

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ D'EDENPEOPLE POUR LE RECRUTEMENT EXTERNE

EdenPeople intègre le nouveau module de recrutement externe d'Edenred, dont l'objectif est de faciliter et d'harmoniser la gestion des candidatures et des futurs candidats potentiels. Le module de recrutement externe est accessible aux types de personnes concernées suivants :

- ❖ Prospects
- ❖ Recommandations
- ❖ Candidats externes souhaitant postuler à une offre d'emploi publiée par Edenred

Dans le cadre de cette activité, certaines de vos données à caractère personnel sont traitées par Edenred. L'objectif de la présente note d'information est donc de vous informer sur les données à caractère personnel que nous collectons dans le cadre du module de recrutement externe et sur la manière dont nous les utilisons.

Identité du responsable du traitement des données

La **société anonyme Edenred Luxembourg SA** dont le siège social est sis à L- 1855 Luxembourg, Avenue John F. Kennedy, 46a avec le numéro RCS B42434 et le numéro de TVA LU 154 77706 (ci après « Edenred Luxembourg », le responsable du traitement de vos données à caractère personnel dans EdenPeople.

Catégories de données à caractère personnel collectées

Edenred Luxembourg, en tant que responsable du traitement, vous informe que, par l'intermédiaire d'EdenPeople, en fonction des catégories ci-dessous, il collecte vos données à caractère personnel suivantes :

- ❖ Prospects
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)

Vos données à caractère personnel peuvent avoir été collectées indirectement, manuellement, par Edenred par les moyens suivants : Profil LinkedIn, candidat d'une agence externe, événement de réseautage, forum universitaire, profil référencé, recherche sur les sites d'offres d'emploi ou ancienne candidature à un poste.

- ❖ Recommandations
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)

Vos données à caractère personnel ont été indirectement collectées par Edenred via le processus de recommandation, c'est-à-dire qu'un travailleur d'Edenred a suggéré votre profil pour un poste ouvert au sein de notre société.

- ❖ Candidats externes
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)
 - Si vous en avez créé un, les informations relatives à votre compte (à savoir : l'identifiant, le mot de passe et, le cas échéant, les alertes d'emploi)
 - Vos informations sur le candidat (à savoir : la rémunération demandée, le statut de la candidature, etc.)

Vos données à caractère personnel sont directement collectées par le biais du formulaire de candidature et lors des échanges qui peuvent avoir lieu dans le cadre du processus de recrutement.

Finalités du traitement

Vos données à caractère personnel sont traitées par Edenred Luxembourg à des fins de :

- ❖ Gestion des prospects et des recommandations
 - Identifier les futurs candidats potentiels
 - Encourager les candidatures pour les emplois au sein d'EdenPeople
- ❖ Gestion des candidats externes
 - Permettre de mener à bien le processus de recrutement
 - Vérifier que le profil du candidat correspond aux attentes du poste proposé
 - Vérifier que le profil du candidat externe correspond aux critères recherchés pour un futur emploi (Gestion du pool de candidats)
 - Donner une visibilité aux candidats sur le suivi et l'historique de leur processus de candidature
 - Communiquer aux candidats les offres d'emploi susceptibles de les intéresser
 - Permettre la réussite du processus d'embauche
 - Assurer la conformité du processus d'embauche avec les obligations légales

Base légale du traitement

Ces activités de traitement de données à caractère personnel sont respectivement fondées sur les bases légales suivantes :

- ❖ Prospects et recommandations

L'intérêt légitime d'Edenred est d'identifier les futurs candidats potentiels dont le profil est susceptible d'intéresser les recruteurs et de les encourager à postuler aux offres d'emploi publiées.
- ❖ Candidats externes
 - Les besoins précontractuels liés au processus de recrutement (à savoir : la vérification de l'adéquation du profil avec les besoins de l'entreprise) impliquent le traitement de vos données à caractère personnel pour gérer globalement les étapes de la candidature, et l'évaluation de la candidature.
 - L'étape de pré-embauche est basée sur le respect des obligations légales auxquelles Edenred est soumis.
 - L'intérêt légitime d'Edenred est de communiquer au candidat les offres d'emploi susceptibles de l'intéresser et d'identifier les profils susceptibles de correspondre aux critères recherchés pour un futur emploi, car cela permet d'optimiser le processus de recrutement.

Destinataires des données à caractère personnel

Vos données à caractère personnel seront accessibles au personnel autorisé d'Edenred SE, à savoir les membres du département des Ressources Humaines en charge du recrutement et les managers auxquels l'offre est rattachée, chacun d'entre eux ayant des droits d'accès dédiés en fonction de leurs besoins.

Vos données à caractère personnel ne seront pas communiquées à des tiers, sauf, le cas échéant, aux sociétés suivantes, ainsi qu'à leurs propres sous-traitants, expressément autorisés par Edenred Luxembourg pour l'exécution du service fourni :

- Edenred SE, le siège social d'Edenred, pour fournir une assistance en matière de maintenance, de gestion administrative, d'autorisation, de chargement en masse, de purge et d'exercice des droits.
- Workday Limited, le fournisseur de solutions SaaS (logiciel en tant que service) et Mercer EverBe, l'intégrateur, qui assurent tous deux la maintenance et le support technique ;
- ConvictionsRH, qui soutient l'équipe HRIS Run dans l'implémentation et la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures
- Everbe, qui soutient l'équipe HRIS Run dans l'implémentation et la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures

Transfert des données à caractère personnel

Edenred Luxembourg garantit que les données à caractère personnel vous concernant collectées dans le cadre d'EdenPeople ne seront pas transférées en dehors de l'Union européenne en l'absence d'une décision d'adéquation de la Commission européenne (article 45 du RGPD) ou de la mise en place de garanties appropriées

et adéquates assurant la sécurité et la protection de vos données à caractère personnel, en l'occurrence des clauses contractuelles types (article 46 du RGPD).

Dans le cadre de l'assistance administrative fournie par Workday, vos données peuvent être transférées aux États-Unis (dans des situations exceptionnelles pour une question très spécifique, lorsque l'accès à partir d'un pays européen n'est pas possible).

Conservation des données à caractère personnel

❖ Prospects et recommandations

Vos données à caractère personnel sont conservées par Edenred Luxembourg pendant 3 mois à compter de l'enregistrement effectué par l'équipe de recrutement ou le travailleur Edenred référent. Si vous choisissez de vous porter candidat(e) à une offre, vous devenez un candidat externe. Les périodes de conservation ci-dessous s'appliquent donc

❖ Candidats externes

Vos informations de candidat externe seront conservées par Edenred Luxembourg pendant 2 ans à compter de la date de votre dernière candidature dans une base de données de CV, afin que vous puissiez être recontacté(e) si nous identifions de nouvelles offres susceptibles de correspondre à votre profil. Veuillez noter que si vous avez créé un compte candidat, les données liées à votre compte seront conservées par Edenred Luxembourg pendant 2 ans à compter de la dernière connexion à votre compte candidat. Si vous êtes recruté(e) par Edenred et que vous êtes impliqué(e) dans l'étape de pré-embauche, les données à caractère personnel collectées pour ce besoin seront enregistrées dans votre dossier de travailleur.

Une fois ces délais atteints, vos données à caractère personnel seront définitivement supprimées.

Exercice des droits de la personne concernée

Vous pouvez exercer vos droits, en joignant une preuve d'identité, en envoyant un e-mail dpc.Luxembourg@edenred.com ou en écrivant à Edenred Luxembourg SA - Correspondant à la protection des données - L-1855 Luxembourg, Avenue John F. Kennedy, 46a.

Pour tout autre type de demande ou de plainte, vous pouvez contacter le correspondant à la protection des données en envoyant un e-mail à dpo.Luxembourg@edenred.com.

Nous vous rappelons également que vous pouvez déposer une plainte concernant le traitement de vos données à caractère personnel auprès de l'autorité locale de protection des données à caractère personnel (CNPD – *Commission Nationale pour la Protection des données*- <https://cnpd.public.lu/en/support/contact.html>).

Cookies

❖ Cookies strictement nécessaires à la page carrière d'Edenred :

Les cookies ci-dessous permettent à la page carrière d'Edenred de fonctionner de manière optimale et sont traités par Edenred Luxembourg en tant que responsable du traitement des données. Vous pouvez vous y opposer et les supprimer en utilisant les paramètres de votre navigateur, mais votre expérience d'utilisateur risque d'être dégradée.

Mise en place par	Nom	Objectif	Rétention
Workday	PLAY_LANG	Identifie la langue sélectionnée	Session

Workday	PLAY_SESSION	Préservation des états des utilisateurs à travers les requêtes de page	Session
Workday	TS01292a30	Cookie de sécurité pour aider à protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session
Workday	TimezoneOffset	Définit le fuseau horaire	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de l'équilibreur de charge pour la session persistante	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifie la fermeture de la bannière du cookie	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Non divulgué	Session
Workday	TS01db906f	Cookie de sécurité pour aider à protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session

Par ailleurs, nous vous informons qu'afin d'améliorer son processus de candidature en ligne, le Groupe Edenred a mis en place sur sa page carrière le widget Postuler avec LinkedIn. Ce dispositif permet au candidat de remplir automatiquement le formulaire de candidature sur le site web d'Edenred avec ses données stockées sur le site web de LinkedIn.

Si le demandeur d'emploi choisit de cliquer sur Postuler avec LinkedIn, il est invité à se connecter à LinkedIn, s'il ne l'a pas déjà fait. LinkedIn partagera donc les informations pertinentes du profil LinkedIn du demandeur d'emploi avec le site de carrière d'Edenred. Le demandeur d'emploi peut consulter ces informations pré-remplies dans la demande d'emploi et les modifier (si nécessaire) avant de soumettre sa demande.

Afin d'afficher le bouton « Postuler avec LinkedIn », nous informons les candidats que les cookies LinkedIn sont déposés par LinkedIn une fois que le demandeur d'emploi clique sur une description de poste.

Mise en place par	Nom	Objectif	Rétention
LinkedIn	bcookie	Cookie d'identification du navigateur permettant d'identifier de manière unique les appareils accédant à LinkedIn afin de détecter les abus sur la plateforme.	Un an
LinkedIn	bscookie	Utilisé pour sauvegarder l'état 2FA d'un utilisateur connecté	Un an
LinkedIn	Lidc	Pour optimiser la sélection des centres de données	24 heures
LinkedIn	Lang	Utilisé pour mémoriser la langue choisie par l'utilisateur	Session
LinkedIn	Jsessionid	Utilisé pour la protection CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session

Date de la version : 29 novembre 2023