

POLITYKA PRYWATNOŚCI EDENPEOPLE W ZAKRESIE REKRUTACJI ZEWNĘTRZNEJ

EdenPeople (System Informacji o Zasobach Ludzkich Edenred – HRIS) zawiera zewnętrzny moduł rekrutacyjny, którego celem jest ułatwienie i ujednolicenie zarządzania aplikacjami i potencjalnymi kandydatami. Zewnętrzny moduł rekrutacyjny jest dostępny dla następujących typów osób, których dane dotyczą:

- ❖ **Kandydaci** (zarówno potencjalni kandydaci, kandydaci poleceni, jak i kandydaci zewnętrzni, którzy chcą aplikować na ofertę pracy opublikowaną przez Edenred – dla uproszczenia wszystkie te kategorie są w niniejszej polityce określane jako „Kandydaci”)
- ❖ **Osoby gotowe do zatrudnienia** (Kandydaci, którzy otrzymają ofertę pracy od Edenred)
- ❖ **Osoby wstępnie zatrudnione** (Kandydaci, którzy podpisali ofertę pracy w Edenred)

W ramach tej działalności Edenred przetwarza część Twoich danych osobowych. Celem niniejszej polityki jest zatem poinformowanie Cię o danych osobowych, które gromadzimy w kontekście zewnętrznego modułu rekrutacyjnego, oraz o sposobie ich wykorzystania.

Tożsamość administratora danych oraz IOD

Edenred Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Inflancka 4B, 00-189 Warszawa, Polska (dalej jako „Edenred”) jest administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w EdenPeople.

Edenred jako administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym możesz się skontaktować listownie pod adresem ul. Inflancka 4B, 00-189 Warszawa, Polska, bądź e-mailowo pod adresem: rodo@edenred.com.

Kategorie zbieranych danych osobowych

Edenred, będąc administratorem danych, informuje, że zbiera Twoje następujące dane osobowe za pośrednictwem EdenPeople, odpowiednio do poniższych kategorii osób:

- ❖ Potencjalni Kandydaci
 - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.)
 - Twoje dane kontaktowe (np. prywatny adres e-mail, numer telefonu itp.)
 - Informacje o Twoim życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.)

Twoje dane osobowe mogły zostać pośrednio zebrane ręcznie przez Edenred za pośrednictwem następujących źródeł: profil LinkedIn, zewnętrzny kandydat agencji, wydarzenie networkingowe, forum uniwersyteckie, profil polecający, pozyskiwanie na tablicach ogłoszeń o pracę lub poprzednia aplikacja o pracę.

- ❖ Kandydaci poleceni
 - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.)
 - Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail, numer telefonu itp.)
 - Informacje o Twoim życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.)

Twoje dane osobowe zostały pośrednio zebrane przez Edenred w procesie rekomendacji, tj. pracownik Edenred zasugerował Twój profil na otwarte stanowisko w naszej firmie

- ❖ Kandydaci zewnętrzni
 - Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.)
 - Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail, numer telefonu itp.)
 - Informacje o Twoim życiu zawodowym (np. CV i poziom doświadczenia itp.)
 - Jeśli utworzyłeś/aś swoje konto, dane dotyczące konta (tj. login, hasło, a także – w stosownych przypadkach – powiadomienia o ofertach pracy),
 - Dane dotyczące Ciebie jako Kandydata (tj. wnioskowane przez Ciebie wynagrodzenie, status Twojej aplikacji itp.)

Twoje dane osobowe są gromadzone bezpośrednio za pośrednictwem formularza aplikacyjnego oraz podczas rozmów kwalifikacyjnych, które mogą mieć miejsce w ramach procesu rekrutacji.

- ❖ Osoby gotowe do zatrudnienia (Kandydaci, którzy otrzymają ofertę pracy od Edenred)

- Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko itp.)
- Twoje dane kontaktowe (np. osobisty adres e-mail, numer telefonu itp.)
- Informacje dotyczące oferty pracy, niezbędne do sporządzenia listu ofertowego

❖ Osoby wstępnie zatrudnione (Kandydaci, którzy podpisali ofertę pracy w Edenred)

Po wybraniu Twojego profilu zostaniesz poproszony o podanie dodatkowych informacji.

- Twoje dane identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko, płeć itp.)
- Informacje niezbędne do pomyślnego zakończenia procesu zatrudniania i wdrożenia nowych pracowników (tj. data urodzenia, stan cywilny, ostatnio uzyskany dyplom, dowód osobisty, w tym numer NIP (niezbędny do wystawiania pasków wypłat i wypełniania związanych z tym obowiązków prawnych Edenred), zezwolenie na pracę (jeżeli dotyczy Twojej osoby), informacje finansowe do celów listy płac oraz inne informacje, takie jak informacje dotyczące niepełnosprawności, zdjęcie itp.

Twoje dane osobowe są zbierane bezpośrednio za pośrednictwem EdenPeople oraz podczas kontaktów, jakie mogą mieć miejsce w ramach procesu rekrutacji.

Cele przetwarzania

Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Edenred w następujących celach:

❖ Zarządzanie potencjalnymi i poleconymi Kandydatami

- Identyfikacja potencjalnych kandydatów na przyszłość
- Zachęcanie do składania podań o pracę w EdenPeople

❖ Zarządzanie zewnętrznymi Kandydatami

- Umożliwienie pomyślnego zakończenia procesu rekrutacji
- Sprawdzenie, czy profil kandydata zewnętrznego odpowiada oczekiwaniom związanym z proponowanym stanowiskiem
- Sprawdzenie, czy profil kandydata zewnętrznego odpowiada kryteriom poszukiwanym na przyszłe stanowisko (zarządzanie pulą kandydatów)
- Zapewnienie kandydatom wglądu w informacje dotyczące dalszego postępowania i historii ich procesu rekrutacyjnego
- Informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą ich zainteresować

❖ Osoby gotowe do zatrudnienia (Kandydaci, którzy otrzymają ofertę pracy od Edenred)

- Przygotowanie listu ofertowego.

❖ Zarządzanie osobami wstępnie zatrudnionymi (potencjalni kandydaci, kandydaci poleceni lub kandydaci zewnątrzni, którzy podpisali ofertę pracy w Edenred)

- Zebranie niezbędnych dokumentów do zawarcia umowy o pracę
- Przygotowanie niezbędnych materiałów IT
- Utworzenie nowego pracownika w Active Directory
- Przygotowanie identyfikatora pracownika
- Dostosowanie konta EdenPeople ze zdjęciem
- Utworzenie konta płacowego
- Przypisanie obowiązkowych szkoleń Grupy Edenred do kandydata przed zatrudnieniem

Podstawa prawna przetwarzania

Te czynności przetwarzania danych osobowych mają odpowiednią podstawę prawną:

❖ Kandydaci potencjalni & Kandydaci poleceni

Uzasadnionym interesem Edenred jest identyfikacja potencjalnych przyszłych kandydatów, których profil może zainteresować rekruterów, oraz zachęcanie ich do aplikowania na publikowane oferty pracy.

❖ Kandydaci zewnątrzni

- Niektóre wymagania dotyczące okresu przed zatrudnieniem wiążą się z przetwarzaniem Twoich danych osobowych w celu zarządzania etapami Twojego procesu aplikacyjnego i jego oceny (tj. weryfikacji adekwatności profilu do potrzeb firmy)
 - Etap poprzedzający zatrudnienie opiera się na przestrzeganiu obowiązków prawnych, którym podlega Edenred na podstawie przepisów polskiego Kodeksu pracy.
 - Uzasadnionym interesem Edenred jest informowanie kandydatów o ofertach pracy, które mogą ich zainteresować, oraz identyfikowanie profili, które mogłyby odpowiadać kryteriom poszukiwanym w przyszłej pracy, ponieważ pozwala to na optymalizację procesu rekrutacyjnego.
- ❖ Osoby gotowe do zatrudnienia (Kandydaci, którzy otrzymają ofertę pracy od Edenred)
Edenred ma uzasadniony interes w przetwarzaniu Twoich danych w celu sporządzenia listu ofertowego.
- ❖ Osoby wstępnie zatrudnione (Kandydaci, którzy podpisali ofertę pracy w Edenred)
- Gromadzenie Twoich danych w celu przygotowania Twojej umowy, Twoich materiałów informacyjnych IT, Twojego konta płacowego i utworzenia Twojego profilu w Active Directory jest niezbędne do realizacji działań przed zawarciem umowy między kandydatem a Edenred.
 - Gromadzenie Twojego zdjęcia w celu dostosowania Twojego konta, które zostanie wykorzystane w schemacie organizacyjnym, odbywa się na podstawie Twojej zgody.

Odbiorcy danych osobowych

Dostęp do Twoich danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy Edenred, tj. pracownicy Działu HR odpowiedzialni za rekrutację oraz menedżerowie, do których dołączono ofertę, przy czym każdemu z nich przypisane są uprawnienia dostępu zgodne z zakresem jego potrzeby poznania.

Twoje dane osobowe nie będą ujawniane osobom trzecim, z wyjątkiem, w razie potrzeby, następujących podmiotów i ich podwykonawców, wyraźnie upoważnionych przez Edenred do realizacji świadczonej usługi:

- Edenred S.E., siedziba główna Edenred, w celu zapewnienia wsparcia w zakresie konserwacji, zarządzania administracyjnego, autoryzacji, masowego dodawania danych, usuwania danych i wykonywania praw.
- Workday Limited, dostawca rozwiązania SaaS, i Mercer EverBe, integrator, oba podmioty zapewniają konserwację i wsparcie techniczne.
- ConvictionsRH, wspierająca zespół HRIS Run we wdrażaniu i utrzymaniu EdenPeople i jego przyszłych wersji.
- Everbe, wspierająca zespół HRIS Run we wdrażaniu i utrzymaniu EdenPeople i jego przyszłych wersji.
- Microsoft (tylko dla osób wstępnie zatrudnionych) integrujący Twój kontakt z Active Directory.

Transfer danych osobowych

Edenred zapewnia, że Twoje dane osobowe zebrane w ramach programu EdenPeople nie będą przekazywane poza Unię Europejską w przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 45 RODO) lub ustanowienia odpowiednich i właściwych zabezpieczeń zapewniających bezpieczeństwo i ochronę Twoich danych osobowych, w tym przypadku standardowych klauzul umownych (art. 46 RODO).

W ramach wsparcia administracyjnego zapewnianego przez Workday, Twoje dane mogą zostać przekazane do Stanów Zjednoczonych (w wyjątkowych sytuacjach, w przypadku gdy dostęp z kraju europejskiego nie jest możliwy).

Okres przechowywania danych osobowych

- ❖ Kandydaci potencjalni & Kandydaci poleceni
Twoje dane osobowe są przechowywane przez Edenred przez 3 miesiące od momentu rejestracji dokonanej przez zespół rekrutacyjny lub pracownika Edenred polecającego. Jeśli zdecydujesz się aplikować na ofertę, stajesz się kandydatem zewnętrznym. W takim przypadku obowiązują poniższe okresy przechowywania.
- ❖ Kandydaci zewnętrzni
Twoje dane będą przechowywane przez Edenred przez 2 lata od daty ostatniej aplikacji w bazie CV, aby umożliwić nam ponowny kontakt w przypadku znalezienia nowych ofert, które mogłyby odpowiadać Twojemu profilowi. Pamiętaj, że jeśli utworzyłeś konto kandydata, dane powiązane z Twoim kontem

będą przechowywane przez Edenred przez 2 lata od ostatniego połączenia z Twoim kontem. Jeśli zostaniesz zrekrutowany przez Edenred i będziesz uczestniczyć w etapie poprzedzającym rekrutację, zebrane w tym celu dane osobowe zostaną zapisane w Twoich aktach pracowniczych.

❖ Osoby gotowe do zatrudnienia i osoby wstępnie zatrudnione

Twoje dane osobowe będą przechowywane przez cały okres trwania zatrudnienia przez Edenred. Po rozwiązaniu umowy Twoje dane osobowe zostaną uporządkowane, a pozostałe dane będą przechowywane wyłącznie do celów prawnych, w szczególności takich jak rachunkowość, podatki lub obowiązki archiwizacyjne pracodawcy, przez maksymalnie 10 lat.

Po upływie tych okresów Twoje dane osobowe zostaną definitywnie usunięte.

Wykonywanie praw przez osobę, której dane dotyczą

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, przysługuje Ci prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania i usunięcia. W pewnych okolicznościach i na warunkach określonych w obowiązującym prawie, masz również prawo do wniesienia sprzeciwu i ograniczenia przetwarzania danych, a także prawo do przenoszenia danych.

Możesz skorzystać ze swoich praw, wypełniając odpowiedni formularz dostępny tutaj: <https://edenred.pl/rodo> lub pisząc na adres Edenred Polska sp. z o.o., ul. Inflancka 4B, 00-189 Warszawa, Polska. W celu weryfikacji tożsamości lub statusu osoby, której dane dotyczą, może zostać poproszony o okazanie dowodu tożsamości. W takim przypadku dowód zostanie usunięty natychmiast po weryfikacji tożsamości.

W przypadku innych próśb lub skarg można skontaktować się z Korespondentem ds. Ochrony Danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres rodo@edenred.com.

Przypominamy również, że możesz złożyć skargę dotyczącą przetwarzania Twoich danych osobowych do organu ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Sztuczna inteligencja

W ramach swojej działalności Edenred może wykorzystywać technologie sztucznej inteligencji (AI) podczas świadczenia usług lub dostarczania produktów, w kontekście sesji czatu/konwersacji z agentem lub w ramach działalności Edenred. Edenred zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących wykorzystania AI, w tym do zapewnienia odpowiedzialnego, etycznego, przejrzystego i godnego zaufania wykorzystania AI w swojej działalności.

Pliki cookie

❖ Pliki cookie wyłącznie niezbędne do korzystania ze strony kariery Edenred:

Poniższe pliki cookie umożliwiają optymalne funkcjonowanie strony kariery Edenred i są przetwarzane przez Edenred, działającą jako administrator danych. Możesz sprzeciwić się ich użyciu i usunąć je, korzystając z ustawień przeglądarki, jednak może to pogorszyć komfort użytkowania.

Put in place by	Nazwa	Cel	Okres przechowywania
Workday	PLAY_LANG	Identyfikuje wybrany język	Sesja
Workday	PLAY_SESSION	Zachowuje stany użytkowników w przypadku żądań stron	Sesja
Workday	TS01292a30	Plik cookie bezpieczeństwa, który pomaga chronić infrastrukturę internetową przed atakami bezpieczeństwa	Sesja
Workday	TimezoneOffset	Ustawia strefę czasową	Sesja

Workday	Wday_vps_cookie	Plik cookie modułu równoważenia obciążenia dla sesji stałej	Sesja
Workday	enableprivacy-tracking	Identyfikuje zamknięcie baneru plików cookie	Sesja
Workday	WorkdayLB_SAS	Nie ujawniono	Sesja
Workday	TS01db906f	Plik cookie bezpieczeństwa, który pomaga chronić infrastrukturę internetową przed atakami bezpieczeństwa	Sesja

Wersja zmodyfikowana 12 czerwca 2025