

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ EDENPEOPLE

- Externe -

Edenred France SAS utilise le module de recrutement externe EdenPeople, afin de faciliter et d'harmoniser la gestion des candidatures et d'alimenter son vivier de candidats potentiels.

Le module de recrutement externe est accessible aux :

- Prospects : candidats potentiels dont Edenred France SAS a obtenu les coordonnées par le biais de son réseau professionnel (LinkedIn, agence ...) ;
- Référencés : candidats potentiels dont Edenred France SAS a obtenu les coordonnées par le biais de collaborateurs internes ;
- Candidats externes : candidats postulant à une offre d'Edenred France SAS.

(Ci-après « Vous »)

A travers le module de recrutement externe EdenPeople, Edenred France SAS est amené à traiter des données personnelles vous concernant. L'objectif de cette notice d'information est de vous informer sur les données personnelles collectées via le module de recrutement externe et sur la manière dont elles sont utilisées.

Identité du responsable de traitement

Edenred France SAS, dont le siège social est situé au 166-180 boulevard Gabriel Péri, 92240 Malakoff, est le responsable du traitement s'agissant des traitements de données personnelles réalisés à travers l'outil EdenPeople.

(Ci-après conjointement « Edenred France SAS » ou « nous »).

Catégories de données personnelles concernées

A travers EdenPeople, Edenred France SAS, agissant en qualité de responsable du traitement, collecte les catégories de données personnelles vous concernant suivantes.

Seules les données personnelles nécessaires afin d'évaluer l'adéquation de votre profil avec le poste proposé sont collectées.

→ Prospects :

- Données d'identité et d'Etat civil (nom, prénom, etc.) ;
- Données de contact (numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle, etc.) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (CV, niveau d'expérience, etc.).

Vos données personnelles peuvent avoir été collectées indirectement, par Edenred France SAS par les moyens suivants : Profil LinkedIn, candidat d'une agence externe, événement de réseautage, forum universitaire, profil référencé, ressources sur les sites d'emploi, ou ancienne candidature à un emploi.

→ Référencés :

- Données d'identité et d'Etat civil (nom, prénom etc.) ;
- Données de contact (numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle, etc.) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (CV, niveau d'expérience, etc.).

Vos données personnelles ont été collectées indirectement par Edenred France SAS via le processus de recommandation, c'est-à-dire qu'un salarié de Edenred France SAS a suggéré votre profil pour un poste ouvert dans notre société.

→ Candidats externes :

- Données d'identité et d'Etat civil (nom, prénom etc.) ;
- Données de contact (numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle, etc.) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (CV, niveau d'expérience, etc.) ;
- Si vous en avez créé un, les informations relatives à votre compte (login, mot de passe, inscription aux alertes mails, etc.) ;
- Données relatives à votre candidature (rémunération souhaitée, statut de la candidature, etc.).

Vos données personnelles sont collectées directement auprès de vous, par le biais du formulaire de candidature, et lors des échanges qui peuvent avoir lieu dans le cadre du processus de recrutement. Pour plus d'information sur les traitements des données mis en œuvre pour la gestion du recrutement, nous vous invitons à consulter notre Notice d'information candidat.

Finalité du traitement

Vos données personnelles sont traitées par Edenred France SAS pour les finalités suivantes :

→ Gestion des Prospects et des Références

- Identifier de potentiels futurs candidats ;
- Encourager la candidature aux postes proposés, via EdenPeople.

→ Gestion des Candidats externes

- Permettre le bon déroulement du processus de recrutement ;
- Vérifier l'adéquation du profil du Candidat externe avec les attentes du poste proposé ;
- Vérifier que le profil du Candidat externe correspond aux critères recherchés pour un futur emploi (Gestion du vivier de candidats) ;
- Donner de la visibilité aux Candidats externes concernant le suivi et l'historique de leur processus de candidature ;
- Communiquer aux Candidats externes les offres d'emploi susceptibles de les intéresser ;
- Permettre de mener à bien le processus d'embauche ;
- Assurer la conformité du processus d'embauche avec les obligations légales.

Bases légales du traitement

Les opérations de traitement visées ci-dessus sont fondées sur les bases de licéité suivantes :

→ Gestion des Prospects et des Références

Les traitements sont mis en œuvre aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Edenred France SAS. Il est dans notre intérêt légitime d'identifier des futurs candidats potentiels dont le profil est susceptible de nous intéresser et de les inciter à postuler aux offres d'emploi publiées.

→ Gestion des Candidats externes

- Mise en œuvre de mesures précontractuelles : le processus de recrutement (c'est-à-dire la vérification de l'adéquation du profil aux besoins de l'entreprise) implique le traitement de vos données personnelles pour gérer globalement les étapes de la candidature, et l'évaluation de la candidature.
- Respect des obligations légales auxquelles Edenred France SAS est soumis : la gestion des candidatures est encadrée par les dispositions du Code du travail (articles L1221-10 à L1221-18 du Code du travail).
- Intérêts légitimes poursuivis par Edenred France SAS : il est dans notre intérêt légitime de communiquer au candidat des offres d'emploi susceptibles de l'intéresser et d'identifier des profils susceptibles de correspondre aux critères recherchés pour un emploi futur, car cela permet d'optimiser le processus de recrutement.

Destinataires des données personnelles

Vos données personnelles sont accessibles au personnel autorisé au sein de Edenred France SAS : aux collaborateurs de la Direction des Ressources Humaines en charge du recrutement et au(x) manager(s) au(x)quel(s) l'offre d'emploi est rattachée ; chacun bénéficiant de droits d'accès dédiés, établis en fonction de leurs besoins.

Vos données personnelles ne sont pas communiquées à des tiers, sauf, aux sociétés suivantes, ainsi qu'à leurs propres sous-traitants, expressément autorisés par Edenred France SAS pour l'exécution du service fourni :

- Edenred SE, Groupe auquel appartient Edenred France SAS, pour fournir une assistance en matière de maintenance, de gestion administrative, d'autorisation, de chargement en masse, de purge et d'exercice des droits ;
- Workday Limited, fournisseur de la solution SaaS et Mercer EverBe, intégrateur, assurant tous deux la maintenance et le support technique ;
- ConvictionsRH, apportant une assistance dans la mise en place et pour la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures ;
- Everbe, apportant une assistance dans la mise en place et pour maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures.

En cas d'acceptation d'une proposition d'emploi par Edenred France SAS, vos données personnelles collectées via EdenPeople seront transférées dans la plateforme Workelo, plateforme permettant la transmission des pièces nécessaires à la constitution du dossier administratif du futur salarié et l'intégration du futur salarié.

Transfert des données personnelles

Edenred France SAS s'assure que vos données personnelles, collectées dans le cadre de l'utilisation d'EdenPeople, ne sont pas transférées en dehors de l'Union européenne en l'absence d'une décision d'adéquation de la Commission européenne ou de la mise en place de garanties appropriées et adéquates assurant la sécurité et la protection de vos données personnelles.

Dans le cadre du support administratif fourni par Workday, vos données peuvent être transférées aux Etats-Unis.

Durée de conservation des données personnelles

→ Gestion des Prospects et des Références

Vos données personnelles sont conservées par Edenred France SAS, 3 mois à compter de l'enregistrement effectué par l'équipe de recrutement ou le salarié référent de Edenred France SAS. Si vous choisissez de vous porter candidat à une offre, vous devenez un Candidat externe. Les délais de conservation ci-dessous s'appliquent alors.

→ Gestion des Candidats externes

Vos informations seront conservées par Edenred France SAS pendant 2 ans à compter de votre dernière candidature, dans une base de données de CV, afin de vous recontacter si nous identifions de nouvelles offres qui pourraient correspondre à votre profil.

Veuillez noter que si vous avez créé un compte candidat, les données liées à votre compte sont conservées par Edenred France SAS pendant 2 ans à compter de la dernière connexion à votre compte candidat.

Si vous êtes recruté par Edenred France SAS et que vous entrez dans la phase de pré-embauche, les données personnelles collectées pour ce besoin seront enregistrées dans votre dossier administratif salarié.

A l'issue des durées de conservation, les données sont définitivement supprimées.

Exercice des droits

Conformément à la réglementation applicable, vous disposez vis-à-vis de vos données personnelles, d'un droit de rectification, d'accès, à la suppression et à la portabilité. Dans certaines circonstances et dans les conditions et limites prévues par la réglementation applicable, vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données, et d'obtenir la limitation des traitements de vos données.

Vous pouvez exercer vos droits en envoyant :

- un courrier électronique à l'adresse suivante : dpo-recrutementfrance-FR@edenred.com ;
- un courrier postal à : Edenred France – Direction des Ressources Humaines, 166-180 boulevard Gabriel Péri - 92240 Malakoff, FRANCE.

Un justificatif d'identité pourra vous être demandé en vue de vérifier votre identité ou votre qualité de personne concernée.

Pour tout autre type de demandes ou de plaintes, vous pouvez communiquer directement avec le Délégué à la Protection des Données en envoyant un courriel à info.rgpd-fr@edenred.com.

Si à la suite de votre demande, vous considérez que nos échanges n'ont pas été satisfaisants, vous disposez du droit de saisir la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), de toute réclamation concernant le traitement des données vous concernant.

Informations relatives aux cookies

Des cookies strictement nécessaires au sens des lignes directrices de la CNIL du 17 septembre 2020, sont déposés sur le Site lors de votre navigation. Ils permettent un fonctionnement optimal de la page carrière du Site et sont traités par Edenred France SAS, agissant en qualité de responsable du traitement.

Vous pouvez vous y opposer et les supprimer en utilisant les paramètres de votre navigateur, cependant votre expérience utilisateur peut être dégradée.

Les cookies déposés, leurs descriptions et durées de vie, vous sont présentés ci-dessous :

Déposé par	Nom	Description	Durée de vie
Workday	PLAY_LANG	Identifie la langue sélectionnée	Session
Workday	PLAY_SESSION	Préserve les états des utilisateurs entre les différentes requêtes de pages	Session
Workday	TS01292a30	Cookie de sécurité pour protéger l'infrastructure web des attaques de sécurité	Session
Workday	TimezoneOffset	Définit le fuseau horaire	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie d'équilibreur de charge pour la session collante	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifie la fermeture de la bannière du cookie	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Renvoie les demandes d'une même session vers le même serveur pour assurer la cohérence du service.	Session
Workday	TS01db906f	Cookie de sécurité pour protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session

Par ailleurs, nous vous informons qu'afin d'améliorer son processus de candidature en ligne, Edenred France SAS a mis en place sur sa page carrière, le bouton « Postuler avec LinkedIn ».

Ce dispositif permet au candidat de remplir automatiquement le formulaire de candidature sur le site d'Edenred avec ses données stockées sur le site de LinkedIn. .

Si le candidat choisit de cliquer sur « Postuler avec LinkedIn », il est invité à se connecter à LinkedIn, si ce n'est pas déjà fait. LinkedIn partagera donc les informations pertinentes du profil LinkedIn du demandeur d'emploi sur le site carrière d'Edenred. Le candidat peut consulter ces informations préremplies dans la demande d'emploi et les modifier (si nécessaire) avant de soumettre sa candidature.

Afin d'afficher le bouton « Postuler avec LinkedIn », nous informons les candidats que les cookies LinkedIn sont déposés par LinkedIn dès lors que le candidat clique sur une description de poste.

Déposé par	Nom	Description	Durée de vie
LinkedIn	bcookie	Cookie d'identification du navigateur permettant d'identifier de manière unique les appareils accédant à LinkedIn afin de détecter les abus sur la plateforme.	1 an

Linkedin	bscookie	Utilisé pour enregistrer l'état 2FA d'un utilisateur connecté	1 an
Linkedin	Lidc	Pour optimiser la sélection du centre de données	24 heures
Linkedin	Lang	Utilisé pour mémoriser la langue choisie par l'utilisateur	Session
Linkedin	Jsessionid	Utilisé pour la protection CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session