

## EDENPEOPLE DATENSCHUTZRICHTLINIE FÜR EXTERNE PERSONALBESCHAFFUNG

EdenPeople ist das HCM System von UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG (UTA), welches ein neues Modul für das externe Recruiting beinhaltet, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidaten zu erleichtern und zu vereinheitlichen. Das externe Recruiting-Modul wird für die folgenden Arten von betroffenen Personen Anwendung finden:

- ❖ Potenzielle Bewerber
- ❖ Empfohlene Bewerber
- ❖ Externe Bewerber, die sich auf ein von UTA veröffentlichtes Stellenangebot bewerben möchten

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten von UTA verarbeitet. Ziel dieser Mitteilung ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Moduls zur externen Personalbeschaffung erfassen und wie wir sie verwenden.

### Für die Datenverarbeitung Verantwortlicher:

UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG  
Heinrich-Eckstein-Straße 1  
63801 Kleinostheim

ist der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in EdenPeople verantwortlich.

### Kategorien der erhobenen personenbezogenen Daten

Die UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG (UTA), als für die Datenverarbeitung Verantwortlicher, informiert Sie, dass über EdenPeople, abhängig von den unten aufgeführten Kategorien, Ihre persönlichen Daten gesammelt werden:

- ❖ Potenzieller Bewerber
  - Ihre Identitätsdaten (d.h. Vor- und Nachname, etc.)
  - Ihre Kontaktinformationen (z. B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen über Ihren beruflichen Werdegang (z. B. Lebenslauf und Erfahrungslevel usw.)

Ihre persönlichen Daten können von UTA auf folgende Weise indirekt und manuell erfasst worden sein: LinkedIn-Profil, Bewerber bei externen Agenturen, Networking-Event, Universitätsforum, verwiesenes Profil, Suche in Jobbörsen oder frühere Bewerbung auf eine Stelle.

- ❖ Empfohlene Bewerber
  - Angaben zu Ihrer Identität (d. h. Vor- und Nachname usw.)
  - Ihre Kontaktinformationen (z. B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen über Ihren beruflichen Werdegang (z. B. Lebenslauf und Erfahrungslevel usw.)

Ihre persönlichen Daten wurden von UTA indirekt über den Empfehlungsprozess erhoben, d. h. ein UTA-Mitarbeiter hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

- ❖ Externe Bewerber
  - Angaben zu Ihrer Identität (d. h. Vor- und Nachname usw.)
  - Ihre Kontaktinformationen (z. B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen zu Ihrem beruflichen Werdegang (z. B. Lebenslauf und Erfahrungslevel usw.)
  - Falls Sie ein Konto eingerichtet haben, Ihre Kontoinformationen (d. h. Login, Passwort und ggf. Job Alerts)
  - Ihre Bewerberinformationen (z. B. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus usw.)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Einstellungsverfahrens stattfinden kann, erhoben.

### **Zweck der Verarbeitung**

Ihre personenbezogenen Daten werden von UTA zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- ❖ Potenzielle Bewerber und Empfehlungsmanagement
  - Identifizierung potenzieller zukünftiger Kandidaten
  - Förderung von Bewerbungen für Stellen bei EdenPeople
  
- ❖ Externes Bewerbermanagement
  - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Recruiting-Prozesses
  - Prüfung, ob das Profil des Bewerbers den Erwartungen der offenen Stelle entspricht
  - Überprüfung, ob das Profil des externen Bewerbers mit den Kriterien übereinstimmt, die für eine künftige Stelle gesucht werden (Verwaltung des Bewerberpools)
  - Transparenz für die Kandidaten hinsichtlich des Follow-up und der Historie ihres Bewerbungsprozesses
  - Kommunikation mit den Bewerbern über Stellenangebote, die für sie von Interesse sein könnten
  - Sicherstellung der Übereinstimmung des Einstellungsprozesses mit den rechtlichen Verpflichtungen

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten beruht auf folgenden Rechtsgrundlagen:

- ❖ Potenzielle und Empfohlene Bewerber

Es liegt im berechtigten Interesse von UTA gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, potenzielle künftige Bewerber zu identifizieren, deren Profil für Personalverantwortliche von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich auf veröffentlichte Stellenangebote zu bewerben.
  
- ❖ Externe Bewerber
  - Die vorvertraglichen Erfordernisse im Zusammenhang mit dem Einstellungsprozess (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils gegenüber den Voraussetzungen des Unternehmens) implizieren die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um die Bewerbungsschritte und die Bewertung der Bewerbung zu verwalten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.
  - Für die Aufnahme Ihrer Daten in den UTA-Talentpool und die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit den Job-Alerts holen wir Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO ein.

### **Empfänger der persönlichen Daten**

Ihre persönlichen Daten sind nur dem autorisierten Personal von UTA zugänglich, d.h. den Mitarbeiter der Personalabteilung, die für die Einstellung zuständig sind, und den Managern, die für das Stellengesuch verantwortlich sind, wobei jeder von ihnen über spezielle Zugriffsrechte verfügt, die sich nach dem Umfang der Notwendigkeit ihrer Kenntnisnahme richten.

Ihre persönlichen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, mit Ausnahme der folgenden Unternehmen und deren Unterauftragnehmer, die von UTA ausdrücklich für die Erbringung der Dienstleistung ermächtigt wurden:

- Edenred SA (Mutterkonzern der UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG), der Hauptsitz von Edenred, um Unterstützung bei der Wartung, Verwaltung, Autorisierung, Massenladung, Löschung und Ausübung der Rechte zu leisten.
  
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung, und Mercer EverBe, der Integrator, die beide die Wartung und den technischen Support sicherstellen
  
- ConvictionsRH, Unterstützung des HRIS Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

- Everbe, Unterstützung des HRIS Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

### **Übermittlung der personenbezogenen Daten**

UTA versichert, dass Ihre im Rahmen von EdenPeople erhobenen personenbezogenen Daten nicht in Länder außerhalb der Europäischen Union übermittelt werden, sofern kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt (Artikel 45 der Datenschutz-Grundverordnung) oder keine geeigneten und angemessenen Garantien zur Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten vorgesehen sind, in diesem Fall Standardvertragsklauseln (Artikel 46 der Datenschutz-Grundverordnung).

Im Rahmen der administrativen Unterstützung durch Workday können Ihre Daten in die USA übermittelt werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugang von einem europäischen Land aus nicht möglich ist).

### **Aufbewahrung der personenbezogenen Daten**

#### ❖ Potenzielle und Empfohlene Bewerber

Ihre persönlichen Daten werden von UTA für 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Rekrutierungsteam oder den verweisenden UTA-Mitarbeiter gespeichert. Wenn Sie sich für ein Angebot entscheiden, werden Sie ein externer Bewerber. In diesem Fall gelten die folgenden Aufbewahrungsfristen

#### ❖ Externe Bewerber

Im Falle einer Ablehnung werden Ihre personenbezogenen Daten 6 Monate lang aufbewahrt und dann gelöscht. Nach Einholung Ihrer Zustimmung werden Ihre externen Bewerberdaten von UTA für 2 Jahre ab Ihrem letzten Bewerbungsdatum im UTA-Talentpool aufbewahrt, so dass Sie erneut kontaktiert werden können, wenn wir neue Angebote ermitteln, die Ihrem Profil entsprechen könnten. Bitte beachten Sie, dass, wenn Sie ein Bewerberkonto erstellt haben, die mit Ihrem Konto verknüpften Daten von UTA für 2 Jahre ab der letzten Verbindung mit Ihrem Bewerberkonto gespeichert werden. Wenn Sie von UTA eingestellt werden und an der Einstellungsvorbereitung beteiligt sind, werden die für diesen Zweck erhobenen personenbezogenen Daten in Ihrer Mitarbeiterakte gespeichert.

Sobald diese Fristen erreicht sind, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht, insoweit hierbei keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist besteht.

### **Ausübung der Rechte der betroffenen Person**

Gemäß den geltenden Vorschriften haben Sie das Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung Ihrer Daten. Unter bestimmten Umständen und unter den im geltenden Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen und eine Einschränkung der Datenverarbeitung zu erwirken, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte unter Beifügung eines Identitätsnachweises ausüben, indem Sie unser [Datenschutzformular](#) verwenden, eine E-Mail ([datenschutz@uta.com](mailto:datenschutz@uta.com)) senden oder sich schriftlich an UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG, Personalabteilung, Heinrich-Eckstein-Straße 1, 63801 Kleinostheim wenden.

Für jede andere Art von Anfragen oder Beschwerden können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten wenden, indem Sie eine E-Mail an [dpc@uta.com](mailto:dpc@uta.com) senden.

Wir erinnern Sie auch daran, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Ihrer örtlichen Datenschutzbehörde einreichen können, z. B. beim Bayerischen Landesamt für Datenschutzaufsicht, Postfach 1349, 91504 Ansbach, Deutschland.

## Cookies

- ❖ Cookies, die für die Karriereseite von UTA unbedingt erforderlich sind:

Die nachstehenden Cookies ermöglichen ein optimales Funktionieren der UTA-Karriereseite und werden von UTA als dem für die Datenverarbeitung Verantwortlichen verarbeitet. Sie können sie über die Einstellungen Ihres Browsers ablehnen und löschen, allerdings kann sich Ihre Benutzerfreundlichkeit dadurch verschlechtern.

Gesetzt von	Name	Zweck	Dauer
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache Sitzung	Session
Workday	PLAY_SESSION	Bewahrt den Status des Benutzers bei erneuten Seitenaufrufen	Session
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web- Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Session
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie für sticky session	Session
Workday	enableprivacytrack- ing	Kennzeichnet die Schließung des Cookie-Banners	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Nicht offengelegt Sitzung	Session
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web- Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Session

## Bewerbung mit Linked In

Wir möchten Sie weiterhin darüber informieren, dass wir um unseren Online-Bewerbungsprozess zu verbessern auf unserer Karriereseite das Widget „Mit LinkedIn bewerben“ implementiert haben. Dieses Widget erlaubt es Ihnen automatisch das Bewerbungsformular auf unserer Webseite mit den Daten von ihrem LinkedIn Profil zu befüllen.

Wenn Sie „Mit LinkedIn bewerben“ anklicken, werden Sie aufgefordert sich bei LinkedIn anzumelden, wenn Sie nicht bereits angemeldet sind. LinkedIn wird im Anschluss die erforderlichen Daten von Ihrem LinkedIn Profil mit unserer Karriereseite teilen. Diese vorausgefüllten Informationen können Sie im Anschluss in der Bewerbung einsehen und, falls erforderlich, anpassen, bevor Sie Ihre Bewerbung abschicken.

Um die „Mit LinkedIn bewerben“ Schaltfläche anzuzeigen, setzt LinkedIn folgende Cookies, sobald Sie auf eine Jobbeschreibung klicken.

Gesetzt von	Name	Zweck	Dauer
LinkedIn	bcookie	Browseridentifizierungscookie, um den Gerätezugang zu LinkedIn eindeutig zu identifizieren um Missbrauch auf der Plattform zu erkennen.	1 Jahr
LinkedIn	bscookie	Speicherung des 2FA Status eines eingeloggten Nutzers	1 Jahr
LinkedIn	Lidc	Optimierung der Auswahl des Rechenzentrums	24 Stunden
LinkedIn	Lang	Speicherung der ausgewählten Spracheinstellung	Session
LinkedIn	Jsessionid	Schutz vor CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session

## EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople includes UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG new external recruitment module, its objective being to facilitate and harmonize the management of applications and potential future candidates. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- ❖ Prospects
- ❖ Referrals
- ❖ External candidates wishing to apply for a job offer published by UTA

As part of this activity, some of your personal data are processed by UTA. The objective of this information notice is therefore to inform you about the personal data we collect in the context of the external recruitment module and how we use it.

### Identity of data controller

UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG, Heinrich-Eckstein-Straße 1, 63801 Kleinostheim, is the data controller of your personal data processed in EdenPeople.

### Categories of personal data collected

UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG (UTA), as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories below, it collects your personal data related to:

- ❖ Prospects
  - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
  - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
  - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data may have been indirectly collected, manually, by UTA through the following ways: LinkedIn profile, external Agencies Candidate, Networking Event, University Forum, referred profile, sourcing on Job Boards, or former application for a job.

- ❖ Referrals
  - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
  - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
  - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data have been indirectly collected by UTA via the referral process, i.e. an UTA employee has suggested your profile for an open position in our company.

- ❖ External candidates
  - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
  - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
  - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)
  - If you have created one, your account information (i.e. login, password and, if the case may be, job alerts)
  - Your candidate information (i.e. compensation requested, application status, etc.)

Your personal data are directly collected through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

### Purposes of the processing

Your personal data is processed by UTA for the purposes of:

- ❖ Prospects & Referrals management
  - Identification of potential future candidates
  - Encouraging applications for jobs in EdenPeople
- ❖ External candidate management
  - Enable the successful completion of the recruitment process

- Checking that the candidate's profile matches the expectations of the proposed position
- Checking that the external candidate's profile matches the criteria sought for a future job (Candidate pool management)
- Give visibility to candidates regarding the follow-up and history of their application process
- Communicating to the candidates about job offers that may be of interest to them
- Allow the successful completion of the hiring process
- Ensure compliance of the hiring process with legal obligations

### **Legal basis of the processing**

Those personal data processing activities are respectively legally grounded on:

#### ❖ Prospects & Referrals

It is UTAs legitimate interest acc. To Art. 6 para. 1 lit. f GDPR to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

#### ❖ External candidates

- The pre-contractual needs linked with the recruitment process (i.e. verification of the suitability of the profile with the company's needs) imply the processing of your personal data to manage the application's steps, and the application's evaluation. The legal basis for this processing is Art. 6 para. 1 lit. b GDPR in connection with Sec. 26 para. 1 s. 1 BDSG (German data protection act).
- To add your information in the UTA talent pool and to process your personal data in connection with Job-Alerts, we obtain your consent pursuant to Art. 6 para 1 lit. a GDPR.

### **Recipients of the personal data**

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of UTA, i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to the following companies, along with their own subcontractors, expressly authorized by UTA for the performance of the service provided:

- Edenred SA, the Headquarter of Edenred, mother company of UTA, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, mass loading, purge and exercise of rights.
- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions

### **Transfer of the personal data**

UTA ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

In the frame of administration support provided by Workday, your data might be transferred to the USA (in exceptional situations for a very specific issue when access from an European country is not possible).

## Retention of the personal data

### ❖ Prospects & Referrals

Your personal data are retained by UTA for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the UTA employee referring. If you choose to candidate to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply

### ❖ External candidates

In case of refusal, your personal data will be retained for 6 months and then erased. After obtaining your consent your external candidate information will be retained by UTA for 2 years from your last application date in the UTA talent pool , so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by UTA for 2 years from the last connection to your candidate account. If you are recruited by UTA and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

Once these periods are reached, your personal data are definitively deleted, as long as no legal requirements of UTA require further storage.

## Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you are entitled to access to, rectify, and erase your data. Under certain circumstances and the conditions set forth in the applicable law, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity, and a right to data portability.

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by using our [privacy form](#)<sup>1</sup>, by sending an email ([datenschutz@uta.com](mailto:datenschutz@uta.com)) or by writing to UNION TANK Eckstein GmbH & Co. KG, Personalabteilung, Heinrich-Eckstein-Straße 1, 63801 Kleinostheim.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to [dpc@uta.com](mailto:dpc@uta.com).

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with your local personal data protection authority, such as the Commission Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht, Postfach 1349, 91504 Ansbach, Deutschland.

---

<sup>1</sup> <https://privacyportal-de.onetrust.com/webform/3eee82c0-9eb6-4614-b723-8d597fdcce8d/5dfe02a4-8720-4da4-9e33-b9e3019dd9b7>

## Cookies

### ❖ Cookies strictly necessary for the Edenred career page:

The cookies below enable UTA career page to function optimally and are processed by UTA, acting as data controller. You can oppose and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session

### Apply with Linked in

Also, we would like to inform you that in order to improve its online job application process, we implemented on the career page, the widget Apply with LinkedIn. This allows you to automatically fill the application form on our website with the data stored on your LinkedIn website.

If you choose to click Apply with LinkedIn, you are requested to log in into LinkedIn, if not already. LinkedIn will therefore share relevant information from your LinkedIn profile to our career site. You can review this pre-populated information in the job application and edit it (if required) before submitting the application.

In order to display the "Apply with LinkedIn" button, we inform you that LinkedIn cookies are deposited by LinkedIn once you click on a job description.

Put in place by	Name	Objective	Retention
LinkedIn	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
LinkedIn	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
LinkedIn	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
LinkedIn	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session
LinkedIn	Jsessionid	Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery) protection	Session