

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DO EDENPEOPLE PARA RECRUTAMENTO EXTERNO

O EdenPeople inclui um novo módulo de recrutamento externo da Edenred, cujo objetivo é facilitar e harmonizar a gestão de candidaturas e potenciais futuros candidatos. O módulo de recrutamento externo é acessível aos seguintes tipos de titulares de dados:

- Candidatos (sejam potenciais candidatos, recomendações ou candidatos externos que pretendam candidatar-se a uma oferta de emprego publicada pela Edenred – para simplificação, todas estas categorias são designadas como “Candidatos” nesta política)
- Prontos para contratação (Candidatos que irão receber uma proposta de emprego da Edenred)
- Pré-contratados (Candidatos que já assinaram uma proposta de emprego com a Edenred)

Como parte dessa atividade, alguns dados pessoais são processados pela Edenred. O objetivo desta política de privacidade é, portanto, informar sobre os dados pessoais que recolhemos no contexto do módulo de recrutamento externo, bem como os utilizamos.

Identificação do Responsável pelo Tratamento

Edenred Portugal S.A. (doravante Edenred Portugal), com sede na Avenida D. João II, Edifício Adamastor, nº 9 I, piso 6 B, 1990-077, em Lisboa, é a entidade responsável pelo tratamento dos dados pessoais processados no Edenpeople.

Categorias de dados pessoais

A Edenred Portugal, enquanto responsável pelo tratamento, informa que, através do EdenPeople, dependendo da categoria em que o titular está inserido, recolhe os seguintes dados pessoais:

• Perspectivados

- informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.) informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
- Informações sobre vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)

Os dados pessoais podem ter sido recolhidos indiretamente, manualmente, pela Edenred através das seguintes formas: perfil do LinkedIn, candidato de agências externas, evento de rede, fórum universitário, perfil referido, procura em quadros de empregos ou candidatura anterior a um emprego.

- Referências

- informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.)
- informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
- Informações sobre vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)

Os dados pessoais foram recolhidos indiretamente pela Edenred através do processo de indicação, ou seja, um colaborador da Edenred que sugere determinado perfil para uma vaga em aberto.

- Candidatos externos

- informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.)
- informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
- Informações sobre vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)
- Se tiver criado uma conta, informações da criação de conta (ou seja, login, senha e, se for o caso, alertas de emprego)
- informações da candidatura (ou seja, compensação esperada, status da inscrição, etc.)

Os dados pessoais são recolhidos diretamente através de um formulário de inscrição e durante os contactos que podem ocorrer como parte do processo de recrutamento.

- Prontos para contratação (Candidatos que irão receber uma proposta de emprego da Edenred)
 - Os seus dados de identificação (ou seja, nome próprio e apelido, etc.)
 - Os seus dados de contacto (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
 - Informações relacionadas com a proposta de emprego, necessárias para gerar a proposta de emprego.

- Pré-contratados (Candidatos que já assinaram uma proposta de emprego com a Edenred)

Uma vez que o teu perfil tenha sido criado, serão solicitadas informações complementares.

- Os seus dados de identificação (ou seja, nome próprio e apelido, género, etc.)
- Informações necessárias para permitir a conclusão bem-sucedida do processo de contratação e integração de novos colaboradores, tais como data e local de nascimento, estado civil, último diploma obtido, documento de identificação nacional, incluindo número de segurança social (necessário para a emissão de recibos de vencimento e cumprimento das obrigações legais da Edenred), autorização de trabalho se aplicável dados financeiros para efeitos de processamento salarial e outras informações, como dados relacionados com deficiência, fotografia, etc.

Os teus dados pessoais são recolhidos diretamente através do EdenPeople e durante as interações que possam ocorrer no âmbito do processo de recrutamento.

Finalidades do processamento

Os dados pessoais são processados pela Edenred Portugal para as seguintes finalidades:

- Gestão de Perspetivados e Referências

- Identificação de potenciais futuros candidatos
- Incentivo às inscrições para empregos no EdenPeople

- Gestão de Candidatos Externos

- Permitir a conclusão com êxito do processo de recrutamento
- Verificar se o perfil do candidato corresponde às expectativas do cargo proposto
- Verificar se o perfil do candidato externo atende aos critérios pretendidos para um futuro emprego (gestão do *pool* de candidatos)
- Dar visibilidade aos candidatos em relação ao acompanhamento e histórico de seu processo de candidatura
- Comunicar aos candidatos sobre ofertas de emprego que possam ser do seu interesse

- Permitir a conclusão com êxito do processo de contratação
- Garantir o cumprimento do processo de contratação com as obrigações legais
- Prontos para contratação (Candidatos que irão receber uma proposta de emprego da Edenred)
 - Geração da proposta de emprego
- Gestão de pré-contratados (potenciais candidatos, recomendações ou candidatos externos que assinaram uma proposta de emprego com a Edenred)
 - Recolher os documentos necessários para a elaboração do contrato de trabalho
 - Preparar o material informático necessário
 - Criar o novo colaborador no Active Directory
 - Personalizar a conta EdenPeople com uma fotografia
 - Atribuir as formações obrigatórias do Grupo Edenred ao pré-contratado

Legitimidade e Base Legal do Processamento

As atividades de processamento de dados pessoais têm a sua base legal, respetivamente:

- Perspetivados e Referências

É interesse legítimo da Edenred identificar potenciais futuros candidatos cujo perfil possa ser do interesse dos recrutadores e incentivá-los a candidatar-se a ofertas de emprego publicadas.

- Candidatos Externos
 - As necessidades pré-contratuais vinculadas ao processo de recrutamento (ou seja, verificação da adequação do perfil às necessidades da empresa) implicam o processamento de dados pessoais para gerir globalmente as etapas da candidatura e a avaliação da mesma.
 - A fase de pré-contratação baseia-se no cumprimento das obrigações legais a que a Edenred está sujeita, nomeadamente as previstas no Código do Trabalho português.

- É do interesse legítimo da Edenred comunicar ao candidato as ofertas de emprego que lhe possam interessar e identificar perfis que se enquadrem nos critérios pretendidos para um futuro emprego, pois permite otimizar o processo de recrutamento.

- Prontos para contratação (Candidatos que irão receber uma proposta de emprego da Edenred)

É do interesse legítimo da Edenred tratar os teus dados para gerar uma proposta de emprego.

- Pré-contratados (Candidatos que já assinaram uma proposta de emprego com a Edenred)

- A recolha dos teus dados para preparar o contrato, o material informático e o teu perfil no Active Directory é necessária para a execução de medidas pré-contratuais e para o estabelecimento da relação contratual entre o pré-contratado e a Edenred.
- A recolha da tua fotografia para personalizar a tua conta, que será utilizada no organograma, baseia-se no teu consentimento.

Destinatários dos dados pessoais

Os dados pessoais estarão acessíveis ao pessoal autorizado da Edenred Portugal, aos colaboradores pertencentes ao Departamento de Recursos Humanos responsáveis pelo recrutamento e aos gestores a quem a oferta está associada, cada um deles com direitos de acesso específicos de acordo com o âmbito da sua necessidade.

Os dados pessoais não serão divulgados a terceiros, exceto, sempre que necessário, às seguintes empresas, e eventuais subcontratadas, expressamente autorizadas pela Edenred Portugal para a execução do serviço em causa:

- Edenred S.A., a casa mãe, para prestar assistência em matéria de manutenção, gestão administrativa, autorização, transferência em massa, apagamento e exercício de direitos.
- Workday Limited, fornecedora de soluções SaaS e Mercer EverBe, o integrador, ambos garantindo a manutenção e suporte técnico.

- ConvictionsRH, que apoia a equipa HRIS Run na implementação e manutenção do EdenPeople e das suas evoluções futuras.
- Everbe, que apoia a equipa HRIS Run na implementação e manutenção do EdenPeople e das suas evoluções futuras.
- Microsoft (apenas para pré-contratados): integração dos teus dados de contacto no Active Directory.

Transferência de dados pessoais

A Edenred Portugal garante que os dados pessoais recolhidos no âmbito da EdenPeople não serão transferidos para fora da União Europeia, na ausência de uma decisão adequada por parte da Comissão Europeia (artigo 45.º do RGPD) ou do estabelecimento de salvaguardas apropriadas e adequadas que garantam a segurança e a proteção dos dados pessoais, neste caso, cláusulas contratuais-tipo (artigo 46º do RGPD).

No âmbito do apoio administrativo fornecido pela Workday, os dados podem ser transferidos para os E.U.A. (em situações excecionais, para um assunto muito específico, quando o acesso a partir de um país europeu não for possível).

Período de Retenção dos dados pessoais

Perspetivados e referências

Os dados pessoais são retidos pela Edenred Portugal durante 3 meses a partir do momento do registo efetuado pela equipa de recrutamento ou pelo colaborador da Edenred que fez a referência. Se o titular decidir candidatar-se a uma oferta, torna-se um candidato externo, neste caso, aplicam-se os períodos de retenção abaixo indicados.

Candidatos externos

A informação do candidato externo será retida pela Edenred Portugal durante 2 anos a partir da data da sua última candidatura numa base de dados de currículos, para que possa ser contactado novamente se forem identificadas novas ofertas que possam corresponder ao perfil. Se criou uma conta de candidato, os dados associados à mesma serão retidos pela Edenred Portugal durante 2

anos a contar da última ligação à conta. Se for recrutado pela Edenred e estiver envolvido na etapa de pré-contratação, os dados pessoais recolhidos para essa necessidade serão no seu arquivo de colaborador.

- Prontos para contratação e pré-contratados

Os teus dados pessoais são conservados enquanto mantiver uma relação profissional com a Edenred. Após a cessação do teu contrato, os teus dados pessoais serão organizados e os dados remanescentes serão conservados apenas para fins legais, nomeadamente contabilísticos, fiscais ou de segurança social, por um período mínimo de 10 anos, que pode ter duração superior em caso de litígio.

Uma vez atingidos esses prazos, os dados pessoais são definitivamente apagados.

Exercício de direitos pelo titular dos dados

De acordo com a legislação aplicável, o titular tem dos dados o direito de aceder, retificar e apagar os seus dados. Em determinadas circunstâncias e nas condições estabelecidas na legislação, o titular tem também o direito de se opor e pedir a restrição no processamento dos dados, bem como o direito à portabilidade dos mesmos.

O titular pode exercer os seus direitos, mediante prova de identidade, através do preenchimento do formulário disponível online em gdpr.edenred.pt ou mediante comunicação escrita, registada com aviso de receção, para a morada da Edenred Portugal: Avenida D. João II, Edifício Adamastor, nº 9 I, piso 6 B, 1990-077, em Lisboa.

Para outro tipo de pedidos ou reclamações, poderá contactar o Encarregado de Proteção de Dados da Edenred Portugal, através do email: dpo.portugal@edenred.com.

Lembramos também que pode apresentar uma reclamação sobre o tratamento dos seus dados pessoais junto da sua autoridade local de proteção de dados pessoais, que é a Comissão Nacional de Proteção de Dados (www.cnpd.pt), em Portugal.

Inteligência Artificial

No âmbito das suas atividades, a Edenred pode utilizar tecnologias de inteligência artificial (IA) na prestação de serviços ou produtos, nomeadamente em sessões de chat/agentes conversacionais ou noutras atividades da Edenred. A Edenred compromete-se a cumprir as leis e regulamentos aplicáveis ao uso de IA, o que inclui garantir uma utilização responsável, ética, transparente e fiável da IA no contexto das suas atividades empresariais.

Cookies

- Cookies estritamente necessárias para a página de carreiras da Edenred:

Os cookies abaixo descritos permitem que a página de carreiras da Edenred funcione de forma otimizada e são processados pela Edenred Portugal, na qualidade de responsável pelo tratamento. O titular pode se opor e excluí-los usando as configurações do navegador; no entanto, a sua experiência de utilizador pode ser afetada:

Geridos por :	Nome	Objetivo	Retenção
Workday	PLAY_LANG	Identificar alingua selecionada	Sessão
Workday	PLAY_SESSION	Preserva o estado do user enquanto navega nas páginas	Sessão
Workday	TS01292a30	Cookie de segurança para proteger a infraestrutura da web de ataques de segurança	Sessão
Workday	TimezoneOffset	Define fuso horário	Sessão
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie do balanceador de carga para sessão fixa	Sessão
Workday	enableprivacytracking	Identifica o encerramento do banner	Sessão
Workday	WorkdayLB_SAS	Não divulgado	Sessão
Workday	TS01db906f	Cookie de segurança para ajudar a proteger a infraestrutura web contra ataques de segurança	Sessão

Além disso, gostaríamos de o informar que, para melhorar o seu processo de candidatura online, o Grupo Edenred implementou na sua página de carreiras a funcionalidade “Candidate-se com o

LinkedIn". Esta funcionalidade permite que o candidato preencha automaticamente o formulário de candidatura no site da Edenred com os seus dados armazenados no site do LinkedIn.

Se o candidato a emprego optar por clicar em Candidate-se com o LinkedIn, ser-lhe-á pedido que inicie sessão no LinkedIn, caso ainda não o tenha feito. Por conseguinte, o LinkedIn partilhará informações relevantes do perfil do LinkedIn do candidato a emprego com o sítio de carreiras da Edenred. O candidato a emprego pode rever estas informações pré-preenchidas na candidatura e editá-las (se necessário) antes de submeter a sua candidatura.

Para apresentar o botão "Candidate-se com o LinkedIn", informamos os candidatos de que os cookies do LinkedIn são depositado pelo LinkedIn assim que o candidato clica numa descrição de emprego.

Geridos por:	Nome	Objectivo	Retenção
Linkedin	bcookie	Cookie de identificação do navegador para identificar exclusivamente os dispositivos que acedem ao LinkedIn para detetar abusos na plataforma.	Um Ano
Linkedin	bscookie	Utilizado para guardar o estado 2FA de um utilizador com sessão iniciada	Um Ano
Linkedin	Lidc	Para otimizar a seleção do centro de dados	24 horas
Linkedin	Lang	Utilizado para recordar a língua escolhida pelo utilizador	Sessão
Linkedin	Jsessionid	Utilizado para proteção CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sessão

Edenred Portugal, 9 de julho de 2025.

EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople includes Edenred's new external recruitment module, its objective being to facilitate and harmonize the management of applications and potential future candidates. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- **Candidates** (either prospects, referrals or external candidates wishing to apply for a job offer published by Edenred – for simplification, all these categories are referred to as “Candidates” within this policy)
- **Ready for hire** (Candidates who will receive a job offer from Edenred)
- **Pre-hire** (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

As part of this activity, some of your personal data are processed by Edenred. The objective of this information notice is therefore to inform you about the personal data we collect in the context of the external recruitment module and how we use it.

Identity of data controller

Edenred Portugal, S.A. (Edenred Portugal hereinafter), whose head office is located in Avenida D. João II, Edifício Adamastor, Torre B, n.º 9-i, Piso 6 B, 1990-077 Lisboa, is the data controller of your personal data processed in EdenPeople.

Categories of personal data collected

Edenred Portugal, as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories below, it collects your personal data related to:

- Prospects
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data may have been indirectly collected, manually, by Edenred through the following ways: LinkedIn profile, external Agencies Candidate, Networking Event, University Forum, referred profile, sourcing on Job Boards, or former application for a job.

- Referrals

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data have been indirectly collected by Edenred via the referral process, i.e. an Edenred employee has suggested your profile for an open position in our company.

- External candidates

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)
- If you have created one, your account information (i.e. login, password and, if the case may be, job alerts)
- Your candidate information (i.e. compensation requested, application status, etc.)

- Ready for hire (Candidates who will receive a job offer from Edenred)

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Information related to the job offer, necessary to generate the offer letter

- Pre-hire (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

Once your profile has been selected, complementary information will be requested from you.

- Your identity information (i.e. first name and last name, gender, etc.)
- Information necessary to allow the successful completion of the hiring and onboarding process of new hires, (i.e. date and place of birth, marital status, last obtained diploma, national ID including social security number (necessary for establishing pay slips and complying with Edenred SE' legal obligations related), work permit, financial information for payroll, and other information such as information related to disabilities, photograph, etc.

Your personal data are directly collected through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

Purposes of the processing

Your personal data is processed by Edenred Portugal for the purposes of:

- Prospects & Referrals management
 - Identification of potential future candidates
 - Encouraging applications for jobs in EdenPeople
- External candidate management
 - Enable the successful completion of the recruitment process
 - Checking that the candidate's profile matches the expectations of the proposed position
 - Checking that the external candidate's profile matches the criteria sought for a future job (Candidate pool management)
 - Give visibility to candidates regarding the follow-up and history of their application process
 - Communicating to the candidates about job offers that may be of interest to them
 - Allow the successful completion of the hiring process
 - Ensure compliance of the hiring process with legal obligations
- Ready for hire (Candidates who will receive a job offer from Edenred)
 - Generating an offer letter.
- Pre-hire management (prospects, referrals or external candidates who have signed a job offer with Edenred)
 - Collect the necessary documents to establish the employment contract
 - Prepare the needed IT material
 - Create the new hire in the Active directory
 - Customize EdenPeople account with a photo
 - Assign Edenred Group's mandatory learning sessions to the pre-hire

Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are respectively legally grounded on:

- Prospects & Referrals

It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

- External candidates

- The pre-contractual needs linked with the recruitment process (i.e. verification of the suitability of the profile with the company's needs) imply the processing of your personal data to globally manage the application's steps, and the application's evaluation.
- The pre-hiring step is based on the compliance with legal obligations Edenred is subject to namely the Portuguese Labor Code).
- It is Edenred legitimate interest to communicate to the candidate about job offers that may be of interest to them and to identify profiles that could match the criteria sought for a future job, because it allows to optimize the recruitment process.

- Ready for hire (Candidates who will receive a job offer from Edenred)

It is Edenred legitimate interest to process your information to generate an offer letter.

- Pre-hire (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

- The collection of your information to prepare your contract, prepare your IT material and create your profile in the Active Directory is necessary for the execution of pre-contractual measures and the establishment of the contractual relationship between the pre-hire and Edenred.
- The collection of your photo to customise your account, that will be used for the organisational chart is based on your consent.

Recipients of the personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of Edenred Portugal, i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to the following companies, along with their own subcontractors, expressly authorized by Edenred Portugal for the performance of the service provided:

- Edenred SA, the Headquarter of Edenred, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, massloading, purge and exercise of rights.

- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Microsoft, (for Pre-hire only) integrating your contact into the Active Directory

Transfer of the personal data

Edenred Portugal ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

In the frame of administration support provided by Workday, your data might be transferred to the USA (in exceptional situations for a very specific issue when access from an European country is not possible).

Retention of the personal data

- Prospects & Referrals

Your personal data are retained by Edenred Portugal for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the Edenred employee referring. If you choose to candidate to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply

- External candidates

Your external candidate information will be retained by Edenred Portugal for 2 years from your last application date in a CV database, so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by Edenred Portugal for 2 years from the last connection to your candidate account. If you are recruited by Edenred and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

- Ready for hire and pre-hire

Your personal data is retained as long as you are in a professional relationship with Edenred. After termination of your contract, your personal data will be sorted out and the remaining data retained only for legal purposes, notably such as accountings, tax or social reasons, for 10 years as a minimum or more time in case of litigation.

Once these periods are reached, your personal data are definitively deleted.

Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you are entitled to access to, rectify, and erase your data. Under certain circumstances and the conditions set forth in the applicable law, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity, and a right to data portability.

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by filling in the relevant form accessible online in gdpr.edenred.pt or by writing to EDENRED PORTUGAL S.A. - Avenida D. João II, Edifício Adamastor, Torre B, n.º 9-i, Piso 6 B, 1990-077 Lisboa.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Officer by sending an email to dpo.portugal@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with your local personal data protection authority, such as the Comissão Nacional de Proteção de Dados (<https://www.cnpd.pt>), in Portugal.

Artificial Intelligence

As part of its activities, Edenred may use artificial intelligence (AI) technologies when providing services or products, in the context of chat sessions/conversational agent or within Edenred activities. Edenred is committed to adhering to the applicable laws and regulations related to the use of AI, which includes ensuring the responsible, ethical, transparent and trustworthy use of AI within its business activities.

Cookies

- Cookies strictly necessary for the Edenred career page:

The cookies below enable Edenred career page to function optimally and are processed by Edenred Portugal, acting as data controller. You can oppose and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infra-structure from security attacks	Session

Also, we would like to inform you that in order to improve its online job application process, Edenred Group implemented on its career page, the widget Apply with LinkedIn. This device allows the applicant to automatically fill the application form on Edenred website with their data stored on LinkedIn website.

If the job seeker opts to click Apply with LinkedIn, they are requested to log in into LinkedIn, if not already. LinkedIn will therefore share relevant information from job seeker's LinkedIn profile to Edenred career site. The job seeker can review this pre-populated information in the job application and edit (if required) before submitting their application.

In order to display the "Apply with LinkedIn" button, we inform the applicants that LinkedIn cookies are deposited by LinkedIn once the job seeker clicks on a job description.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Linkedin	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
Linkedin	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
Linkedin	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
Linkedin	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session

Linkedin

Jsessionid

Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery)
protection

Session

Version date: July 09th, 2025