

EDENPEOPLE TIETOSUOJASELOSTE ULKOISILLE REKRYTOINNEILLE

EdenPeople (Edenredin henkilöstöhallintojärjestelmä - HRIS) sisältää ulkoisen rekrytointimoduulin, jonka tavoitteena on helpottaa ja yhdenmukaistaa hakemusten ja mahdollisten tulevien hakijoiden hallintaa. Ulkoinen rekrytointimoduuli on käytettävissä seuraaville tietojenkäsittelyyn liittyville henkilöttyypeille:

- ❖ **Hakijat** (joko potentiaaliset, suositellut tai ulkoiset hakijat, jotka haluavat lähettää hakemuksensa Edenredin julkaisemiin työpaikkoihin – yksinkertaisemmin kaikista näistä kategorioista käytetään tässä dokumentissa termiä ”Hakijat”)
- ❖ **Valitut hakijat** (hakijat, jotka saavat työpaikkatarjouksen Edenrediltä) (Huom. Edenred Finlandissa työtarjoajia ei käsitellä Edenpeoplessa/Workdayssa)
- ❖ **Tulevat työntekijät** (Hakijat, jotka ovat allekirjoittaneet Edenredin työtarjouksen)

Osana tätä toimintaa Edenred käsittelee joitain henkilötietojasi. Tämän tietosuojaselosteen tarkoituksena on kertoa ulkoiseen rekrytointimoduuliin keräämistämme henkilötiedoista ja niiden käytöstä.

Lisäksi rekrytointiprosessin parantamiseksi ja sujuvoittamiseksi Edenred on päättänyt ottaa käyttöön ”LinkedIn Recruiter” -työkalun, joka on LinkedIn Ireland Unlimited:n (”LinkedIn-alusta”) tarjoama SaaS-ratkaisu. Tämä tietosuojaseloste antaa myös tietoa siitä, kuinka Edenred kerää, käsittelee ja suojaaa henkilökohtaisia tietojasi käyttäessään LinkedIn-alustaa rekrytointihallinnassa, tiukasti noudattaen soveltuvia tietosuojalakeja ja -säännöksiä. Katso asiaankuuluva osio tämän tietosuojaselosteen lopussa.

Kaikissa muissa alla ei tunnistetuissa tietojenkäsittelytoiminnoissa, jotka suorittaa LinkedIn-alusta, LinkedIn Ireland Unlimited toimii rekisterinpitäjänä. Saat lisätietoja tällaisesta tietojenkäsittelystä tutustumalla alla olevaan LinkedIn Recruiter -osioon, ja LinkedInin tietosuojakäytäntöön, joka on saatavilla seuraavasta linkistä: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Rekisterinpitäjä

Edenred Finland Oy, jonka toimipiste sijaitsee osoitteessa Elimäenkatu 15, 00510 Helsinki, Suomi, on rekisterinpitäjä henkilökohtaisten tietojen käsittelyssä EdenPeople-järjestelmässä.

Kerättyjen henkilötietojen kategoriat

Rekisterinpitäjänä Edenred Finland tiedottaa keräävänsä EdenPeople-järjestelmään henkilötietojasi perustuen seuraaviin kategorioihin:

- ❖ Prospektit
 - Tietoja henkilöllisyydestäsi (esim. etu- ja sukunimi, jne.)
 - Yhteystietojasi (esim. henkilökohtainen sähköpostiosoite ja puhelinnumero, jne.)
 - Työuraasi liittyviä tietoja (esim. ansioluettelo ja työkokemus, jne.)

Edenred on voinut kerätä henkilötietojasi välillisesti ja manuaalisesti seuraavilla tavoilla: LinkedIn-profiilista, ulkoisen rekrytointiyrityksen kautta, verkostoitumistapahtumista, yliopiston tai oppilaitoksen foorumeista, suositeluista, muilta työnhakupalstoilta tai aiemmista työpaikkahakemuksista.

- ❖ Suosittelut
 - Tietoja henkilöllisyydestäsi (esim. etu- ja sukunimi, jne.)
 - Yhteystietojasi (esim. henkilökohtainen sähköpostiosoite ja puhelinnumero, jne.)
 - Työuraasi liittyviä tietoja (esim. ansioluettelo ja työkokemus, jne.)

Edenred on kerännyt henkilötietojasi välillisesti suositteluprosessin kautta, esimerkiksi siten, että Edenredin työntekijä on suositellut sinua sopivaksi hakijaksi avoimeen paikkaan yrityksessämme.

- ❖ Ulkoiset hakijat
 - Tietoja henkilöllisyydestäsi (esim. etu- ja sukunimi, jne.)

- Yhteystietojasi (esim. henkilökohtainen sähköpostiosoite ja puhelinnumero, jne.)
- Työuraasi liittyviä tietoja (esim. ansioluettelo ja työkokemus, jne.)
- Hakijatilisi tiedot, jos olet luonut sellaisen (esim. kirjautumistiedot, salasanan ja, mikäli käytössä, työpaikkahälytykset)
- Hakijatietosi (esim. palkkapyyntö, hakemuksen tila, jne.)

Henkilötietojasi kerätään suoraan hakemuksen kautta ja rekrytointiprosessin eri vaiheiden aikana.

- ❖ Valittu hakija (Hakijat, jotka vastaanottavat työtarjouksen Edenrediltä)
 - Tietoja henkilöllisyydestäsi (esim. etu- ja sukunimi, jne.)
 - Yhteystietojasi (esim. henkilökohtainen sähköpostiosoite ja puhelinnumero, jne.)
 - Työtarjoukseen liittyviä ja työtarjouksen luomiseksi tarvittavia tietoja
- ❖ Tuleva työntekijä (Hakijat, jotka ovat allekirjoittaneet Edenredin työtarjouksen)
 Kun sinut on valittu tehtävään, pyydämme sinulta täydentäviä tietoja.
 - Tietoja henkilöllisyydestäsi (esim. etu- ja sukunimi, sukupuoli jne.)
 - Tietoja joita tarvitaan uusien työntekijöiden palkkaus- ja perehdytysprosessin suorittamiseksi onnistuneesti (esim. syntymäaika ja -paikka, viimeisin suoritettu tutkinto, henkilötunnus (tarvitaan palkanmaksua ja Edenred Finlandin oikeudellisten velvoitteiden täyttämistä varten), työlupa, palkanmaksuun liittyvät tiedot, valokuva ja muut tarpeelliset positiioon liittyvät tiedot, jne.)

Henkilötietojasi kerätään suoraan Edenpeople-järjestelmän kautta ja rekrytointiprosessin eri vaiheiden aikana.

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Edenred Finland Oy käsittelee henkilötietojasi käyttötarkoituksenaan:

- ❖ Prospektien ja suositteluiden hallinnointi
 - Tunnistaa mahdolliset potentiaaliset hakijat
 - Kannustaa lähettämään hakemus työpaikkoihin Edenpeople-järjestelmän kautta
- ❖ Ulkoisten hakijoiden hallinnointi
 - Varmistaa rekrytointiprosessin onnistuminen
 - Tarkistaa, että hakijan profiili vastaa ehdotetun tehtävän odotuksia
 - Tarkistaa, että ulkoisen hakijan profiili vastaa tulevan tehtävän kriteerejä (hakijapoolin hallinnointi)
 - Antaa hakijoille näkyvyys hakuprosessin etenemisestä ja vaiheista
 - Viestiä hakijoille heitä mahdollisesti kiinnostavista työmahdollisuuksista
- ❖ Valittu hakija (Hakijat jotka vastaanottavat työtarjouksen Edenrediltä)
 - Työtarjouksen luominen ja sen sähköinen allekirjoitus. *(Huom.: Edenred Finland ei hallinnoi tätä kohtaa suoraan EdenPeople- /Workday-järjestelmässä)*
- ❖ Tulevan työntekijän hallinnointi (prospektit, suosittelut ja ulkoiset hakijat, jotka ovat allekirjoittaneet Edenredin työtarjouksen)
 - Kerätä tarvittavat dokumentit työsopimuksen laatimiseksi
 - Valmistella tarvittavat IT-materiaalit
 - Luoda uudelle työntekijälle Active Directory-profiili
 - Mukauttaa EdenPeople-tili valokuvalla
 - Luoda palkanmaksuprofiili
 - Määrittää Edenredin pakolliset koulutukset tulevalle työntekijälle

Henkilötietojen käsittelyn oikeudellinen perusta

Näiden henkilötietojen käsittelytoimien lainmukaisuus perustuu seuraavaan:

- ❖ Prospektit ja suosittelut

On Edenredin oikeutetun edun mukaista tunnistaa rekrytoijia todennäköisesti kiinnostavat, potentiaaliset hakijaprofiilit, ja kannustaa heitä hakemaan avoimia työtehtäviä.

❖ Ulkoiset hakijat

- Jotkin rekrytointiprosessiin liittyvät, hakuvaiheen tarpeet (kuten hakijaprofiilin sopivuuden varmistaminen yrityksen tarpeisiin) edellyttävät henkilötietojesi käsittelyä osana hakemusvaiheiden hallinnointia ja hakemusten arviointia.
- Rekrytointia edeltävät vaiheet toteutetaan Edenredin noudattamien lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti (mm. Laki yhdenvertaisuudesta 1325/2014, Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004)
- Edenredin oikeutetun edun mukaista on, rekrytointiprosessin optimoimiseksi, viestiä hakijalle häntä mahdollisesti kiinnostavista työtarjouksista ja tunnistaa avoimiin tehtäviin sopivia profiileja.

❖ Valitut hakijat (Hakijat, jotka vastaanottavat työtarjouksen Edenrediltä)

Edenredin oikeutetun edun mukaista on käsitellä henkilötietojasi työtarjouksen laatimista varten ja sen sähköistä allekirjoittamista varten. *(Huom.: Edenred Finland ei käsittele tätä vaihetta suoraan EdenPeople-/Workday-järjestelmässä)*

❖ Tulevat työntekijät (Hakijat, jotka ovat allekirjoittaneet Edenredin työtarjouksen)

- Henkilötietojesi kerääminen sopimuksesi valmistelemiseksi, IT-materiaalien ja palkanmaksuprofiilisi valmistelemiseksi sekä profiilisi luomiseksi Active Directoryyn on tarpeen sopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi ja sopimussuhteen luomiseksi tulevan työntekijän ja Edenredin välille.
- Valokuvasi käyttö osana työntekijätiliä ja jota käytetään organisaatiokaaviossa, perustuu suostumukseesi.

Henkilötietojen vastaanottajat

Henkilötietojasi voivat käsitellä Edenred SE:n valtuutetut työntekijät, kuten rekrytoinnista vastaavat henkilöstöosaston jäsenet ja rekrytoinnissa mukana olevat esihenkilöt, joilla kullakin on omat käyttöoikeudet tiedonsaantitarpeen laajuuden mukaisesti.

Henkilötietojasi ei luovuteta kolmansille osapuolille, paitsi tarvittaessa seuraaville yrityksille ja niiden omille alihankkijoille, jotka Edenred Finland Oy on nimenomaisesti valtuuttanut tarjoamaansa palvelua varten:

- Edenred SE, Edenredin pääkonttori, joka tarjoaa tukea hallinnoinnissa, valtuutuksissa, massalatauksissa, tietojen poistamisessa ja käyttöoikeuksien hallinnoinnissa.
- Workday Limited, SaaS-ratkaisun tarjoaja sekä Mercer EverBe, integroija, jotka molemmat varmistavat hallinnoinnin sekä teknisen tuen.
- ConvictionsRH, tukee Edenredin HRIS-tiimiä EdenPeoplen käyttöönotossa ja hallinnoinnissa, sekä sen tulevassa kehityksessä.
- Everbe, tukee Edenredin HRIS-tiimiä EdenPeoplen käyttöönotossa ja hallinnoinnissa, sekä sen tulevassa kehityksessä.
- Signom, (vain valituille hakijoille ja tuleville työntekijöille) sähköisen allekirjoituksen toimittaja (dokumentit ovat ladattavissa 30 päivän ajan).
- Microsoft, (vain tuleville työntekijöille) yhteystietojesi integroiminen Active Directoryyn.

Henkilötietojen siirto

Edenred Finland Oy varmistaa, että EdenPeople-järjestelmän puitteissa kerättyjä henkilötietojasi ei siirretä EU:n ulkopuolelle Euroopan komission aihetta koskevan päätöksen puuttuessa (GDPR:n 45 artikla) tai ilman asianmukaisten ja riittävien suojatoimien varmistamaa henkilötietojesi turvallisuudesta ja suojauksesta huolehtimista, tässä tapauksessa vakiosopimuslausekkeiden mukaisesti (GDPR:n 46 artikla).

Workdayn tarjoaman hallinnollisin tuen yhteydessä tietojasi saatetaan siirtää Yhdysvaltoihin (poikkeuksellisissa tilanteissa hyvin erityisen asian osalta, kun sen hoitaminen eurooppalaisesta maasta ei ole mahdollista).

Tietojen poistaminen rekisteristä

❖ Prospektit ja suosittelut

Edenred Finland Oy säilyttää henkilötietojasi kolmen (3) kuukauden ajan rekrytointitiimin tekemästä rekisteröinnistä tai Edenredin työntekijän tekemän suosittelun jälkeen. Jos päätät hakea ehdotettua työpaikkaa, sinusta tulee ulkoinen hakija, jolloin sinuun sovelletaan alla mainittuja tietojen säilytysjaksoja.

❖ Ulkoiset hakijat

Edenred Finland Oy säilyttää ulkoisen hakijan tietoja kahden (2) vuoden ajan viimeisimmästä hakemuspäivämäärästäsi hakijatietokannassa, jotta sinuun voidaan ottaa yhteyttä uudelleen, mikäli meillä on uusia profiiliisi sopivia työtehtäviä. Huomaathan, että mikäli olet luonut hakijaprofiilin, Edenred Finland Oy säilyttää tilillesi tallennetut tiedot kahden (2) vuoden ajan viimeisimmästä tilisi toiminnasta. Jos Edenred rekrytoi sinut ja siten etenet palkkausprosessissa, tätä tarvetta varten kerätyt henkilötiedot tallennetaan työntekijäprofiiliisi.

❖ Valitut hakijat ja tulevat työntekijät

Henkilötietojasi säilytetään niin kauan kuin olet ammatillisessa suhteessa Edenred Finlandin kanssa. Sopimuksen päättymisen jälkeen henkilötietosi lajitellaan, ja jäljelle jäävät tiedot säilytetään vain oikeudellisia tarkoituksia varten, erityisesti kirjanpidon, verojen tai sosiaalisten syiden vuoksi, sekä voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti siihen asti, kun vastuun vaatimisen määräaika umpeutuu. Huomioithan, että tietojen säilytysaika vaihtelee eri lainsäädännön vaatimusten mukaan.

Kun nämä mainitut aikarajat on saavutettu, henkilötietosi poistetaan lopullisesti.

Rekisteröidyn oikeudet

Voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti sinulla rekisteröidyn asemassa on oikeus tarkastaa ja korjata itseäsi koskevat tiedot sekä oikeus vaatia sinua koskevien tietojen poistamista. Rekisteröitynä sinulla on tietyissä olosuhteissa ja voimassaolevien säädösten mukaisesti myös oikeus vastustaa tai rajoittaa tietojesi käsittelyä ja tietojen siirtoa.

Voit käyttää edellämainittuja oikeuksiasi, vahvistaen henkilöllisyytesi, lähettämällä pyynnön kirjallisesti Edenred Finland Oy:lle joko sähköpostitse (EFI-careers@edenred.com) tai [tämän linkin kautta](#) tai postitse Edenred Finland Oy – HR-osasto – Elimäenkatu 15, 00510 Helsinki, Suomi.

Muissa pyynnöissä tai valituksissa, voit ottaa yhteyttä Tietosuoja-asiantuntijaan lähettämällä sähköpostia osoitteeseen dpo.finland@edenred.com.

Muistutamme myös, että voit tehdä valituksen henkilötietojesi käsittelystä paikalliselle henkilötietojen tietosuojaviranomaiselle, kuten Tietosuojavaltuutetun toimisto (<https://tietosuoja.fi/etusivu>).

Tekoäly

Toimintojensa osana Edenred voi käyttää tekoäly (AI) -teknologiaa tarjotessaan palveluja tai tuotteita chat-keskustelujen yhteydessä tai Edenredin toiminnassa. Edenred sitoutuu noudattamaan tekoälyn käytön osalta soveltuvia lakeja ja sääntöjä, mikä sisältää vastuullisen, eettisen, läpinäkyvän ja luotettavan tekoälyn käytön liiketoiminnassaan.

Tietoa LinkedIn Recruiter -alustan käytöstä

Käsittelyn tarkoitukset

Läinäkyvyyden varmistamiseksi Edenred Finland tiedottaa sinulle tarkoituksista, joihin henkilötietojasi käsitellään LinkedIn-alustalla.

Nämä tarkoitukset sisältävät useita alatarkoituksia, jotka on esitelty alla:

- **Työhakemusten hallinnointi:** Tämän tarkoituksen tavoitteena on helpottaa rekrytointiprosessia varmistamalla työhakemusten tehokas hallinta.
 - **Työpaikkailmoitusten julkaiseminen:** Työpaikkoja tarjotaan laajalle yleisölle, jotta voidaan löytää profiileja, joiden taidot ja urakehitys vastaavat tiettyyn tehtävään kohdistuvia odotuksia.
 - **Työhakemusten kerääminen ja säilyttäminen:** hakemukset on keskitetty työkaluun rekrytointiprosessin organisoinnin ja tehokkuuden parantamiseksi.
- **Hakijoiden etsintä:** Tässä tarkoituksessa keskitytään sellaisten potentiaalisten uusien hakijoiden tunnistamiseen ja sitouttamiseen, jotka saattavat sopia hyvin avoinna oleviin työpaikkoihin.
 - **Mahdollisten uusien hakijoiden tunnistaminen:** Profiileja, joilla on relevantit urapolut ja taidot, kannustetaan hakemaan erityisiä työtarjouksia.
 - **Mahdollisten uusien hakijoiden arviointi:** Toimitetut hakemukset arvioidaan sen määrittämiseksi, mitkä ehdokkaat vastaavat parhaiten tehtävän vaatimuksia.
 - **Mahdollisten uusien hakijoiden kannustaminen hakemaan paikkaa:** Tunnistettuja profiileja sitoutetaan proaktiivisesti ja kutsutaan hakemaan sopivia työmahdollisuuksia.

Käsitteltyjen henkilötietojen kategoriat:

Edellä mainittuja tarkoituksia varten Edenred rekisterinpitäjänä ilmoittaa, että se kerää seuraavia henkilötietoja:

- **Tietoja henkilöllisyydestäsi:** Etu- ja sukunimi, valokuva
- **Yhteystiedot:** yhteystiedot (esim. sähköpostiosoite ja/tai puhelinnumero)
- **Ammatilliset tiedot:** Yrityksen nimi, työtehtävä, ammatillinen kokemus, sijainti, sisäinen tai ulkoinen hakija, taidot ja arvioinnit, valmistumisvuodet, tutkinnot, koulutustiedot/korkeakoulututkinnot, alat, senioriteetti, nykyisen yrityksen koko, aikaisemmat työt, vuodet nykyisessä yrityksessä/tehtävässä, kielitaito, verkostot, työpaikan tyyppi, CV.
- **Yhteystiedot:** IP-osoite, laitteen/selaimen ominaisuudet
- **Muut:** Yhteiset kontaktit ja/tai muut yhteydet yrityksessä, valmius työskentelyyn, aktiiviset taidot, kiinnostus yritystä kohtaan, onko hakijaa jo kontaktoitu rekrytoijan toimesta, hakemukseen liitetyt CV:t, muistiinpanot hakijaprofiilista

Käsittelyn oikeudellinen perusta

Nämä henkilötietojen käsittelytoimet perustuvat Edenred Finlandin laillisiin etuihin rekrytointitoimintojensa toteuttamisessa.

Henkilötietojen vastaanottajat

Henkilötietojasi voivat käsitellä Edenred Finlandin valtuutetut työntekijät, joilla kullakin on omat käyttöoikeudet tiedonsaantitarpeen laajuuden mukaisesti. Henkilötietojasi ei luovuteta kolmansille osapuolille, lukuun ottamatta **LinkedIn Ireland Limitediä** palveluntarjoajana, sekä heidän alihankkijoitaan palvelun suorittamiseksi.

Henkilötietojen siirto

Edenred Finlandin LinkedIn-alustan käyttö sisältää henkilötietojesi siirron seuraaviin kolmansiin maihin: Yhdysvallat.

Edenred Finland varmistaa, että aikaisemmin mainittuja tarkoituksia varten kerättyjä henkilötietoja ei siirretä Euroopan unionin ulkopuolelle ilman Euroopan komission riittävyyspäätöstä (GDPR:n artikla 45) tai

asianmukaisten suojausten, kuten standardidokumenttien, asettamista (GDPR:n artikla 46), jotka varmistavat henkilötietojesi turvallisuuden ja suojauksen.

Henkilötietojen säilytys

Työhakemusten hallinnan osalta Edenred Finland säilyttää henkilötietojasi 2 vuotta hakupäivämäärästä lukien, tai 5 vuotta, jos hakija palkataan. Tämän jälkeen tiedot poistetaan. Ehdokkaiden etsinnän osalta Edenred Finland säilyttää henkilötietojasi 3 kuukautta rekrytointimenettelyn päättymisestä. Tämän jälkeen tiedot poistetaan.

Tekoälyavusteisen tietojärjestelmän käyttö

LinkedIn-alusta hyödyntää tekoäly (AI) -algoritmeja hakijaprofiilien arviointiin ja kaikkein relevantimpien profiilien esittämiseen rekrytoijille. Edenred Finland hyödyntää näitä tekoälyominaisuuksia hakemusten hallitsemiseksi tehokkaammin ja johdonmukaisen arviointiprosessin varmistamiseksi. Kuitenkin tämä käyttö ei korvaa inhimillistä päätöksentekoa, ja jokainen päätös arvioidaan rekrytointitiimimme toimesta, jotta oikeudenmukaisuus ja tarkkuus säilyvät. Edenred sitoutuu noudattamaan tekoälyn käyttöön liittyviä soveltuvia lakeja ja sääntöjä, mikä sisältää vastuullisen, eettisen, läpinäkyvän ja luotettavan tekoälyn käytön liiketoiminnassaan.

Rekisteröidyn oikeudet

Soveltuvan lainsäädännön mukaisesti sinulla on oikeus saada pääsy tietoihisi, oikaista niitä ja poistaa ne. Tietyissä olosuhteissa ja voimassa olevan lain asettamien ehtojen mukaisesti sinulla on myös oikeus vastustaa ja saada rajoituksia tietojenkäsittelytoimille sekä oikeus tietojen siirrettävyyteen.

Voit käyttää oikeuksiasi, liittäen mukaan henkilöllisyystodistuksen, lähettämällä sähköpostia osoitteeseen ERFI-careers@edenred.com tai [tämän linkin kautta](#), tai kirjoittamalla osoitteeseen Edenred Finland Oy, Elimäenkatu 15, 00510 Helsinki, Suomi.

Mikäli sinulla on muita pyyntöjä tai valituksia, voit ottaa yhteyttä tietosuojavastaavaan lähettämällä sähköpostia osoitteeseen dpo.finland@edenred.com.

Muistutamme myös, että voit jättää valituksen henkilötietojesi käsittelystä paikalliselle tietosuojaviranomaiselle, Tietosuojavaltuutetun toimistolle (<https://tietosuoja.fi/en>).

Evästeet

❖ Edenredin urasivuille välttämättömät evästeet:

Alla olevat evästeet mahdollistavat Edenred-urasivun optimaalisen toiminnan, ja Edenred Finland Oy käsittelee ne rekisterinpitäjänä. Voit olla hyväksymättä niitä ja poistaa ne selaimesi asetuksista, mutta sen myötä käyttökokemuksesi saattaa heikentyä.

Evästeen omistaja	Nimi	Tarkoitus	Säilytysaika
Workday	PLAY_LANG	Tunnistaa valitun kielen	Istunto
Workday	PLAY_SESSION	Säilyttää käyttäjien tilat yli sivupyynnöiden	Istunto
Workday	TS01292a30	Tietoturvaevästeet auttavat suojaamaan web-infrastruktuuria tietoturvahyökkäyksiltä	Istunto
Workday	TimezoneOffset	Asettaa aikavyöhykkeen	Istunto
Workday	Wday_vps_cookie	Parantaa sivuston suorituskykyä	Istunto
Workday	enableprivacytracking	Tunnistaa evästeen bannerin sulkemisen	Istunto
Workday	WorkdayLB_SAS	Ei julkistettu	Istunto

Haluaisimme myös tiedottaa, että parantaaksemme sähköistä hakuprosessia, Edenred Group otti käyttöön urasivuillaan "Apply with LinkedIn" -toiminnon. Tämä toiminto sallii hakijan automaattisesti täyttää Edenredin urasivujen hakemuslomakkeen LinkedIniin tallennetuilla tiedoilla.

Mikäli hakija valitsee "Apply with LinkedIn" -toiminnon, häntä pyydetään kirjautumaan LinkedIniin. LinkedIn jakaa tarvittavat tiedot hakijan LinkedIn-profiilista Edenredin urasivulle. Hakija voi käydä läpi esitetyt hakemuksen tiedot ja muokata niitä tarvittaessa ennen hakemuksensa lähettämistä.

Tiedotamme hakijoita, että "Apply with LinkedIn" -toiminnon näkymiseksi LinkedInin tallentaa evästeet, kun hakija avaa työhakemuksen.

Evästeen omistaja	Nimi	Tarkoitus	Säilytysaika
LinkedIn	bcookie	Selaimen tunnistuseväste, jonka avulla LinkedIniä käyttävät laitteet voidaan tunnistaa yksiselitteisesti, jotta väärinkäytökset voidaan havaita	Yksi vuosi
LinkedIn	bscookie	Käytetään kirjautuneen käyttäjän 2FA-tilan tallentamiseen	Yksi vuosi
LinkedIn	Lidc	Tietokeskuksen valinnan optimoimiseksi	24 tuntia
LinkedIn	Lang	Käytetään käyttäjän valitseman kielen muistamiseen	Istunto
LinkedIn	Jsessionid	Käytetään CSRF (Cross-Site Request Forgery) -suojaukseen.	Istunto