

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI DI EDENRED ITALIA

La presente informativa resa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018 ("Codice Privacy") ha lo scopo di informare dipendenti e collaboratori di come Edenred Italia tratta i loro dati personali.

1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

EDENRED UTA MOBILITY S.R.L., con sede legale in Via G.B. Pirelli 18, 20124 Milano P.IVA 01696270212, codice fiscale 01696270212, capitale sociale 412.371,00€ (in seguito "**Edenred UTA**" o il "**Titolare**").

2. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEI TRATTAMENTI

FINALITÀ	BASE GIURIDICA	ULTERIORI INFORMAZIONI
Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro	Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto o all'esecuzione di misure precontrattuali	
Fornire accesso alle applicazioni del Gruppo e alla piattaforma di E-Learning	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di Edenred e dei suoi dipendenti che consiste nel permettere l'accesso alla piattaforma di E-learning finalizzato allo sviluppo della persona	BILANCIAMENTO DI INTERESSI: dopo attenta analisi, valutazione e bilanciamento degli interessi coinvolti, Edenred ha ritenuto che sia interesse legittimo proprio e dei suoi dipendenti, la messa a disposizione di una piattaforma di apprendimento con vari contenuti multimediali
Gestione della carriera, della mobilità interna e delle prestazioni dei dipendenti	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di Edenred e dei suoi dipendenti che consiste nello sviluppo della persona finalizzato al miglioramento delle performance aziendali	BILANCIAMENTO DI INTERESSI: dopo attenta analisi, valutazione e bilanciamento degli interessi coinvolti, Edenred ha ritenuto che sia interesse legittimo proprio e dei suoi dipendenti, la valutazione delle performance, del rendimento e del clima aziendale finalizzate allo sviluppo della persona e al miglioramento delle performance
Gestione della retribuzione	Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto	
Gestione del processo di referral da parte di un dipendente verso soggetti esterni	Il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali	
Controllo degli accessi anche tramite videosorveglianza	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di Edenred e dei suoi dipendenti che consiste nel garantire la sicurezza di persone e beni	BILANCIAMENTO DI INTERESSI: dopo attenta analisi, valutazione e bilanciamento degli interessi coinvolti, Edenred ha ritenuto che sia interesse legittimo proprio e dei suoi dipendenti, controllare gli accessi fisici per garantire la sicurezza delle persone stesse e degli asset aziendali
Condivisione di contenuti e informazioni nella intranet e su appositi applicativi	> Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di Edenred e dei suoi dipendenti che consiste nel favorire la condivisione e la comunicazione interna > Il suo consenso	BILANCIAMENTO DI INTERESSI: dopo attenta analisi, valutazione e bilanciamento degli interessi coinvolti, Edenred ha ritenuto che sia interesse legittimo proprio e dei suoi dipendenti fornire strumenti che permettano di favorire la condivisione e la comunicazione interna, sia <i>top-down</i> , sia <i>bottom-up</i> nonché orizzontale tra colleghi
Promozione e comunicazione esterna	Il tuo consenso	Con il suo consenso, Edenred potrà trattare dati personali quali nome, cognome e la sua immagine per finalità di marketing, promozione e comunicazione esterna

3. CATEGORIE DI PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Per la stipula e la gestione del rapporto di lavoro, Edenred dovrà trattare i suoi dati personali nonché "categorie particolari di dati personali", secondo la definizione fornita dal GDPR. Questi ultimi sono dati idonei a rivelare uno stato di salute (es. documentazione relativa ad una

situazione di invalidità, certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità a determinati lavori, eventuale presenza di soggetti inabili al lavoro, gli effetti del riconoscimento dell'assegno per il nucleo familiare), l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell'incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose). I trattamenti di alcuni di questi dati sono effettuati per conto di Istituti previdenziali ed assistenziali, quali l'INPS e l'INAIL, ad esempio per il pagamento delle indennità economiche di malattia, di maternità, per inabilità temporanea provocata da infortunio e per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare. Gli stessi Istituti hanno perciò il diritto di conoscere tali dati personali, anche sensibili, trattati dal Titolare).

4. DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi Dati Personali trattati non saranno oggetto di diffusione a terzi. Potranno comunque venire a conoscenza di tali Dati Personali, in relazione alle finalità di trattamento precedentemente esposte:

- Pubbliche Amministrazioni, enti previdenziali e assistenziali, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge, dal CCNL e dai regolamenti;
- Associazioni Sindacali per gli scopi previsti dalla normativa contrattuale e legislativa;
- Organismi paritetici;
- Società del Gruppo Edenred;
- Società di Assicurazioni per la stipulazione di polizze a favore di dipendenti, nonché ai fini della riscossione del premio relativo alla polizza;
- Istituti bancari, di credito e/o finanziarie per l'accredito dello stipendio, cessione del quinto o pignoramento;
- Enti e strutture di formazioni ai fini della formazione professionale;
- Casse di previdenza
- Enti privati e studi professionali incaricati del trattamento di questioni inerenti al rapporto di lavoro (es. commercialista, consulente del lavoro);
- Società terze con le quali sono in corso contratti di appalto nell'esecuzione del rapporto contrattuale;
- Medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008.
- Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR
- Personale dipendente e collaboratori designati come soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 29 GDPR
- I nostri amministratori di sistema
- Workday Limited, il fornitore di Edenpeople e Mercer EverBe, l'integratore, che assicurano entrambi la manutenzione e il supporto tecnico della piattaforma Edenpeople
- ConvictionsRH, che sostiene il team centrale di EQ HR nell'implementazione e nella manutenzione di EdenPeople e delle sue future evoluzioni
- Everbe, che supporta il team HRIS Run nell'implementazione della piattaforma Edenpeople e nelle sue evolutive
- EW Innovation ShpK

I tuoi dati personali saranno inoltre collegati a Sailpoint e al portale EDU per gestire l'accesso al portale Edenpeople, nonché ad Active Directory e Office 365 (Microsoft) per l'accesso all'e-learning.

5. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI A UN PAESE TERZO

I suoi Dati Personali potranno essere trasferiti anche al di fuori dell'Unione Europea e dell'Area Economica Europea. Nello specifico, i suoi Dati Personali potranno essere trattati dalla società EW Innovation SHPK ("EW Innovation"), con sede in Albania, controllata dal Titolare tramite Easy Welfare S.r.l., e che è stata appositamente nominata responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. Il trasferimento dei Dati Personali avverrà attraverso clausole tipo di protezione dei dati ("Clausole Contrattuali Standard") adottate dalla Commissione che garantiscono garanzie adeguate ai sensi dell'art. 46 GDPR. Per maggiori informazioni su tali Clausole Contrattuali Standard clicca [qui](#). Si segnala inoltre che, tale trasferimento, è necessario all'esecuzione di un contratto concluso tra l'interessato e il Titolare ovvero all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su istanza dell'interessato.

Per l'erogazione del Welfare aziendale, i suoi Dati Personali, anche particolari, potranno essere comunicati alla Cassa Easy Welfare. Si precisa che, ai sensi della Circolare n° 5/E della Direzione Centrale Coordinamento Normativo dell'Agenzia delle Entrate del 29/03/2018, Punto 4.11 – "Rimborsabilità delle spese sostenute nei precedenti periodi d'imposta e conservazione della documentazione", i Dati Personali forniti attraverso l'accesso al Portale Welfare di Edenred per le finalità sopra definite potranno essere comunicati al Titolare in quanto risulta necessario che quest'ultimo acquisisca e conservi la documentazione comprovante l'utilizzo delle somme da parte del dipendente coerentemente con le finalità per le quali sono state corrisposte.

Inoltre, i suoi Dati Personali potranno essere trasferiti anche al di fuori dell'Unione Europea e dell'Area Economica Europea per la fornitura di particolari servizi in ambito tecnologico (piattaforme di gestione dati, hosting, applicativi) o per la fornitura di alcuni servizi. Nello specifico, in caso di eventi straordinari che comportino l'impossibilità di accesso ai tuoi dati personali da un Paese all'interno dell'Area Economica Europea, i dati potrebbero essere trasferiti negli Stati Uniti per permettere a Workday di continuare a prestare supporto amministrativo.

Il Titolare del trattamento ha valutato attentamente tutte le circostanze relative al trasferimento dei Dati Personali e, sulla base di tale valutazione, fornisce agli interessati garanzie adeguate relativamente alla protezione dei Dati Personali. È possibile ricevere maggiori informazioni e ottenere copia di tali garanzie scrivendo direttamente al DPO all'indirizzo dpo.italia@edenred.com.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento intende conservare i Dati Personali per un arco di tempo non superiore rispetto a quello necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati. I Dati Personali saranno conservati per 10 anni della cessazione del rapporto di lavoro, nonché per gli ulteriori periodi corrispondenti ai termini di prescrizione delle azioni esercitabili. Ciò, fatto salvo il caso in cui avremo bisogno di mantenere tali dati per adempiere ad obblighi normativi, oppure per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria.

7. I TUOI DIRITTI IN QUALITÀ DI INTERESSATO DEL TRATTAMENTO

In relazione al trattamento dei suoi Dati Personali, ai sensi del GDPR, Lei ha il diritto di:

- revocare il consenso al trattamento in qualsiasi momento. Occorre evidenziare, tuttavia, che la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca, così come previsto dall'art. 7, comma 3, GDPR;
- chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Dati Personali, così come previsto dall'art. 15 GDPR;
- ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica e l'integrazione dei Dati Personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 GDPR;
- ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei Dati Personali qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 GDPR;
- ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento dei Dati Personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;
- ricevere dal Titolare del trattamento i Dati Personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico,
- richiedere al Titolare di trasmettere i Dati Personali a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, così come previsto dall'art. 20 GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei Dati Personali svolto;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che lo riguardino, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 GDPR; inoltre, in relazione ad eventuali trattamenti automatizzati, Lei ha il diritto di ottenere l'intervento di una persona fisica appositamente designata dal Titolare, di esprimere la sua opinione o di contestare la decisione, così come previsto dall'art. 22, paragrafo 3 GDPR;
- proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 GDPR) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR), qualora ritenga che il trattamento che La riguarda violi il GDPR. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

8. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti di cui al punto 7, inviando una e-mail all'indirizzo dpo.italia@edenred.com oppure scrivendo direttamente al titolare al seguente indirizzo: Edenred UTA Mobility S.r.l. Via G.B. Pirelli n. 18, 20124 Milano.