

Externe Datenschutzinformation zur Nutzung von EdenPeople (HRIS)

EdenPeople (Edenred Human Resources Information System – HRIS) umfasst ein Modul für die externe Personalbeschaffung. Ziel dieses Moduls ist es, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidaten zu erleichtern und zu vereinheitlichen. Das Modul ist für folgende Arten von betroffenen Personen zugänglich:

- ❖ **Bewerber** (darunter potenzielle Bewerber, empfohlene Bewerber oder externe Bewerber, die sich auf eine von Edenred veröffentlichte Stellenanzeige bewerben – der Einfachheit halber werden alle diese Kategorien nachfolgend als „Bewerber“ bezeichnet)
- ❖ **Bereit für die Einstellung** (Bewerber, die ein Stellenangebot von Edenred erhalten werden)
- ❖ **Vor der Einstellung** (Bewerber, die ein Stellenangebot von Edenred unterzeichnet haben)

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten durch Edenred verarbeitet. Ziel dieser Information ist es, Sie über die Verarbeitung dieser Daten zu informieren.

Identität des Verantwortlichen

Die Edenred Deutschland GmbH (von nun an “Edenred”) mit Sitz in der Claudius-Keller-Straße 3c, 81669 München, ist die Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in EdenPeople.

Kategorien der erhobenen personenbezogenen Daten

Je nach Stadium des Bewerbungsprozesses verarbeitet Edenred folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- ❖ Interessenten
 - Identitätsdaten (z. B. Vor- und Nachname)
 - Kontaktdaten (z. B. persönliche E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
 - Angaben zum beruflichen Werdegang (z. B. Lebenslauf, Erfahrungslevel)

Die Daten können indirekt erhoben worden sein, z. B. über LinkedIn, externe Agenturen, Networking-Veranstaltungen, Hochschulkontakte, Empfehlungen durch Edenred-Mitarbeiter, Jobsuchmaschinen oder frühere Bewerbungen.
- ❖ Empfehlungen
 - Identitätsdaten (z. B. Vor- und Nachname)
 - Kontaktdaten (z. B. persönliche E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
 - Angaben zum beruflichen Werdegang (z. B. Lebenslauf, Erfahrungslevel)

Diese Daten wurden indirekt im Rahmen eines Empfehlungsprozesses durch Edenred-Mitarbeiter erhoben.
- ❖ Externe Bewerber
 - Identitäts- und Kontaktdaten
 - Beruflicher Werdegang
 - Bewerberkonto (Login, Passwort, ggf. Benachrichtigungseinstellungen)
 - Bewerbungsdetails (z. B. Gehaltsvorstellungen, Bewerbungsstatus)

Diese Daten werden direkt über das Bewerbungsformular im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erhoben.
- ❖ Bereit für die Einstellung (Bewerber, die ein Stellenangebot von Edenred erhalten)
 - Identitäts- und Kontaktdaten
 - Informationen zum Stellenangebot (zur Erstellung des Angebotsschreibens)
- ❖ Vor der Einstellung (Bewerber, die einen Arbeitsvertrag mit Edenred unterzeichnet haben)

Sobald Ihr Profil ausgewählt wurde, werden Sie um weitere Informationen gebeten.

 - Ihre Identitätsdaten (d. h. Vorname und Nachname, Geschlecht usw.)
 - Informationen, die für den erfolgreichen Abschluss des Einstellungs- und Onboarding-Prozesses neuer Mitarbeiter erforderlich sind (z. B. Geburtsdatum und -ort, Familienstand, zuletzt erworbener Abschluss, nationale Identitätsnummer einschließlich Sozialversicherungsnummer (erforderlich für die Erstellung von Gehaltsabrechnungen und die Einhaltung der damit verbundenen gesetzlichen Verpflichtungen von Edenred),

Arbeitserlaubnis, finanzielle Informationen für die Gehaltsabrechnung und andere Informationen wie Angaben zu Behinderungen, Foto usw.).

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über EdenPeople und im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erhoben.

Zweck der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- ❖ Verwaltung von Interessenten und Empfehlungen
 - Identifizierung potenzieller Bewerber
 - Förderung von Bewerbungen
- ❖ Externe Bewerberverwaltung
 - Durchführung des Auswahlverfahrens
 - Prüfung der Eignung für aktuelle und künftige Positionen (Talentpool)
 - Nachvollziehbarkeit des Bewerbungsprozesses
 - Information über passende Stellenangebote
- ❖ Bereit für die Einstellung (Kandidaten, die ein Stellenangebot von Edenred erhalten)
 - Erstellung und digitale Signatur eines Angebotsschreibens
- ❖ Vor der Einstellung (Interessenten, Empfehlungen oder externe Kandidaten, die ein Stellenangebot von Edenred unterzeichnet haben)
 - Vorbereitung des Arbeitsvertrags
 - Bereitstellung von IT-Ausstattung
 - Erstellung eines Active Directory-Profiles
 - Erstellung eines Mitarbeiterausweises
 - Personalisierung des EdenPeople-Kontos (optional, auf Basis Ihrer Einwilligung)
 - Anlage eines Gehaltskontos
 - Zuweisung verpflichtender Schulungen

Rechtsgrundlage für den Prozess

Diese personenbezogenen Daten werden auf folgenden Rechtsgrundlagen verarbeitet:

- ❖ Interessenten und Empfehlungen

Verarbeitung erfolgt auf Grundlage des berechtigten Interesses von Edenred (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), potenzielle Bewerber zu identifizieren und zur Bewerbung zu ermutigen.
- ❖ Externe Bewerber
 - Verarbeitung erfolgt zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) sowie zur Erfüllung arbeitsrechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).
 - Darüber hinaus besteht ein berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), um passende Profile zu identifizieren und Stellenangebote zu übermitteln.
- ❖ Bereit für die Einstellung (Bewerber, die ein Stellenangebot von Edenred erhalten)

Verarbeitung auf Grundlage berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) zur Abwicklung des Einstellungsprozesses.
- ❖ Vor der Einstellung (Bewerber, die ein Stellenangebot von Edenred unterzeichnet haben)
 - Verarbeitung ist für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO).
 - Die Nutzung Ihres Fotos zur Erstellung eines Mitarbeiterausweises erfolgt auf berechtigtem Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO); die Nutzung zur Kontopersonalisierung basiert auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).

Empfänger der personenbezogenen Daten

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten ausschließlich autorisierte Personen innerhalb von Edenred, insbesondere Mitarbeitende der Personalabteilung und verantwortliche Manager. Der Zugriff erfolgt entsprechend dem jeweiligen Informationsbedarf („Need-to-know-Prinzip“).

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn dies zur Erbringung der Services erforderlich ist. Die folgenden Unternehmen, einschließlich etwaiger Subunternehmer, sind beauftragt und vertraglich gebunden:

- Edenred SE (Konzernzentrale): Systemwartung, Verwaltung, Rechteverwaltung, Datenlöschung, Betroffenenrechte
- Workday Limited & Mercer EverBe: Bereitstellung und Wartung der SaaS-Lösung
- ConvictionsRH und EverBe: Support bei Implementierung und Weiterentwicklung von EdenPeople
- DocuSign (für Angebotsschreiben, keine Speicherung über 1 Tag hinaus)
- Microsoft (nur bei Pre-Hire): Active Directory-Integration.

Übermittlung personenbezogener Daten

Edenred übermittelt personenbezogene Daten nur in Drittländer außerhalb der EU, sofern:

- ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission (Art. 45 DSGVO) vorliegt, oder
- geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO bestehen, insbesondere Standardvertragsklauseln (SCCs).

Im Rahmen der technischen Unterstützung durch Workday kann ein Zugriff aus den USA erfolgen, wenn dies ausnahmsweise erforderlich ist und aus einem EU-Staat nicht möglich ist.

Aufbewahrung personenbezogener Daten

❖ Interessenten und Empfehlungen

Speicherung für 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das HR-Team oder die empfehlende Person. Bei Bewerbung auf eine Stelle gelten die Fristen für externe Bewerber.

❖ Externe Bewerber

Speicherung für 2 Jahre ab letzter Bewerbung. Bei Kontoerstellung zusätzlich 2 Jahre ab letzter Anmeldung. Bei Einstellung: Übernahme in die Personalakte.

❖ Bereit für die Einstellung und Vorbereitungsphase

Speicherung für die Dauer des Arbeitsverhältnisses. Nach Beendigung erfolgt Löschung bzw. Aufbewahrung nur, soweit gesetzlich erforderlich – z. B. bis zu 10 Jahre für steuerlich relevante Daten, im Streitfall bis zu 30 Jahre (zivilrechtliche Verjährung, § 197 BGB).

Nach Ablauf dieser Fristen werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

Ausübung Ihrer Betroffenenrechte

Gemäß den geltenden Vorschriften haben Sie das Recht, auf Ihre Daten zuzugreifen, sie zu berichtigen und zu löschen. Unter bestimmten Umständen und unter den in den geltenden Gesetzen festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen und deren Einschränkung zu verlangen, Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie das entsprechende Formular unter [hier](#) ausfüllen. Zur Überprüfung Ihrer Identität oder Ihrer Eigenschaft als betroffene Person kann ein Identitätsnachweis verlangt werden. Sollte ein solcher Nachweis verlangt werden, wird er gelöscht, sobald Ihre Identität überprüft wurde.

Für alle anderen Anfragen oder Beschwerden können Sie sich per E-Mail an den Datenschutzbeauftragten wenden: dpo.deutschland@edenred.com

Sie haben zudem das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen. In Bayern ist dies das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA), www.lda.bayern.de

Künstliche Intelligenz

Edenred setzt im Rahmen seiner Dienstleistungen und Produkte vereinzelt Technologien der künstlichen Intelligenz (KI) ein – etwa in Chat-Funktionalitäten, digitalen Assistenten oder zur internen Prozessoptimierung. Dabei verpflichtet sich Edenred zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorgaben, einschließlich datenschutzrechtlicher, regulatorischer und ethischer Anforderungen. Ziel ist eine verantwortungsvolle, transparente und vertrauenswürdige Nutzung von KI im Einklang mit den unternehmerischen Werten von Edenred.

Cookies

❖ Cookies, die für die Karriereseite von Edenred unbedingt erforderlich sind:

Die folgenden Cookies sind für die technische Bereitstellung und Nutzung der Edenred-Karriereseite erforderlich. Sie werden von Edenred als Verantwortlichem gesetzt und verarbeitet. Diese Cookies können über Ihre Browsereinstellungen deaktiviert oder gelöscht werden. In diesem Fall kann es jedoch zu Einschränkungen der Funktionalität kommen.

Eingerichtet von	Name	Zweck	Aufbewahrung
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Workday	PLAY_SESSION	Speichert den Status der Benutzer über Seitenanfragen hinweg	Sitzung
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Webinfrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Sitzung
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie für den Load Balancer für persistente Sitzungen	Sitzung
Workday	enableprivacytracking	Identifiziert das Schließen des Cookie-Banners	Sitzung
Workday	WorkdayLB_SAS	Nicht bekannt	Sitzung
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Webinfrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung

LinkedIn-Integration („Mit LinkedIn bewerben“)

Zur Verbesserung des Bewerbungsprozesses hat die Edenred-Gruppe auf ihrer Karriereseite das Widget „Mit LinkedIn bewerben“ implementiert. Damit können Bewerber ihre Daten aus dem LinkedIn-Profil zur automatischen Befüllung des Edenred-Bewerbungsformulars verwenden.

Wenn ein Bewerber auf „Mit LinkedIn bewerben“ klickt, wird er zur Anmeldung bei LinkedIn aufgefordert. Nach erfolgreicher Anmeldung übermittelt LinkedIn relevante Daten an Edenred, die vom Bewerber überprüft und vor dem Absenden der Bewerbung angepasst werden können.

Bereits beim Laden der Stellenanzeige auf der Karriereseite, die das LinkedIn-Widget enthält, kann LinkedIn Cookies auf dem Endgerät speichern. Diese Cookies unterliegen der Datenverarbeitung durch LinkedIn. Die Verarbeitung erfolgt dabei auf Grundlage der Datenschutzrichtlinie von LinkedIn.

Eingerichtet von	Name	Zweck	Aufbewahrung
LinkedIn	bcookie	Cookie zur Browseridentifizierung, um Geräte, die auf LinkedIn zugreifen, eindeutig zu identifizieren und Missbrauch auf der Plattform zu erkennen.	Ein Jahr
LinkedIn	bscookie	Wird verwendet, um den 2FA-Status eines angemeldeten Benutzers zu speichern.	Ein Jahr
LinkedIn	Lidc	Zur Optimierung der Auswahl des Rechenzentrums	24 Stunden
LinkedIn	Lang	Wird verwendet, um die vom Benutzer gewählte Sprache zu speichern.	Sitzung
LinkedIn	Jsessionid	Wird zum Schutz vor CSRF (Cross-Site Request Forgery) verwendet	Sitzung

Version geändert am 22. Juli 2025