

EDENPEOPLE INTEGRITETSPOLICY FÖR EXTERN REKRYTERING

EdenPeople (Edenreds HR-system – HRIS) innehåller en modul för extern rekrytering, vars syfte är att underlätta och harmonisera hanteringen av ansökningar och potentiella framtida kandidater. Det externa rekryteringssystemet är tillgängligt för följande kategorier av registrerade:

- ❖ **Kandidater** (antingen prospekt, rekommenderade eller externa kandidater som önskar ansöka till en tjänst som publicerats av Edenred – för enkelhetens skull benämns alla dessa kategorier som "Kandidater" i denna policy)
- ❖ **Klara för anställning** (Kandidater som kommer att få ett jobberbjudande från Edenred) (*OBS: hanteras inte i EdenPeople/Workday för Edenred Sverige*)
- ❖ **Pre-hire** (Kandidater som har skrivit under ett jobberbjudande med Edenred) (*OBS: hanteras inte i EdenPeople/Workday för Edenred Sverige*)

Som en del av rekryteringsprocessen behandlas dina personuppgifter av Edenred. Syftet med denna integritetspolicy är därför att informera om varför och hur vi använder dina personuppgifter som vi samlar in i samband med extern rekrytering genom rekryteringssystemet.

För att ytterligare effektivisera vissa delar av rekryteringsprocessen har Edenred Sverige beslutat att implementera en begränsad version av verktyget "LinkedIn Recruiter", en SaaS-lösning som tillhandahålls av LinkedIn Ireland Unlimited Company ("LinkedIn-plattformen"). Denna informationstext innehåller även information om hur Edenred samlar in, behandlar och skyddar dina personuppgifter i samband med användningen av LinkedIn-plattformen för rekryteringsändamål, i strikt överensstämmelse med tillämpliga dataskyddslagar och förordningar. Se särskilt avsnitt i slutet av denna text.

För all annan personuppgiftsbehandling som inte anges nedan och som utförs av LinkedIn-plattformen, är LinkedIn Ireland Unlimited Company personuppgiftsansvarig. För mer information om sådan behandling hänvisar vi till avsnittet om LinkedIn Recruiter nedan samt LinkedIns integritetspolicy som finns tillgänglig här: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Personuppgiftsansvarig

Edenred Sweden AB ("Edenred Sweden"), vars kontor är beläget på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm, är personuppgiftsansvarig för användningen av dina personuppgifter i EdenPeople.

Kategorier av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig informerar Edenred Sweden AB dig härmed om att vi samlar in följande kategorier av personuppgifter genom EdenPeople:

- ❖ Proaktiv rekrytering
 - Identitetsuppgifter (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)

Dina personuppgifter samlas in av Edenred på följande sätt: LinkedIn-profil, rekryteringsföretag, nätverksträffar, alumnevenemang vid universitet, rekommendationer från medarbetare, offentliga CV-databaser eller tidigare jobbansökningar.

- ❖ Nätverksrekrytering
 - Identitetsuppgifter (dvs. för- och efternamn etc.)
 - Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
 - Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)

Dina personuppgifter samlas indirekt in av Edenred i samband med nätverksrekrytering, dvs. när en medarbetare på Edenred har rekommenderat dig som kandidat för en ledig tjänst hos oss.

❖ Extern rekrytering

- Identitetsuppgifter (dvs. för- och efternamn etc.)
- Kontaktuppgifter (dvs. e-postadress, telefonnummer etc.)
- Arbetslivserfarenhet (dvs. utbildningar, CV, intyg etc.)
- Kontoinformation för det fall att du skapat ett konto hos oss (dvs. användarnamn, lösenord och eventuella notiser om lediga tjänster om så önskats)
- Din kandidatinformation (dvs. begärd kompensation, status på ansökan etc.)

Dina personuppgifter samlas in genom ansökningsblanketten och eventuell efterföljande kontakt som kan ske som en del av rekryteringsprocessen.

❖ Klara för anställning (Kandidater som kommer att få ett jobberbjudande)

- Identitetsuppgifter (dvs. förnamn och efternamn etc.)
- Kontaktuppgifter (t.ex. personlig e-postadress och telefonnummer)
- Information relaterad till jobberbjudandet, nödvändig för att generera erbjudandebrevet

❖ Pre-hire (Kandidater som har signerat ett jobberbjudande med Edenred)

När din profil valts ut kommer ytterligare information att begäras.

- Identitetsuppgifter (dvs. förnamn och efternamn, kön, etc.)
- Information som är nödvändig för att kunna slutföra anställnings- och introduktionsprocessen för nyanställda, (dvs. födelsedatum och födelseort, nationellt ID inklusive personnummer (nödvändigt för att upprätta lönebesked och uppfylla Edenred Swedens rättsliga skyldigheter), arbetstillstånd, finansiell information för löneutbetalning, fotografi och annan information relevant för tjänsten, etc.

Dina personuppgifter samlas in direkt via EdenPeople och under utbyten som kan ske som en del av rekryteringsprocessen.

Syftet med behandlingen

Dina personuppgifter behandlas av Edenred Sweden i syfte att:

❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering

- Identifiera potentiella framtida kandidater
- Uppmuntra till jobbansökningar genom EdenPeople

❖ Hantering av externa kandidater

- Möjliggöra ett framgångsrikt genomförande av rekryteringsprocessen
- Kontrollera att kandidatens profil stämmer överens med förväntningarna på den utannonserade tjänsten
- Kontrollera om kandidatens profil stämmer överens med kriterierna för en framtida tjänst (hantering av kandidatpool)
- Tydliggöra kandidatens ansökningsprocess genom uppföljning och historik
- Informera kandidaterna om lediga tjänster som kan vara av intresse för dem
- Möjliggöra en lyckad rekryteringsprocess
- Säkerställa att rekryteringsprocessen sker i enlighet med tillämplig lagstiftning

❖ Externa kandidater

- De behov före avtalets ingående som är kopplade till rekryteringsprocessen (dvs. verifiering av profilens lämplighet med företagets behov) innebär behandling av dina personuppgifter för att globalt hantera ansökans steg och ansökans utvärdering.

- Steget före anställning är baserat på efterlevnaden av de rättsliga skyldigheter som Edenred är föremål för
 - Det är Edenreds berättigade intresse att kommunicera med kandidaten om jobberbjudanden som kan vara av intresse för dem och att identifiera profiler som kan matcha de kriterier som söks för ett framtida jobb, eftersom det gör det möjligt att optimera rekryteringsprocessen.
- ❖ Klara för anställning (Kandidater som kommer att få ett jobberbjudande)
- Generering av ett erbjudandebrev och digital signatur av detta erbjudandebrev.
- ❖ Pre-hire management (prospects, referrals eller externa kandidater som har signerat ett jobberbjudande från Edenred)
- Samla in nödvändiga dokument för att upprätta anställningsavtalet
 - Förbered det IT-material som behövs
 - Skapa den nya anställningen i Active Directory
 - Anpassa EdenPeople-kontot med ett foto
 - Skapa lönekonto (inte i Workday)
 - Tilldela Edenred Groups obligatoriska utbildningstillfällen till den nyanställda

Laglig grund för behandlingen

Behandlingen av personuppgifter baseras på följande lagliga grunder:

❖ Prospects & Referrals

It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

❖ External candidates

- Vissa krav före anställning innebär behandling av dina personuppgifter för att hantera ansökningsstegen och utvärderingen av ansökan (dvs. verifiering av profilens lämplighet med företagets behov)
 - Steget före anställning är baserat på efterlevnaden av de rättsliga skyldigheter som Edenred omfattas av
 - Det är Edenreds berättigade intresse att kommunicera med kandidaten om jobberbjudanden som kan vara av intresse för dem och att identifiera profiler som kan matcha de kriterier som söks för ett framtida jobb, eftersom det gör det möjligt att optimera rekryteringsprocessen.
- ❖ Klara för anställning (Kandidater som kommer att få ett jobberbjudande)
- Det är Edenreds berättigade intresse att behandla din information för att generera ett erbjudande och föreslå en digital signatur av dokumentet.
- Pre-hire (Kandidater som har signerat ett jobberbjudande med Edenred)
- Insamlingen av din information för att förbereda ditt kontrakt, förbereda ditt IT-material, ditt lönekonto och skapa din profil i Active Directory är nödvändig för att genomföra åtgärder före kontraktet och för att upprätta kontraktsförhållandet mellan den som anställs och Edenred.
 - Insamlingen av ditt foto för att anpassa ditt konto, som kommer att användas för organisationsschemat, baseras på ditt samtycke.

Mottagare av dina personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att hållas tillgängliga för auktoriserad personal inom Edenred SA, bland annat HR-avdelningen och cheferna för den utlysta tjänsten. Dessa har tilldelats tillgång till dina personuppgifter i den mån tillgång krävs för utförande av den anställdes arbetsuppgifter, enligt den så kallade Need-to-Know principen.

Edenred kommer inte lämna ut dina personuppgifter till tredje part utöver bolagen nedan och deras underleverantörer. Personuppgifterna lämnas bara ut vid behov genom uttrycklig auktorisering av Edenred Sweden för utförandet av den tillhandahållna tjänsten till:

- Edenred SA, koncernens huvudkontor, för att bistå vid underhåll, administrationshantering, tillståndsfrågor, massloading, rensning/radering och vid registrerades utövande av sina rättigheter.
- Workday Limited, SaaS-lösningssleverantör och Mercer EverBe, integratör, som båda säkerställer underhåll och teknisk support
- ConvictionsRH, som stödjer huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.
- Everbe, som stödjer HRIS huvudkontorets personalavdelnings centrala team med implementation och underhåll av EdenPeople och dess framtida utveckling.
- Scrive, (för "ready for hire" och "pre-hire") leverantör av digitala signaturer.
- Microsoft, (för Pre-hire) för att integrera din kontakt i Active Directory

Överföring av dina personuppgifter

Edenred försäkrar att dina personuppgifter som behandlas inom ramen för EdenPeople inte kommer att överföras utanför EU om det inte finns ett adekvat beslut av Europeiska kommissionen (artikel 45 i GDPR) eller att det har upprättats lämpliga och adekvata skyddsåtgärder som garanterar säkerheten och skyddet av dina personuppgifter, såsom standardavtalsklausuler (artikel 46 i GDPR).

Inom ramen för det administrationsstöd som tillhandahålls av Workday kan dina personuppgifter komma att överföras till USA (i exceptionella fall och för väldigt specifika problem när tillgång från ett europeiskt land inte är möjligt).

Lagringstid för personuppgifter

- ❖ Proaktiv rekrytering och nätverksrekrytering
Dina personuppgifter sparas av Edenred i 3 månader från det att uppgifterna registrerades av personalrekryteraren eller den medarbetare som rekommenderat dig som kandidat. Om du väljer att ansöka till en ledig tjänst kommer det att hanteras som extern rekrytering, vilket innebär att lagringstiderna nedan börjar gälla.
- ❖ Externa kandidater
Dina personuppgifter sparas av Edenred i 2 år från datumet för din senaste jobbansökan så att vi kan kontakta dig om vi identifierar nya lediga tjänster som kan vara av intresse för dig. Om du har skapat ett konto hos oss så kommer personuppgifterna som finns kopplade till ditt konto att sparas av Edenred i 2 år från din senaste inloggning till ditt konto. Om du rekryteras av Edenred och du är involverad i steget före anställning, kommer de insamlade personuppgifterna för detta behov att sparas i din anställningsfil.
- ❖ Klar för anställning och pre-hire
Dina personuppgifter sparas så länge du är i en professionell relation med Edenred Sverige. Efter uppsägning av ditt kontrakt kommer dina personuppgifter att sorteras och de återstående uppgifterna behålls endast för juridiska ändamål, särskilt såsom redovisning, skatt och sociala skäl, samt enligt gällande kollektivavtal tills tiden för att kräva ansvar löper ut. Observera att hur många år uppgifterna lagras varierar beroende på vilka krav som gäller enligt respektive lagstiftning.

Dina personuppgifter kommer raderas efter att lagringstiden enligt ovan upphört.

De registrerades rättigheter

Enligt gällande dataskyddslagstiftning har du som registrerad rätt att begära tillgång till och rättelse eller radering av dina personuppgifter. Under vissa omständigheter och enligt de villkor som anges i tillämplig lag har du också rätt att invända mot och erhålla begränsning av databehandlingen samt rätt till dataportabilitet.

Du kan när som helst kontakta oss om du vill använda dig av dina rättigheter genom att fylla i formuläret [här](#) eller genom att skicka ett brev till HR @ Edenred Sweden AB, 105 40 Stockholm, Sweden. Du kan även besöka oss på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm. Vill du använda dig av dina rättigheter måste du också bifoga ett identitetsbevis till din begäran.

För andra typer av frågor eller vid klagomål kan du alltid kontakta vår dataskyddsavdelning genom att skicka ett e-postmeddelande till erse-dpo@edenred.com.

Du har även alltid rätt att inge eventuella klagomål avseende vår behandling av dina personuppgifter till Integritetsskyddsmyndigheten (www.IMY.se).

AI

Inom ramen för sin verksamhet kan Edenred använda artificiell intelligens (AI) vid tillhandahållande av tjänster eller produkter, i samband med chattsessioner/konversationsagenter eller inom Edenreds verksamhet. Edenred har åtagit sig att följa gällande lagar och förordningar relaterade till användningen av AI, vilket omfattar att säkerställa en ansvarsfull, etisk, transparent och pålitlig användning av AI inom sin affärsverksamhet.

Information om användningen av LinkedIn Recruiter - plattformen

Ändamål

För att säkerställa transparens informerar Edenred Sverige dig om de ändamål för vilka dina personuppgifter behandlas inom LinkedIn-plattformen.

Dessa ändamål inkluderar flera delsyften, som beskrivs nedan:

- **Hantering av jobbansökningar:** Syftet är att underlätta rekryteringsprocessen genom effektiv hantering av ansökningar.
 - **Publicering av jobberbjudanden:** Jobbmöjligheter görs tillgängliga för en bred publik för att identifiera profiler vars kompetens och karriärvägar stämmer överens med kraven för en specifik tjänst.
 - **Insamling och lagring av jobbansökningar:** Ansökningar centraliseras i verktyget för att förbättra organisationen och effektiviteten i rekryteringsprocessen.
- **Sourcing av kandidater:** Syftet är att identifiera och engagera potentiella nya kandidater som kan passa för lediga tjänster.
 - **Identifiering av potentiella nya kandidater:** Profiler med relevanta karriärvägar och kompetenser uppmuntras att ansöka till specifika jobberbjudanden.
 - **Rankning av potentiella nya kandidater:** Inskickade ansökningar utvärderas för att avgöra vilka kandidater som bäst matchar tjänstens krav.
 - **Uppmuntran till ansökan:** Identifierade profiler kontaktas proaktivt och uppmuntras att ansöka till relevanta jobbmöjligheter.

Kategorier av personuppgifter som behandlas

För ovan nämnda ändamål informerar Edenred, i egenskap av personuppgiftsansvarig, att följande personuppgifter samlas in:

- **Identitetsuppgifter:** För- och efternamn, fotografi
- **Kontaktuppgifter:** kontakt information (t.ex. e-postadress och/eller telefonnummer)
- **Information om yrkesverksamhet:** Företagsnamn, befattning, yrkeserfarenheter, plats, intern eller extern kandidat, färdigheter och bedömningar, examensår, examen, skolor/universitetsutbildning,

branscher, senioritet, nuvarande företagsstorlek, tidigare arbeten, år i nuvarande företag/befattning, talade språk, nätverksrelationer, typ av arbetsplats, CV.

- **Uppgifter om anslutning:** IP-adress, egenskaper för enhet/webbläsare
- **Övrigt:** ömsesidiga kontakter och/eller andra kontakter inom företaget, öppen för arbete, aktiv talang, intresse för företaget, huruvida kandidaten redan har kontaktats av en rekryterare, CV som laddats upp som en del av jobbansökan, anteckningar i en kandidatprofil

Laglig grund

Behandlingen av dessa personuppgifter har sin rättsliga grund i Edenred Swedens berättigade intresse av att bedriva sin rekryteringsverksamhet.

Mottagare av personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att vara tillgängliga för behörig personal hos Edenred Sweden, var och en av dem med dedikerade åtkomsträttigheter i enlighet med omfattningen av deras behov av att veta. Dina personuppgifter kommer inte att lämnas ut till tredje part förutom till LinkedIn Ireland Unlimited Company, SaaS-lösningssleverantören, tillsammans med sina egna underleverantörer, för utförandet av den tillhandahållna tjänsten.

Överföring av personuppgifter

Edenred Swedens användning av LinkedIn-plattformen kommer att innebära en överföring av dina personuppgifter till följande tredje länder: USA.

Edenred Sweden försäkrar att dina personuppgifter som samlas in för de tidigare angivna ändamålen inte kommer att överföras utanför EU i avsaknad av ett beslut om adekvat skyddsnivå från Europeiska kommissionen (artikel 45 i GDPR) eller inrättandet av lämpliga och adekvata skyddsåtgärder som säkerställer säkerheten och skyddet av dina personuppgifter, i detta fall standardavtalsklausuler (artikel 46 i GDPR).

Lagringstid för personuppgifter

För hantering av jobbansökningar lagras dina personuppgifter av Edenred Sweden i 2 år från ansökningsdatumet för kandidaten, eller 5 år om kandidaten rekryteras. Därefter raderas de.

För att hitta kandidater lagras dina personuppgifter av Edenred Sweden i 3 månader från det att rekryteringsförfarandet avslutats. Därefter raderas de.

Använda ett AI-assisterat informationssystem :

LinkedIn-plattformen utnyttjar algoritmer för artificiell intelligens (AI) för att rangordna kandidatprofiler och föreslå de mest relevanta till rekryterare. Edenred Sweden använder dessa AI-funktioner för att hantera ansökningar mer effektivt och säkerställa en konsekvent utvärderingsprocess. Denna användning ersätter dock inte mänskligt beslutsfattande, och varje beslut granskas av vårt rekryteringsteam för att upprätthålla rättvisa och noggrannhet. Edenred har åtagit sig att följa tillämpliga lagar och förordningar som rör användningen av AI, vilket inkluderar som säkerställer en ansvarsfull, etisk, transparent och pålitlig användning av AI inom sin affärsverksamhet.

De registrerades rättigheter

Enligt gällande dataskyddslagstiftning har du som registrerad rätt att begära tillgång till och rättelse eller radering av dina personuppgifter. Under vissa omständigheter och enligt de villkor som anges i

tillämplig lag har du också rätt att invända mot och erhålla begränsning av databehandlingen samt rätt till dataportabilitet.

Du kan när som helst kontakta oss om du vill använda dig av dina rättigheter genom att fylla i formuläret [här](#) eller genom att skicka ett brev till HR @ Edenred Sweden AB, 105 40 Stockholm, Sweden. Du kan även besöka oss på Liljeholmsstranden 3, 117 43 Stockholm. Vill du använda dig av dina rättigheter måste du också bifoga ett identitetsbevis till din begäran.

För andra typer av frågor eller vid klagomål kan du alltid kontakta vår dataskyddsavdelning genom att skicka ett e-postmeddelande till erse-dpo@edenred.com.

Du har även alltid rätt att inge eventuella klagomål avseende vår behandling av dina personuppgifter till Integritetsskyddsmyndigheten (www.IMY.se).

Cookies

❖ Nödvändiga cookies på Edenreds karriärsida:

Nedan angivna cookies möjliggör för Edenreds karriärsida att fungera optimalt och behandlas av Edenred Sweden AB, som agerar som personuppgiftsansvarig. Du kan invända mot användningen av cookies genom att ta bort dessa med hjälp av dina webbläsarinställningar, men din användarupplevelse riskerar att försämrast.

Avsändare	Namn på cookie	Ändamål	Lagringstid
Workday	PLAY_LANG	Identifierar valt språk	Session
Workday	PLAY_SESSION	Bevarar användarens status över sidförfrågningar	Session
Workday	TS01292a30	Säkerhetscookie som hjälper till att skydda webbinfrastrukturen från säkerhetsattacker	Session
Workday	TimezoneOffset	Ställer in tidszon	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie för sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifierar stängningen av cookie-bannern	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Vidarebefordrar förfrågningar för en enskild session till samma server för konsekvent service	Session
Workday	TS01db906f	Säkerhetscookie som hjälper till att skydda webbinfrastrukturen från säkerhetsattacker	Session

Senast ändrat den 15 juli 2025.