del perfil de LinkedIn del solicitante de empleo con el portal de empleo de Edenred. El solicitante de empleo puede revisar esta información rellena previamente en la solicitud de empleo y editarla (si es necesario) antes de enviar su solicitud.

Con el fin de mostrar el botón "Solicitar con LinkedIn", informamos a los solicitantes de que las cookies de LinkedIn son eliminadas por LinkedIn una vez que el solicitante de empleo hace clic en una descripción de trabajo.

Puesta en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificación del navegador para identificar de forma única los dispositivos que acceden a LinkedIn y así detectar abusos en la plataforma.	Un año
LinkedIn	bscookie	Se utiliza para guardar el estado 2FA de un usuario conectado	Un año
LinkedIn	Lidc	Para optimizar la selección del centro de datos	24 horas
LinkedIn	Lang	Se utiliza para recordar el idioma elegido por el usuario	Sesión
LinkedIn	Jsessionid	Utilizado para la protección CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sesión

Fecha de la versión: 19 de diciembre de 2023