

EDENPEOPLE NOTA DE PRIVACIDAD PARA RECLUTAMIENTO EXTERNO

En Edenpeople se incluye el nuevo módulo de reclutamiento externo de Edenred, el objetivo es facilitar y estandarizar el proceso de aplicación de potenciales candidatos. El módulo de reclutamiento externo permite acceder a la siguiente información:

- ❖ Prospectos
- ❖ Referidos
- ❖ Candidatos externos que desean aplicar a una posición publicada por Edenred

Como parte de esta actividad, algunos de tus datos personales serán procesados por Edenred. El objetivo de este aviso es notificarte de la información personal que vamos a recopilar en el modulo de reclutamiento externo y como utilizarlo.

Identidad del responsable del tratamiento

Edenred México SA de CV, con dirección en **Lago Rodolfo 29, Granada, Miguel Hidalgo, 11520 Ciudad de México, CDMX** es el responsable del manejo de la información procesada en Edenpeople.

Categorías de datos personales recopilados

Edenred México SA de CV, como controlador de datos te informa que por medio de Edenpeople y de acuerdo con las categorías abajo mencionadas recolecta datos personales, relacionados con:

- ❖ Prospectos
 - Información de identificación (ej. Nombre, apellido etc.)
 - Información de contacto (ej. Correo electrónico personal, numero de teléfono etc.)
 - Información profesional (ej, hoja de vida, nivel de experiencia profesional etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recopilados indirecta o manualmente, por Edenred a través de las siguientes maneras: perfil de LinkedIn, agencias externas de candidatos, evento de networking, foro universitario, perfil recomendado, búsqueda en bolsas de trabajo o solicitud anterior de empleo.

- ❖ Referidos
 - Información de identificación (ej. Nombre, apellido etc.)
 - Información de contacto (ej. Correo electrónico personal, numero de teléfono etc.)
 - Información profesional (ej, hoja de vida, nivel de experiencia profesional etc.)

Edenred ha recopilado indirectamente sus datos personales a través del proceso de recomendación, es decir, un empleado de Edenred ha sugerido su perfil para un puesto vacante en nuestra empresa.

- ❖ Candidatos externos
 - Información de identificación (ej. Nombre, apellido etc.)
 - Información de contacto (ej. Correo electrónico personal, numero de teléfono etc.)
 - Información profesional (ej, hoja de vida, nivel de experiencia profesional etc.)
 - En caso de haber creado, información para la cuenta (ej. login, contraseña, alertas de trabajo etc.)
 - Información del candidato (ej. Compensación, status de aplicación etc.)

Sus datos personales se recopilan directamente a través del formulario de solicitud y durante los intercambios que pueden ocurrir como parte del proceso de contratación.

Propósito del tratamiento de datos

Tu información personal es proceso por **Edenred México SA de CV**, con la finalidad de:

- ❖ Prospectos y referidos
 - Identificar posibles candidatos potenciales
 - Alentar aplicaciones dentro de Edenpeople

❖ Candidatos externos

- Motivar el completamiento efectivo del proceso de reclutamiento
- Verificar que la experiencia del candidato se alinea con las expectativas de la posición que se está buscando
- Verificar que el perfil que el perfil del candidato externo se alinea con el perfil de una búsqueda futura (creación de pool de candidatos)
- Dar visibilidad a los candidatos acerca de su proceso de aplicación
- Comunicar a los candidatos acerca de posibles ofertas que puedan ser de interés para ellos
- Permitir que se complete el proceso con éxito
- Asegurar que el cumplimiento del proceso de contratación con las obligaciones legales.

Base jurídica del tratamiento

Dichas actividades de tratamiento de datos personales se fundamentan respectivamente legalmente en:

❖ Prospectos y referidos

El interés legítimo de Edenred es identificar futuros candidatos potenciales cuyo perfil pueda ser de interés para los reclutadores y animarlos a postularse para las ofertas de trabajo publicadas.

❖ Candidatos externos

- Las necesidades precontractuales vinculadas al proceso de selección (es decir, verificación de la adecuación del perfil a las necesidades de la empresa) implican el tratamiento de sus datos personales para gestionar globalmente los pasos de la solicitud y su evaluación.
- El proceso de reclutamiento está basado en el cumplimiento de las obligaciones legales sujetas a **la legislación mexicana.**
- Es interés legítimo de Edenred comunicar al candidato ofertas de trabajo que puedan ser de su interés e identificar perfiles que puedan coincidir con los criterios buscados para un futuro puesto de trabajo, porque permite optimizar el proceso de contratación.

Destinatarios de los datos personales

Sus datos personales serán accesibles al personal autorizado de **Edenred México SA de CV**, es decir, los miembros del Departamento de Recursos Humanos a cargo del reclutamiento y los gerentes a quienes se adjunta la oferta, cada uno de ellos con derechos de acceso específicos según el alcance de su necesidad.

Sus datos personales no serán cedidos a terceros salvo, cuando sea necesario, a las siguientes empresas, así como a sus propios subcontratistas, expresamente autorizados por Edenred SE para la realización del servicio prestado:

- Edenred SE, Casa Matriz de Edenred, para brindar asistencia en materia de mantenimiento, gestión de administración, autorización, carga masiva, depuración y ejercicio de derechos.
- Workday Limited, el proveedor de soluciones SaaS y Mercer EverBe, el integrador, garantizando ambos el mantenimiento y el soporte técnico.
- ConvictionsRH, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de Edenpeople y sus futuras evoluciones.
- Everbe, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de Edenpeople y sus futuras evoluciones.

Transferencias de los datos personales

Edenred México SA de CV, garantiza que sus datos personales recopilados en el marco de Edenpeople no se transferirán fuera de la Unión Europea en ausencia de una decisión de adecuación de la Comisión Europea (artículo 45 del RGPD) o el establecimiento de salvaguardias apropiadas y adecuadas que garanticen la seguridad y protección de sus datos personales, en este caso cláusulas contractuales tipo (artículo 46 del RGPD).

En el marco del soporte administrativo proporcionado por Workday, sus datos podrían ser transferidos a EE. UU. (en situaciones excepcionales por una cuestión muy concreta en la que no sea posible el acceso desde un país europeo).

Retención de datos personales

❖ Prospectos y referidos

Edenred México SA de CV, conserva sus datos personales durante 3 meses a partir del momento del registro realizado por el equipo de contratación o el empleado de Edenred que lo refiere. Si elige presentarse como candidato a una oferta, se convierte en candidato externo. Por lo tanto, se aplicarán los siguientes períodos de retención.

❖ Candidatos externos

Edenred México SA de CV, conservará la información de su candidato externo durante 2 años a partir de la fecha de su última solicitud en una base de datos de CV, para que podamos volver a contactarlo si identificamos nuevas ofertas que podrían corresponder a su perfil. Tenga en cuenta que, si creó una cuenta de candidato, **Edenred México SA de CV**, conservará los datos vinculados a su cuenta durante 2 años desde la última conexión a su cuenta de candidato. Si Edenred lo contrata y participa en el paso de precontratación, los datos personales recopilados para esta necesidad se guardarán en su expediente de empleado.

Una vez que estos periodos se cumplan sus datos personales serán eliminados de forma permanente.

Ejercicios de derechos del interesado

De acuerdo con la normativa aplicable, usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir sus datos. En determinadas circunstancias y en las condiciones establecidas en la ley aplicable, usted también tiene derecho a oponerse y obtener la restricción de la actividad de procesamiento de datos, y derecho a la portabilidad de los datos.

Puede ejercer sus derechos, adjuntando un documento de identidad, enviando un correo electrónico privacidad.datos@edenred.com o escribiendo a **Edenred México SA de CV**, con dirección en **Lago Rodolfo 29, Granada, Miguel Hidalgo, 11520 Ciudad de México, CDMX**

Para cualquier otro tipo de solicitudes o quejas, puede contactar con el Corresponsal de Protección de Datos enviando un correo electrónico a data-protection@edenred.com

También le recordamos que puede presentar una queja sobre el procesamiento de sus datos personales ante su autoridad local de protección de datos personales, como **la Comisión para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Consejo de la Judicatura Federal**,

Cookies

❖ Las Cookies son estrictamente necesarias para la página de carrera de Edenred:

Las cookies siguientes permiten que la página de empleo de Edenred funcione de forma óptima y son procesadas por **Edenred México SA de CV**, que actúa como responsable del tratamiento de datos. Puede oponerse a ellos y eliminarlos utilizando la configuración de su navegador; sin embargo, su experiencia de usuario puede verse degradada.

Puestas por	Nombre	Objetivo	Retención
Workday	PLAY_LANG	Identificar el lenguaje seleccionado	Sesiones
Workday	PLAY_SESSION	Conservar estado de los usuarios	Sesiones
Workday	TS01292a30	Seguridad para prevenir ataques en la infraestructura de la pagina	Sesiones
Workday	TimezoneOffset	Establece la zona horaria	Sesiones

Workday	Wday_vps_cookie	Calibrador de carga para sesiones fijas	Sesiones
Workday	enableprivacytracking	Identifica el cierre de banner de cookies	Sesiones
Workday	WorkdayLB_SAS	No divulgado	Sesiones
Workday	TS01db906f	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad	Sesiones

Además, nos gustaría informarle que, con el objetivo de mejorar su proceso de solicitud de empleo online, Grupo Edenred implementó en su página de empleo, el widget Postula con LinkedIn. Este dispositivo permite al solicitante completar automáticamente el formulario de solicitud en el sitio web de Edenred con sus datos almacenados en el sitio web de LinkedIn.

Si el solicitante de empleo opta por hacer clic en Aplicar con LinkedIn, se le solicita que inicie sesión en LinkedIn, si aún no lo ha hecho. Por lo tanto, LinkedIn compartirá información relevante del perfil de LinkedIn del solicitante de empleo con el sitio de empleo de Edenred. El solicitante de empleo puede revisar esta información previamente completada en la solicitud de empleo y editarla (si es necesario) antes de enviar su solicitud.

Para mostrar el botón "Solicitar empleo en LinkedIn", informamos a los solicitantes que LinkedIn deposita las cookies de LinkedIn una vez que el solicitante de empleo hace clic en la descripción del puesto.

Puestas por	Nombre	Objetivo	Retención
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificación del navegador para identificar de forma única los dispositivos que acceden a LinkedIn para detectar abusos en la plataforma.	Un año
LinkedIn	bscookie	Se utiliza para guardar el estado 2FA de un usuario que inició sesión	Un año
LinkedIn	Lidc	Para optimizar la selección del centro de datos	24 horas
LinkedIn	Lang	Se utiliza para recordar el idioma elegido por el usuario.	Sesion
LinkedIn	Jsessionid	Se utiliza para la protección CSRF (falsificación de solicitudes entre sitios)	Sesion

Fecha de la versión: 19 de diciembre, 2023