

# EDENPEOPLE-DATENSCHUTZRICHTLINIE FÜR EXTERNE PERSONALBESCHAFFUNG

EdenPeople enthält Edenreds neues Modul für die externe Rekrutierung, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidaten zu erleichtern und zu harmonisieren. Das externe Rekrutierungsmodul ist für die folgenden Arten von betroffenen Personen zugänglich:

- ❖ Aussichten
- ❖ Verweise
- ❖ Externe Bewerber, die sich auf ein von Edenred veröffentlichtes Stellenangebot bewerben möchten

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten von Edenred verarbeitet. Ziel dieses Informationsschreibens ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des externen Rekrutierungsmoduls erfassen und wie wir sie verwenden.

## Identität des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen

Die Edenred Deutschland GmbH, mit Hauptsitz in der Claudius-Keller-Str. 3c, 81669 München, ist der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in EdenPeople.

## Kategorien der erhobenen personenbezogenen Daten

Edenred Deutschland GmbH, als Inhaber der Datenverarbeitung, informiert Sie, dass sie über EdenPeople, je nach den unten aufgeführten Kategorien, Ihre persönlichen Daten sammelt:

- ❖ Aussichten
  - Angaben zu Ihrer Identität (d. h. Vor- und Nachname usw.)
  - Ihre Kontaktinformationen (d. h. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen über Ihr Berufsleben (z. B. Lebenslauf, Berufserfahrung usw.)

Ihre personenbezogenen Daten können von Edenred auf folgende Weise indirekt und manuell erhoben worden sein: LinkedIn-Profil, Bewerber von externen Agenturen, Networking-Event, Hochschulforum, vermitteltes Profil, Suche in Jobbörsen oder frühere Bewerbung auf eine Stelle.

- ❖ Verweise
  - Angaben zu Ihrer Identität (d. h. Vor- und Nachname usw.)
  - Ihre Kontaktinformationen (d. h. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen über Ihr Berufsleben (z. B. Lebenslauf, Berufserfahrung usw.)

Ihre persönlichen Daten wurden von Edenred indirekt über den Empfehlungsprozess erhoben, d.h. ein Edenred-Mitarbeiter hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

- ❖ Externe Kandidaten
  - Angaben zu Ihrer Identität (d. h. Vor- und Nachname usw.)
  - Ihre Kontaktinformationen (d. h. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer usw.)
  - Informationen über Ihr Berufsleben (z. B. Lebenslauf, Berufserfahrung usw.)
  - Falls Sie ein Konto eingerichtet haben, Ihre Kontoinformationen (d. h. Login, Passwort und ggf. Job Alerts)
  - Ihre Bewerberinformationen (z. B. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus usw.)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Einstellungsverfahrens stattfinden kann, erhoben.

## Zweck der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von der **Edenred Deutschland GmbH** zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- ❖ Interessenten- und Empfehlungsmanagement
  - Identifizierung potenzieller künftiger Kandidaten
  - Ermutigung zu Bewerbungen für Stellen bei EdenPeople
- ❖ Externes Bewerbermanagement
  - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Einstellungsverfahrens
  - Prüfung, ob das Profil des Bewerbers den Erwartungen an die vorgeschlagene Stelle entspricht
  - Überprüfung der Übereinstimmung des Profils des externen Bewerbers mit den für eine künftige Stelle gesuchten Kriterien (Verwaltung des Bewerberpools)
  - Transparenz für die Bewerber in Bezug auf das Follow-up und den Verlauf ihres Bewerbungsverfahrens
  - Unterrichtung der Bewerber über Stellenangebote, die für sie von Interesse sein könnten
  - Ermöglicht den erfolgreichen Abschluss des Einstellungsverfahrens
  - Sicherstellung der Übereinstimmung des Einstellungsverfahrens mit den rechtlichen Verpflichtungen

## Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Diese Verarbeitungen personenbezogener Daten beruhen jeweils auf einer rechtlichen Grundlage:

- ❖ Prospects & Empfehlungen

Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, potenzielle künftige Bewerber zu ermitteln, deren Profil für Personalverantwortliche von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich auf veröffentlichte Stellenangebote zu bewerben.
- ❖ Externe Kandidaten
  - Die vorvertraglichen Erfordernisse im Zusammenhang mit dem Einstellungsprozess (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils für die Bedürfnisse des Unternehmens) implizieren die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um die einzelnen Schritte der Bewerbung und die Bewertung der Bewerbung umfassend zu verwalten.
  - Die Einstellungsvoraussetzung beruht auf der Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Edenred unterliegt dem **§ 26 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG)**
  - Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, den Bewerbern Stellenangebote mitzuteilen, die für sie von Interesse sein könnten, und Profile zu identifizieren, die den Kriterien für eine künftige Stelle entsprechen könnten, da dies eine Optimierung des Einstellungsverfahrens ermöglicht.

## Empfänger der personenbezogenen Daten

Ihre persönlichen Daten sind den autorisierten Mitarbeitern von Edenred SE zugänglich, d.h. den Mitgliedern der Personalabteilung, die für die Einstellung zuständig sind, und den Managern, denen das Angebot unterbreitet wird, wobei jeder von ihnen über spezielle Zugriffsrechte verfügt, die sich nach dem Umfang der Notwendigkeit ihrer Kenntnisnahme richten.

Ihre persönlichen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, außer, soweit erforderlich, an die folgenden Unternehmen sowie deren Unterauftragnehmer, die von **Edenred Deutschland GmbH** ausdrücklich zur Erbringung der Dienstleistung autorisiert wurden:

- Edenred SE, der Hauptsitz von Edenred, um Unterstützung bei der Wartung, der Verwaltung, der Autorisierung, dem Massensuchen, der Löschung und der Ausübung der Rechte zu leisten.
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung, und Mercer EverBe, der Integrator, die beide die Wartung und den technischen Support sicherstellen
- ConvictionsRH, Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen
- Everbe, Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

### **Übermittlung der personenbezogenen Daten**

Edenred Deutschland GmbH stellt sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen von EdenPeople erfasst werden, nicht außerhalb der Europäischen Union übermittelt werden, wenn kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission (Artikel 45 der DSGVO) vorliegt oder keine geeigneten und angemessenen Garantien zur Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten, in diesem Fall Standardvertragsklauseln (Artikel 46 der DSGVO), vorgesehen sind.

Im Rahmen der administrativen Unterstützung durch Workday können Ihre Daten in die USA übermittelt werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugang von einem europäischen Land aus nicht möglich ist).

### **Aufbewahrung der personenbezogenen Daten**

- ❖ Prospects & Empfehlungen  
Ihre persönlichen Daten werden von der Edenred Deutschland GmbH für 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Rekrutierungsteam oder den vermittelten Edenred-Mitarbeiter aufbewahrt. Wenn Sie sich entscheiden, auf ein Angebot zu kandidieren, werden Sie ein externer Kandidat. Es gelten daher die folgenden Aufbewahrungsfristen
- ❖ Externe Kandidaten  
Ihre externen Bewerberdaten werden von der Edenred Deutschland GmbH für 2 Jahre ab Ihrem letzten Bewerbungsdatum in einer Lebenslaufdatenbank gespeichert, so dass Sie erneut kontaktiert werden können, wenn wir neue Angebote identifizieren, die Ihrem Profil entsprechen könnten. Bitte beachten Sie, dass, wenn Sie ein Bewerberkonto erstellt haben, die mit Ihrem Konto verknüpften Daten von Edenred Deutschland GmbH für 2 Jahre ab der letzten Verbindung mit Ihrem Bewerberkonto gespeichert werden. Wenn Sie von Edenred rekrutiert werden und an der Einstellungsvorbereitung beteiligt sind, werden die für diesen Zweck erhobenen personenbezogenen Daten in Ihrer Mitarbeiterakte gespeichert.

Sobald diese Fristen erreicht sind, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

### **Ausübung der Rechte der betroffenen Person**

Gemäß der geltenden Verordnung haben Sie das Recht auf Zugang zu Ihren Daten, auf deren Berichtigung und Löschung. Unter bestimmten Umständen und unter den im geltenden Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen und eine Einschränkung der Datenverarbeitung zu erwirken, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte unter Beifügung eines Identitätsnachweises wahrnehmen, indem Sie eine E-Mail ([dpo.deutschland@edenred.com](mailto:dpo.deutschland@edenred.com)) oder schriftlich an Edenred Deutschland GmbH, HR Abteilung, Claudius-Keller-Str 3c, 81669 München, Deutschland.

Für jede andere Art von Anfragen oder Beschwerden können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten wenden, indem Sie eine E-Mail an [dpo.deutschland\(at\)edenred.com](mailto:dpo.deutschland(at)edenred.com) senden.

Wir erinnern Sie auch daran, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Ihrer örtlichen Datenschutzbehörde einreichen können, z. B. beim Bayerischen Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA), Promenade 27, 91522 Ansbach, Telefon: +49 (0) 981 53 1300, in Deutschland.

\*\*\*\*\*

## Cookies

- ❖ Cookies, die für die Karriereseite von Edenred unbedingt erforderlich sind:

Die nachstehenden Cookies ermöglichen eine optimale Funktion der Edenred-Karriereseite und werden von der **Edenred Deutschland GmbH**, die als Datenverantwortlicher fungiert, verarbeitet. Sie können sie über die Einstellungen Ihres Browsers ablehnen und löschen, allerdings kann dies zu einer Beeinträchtigung der Benutzerfreundlichkeit führen.

Eingesetzt von	Name	Zielsetzung	Vorratsspeicherung
Arbeitstag	SPIEL_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Arbeitstag	SPIEL_SITZUNG	Bewahrt den Status des Benutzers über Seitenanfragen hinweg	Sitzung
Arbeitstag	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung
Arbeitstag	TimezoneOffset	Zeitzone einstellen	Sitzung
Arbeitstag	Wday_vps_cookie	Load Balancer Cookie für Sticky Session	Sitzung
Arbeitstag	enableprivacytracking	Identifiziert die Schließung des Cookie-Banners	Sitzung
Arbeitstag	ArbeitstagLB_SAS	Nicht bekannt gegeben	Sitzung
Arbeitstag	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung

Außerdem möchten wir Sie darüber informieren, dass die Edenred Group zur Verbesserung ihres Online-Bewerbungsverfahrens auf ihrer Karriereseite das Widget Apply with LinkedIn eingeführt hat. Dieses ermöglicht es dem Bewerber, das Bewerbungsformular auf der Edenred-Website automatisch mit seinen auf der LinkedIn-Website gespeicherten Daten auszufüllen. .

Wenn der Stellensuchende auf "Mit LinkedIn bewerben" klickt, wird er aufgefordert, sich bei LinkedIn anzumelden, falls dies noch nicht geschehen ist. LinkedIn wird daher relevante Informationen aus dem LinkedIn-Profil des Stellensuchenden an die Edenred-Karriereseite weitergeben. Der Stellensuchende kann diese vorausgefüllten Informationen in der

Stellenbewerbung überprüfen und (falls erforderlich) bearbeiten, bevor er seine Bewerbung abschickt.

Um die Schaltfläche "Mit LinkedIn bewerben" anzeigen zu können, informieren wir die Bewerber darüber, dass LinkedIn-Cookies von LinkedIn gelöscht werden, sobald der Stellensuchende auf eine Stellenbeschreibung klickt.

<b>Eingesetzt von</b>	<b>Name</b>	<b>Zielsetzung</b>	<b>Vorratsspeicherung</b>
LinkedIn	bcookie	Browser-Identifikations-Cookie zur eindeutigen Identifizierung von Geräten, die auf LinkedIn zugreifen, um Missbrauch auf der Plattform zu erkennen.	Ein Jahr
LinkedIn	bscookie	Dient zum Speichern des 2FA-Status eines angemeldeten Benutzers	Ein Jahr
LinkedIn	Lidc	Auswahl des Rechenzentrums optimieren	24 Stunden
LinkedIn	Lang	Wird verwendet, um die vom Benutzer gewählte Sprache zu speichern	Sitzung
LinkedIn	Jsessionid	Wird zum Schutz vor CSRF (Cross-Site Request Forgery) verwendet	Sitzung

*Datum der Veröffentlichung: 29. November<sup>th</sup>, 2023*