

POLITICA DE CONFIDENȚIALITATE EDENPEOPLE PENTRU RECRUTAREA EXTERNĂ

***Acest document este bilingv. Versiunea în limba engleză se regăsește mai jos.
This document is bilingual. The English version follows below. ***

EdenPeople este platforma de resurse umane (HR) a grupului Edenred, concepută pentru a digitaliza și optimiza procesele de HR, inclusiv gestionarea recrutării externe. Modulul de recrutare externă permite atragerea, selectarea și administrarea candidaților într-un mod eficient, transparent și aliniat standardelor grupului. Prin EdenPeople, Edenred își propune să creeze o experiență unitară și profesionistă atât pentru echipele interne de HR, cât și pentru persoanele interesate de oportunitățile de carieră oferite. Modulul de recrutare externă este accesibil următoarelor tipuri de persoane vizate:

- ❖ **Prospecți:** persoane care sunt identificate de către Edenred ca potențiali candidați interesați sau potriviți pentru oportunitățile de angajare oferite de Edenred; **Recomandări:** persoane propuse sau recomandate de către angajați, colaboratori sau alte contacte externe ca fiind potrivite pentru un anumit post în cadrul Edenred; **Candidați externi:** persoane își exprimă în mod direct interesul față de o poziție vacantă în interiorul Edenred.
Toate aceste categorii – prospecții, recomandările și candidații externi – sunt denumite în mod colectiv **Candidați**, unde este aplicabil, pentru simplificarea prezentului document.
- ❖ **Pregătit pentru angajare** (Candidați care urmează să primească o ofertă de angajare din partea Edenred);
- ❖ **Pre-angajat** (Candidați care au semnat deja o ofertă de angajare cu Edenred).

În continuare „persoana vizată”, „Candidat”, „Pregătit pentru angajare” și „Pre-angajat” se referă la dumneavoastră, după cum este aplicabil de la caz la caz. Ca parte a activității de recrutare externă, unele dintre datele dumneavoastră cu caracter personal sunt prelucrate de către compania din grupul Edenred pentru care sunteți o persoană vizată. Prin urmare, obiectivul prezentei Politici de Confidențialitate este de a detalia modul în care respectiva companie din grupul Edenred prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal, către cine le dezvăluie, drepturile pe care le aveți și cum ne puteți contacta în contextul desfășurării procesului de recrutare și selecție.

Pentru a îmbunătăți și eficientiza procesul său de recrutare, Edenred a decis să implementeze instrumentul „LinkedIn Recruiter”, o soluție SaaS furnizată de LinkedIn Ireland Unlimited Company („Platforma LinkedIn”). Această Politică de Confidențialitate va oderi, de asemenea, informații despre modul în care Edenred colectează, prelucrează și protejează datele dumneavoastră cu caracter personal în contextul utilizării Platformei LinkedIn pentru gestionarea recrutării, în strictă conformitate cu legislația și reglementările aplicabile privind protecția datelor. Vă rugăm să consultați secțiunea dedicată la finalul acestei note de informare.

Pentru toate celelalte operațiuni de prelucrare a datelor care nu sunt identificate mai jos și care sunt realizate prin Platforma LinkedIn, LinkedIn Ireland Unlimited Company va acționa ca operator de date. Pentru a obține mai multe informații despre aceste prelucrări, vă invităm să consultați secțiunea dedicată LinkedIn Recruiter de mai jos și politica de confidențialitate LinkedIn, disponibilă la următorul link: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

1. Identitatea operatorului de date

EDENRED DIGITAL CENTER S.R.L., al cărui sediu central este situat pe Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București (denumit în această Politică „noi”, „nostru”, „EDC”), acționează în calitate de operator atunci când prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal prin intermediul modulului de recrutare EdenPeople.

2. Categoriile de date cu caracter personal colectate și sursele acestora

EDC, în calitate de operator de date cu caracter personal, vă informează că, prin intermediul EdenPeople, în funcție de tipurile de persoane vizate enumerate mai jos, colectează datele dumneavoastră cu caracter personal referitoare la:

❖ Prospecti și Recomandări

- Informații privind identitatea dumneavoastră (de exemplu, nume, prenume, etc.);
- Datele dumneavoastră de contact (de exemplu, adresa personală de e-mail, numărul de telefon, etc.);
- Informații privind activitatea dumneavoastră profesională (de exemplu, date/informații din CV-ul dvs., nivelul de experiență, etc.).

În general, colectăm aceste date despre dumneavoastră indirect de la terțe părți, precum furnizorii de platforme de recrutare (de exemplu LinkedIn) și servicii externe de recrutare atunci când încărcați sau dezvăluiți documente care conțin date cu caracter personal către acești furnizori de platforme sau servicii, și/sau de la actuali sau foști parteneri, clienți, angajați, sau terțe părți care v-au recomandat. De asemenea, pot exista situații când datele dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate direct de la dumneavoastră, prin candidaturi anterioare pentru o altă poziție vacantă în interiorul Edenred.

❖ Candidați externi

- Informații privind identitatea dumneavoastră (de exemplu nume, prenume, etc.);
- Datele dumneavoastră de contact (de exemplu, adresa poștală, adresa de e-mail, numărul de telefon, etc.);
- Informații privind activitatea dumneavoastră profesională (de exemplu, date/informații din CV-ul dvs., nivelul de experiență, etc.);
- Dacă v-ați creat un cont de candidat, informațiile despre contuldumneavoastră (de exemplu, numele de utilizator, parola și, dacă este cazul, alertele de angajare);
- Informații despre candidatura dumneavoastră (de exemplu, nivelul de salarizare solicitat, status-ul candidaturii, etc.).

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate direct de la dumneavoastră prin intermediul formularului de candidatură și în timpul discuțiilor care pot avea loc în timpul procesului de recrutare.

❖ Pregătit pentru angajare

- Informații privind identitatea dumneavoastră (de exemplu nume, prenume, etc.);
- Datele dumneavoastră de contact (de exemplu, adresa poștală, adresa de e-mail, numărul de telefon, etc.);
- Informații privind oferta de angajare, necesare pentru generarea ofertei.

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate direct de la dumneavoastră prin intermediul formularului de candidatură și în timpul discuțiilor care pot avea loc în timpul procesului de recrutare.

❖ Pre-angajat

Odată ce profilul dumneavoastră a fost selectat, vă vom cere următoarele informații suplimentare:

- Informații privind identitatea dumneavoastră (de exemplu fotografia);
- Informații colectate în cadrul verificării istoricului personal și profesional (de ex calificări academice/profesionale, educația);
- Date de identificare personală emise de autorități (de ex informații cuprinse în actul de identitate, statutul de imigrare, etc.);
- Informații despre soț/soție sau persoane aflate în întreținere (de ex starea civilă, date de identificare relevante pentru orice beneficii oferite de către EDC);

- Informații financiare necesare pentru salarizare (de ex. detalii bancare, salariu, beneficii, indemnizații, etc.).

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate direct de la dumneavoastră prin intermediul formularului de candidatură și în timpul discuțiilor care pot avea loc în timpul procesului de recrutare. De asemenea, datele dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate indirect de la terte parti in procesul de verificare a istoricului personal si profesional, precum fosti angajatori, colegi, etc.

Vom evidenția categoriile de date cu caracter personal de care avem nevoie, iar dumneavoastră puteți decide dacă ne furnizați sau nu aceste informații. Refuzul de a ne furniza datele dumneavoastră cu caracter personal solicitate poate conduce la imposibilitatea participării dumneavoastră în procesul de recrutare și selecție pe care îl organizăm.

Pot exista situații în care ne furnizați date cu caracter personal aparținând altor persoane (de exemplu, membri de familie, referințe, etc.). Atunci când, din punct de vedere legal, este necesar consimțământul persoanelor vizate pentru a ne dezvălui aceste date cu caracter personal, sunteți responsabil pentru solicitarea consimțământului acestor persoane înainte de a ne dezvălui datele lor.

3. Scopurile prelucrării

Mai jos regăsiți informații privind scopurile pentru care prelucram datele dumneavoastră cu caracter personal:

3.1 Gestionarea Prospectivilor si Recomandărilor

- a. Identificarea potențialilor viitori candidați;
- b. Încurajarea aplicațiilor pentru locuri de muncă în EDC.

3.2 Gestionarea Candidaților externi

- a. Colectarea și verificarea documentelor de candidatură (e.g. CV-uri, scrisori de intenție) pentru a identifica cel mai calificat candidat pentru postul vacant, în baza calităților și calificărilor prezentate în documentele de aplicare;;
- b. Susținerea interviurilor pentru evaluarea aptitudinilor și a competențelor candidatului;
- c. Comunicarea cu candidatul despre evoluția și istoricul procesului lor de recrutare;
- d. Dacă este cazul, obținerea de referințe de la foști angajatori, superiori, colegi, etc. pentru a evalua validitatea experienței anterioare, a calificărilor și a calităților menționate în documentele de candidatură;
- e. Dacă este cazul, exercitarea sau apărarea unui drept sau interes legitim în cadrul unei proceduri judiciare, administrative sau altele asemenea, în care este implicat EDC ori pentru a da curs solicitărilor autorităților publice, judecătorești sau de cercetare și urmărire penală;
- f. Îmbunătățirea continuă a procesului EDC de recrutare și selecție;
- g. Comunicarea către candidați a ofertelor de muncă care ar putea fi de interes pentru aceștia;
- h. Verificarea faptului că profilul candidatului corespunde criteriilor avute în vedere pentru un viitor loc de muncă (gestionarea bazei de date cu candidați);
- i. Dacă este cazul, asigurarea conformității procesului de recrutare cu obligațiile legale ce ne revin.

3.3 Gestionarea celor Pregătiți pentru angajare

- a. Generarea ofertei de angajare și emiterea acesteia pentru semnare digitală.

3.4 Gestionarea Pre-angajaților

- a. Colectarea documentelor necesare pentru stabilirea contractului de muncă;
- b. Pregătirea echipamentului IT necesar;

- c. Crearea noului angajat în Active Directory;
- d. Crearea contului de salarii;
- e. Alocarea sesiunilor de formare obligatorii alre grupului Edenred pre-angajatului.
- f. Pregătirea cardului de acces al angajatului;
- g. Personalizarea contului EdenPeople cu o fotografie.

4. Temeiul juridic al prelucrării

Activitățile de prelucrare a datelor cu caracter personal în scopurile descrise mai sus au ca temei juridic:

❖ Prospecți și Recomandări

Este în interesul legitim al EDC să identifice potențialii viitori candidați al căror profil ar putea fi de interes și să îi încurajeze să aplice pentru ofertele de muncă sau de colaborare publicate.

❖ Candidați externi

- Prelucrările de date cu caracter personal în scopurile menționate mai sus, începând cu punctul 3.2.a. și până la punctul 3.2.c. inclusiv, au ca temei juridic necesitatea de a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea contractului de muncă/colaborare.
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopurile menționate mai sus la punctele 3.2.d. și 3.2.e. au ca temei juridic interesul legitim al EDC de a-și exercita drepturile care îi revin în temeiul Codului Muncii (Legea 53/2003), respectiv interesul legitim al EDC de a-și apăra un drept sau interes legitim în cadrul unei proceduri judiciare, administrative sau altele asemenea, în care este implicat Operatorul ori pentru a da curs solicitărilor autorităților publice, judecătorești sau de cercetare și urmărire penală, în temeiul și în conformitate cu obligațiile legale ce ne revin.
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopul menționat mai sus la punctul 3.2.f au ca temei juridic interesul legitim al EDC de a-și îmbunătăți procesul de recrutare și selecție.
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopurile menționate mai sus la punctele 3.2.g. și 3.2.h. au ca temei juridic consimțământul candidatului liber exprimat.
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopul menționat la punctul 3.2.i. au ca temei juridic necesitatea îndeplinirii obligațiilor legale ce ne revin în temeiul legislațiilor care guvernează activitatea noastră, inclusiv în privința egalității de șanse și nediscriminării, a asigurării securității fizice și informatice și a protecției avertizorilor în interes public.

❖ Pregătit pentru angajare

Este în interesul legitim al EDC să genereze oferta de angajare și să propună semnarea digitală a acesteia.

❖ Pre-angajat

- Prelucrările de date cu caracter personal în scopurile menționate mai sus, începând cu punctul 3.4.a. și până la punctul 3.4.e. inclusiv, au ca temei juridic necesitatea de a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea contractului de muncă/colaborare, sau necesitatea executării contractului de muncă la care persoana vizată este parte;
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopul menționat mai sus la punctul 3.4.f. au ca temei juridic interesul legitim al EDC de a asigura securitatea fizică a sediului și a angajaților, prin identificarea rapidă a angajaților;
- Prelucrările de date cu caracter personal în scopul menționat mai sus la punctul 3.4.g. au ca temei juridic consimțământul persoanei vizate, liber exprimat.

5. Divulgarea datelor cu caracter personal

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi accesibile personalului autorizat al EDC, respectiv

membrilor departamentului de resurse umane responsabili cu procesul de recrutare, precum și managerilor cărora le este atașată oferta, fiecare dintre aceștia având drepturi de acces limitate la informațiile necesare îndeplinirii atribuțiilor lor.

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu vor fi dezvăluite terților cu excepția, după caz, a companii și a subcontractanților acestora, autorizați în mod expres de către EDC pentru prestarea serviciilor contractate, inclusiv:

- Edenred SE, sediul central al grupului Edenred, pentru a oferi asistență cu privire la întreținerea, administrarea, gestionarea, autorizarea, încărcarea în masă, curățarea bazei de date a candidaților și exercitarea drepturilor persoanelor vizate.
- Workday Limited, furnizorul soluției SaaSEdenPeople și Mercer EverBe, integratorul soluției, care asigură atât mentenanța, cât și suportul tehnic.
- ConvictionsRH, furnizorul care sprijină echipa HRIS Run în implementarea și menținerea EdenPeople și a evoluțiilor viitoare ale acesteia.
- Everbe, sprijinind echipa HRIS Run în implementarea și menținerea EdenPeople și a evoluțiilor sale viitoare.
- DocuSign (valabil pentru Pregătiți pentru angajare și Pre-angajați), furnizorul platformei digitale care permite semnarea electronică a documentelor.
- Microsoft (valabil pentru Pre-angajați), pentru integrarea datelor de contact în Active Directory.
- Randstad Enterprise BV, furnizorul de servicii de recrutare și selecție.

6. Transferul datelor cu caracter personal

EDC se asigură că datele dumneavoastră cu caracter personal colectate în cadrul EdenPeople nu vor fi transferate în afara Uniunii Europene decât dacă există o decizie privind caracterul adecvat al nivelului de protecție emisă de Comisia Europeană sau, în lipsa acesteia, dacă sunt implementate garanții adecvate și suficiente care să asigure securitatea și protecția datelor dumneavoastră cu caracter personal. În astfel de cazuri, vor fi utilizate clauze contractuale standard.

7. Păstrarea datelor cu caracter personal

❖ Prospecți și Recomandări

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt păstrate de către EDC pentru o perioadă de 3 luni de la momentul înregistrării candidaturii dumneavoastră de echipa de recrutare sau de la data la care se recomandă candidatura dumneavoastră de către un angajat, colaboratorul sau contactul extern al Edenred. Dacă alegeți să candidați pentru una dintre ofertele disponibile/ pozițiile vacante, deveniți un candidat extern. Astfel, se vor aplica perioadele de păstrare menționate mai jos.

❖ Candidați externi

Datele cu caracter personal ale Candidaților externi vor fi păstrate de către EDC pentru o perioadă de 2 ani de la data ultimei dumneavoastră candidaturi pentru un anumit post în cadrul EDC, pentru a fi contactat cu oferte viitoare care corespund profilului dumneavoastră. De asemenea, datele asociate contului dumneavoastră de candidat vor fi păstrate de către EDC pentru o perioadă de 2 ani de la ultima dumneavoastră conectare/accesare a contului de candidat.

Dacă sunteți recrutat de către EDC și sunteți implicat în etapa de pre-angajare, datele cu caracter personal colectate în timpul recrutării vor fi salvate în dosarul dumneavoastră de angajat/colaborator.

❖ Pregătit pentru angajare și Pre-angajat

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt păstrate atât timp cât vă aflați într-o relație profesională cu EDC. După încetarea contractului, datele vor fi sortate, iar cele rămase vor fi

păstrate doar în scopuri legale, în special pentru contabilitate, taxe, sau motive sociale, pentru o perioadă minimă de 5 ani și maximum 20 de ani în caz de litigiu.

La împlinirea termenelor de retenție indicate mai sus, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi șterse definitiv.

8. Exercițarea drepturilor persoanei vizate

În conformitate cu legislația aplicabilă, aveți dreptul de acces, rectificare și ștergere a datelor dvs. cu caracter personal prelucrate de către EDC. În anumite circumstanțe și în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă, aveți, de asemenea, dreptul de a vă opune și de a obține restricționarea activității de prelucrare a datelor dvs., precum și dreptul la portabilitatea datelor.

Vă puteți exercita drepturile trimițând un e-mail la adresa hr.edc@edenred.com sau scriind la EDENRED DIGITAL CENTER SRL – Departamentul HR – Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București, România.

Pentru orice alt tip de solicitări sau reclamații privind prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, puteți contacta Responsabilul cu Protecția Datelor la adresa de e-mail GDPR-RO@edenred.com.

De asemenea, vă amintim faptul că aveți dreptul de a înainta o plângere în legătură cu modul în care prelucram Datele cu Caracter Personal la autoritatea de protecție a datelor: Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România www.dataprotection.ro).

9. Inteligență artificială

Ca parte a activităților sale, Edenred poate utiliza tehnologii de inteligență artificială (IA) atunci când oferă servicii sau produse, în contextul sesiunilor de chat/agenților conversaționali sau în cadrul activităților desfășurate de Edenred. Edenred se angajează să respecte legislația și reglementările aplicabile privind utilizarea IA, ceea ce include asigurarea unei utilizări responsabile, etice, transparente și de încredere a IA în activitățile sale comerciale.

10. Informații privind utilizarea platformei LinkedIn Recruiter

10.1 Scopul prelucrării

Pentru a asigura transparența, EDC vă informează cu privire la scopurile pentru care datele dumneavoastră cu caracter personal sunt prelucrate în cadrul Platformei LinkedIn.

Aceste scopuri includ mai multe sub-scopuri, detaliate mai jos:

- **Gestionarea aplicațiilor pentru locuri de muncă:** Acest scop urmărește facilitarea procesului de recrutare prin asigurarea unei gestionări eficiente a aplicațiilor.
 - Publicarea ofertelor de muncă: Oportunitățile de angajare sunt făcute accesibile unui public larg pentru a identifica profilurile ale căror competențe și trasee profesionale corespund cerințelor pentru o anumită poziție.
 - Colectarea și stocarea aplicațiilor: Aplicațiile sunt centralizate în cadrul instrumentului pentru a spori organizarea și eficiența procesului de recrutare.
- **Sourcingul candidaților:** Acest scop se concentrează pe identificarea și contactarea candidaților potențiali care pot fi potriviți pentru posturile disponibile.
 - Identificarea candidaților noi: Profilurile cu trasee și competențe profesionale relevante sunt încurajate să aplice pentru oferte de muncă specifice.
 - Clasificarea candidaților potențiali: Aplicațiile trimise sunt evaluate pentru a determina care candidați corespund cel mai bine cerințelor postului.

- Încurajarea Candidaților potențiali să aplice: Profilurile identificate sunt contactate în mod proactiv și invitate să aplice pentru oportunități relevante de angajare.

10.2 Categoriile de date cu caracter personal vizate

EDC, în calitate de operator de date, vă informează că, pentru scopurile menționate mai sus, sunt colectate următoarele date cu caracter personal:

- **Date de identificare:** prenume, nume, fotografie
- **Date de contact:** date de contact (de exemplu, e-mail și/sau număr de telefon)
- **Informații profesionale:** nume companie, titlul postului, experiență profesională, locație, statut intern/extern, abilități și evaluări, an absolvire, diplomă, școli/universități, industriei, vechime, dimensiunea actuală a companiei, locuri de muncă anterioare, ani în poziția/compania actuală, limbi vorbite, rețea profesională, tipul locului de muncă, CV
- **Date de conexiune:** adresă IP, dispozitiv, caracteristici ale browserului
- **Altele:** conexiuni mutuale sau în cadrul companiei, disponibilitate pentru muncă, statut de „talent activ”, interesul pentru companie, dacă a fost deja contactat de un recrutor, CV-uri încărcate în cadrul aplicației, note pe profilul candidatului

10.3 Temeiul juridic al prelucrării

Activitățile se bazează pe interesul legitim al EDC pentru desfășurarea operațiunilor de recrutare.

10.4 Destinatarii datelor cu caracter personal

Datele cu caracter personal sunt accesibile personalului autorizat al EDC, fiecare cu drepturi de acces specifice în funcție de nevoia de a le cunoaște. Datele nu sunt dezvăluite terților, cu excepția companiilor autorizate de către EDC, precum LinkedIn Ireland Unlimited Company, furnizorul Platofmei LinkedIn și Randstad Enterprise BV, furnizor de servicii de recrutare și selecție și subcontractorilor acestora, în vederea furnizării serviciului.

10.5 Transferul datelor cu caracter personal

Utilizarea Platformei LinkedIn implică transferul datelor către SUA. EDC asigură că datele cu caracter personal colectate în scopurile menționate mai sus nu vor fi transferate în afara Uniunii Europene, decât dacă există o decizie de adecvare din partea Comisiei Europene, sau au fost implementate garanții adecvate, în conformitate cu articolul 46 din GDPR.

10.6 Păstarea datelor cu caracter personal

Pentru gestionarea aplicațiilor de angajare, datele cu caracter personal sunt păstrate de către EDC pentru 2 ani de la data aplicării, sau 5 ani dacă persoana este angajată. Datele cu caracter personal sunt apoi șterse. Pentru sourcing-ul candidaților, datele cu caracter personal sunt păstrate timp de 3 luni de la încheierea procesului de recrutare, după care sunt șterse.

10.7 Sisteme bazate pe inteligență artificială

Platforma LinkedIn folosește algoritmi de Inteligență Artificială (IA) pentru a clasifica profilurile candidaților și a sugera recrutorilor cele mai relevante opțiuni. EDC folosește aceste funcții pentru eficiență și pentru a asigura un proces de evaluare consecvent. Totuși, această utilizare nu înlocuiește decizia umană – fiecare decizie este revizuită de echipa de recrutare pentru a garanta echitatea și acuratețea. EDC se angajează să respecte legislația aplicabilă privind IA și să asigure o utilizare responsabilă, etică, transparentă și demnă de încredere a acestei tehnologii.

10.8 Exercitarea drepturilor

În conformitate cu legislația aplicabilă, aveți dreptul de acces, rectificare și ștergere a datelor dvs. cu caracter personal prelucrate de către EDC. În anumite circumstanțe și în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă, aveți, de asemenea, dreptul de a vă opune și de a obține restricționarea activității de prelucrare a datelor dvs., precum și dreptul la portabilitatea datelor.

Vă puteți exercita drepturile trimitând un e-mail la adresa hr.edc@edenred.com sau scriind la EDENRED DIGITAL CENTER SRL – Departamentul HR – Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București, România.

Pentru orice alt tip de solicitări sau reclamații privind prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, puteți contacta Responsabilul cu Protecția Datelor la adresa de e-mail GDPR-RO@edenred.com.

De asemenea, vă amintim faptul că aveți dreptul de a înainta o plângere în legătură cu modul în care prelucram Datele cu Caracter Personal la autoritatea de protecție a datelor: Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România www.dataprotection.ro.

11. Cookies

Cookies strict necesare pentru pagina de carieră EdenPeople:

Cookies de mai jos permit paginii de carieră EdenPeople să funcționeze optim și sunt prelucrate de Edenred Digital Center S.R.L., acționând în calitate de operator de date. Puteți să vă opuneți și să le ștergeți folosind setările browserului dvs., cu toate acestea experiența dvs. de utilizator poate fi degradată.

Instituit prin	Nume	Obiectiv	Durată păstrare
Workday	PLAY_LANG	Identifică limba selectată	Sesiune
Workday	PLAY_SESSION	Păstrează stările utilizatorilor în solicitările de pagină	Sesiune
Workday	TS01292a30	Cookie de securitate pentru a ajuta la protejarea infrastructurii web împotriva atacurilor de securitate	Sesiune
Workday	TimezoneOffset	Setează fusul orar	Sesiune
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de echilibrare a încărcării pentru sesiune	Sesiune
Workday	enableprivacytracking	Identifică închiderea bannerului cookie	Sesiune
Workday	WorkdayLB_SAS	Neidentificat	Sesiune
Workday	TS01db906f	Cookie de securitate pentru a ajuta la protejarea infrastructurii web împotriva atacurilor de securitate	Sesiune

De asemenea, dorim să vă informăm că, pentru a-și îmbunătăți procesul de aplicare online, Grupul Edenred a implementat pe pagina sa de cariere, [widget-ul Aplică cu LinkedIn](#). Acest dispozitiv permite aplicantului să completeze automat formularul de cerere de pe site-ul Edenred cu datele sale stocate pe site-ul LinkedIn.

Dacă solicitantul unui loc de muncă optează să facă clic pe [Aplicați cu LinkedIn](#), i se solicită să se logheze pe LinkedIn, dacă nu este deja. Prin urmare, LinkedIn va împărtăși informații relevante din profilul LinkedIn al solicitantului de locuri de muncă pe site-ul de cariere EdenPeople. Solicitantul unui loc de muncă poate revizui aceste informații precompletate în cererea de angajare și le poate edita (dacă este necesar) înainte de a trimite cererea.

Pentru a afișa butonul "Aplicați cu LinkedIn", informăm solicitanții că cookie-urile LinkedIn sunt plasate

de LinkedIn odată ce solicitantul unui loc de muncă face clic pe o descriere a postului.

Instituit prin	Nume	Obiectiv	Reținere
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificare a browserului pentru a identifica în mod unic dispozitivele care accesează LinkedIn pentru a detecta abuzurile pe platformă.	Un an
LinkedIn	bscookie	Folosit pentru a salva starea 2FA a unui utilizator conectat	Un an
LinkedIn	Lidc	Pentru a optimiza selecția centrului de date	24 de ore
LinkedIn	Lang	Folosit pentru a ține minte limba aleasă de utilizator	Sesiune
LinkedIn	Jsessionid	Utilizat pentru protecția CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sesiune

Data versiunii: 21 iulie 2025

EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople is the Edenred Human Resources Information System (HRIS) platform of the Edenred group of companies, designed to digitize and optimize HR processes, including the management of external recruitment. The external recruitment module allows for the attraction, selection and administration of candidates in a more efficient, transparent, and aligned manner with the group's standards. Through EdenPeople, Edenred aims to create a unified and professional experience for both internal HR teams and individuals interested in the career opportunities offered. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- ❖ **Prospects:** individuals identified by Edenred as potential candidates interested or suitable for career opportunities offered by Edenred; **Recommendations:** individuals proposed or recommended by other employees, collaborators, or external contacts as suitable for a job opening at Edenred; **External Candidates:** individuals who have shown direct interest in a job posting at Edenred;
- All these categories – prospects, recommendations, and external candidates – are collectively referred to as **Candidates**, where applicable, to simplify the presentation of this document;
- ❖ **Ready for hire** (Candidates who will receive a job offer from Edenred);
 - ❖ **Pre-hire** (Candidates who have signed a job offer with Edenred).

In this Privacy Policy, the terms “data subject,” “Candidate,” “Ready for hire,” and “Pre-hired” refer to you, depending on your situation and the specific case. As part of external recruitment activities, some of your personal data may be processed by a company in the Edenred group for which you are a data subject in the recruitment and selection process. Therefore, this Privacy Policy aims to detail how the respective Edenred group company processes your personal data, including what personal data it collects, where it collects it from, why it is collected, and how you can contact them in the context of recruitment and selection processes.

Moreover, to enhance and streamline its recruitment process, Edenred has decided to implement the “LinkedIn Recruiter” tool, a SaaS solution provided by LinkedIn Ireland Unlimited Company (“The LinkedIn Platform”). This information notice will also provide information on how Edenred collects, processes, and safeguards your personal data in the context of using the LinkedIn Platform for recruitment management, in strict compliance with applicable data protection laws and regulations. Please refer to the dedicated section at the end of this notice.

For all other data processing operations not identified below and carried out by the LinkedIn Platform, LinkedIn Ireland Unlimited Company will act as the data controller. To obtain more information on such processing, we invite you to consult the dedicated part about LinkedIn recruiter below and LinkedIn's privacy policy available on the following link: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

1. Identity of data controller

EDENRED DIGITAL CENTER S.R.L., whose head office is located on Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București, (hereinafter referred to as “we”, “our”, “EDC”) is the data controller of your personal data processed in the EdenPeople recruitment module.

2. Categories of personal data collected and their sources

EDC, as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories of data subjects below, collects your personal data related to:

- ❖ Prospects and Referrals
 - Your identity information (e.g. first name, last name, etc.);
 - Your contact information (e.g. personal email address, phone number, etc.);

- Your professional life information (e.g. resume information, experience level, etc.).

In general, we collect this personal data about you indirectly from third parties, such as recruitment platform providers (such as LinkedIn) and external recruitment services when you upload or disclose documents that contain personal data to those platform or service providers, and/or from current or former partners, clients, employees, or third parties who recommended you to us. Also, there may be situations where your personal data is collected directly from you, through previous applications for another open position within Edenred.

❖ External candidates

- Your identity information (e.g. first name, last name, etc.);
- Your contact information (e.g. personal email address, phone number, etc.);
- Your professional life information (e.g. resume information, experience level, etc.);
- If you have created a candidate profile, your account information (e.g. login, password and, if the case may be, job alerts);
- Your candidate information (e.g. compensation requested, application status, etc.).

Your personal data is collected directly from you through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

❖ Ready for hire

- Your identity information (e.g. first name, last name, etc.);
- Your contact information (e.g. personal email address, phone number, etc.);
- Information related to the job offer, necessary to generate the offer letter.

Your personal data is collected directly from you through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

❖ Pre-hire

Once your profile has been selected, the following additional information will be requested from you:

- Your identity information (e.g. photo);
- Information collected as part of the background check of your personal and professional history (e.g. academic/professional qualifications, education, etc.);
- Personal identification data issued by authorities (e.g. information included in your ID, immigration status, etc.);
- Identification of spouse/dependents (e.g. marital status, dependent information necessary for benefits offered by EDC);
- Financial information necessary to process remuneration (e.g. bank details, salary amount, bonuses, compensation, etc.).

Your personal data is collected directly from you through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process. In addition, your personal data may be collected indirectly from third parties during the background check processes, such as former employers, colleagues, etc.

We will highlight the categories of personal data we need, and you can decide whether or not to provide this information. Refusal to provide the requested personal data may result in your inability to participate in the recruitment and selection process that we are organizing.

There may be situations in which you provide personal data belonging to other individuals (e.g. family members, referees, etc.). When consent of the individual concerned is legally required in order to

disclose their personal data to us, you are responsible for obtaining their consent before disclosing their personal data to us.

3. Purposes of the processing

Below you can find information about the purposes for which we process your personal data:

- ❖ Prospects & Referrals management
 - a. Identification of potential future candidates;
 - b. Encouraging applications for jobs in EDC.

- ❖ External candidate management
 - a. Collection and verification of application documents (e.g. CVs, cover letters) to identify the most qualified candidate for the open position, based on the qualifications and skills presented in the application documents;
 - b. Conducting interviews to evaluate the candidate's abilities and skills;
 - c. Communicating with the candidate about the progress and history of the recruitment process;
 - d. Where applicable, obtaining references from former employers, supervisors, colleagues, etc., to assess the validity of prior experience, qualifications, and skills mentioned in the application documents;
 - e. Where applicable, exercising or defending a legitimate right within legal proceedings, administrative procedures, or other formal procedures, including responding to requests from public authorities, courts, or for criminal investigations and prosecutions;
 - f. Continuous improvement of EDC's recruitment and selection process;
 - g. Communication with the candidates about job openings that may be of interest to them;
 - h. Verification of candidate profiles based on the criteria required for various roles within the company (managing the candidate database);
 - i. Where applicable, ensuring compliance of the recruitment process with applicable legal obligations.

- ❖ Ready for hire
 - a. Generating an offer letter and providing digital signature of this offer letter.

- ❖ Pre-hire management
 - a. Collect the necessary documents to establish the employment contract;
 - b. Prepare the needed IT material;
 - c. Create the new hire in the Active directory;
 - d. Create payroll account;
 - e. Assign Edenred Group's mandatory learning sessions to the pre-hire;
 - f. Prepare the employee badge;
 - g. Customize EdenPeople account with a photo.

4. Legal basis of the processing

The personal data processed for the purposes mentioned above are respectively legally grounded on:

- ❖ Prospects & Referrals

It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

- ❖ External candidates

- The processing of personal data for the purposes listed above, from point 3.2.a. to 3.2.c., is based on the legal basis of taking steps at the request of the data subject prior to entering into a contract;
- The processing of personal data for the purposes mentioned above at points 3.2.d. and 3.2.e. is based on the legitimate interest of EDC to exercise the rights granted to it under the Labour Code (Law 53/2003), and respectively on EDC's legitimate interest to defend a right or interest in the context of judicial, administrative, or other official proceedings, including in situations where EDC is required to respond to requests from public authorities, courts or for criminal investigation or prosecution, in accordance with the legal obligations applicable to us;
- The processing of personal data for the purpose mentioned above at point 3.2.f. is based on the legitimate interest of EDC to improve its recruitment and selection process;
- The processing of personal data for the purposes mentioned above at points 3.2.g. and 3.2.h. is based on the freely given consent of the candidate;
- The processing of personal data for the purpose mentioned at point 3.2.i is based on the necessity to comply with a legal obligation under legislation governing our activities, including regarding equal opportunities and non-discrimination, physical security, and whistleblower protection.

❖ Ready for hire

It is Edenred legitimate interest to process your information to generate an offer letter and propose the digital signature of the document.

❖ Pre-hire

- The processing of personal data for the purposes mentioned above, at points 3.4.a to 3.4.e. is based on the necessity to take steps at the request of the data subject prior to entering into a contract or for the performance of a contract with the data subject;
- The processing of personal data for the purpose mentioned above at point 3.4.f. is based on the legitimate interest of EDC to ensure physical security of the premises and to identify the future employee;
- The processing of personal data under point 3.4.g. is based on the legal basis of freely given consent of the data subject.

5. Recipients of the personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of EDC, i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to companies which, along with their own subcontractors, are expressly authorized by EDC for the performance of the service provided, including:

- Edenred SE, the Headquarter of Edenred, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, massloading, purge and exercise of rights.
- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- DocuSign, (for ready for hire and Pre-hire only) the digital signature provider.
- Microsoft, (for Pre-hire only) integrating your contact into the Active Directory.
- Randstad Enterprise BV, a provider of recruitment and selection services.

6. Transfer of the personal data

EDC ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

7. Retention of the personal data

❖ Prospects & Referrals

Your personal data is retained by EDC for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the Edenred employee or third party referring you. If you choose to apply to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply.

❖ External candidates

Your external candidate information will be retained by EDC for 2 years from your last application date in a CV database, so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by EDC for 2 years from the last connection to your candidate account.

If you are recruited by EDC and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

❖ Ready for hire and pre-hire

Your personal data is retained as long as you are in a professional relationship with EDC. After termination of your contract, your personal data will be sorted out and the remaining data retained only for legal purposes, notably such as accountings, tax or social reasons, for 5 years as a minimum and 20 years as a maximum in case of litigation.

Once these periods are reached, your personal data is definitively deleted.

8. Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you are entitled to access to, rectify, and erase your data. Under certain circumstances and the conditions set forth in the applicable law, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity, and a right to data portability.

You can exercise your rights, by reaching out to hr.edc@edenred.com, or by writing to EDENRED DIGITAL CENTER SRL – Departamentul HR – Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București, România. A proof of identity may be requested in order to verify your identity or your status as a data subject. Should it be requested, such a proof will be deleted as soon as your identity is verified.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to GDPR-RO@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with your local personal data protection authority, such as the Romanian Supervisory Authority (B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România www.dataprotection.ro).

9. Artificial Intelligence

As part of its activities, Edenred may use artificial intelligence (AI) technologies when providing services or products, in the context of chat sessions/conversational agent or within Edenred activities. Edenred is committed to adhering to the applicable laws and regulations related to the use of AI, which includes ensuring the responsible, ethical, transparent and trustworthy use of AI within its business activities.

10. Information on the use of the LinkedIn Recruiter Platform

10.1 Purposes of the processing

To ensure transparency, EDC informs you of the purposes for which your personal data is processed within the LinkedIn Platform.

These purposes include several sub-purposes, which are detailed below:

- **Managing job applications:** This purpose aims to facilitate the recruitment process by ensuring efficient management of job applications.
 - **Publication of job offers:** Job opportunities are made accessible to a broad audience to identify profiles whose skills and career paths align with the expectations for a specific position.
 - **Collecting and storing job applications:** applications are centralized within the tool to enhance organization and efficiency in the recruitment process.
- **Sourcing of candidates:** This purpose focuses on identifying and engaging potential new candidates who may be a good fit for job openings.
 - **Identification of potential new candidates:** Profiles with relevant career paths and skills are encouraged to apply for specific job offers.
 - **Ranking of potential new candidates:** Submitted applications are evaluated to determine which candidates best match the position's requirements.
 - **Encouraging potential new candidates to apply:** Identified profiles are proactively engaged and invited to apply for relevant job opportunities.

10.2 Categories of personal data concerned

For the purposes listed above, Edenred, as data controller informs you that, for the purposes listed above, it collects the following personal data:

- **Identification data:** First name, last name, photograph
- **Contact information:** contact details (e.g.: email and/or phone number)
- **Professional information:** Company name, job title, professional experiences, location, internal or external candidate, skills and assessments, year of graduations, degree, schools/university education, industries, seniority, current company size, past jobs, years in current company/position, spoken languages, network relationships, type of workplace, resume.
- **Connection data:** IP address, device/browser characteristics
- **Other:** mutual connections and/or other connections within the company, open to work, active talent, interest in company, whether or not the candidate has already been contacted by a recruiter, resumes uploaded as part of job application, notes on a candidate profile

10.3 Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are legally grounded on the legitimate interests of EDC in carrying out its recruitment operations.

10.4 Recipients of personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of EDC, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need to know. Your personal data will not be disclosed to

third parties except those expressly authorized by EDC, such as LinkedIn Ireland Unlimited Company, the SaaS solution provider, and Randstad Enterprise BV, a provider of recruitment and selection services, along with their own subcontractors, for the performance of the service provided.

10.5 Transfer of personal data

The use of the LinkedIn Platform by EDC will involve a transfer of your personal data to the following third countries: United States.

EDC ensures that your personal data collected for the previously stated purposes will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case, standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

10.6 Retention of the personal data

For the management of job applications, your personal data is retained by EDC for 2 years from the date of application of the candidate, or 5 years if the candidate is recruited. They are then deleted. For the sourcing of candidates, your personal data is retained by EDC for 3 months from the end of the recruitment procedure. They are then deleted.

10.7 Using an AI-assisted information system

The LinkedIn Platform leverages Artificial Intelligence (AI) algorithms to rank candidate profiles and suggest the most relevant ones to recruiters. EDC uses these AI features to manage applications more effectively and ensure a consistent evaluation process. However, this use does not replace human decision-making, and every decision is reviewed by our recruitment team to maintain fairness and accuracy. Edenred is committed to adhering to the applicable laws and regulations related to the use of AI, which includes ensuring the responsible, ethical, transparent and trustworthy use of AI within its business activities.

10.8 Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you are entitled to access to, rectify, and erase your data. Under certain circumstances and the conditions set forth in the applicable law, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity, and a right to data portability. You can exercise your rights, by reaching out to hr.edc@edenred.com, or by writing to EDENRED DIGITAL CENTER SRL – Departamentul HR – Șoseaua Olteniței nr. 2, etaj 2, sector 4, 041312 București, România. A proof of identity may be requested in order to verify your identity or your status as a data subject. Should it be requested, such a proof will be deleted as soon as your identity is verified.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to GDPR-RO@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with your local personal data protection authority, such as the Romanian Supervisory Authority (B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România www.dataprotection.ro).

11. Cookies

Cookies strictly necessary for the EdenPeople career page:

The cookies below enable EdenPeople career page to function optimally and are processed by EDC, acting as data controller. You can object and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session

Also, we would like to inform you that in order to improve its online job application process, Edenred Group implemented on its career page, the widget “Apply with LinkedIn”. This device allows the applicant to automatically fill the application form on Edenred website with their data stored on LinkedIn website.

If the job seeker opts to click Apply with LinkedIn, he/she requested to log in into LinkedIn, if not already. LinkedIn will therefore share relevant information from job seeker’s LinkedIn profile to Edenred career website. The job seekers can review this pre-populated information in the job application and edit (if required) before submitting their application.

In order to display the “Apply with LinkedIn” button, we inform the applicants that LinkedIn cookies are de-positied by LinkedIn once the job seeker clicks on a job description.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Linkedin	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
Linkedin	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
Linkedin	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
Linkedin	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session
Linkedin	Jsessionid	Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery) protection	Session

Version modified on July 21st, 2025