

EDENPEOPLE ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

EdenPeople (Edenred İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi - HRIS), iş başvurularının ve potansiyel adayların başvurularının yönetimini kolaylaştırmak ve uyumlu hale getirmek amacıyla bir dış işe alım modülü içermektedir.

Dış işe alım modülü aşağıda yer alan ilgili kişi kategorileri için erişilebilirdir:

- **Adaylar:** potansiyel adaylar, referans yoluyla veya Edenred tarafından yayımlanan bir iş ilanına başvurmak isteyen dış adaylar (tüm bu kategoriler "Adaylar" olarak anılacaktır.)
- **İşe hazır olan adaylar:** Edenred'den iş teklifi alacak adaylar
- **Ön işe alıma hazır olan adaylar:** Edenred ile iş teklifini onaylamış olan adaylar

Bu faaliyet kapsamında, bazı kişisel verileriniz Edenred tarafından işlenmektedir. İşbu aydınlatma metninin amacı, dış işe alım modülü çerçevesinde hangi kişisel verilerinizin toplandığı ve nasıl kullanıldığını size bildirmektir.

Ayrıca, işe alım sürecini geliştirmek ve daha verimli hale getirmek amacıyla Edenred, LinkedIn Ireland Unlimited Company ("**LinkedIn Platformu**") tarafından sunulan bir yazılım çözümü olan "LinkedIn Recruiter" aracını kullanmaktadır.

Bu aydınlatma metninin sonunda yer alan özel bölüm, Edenred'in işe alım yönetimi kapsamında LinkedIn Platformunu kullanırken kişisel verilerinizi nasıl topladığını, işlediğini ve koruduğunu, yürürlükteki veri koruma yasaları ve düzenlemelerine tam uyum içinde nasıl gerçekleştirdiğini de açıklamaktadır.

İlgili bölümde belirtilmeyen ve LinkedIn Platformu tarafından yürütülen diğer tüm veri işleme faaliyetleri için, veri sorumlusu LinkedIn Ireland Unlimited Company olacaktır. Bu tür işlemler hakkında daha fazla bilgi edinmek için, aşağıda yer alan LinkedIn Recruiter'a özel bölümü ve [LinkedIn'in gizlilik politikasını](#) incelemenizi öneririz.

Veri Sorumlusu

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. ("**Edenred**") tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

İşlenen Kişisel Veri Kategorileri

Edenred, veri sorumlusu olarak, aşağıda kategori ve tür olarak belirtilen kişisel verileri toplayabilecektir.

İlgili Kişi Kategorisi	Veri Kategorisi	Veri Türü
Adaylar ve Refans Edilen Adaylar	Kimlik Bilgileri	Ad, soyad
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, telefon numarası, adres
	Mesleki Deneyim Bilgileri	Özgeçmiş, deneyim düzeyi vb.
Dış Adaylar	Kimlik Bilgileri	Ad, soyad
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, telefon numarası, adres
	Mesleki Deneyim Bilgileri	Özgeçmiş, deneyim düzeyi vb.

	Hesap Bilgileri	EdenPeople platformu üzerinden oluşturulan bir hesabınız olması halinde kullanıcı adı, şifre ve varsa iş ilanı bildirimleri vb.
	İş Başvurusu Bilgileri	Talep edilen ücret, başvuru durumu vb.
İşe Hazır Adaylar	Kimlik Bilgileri	Ad, soyad
	İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, telefon numarası, adres
	İş Teklifi Bilgileri	İş başvurusunda bulunulan pozisyon
Ön İşe Alım Hazır Adaylar	Kimlik Bilgileri	Ad, soyad, T.C. Kimlik Numarası, cinsiyet, doğum tarihi ve yeri, medeni durum vb.
	İşe Alım Bilgileri	çalışma izni, bordro işlemleri için finansal bilgiler vb.
	Hesap Bilgileri	EdenPeople platformu üzerinden oluşturulan bir hesabınız olması halinde kullanıcı adı, şifre vb.
	Görsel Veriler	Fotoğraf
	Sağlık Bilgileri	Engellilik Durumu

Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Edenred tarafından aşağıda yer verilen kişisel verileriniz ilişkili amaç ve hukuki sebeplere dayalı olarak işlenebilecektir.

İlgili Kategori	Kişi	Veri Kategorisi	İşleme Amacı	Hukuki Sebep
Adaylar ve Refans Edilen Adaylar		Kimlik Bilgileri	- Potansiyel adayların belirlenmesi - EdenPeople bünyesindeki iş pozisyonlarına başvuruların teşvik edilmesi	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
		İletişim Bilgileri		
		Mesleki Deneyim Bilgileri		
Dış Adaylar		Kimlik Bilgileri	- İşe alım sürecinin başarıyla tamamlanmasını sağlamak - Adayın profilinin önerilen pozisyonun beklentileriyle uyushup uyuşmadığını kontrol etmek - Adaylara başvuru sürecinin takibi ve geçmiş hakkında bilgi sağlamak	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
		İletişim Bilgileri		
		Mesleki Deneyim Bilgileri		
		Hesap Bilgileri		
		Kimlik Bilgileri	Adaylara ilgilerini çekebilecek iş	Açık rıza

	İletişim Bilgileri	ilanları hakkında iletişimde bulunmak • Harici adayın profilinin gelecekteki bir iş için aranan kriterlerle uyuşup uyuşmadığını kontrol etmek (Aday havuzu yönetimi)	
	Mesleki Deneyim Bilgileri		
İşe Hazır Adaylar	Kimlik Bilgileri	Teklif mektubunun oluşturulması ve bu teklif mektubunun dijital olarak imzalanmasının sağlanması	Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
	İletişim Bilgileri		
	İş Teklifi Bilgileri		
Ön İşe Alıma Hazır Adaylar	Kimlik Bilgileri	• İş sözleşmesinin kurulması için gerekli belgeleri toplamak	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
	İşe Alım Bilgileri		
	Kimlik Bilgileri	• Gerekli BT (bilgi teknolojileri) ekipmanlarını hazırlamak • Yeni çalışanı Active Directory'e entegre etmek • Çalışan kimlik kartını (fotoğraflı) hazırlamak • EdenPeople hesabını fotoğraf ile kişiselleştirmek • Edenred Grubu'nun zorunlu eğitim oturumlarını ön işe alım sürecindeki kişiye atamak	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
	İşe Alım Bilgileri		
	Görsel Veriler		

	Sağlık Bilgileri	İş sözleşmesinin kurulması için gerekli belgeleri toplamak.	İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması.
	Görsel Veriler	Fotoğrafın organizasyon şemasında kullanılması.	Açık rıza

Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel veriler, yukarıda yer verilen amaçların yerine getirilmesi kapsamında ilişkili olarak belirtilen hukuki sebeplere dayalı olarak elektronik ortamda Edenpeople platform, LinkedIn platformu ve e-posta aracılığı ile toplanabilecektir.

Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Kişisel verileriniz, yalnızca Edenred SE'nin yetkilendirdiği personel tarafından erişilebilir olacaktır. Bu kişiler, işe alımdan sorumlu İnsan Kaynakları Departmanı üyeleri ve teklifin bağlı olduğu yöneticiler olup, her biri "bilmesi gereken" ilkesine göre tanımlanmış erişim yetkilerine sahiptir.

Kişisel verileriniz, gerektiğinde, sağlanan hizmetin yerine getirilmesi için Edenred tarafından açıkça yetkilendirilen kendi alt yüklenicileri ile birlikte aşağıda yer alan şirketler dışında üçüncü taraflara ifşa edilmeyecektir.

Alıcı Grubu	Aktarım Amacı	Aktarımın Hukuki Sebebi
Grup şirketi (Edenred SE)	Bakım, yönetsel işlemler, yetkilendirme, toplu veri yükleme, veri temizleme ve hakların kullanımı konularında destek sağlanması	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
EdenPeople platformu sağlayıcısı (Workday Limited ve Mercer EverBe)	EdenPeople platformunun yazılımının sağlanması, bakım ve teknik desteğin sağlanması	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
EdenPeople platform destek sağlayıcısı (ConvictionsRH, Everbe)	EdenPeople ve gelecekteki evrimlerinin uygulanması ve sürdürülmesinde destek sağlanması	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
Active Directory entegrasyonu sağlayıcısı (Microsoft)	Active Directory entegrasyonunun sağlanması	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru

		menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
Bordrolama platformunun sağlayıcısı (Datassist Bilgi ve Teknolojileri A.Ş.)	Bordrolam faaliyetleri ile özlük ve izin süreçlerinin yürütülmesi amacıyla Dakika platformunun kullanılması	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınız

İlgili kişi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda yer alan haklarınıza ilişkin taleplerinizi; [Başvuru Formu'nu](#) doldurarak içerisinde belirtilen yöntemler ile Şirketimize iletebilirsiniz.

Yapay Zeka

Edenred, faaliyetlerinin bir parçası olarak, hizmet veya ürün sağlarken, sohbet oturumları/konuşma aracı bağlamında veya Edenred faaliyetleri dahilinde yapay zeka (AI) teknolojilerini kullanabilir. Edenred, iş faaliyetleri dahilinde yapay zekanın sorumlu, etik, şeffaf ve güvenilir bir şekilde kullanılmasını sağlamayı içeren yapay zeka kullanımıyla ilgili geçerli yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder.

İşbu Aydınlatma Metni 31 Temmuz 2025 tarihinde güncellenmiştir.

LinkedIn Recruiter Platformu Aydınlatma Metni

Veri Sorumlusu

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**Kanun**”) uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. (“**Edenred**”) tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

İşlenen Kişisel Veri Kategorileri

Edenred, veri sorumlusu olarak, aşağıda kategorik ve türolarak belirtilen kişisel verileri toplayabilecektir.

Veri Kategorisi	Veri Türü
Kimlik Bilgileri	Ad, soyad
İletişim Bilgileri	Kişisel e-posta adresi, telefon numarası, adres
Mesleki Deneyim Bilgileri	Profesyonel deneyimler, konum, iç aday veya dış aday, beceriler ve değerlendirmeler, mezuniyet yılı, derece, okul/üniversite eğitimi, sektörler, kıdem, mevcut şirket büyüklüğü, önceki işler, mevcut şirkette/mevcut pozisyonda geçirilen yıl sayısı, konuşulan diller, ağ ilişkileri, çalışma yeri tipi, özgeçmiş bilgileri
İşlem Bilgileri	IP adresi, cihaz/tarayıcı özellikleri
Görsel Veriler	Fotoğraf
Diğer	Şirket içindeki karşılıklı bağlantılar ve/veya diğer bağlantılar, işe açık olma durumu, aktif yetenek, şirkete ilgi, adayın daha önce bir işe alım uzmanı tarafından iletişime geçilip geçirilmediği, aday profili üzerindeki notlar

Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Edenred tarafından aşağıda yer verilen kişisel verileriniz ilişkili amaç ve hukuki sebeplere dayalı olarak işlenebilecektir.

Veri Kategorisi	İşleme Amacı	Hukuki Sebep
Kimlik bilgileri İletişim bilgileri Mesleki deneyim bilgileri İşlem bilgileri Görsel veriler Diğer	İş başvurularının yönetimi: İşe alım sürecinin etkin bir şekilde yürütülmesi için iş başvurularının verimli bir şekilde yönetilmesi İş ilanlarının yayımlanması: İş fırsatları, belirli bir pozisyon için gereken beceri ve kariyer yollarına uygun aday profillerini belirlemek amacıyla geniş bir kitleye sunulmaktadır. İş başvurularının toplanması ve saklanması: Başvurular, işe alım sürecinde düzeni ve verimliliği artırmak için sistemde merkezi olarak toplanmaktadır.	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

	Adayların bulunması: Açık pozisyonlara uygun olabilecek potansiyel yeni adayları belirlemek ve iletişime geçmek. - Potansiyel yeni adayların belirlenmesi: Kariyer yolu ve becerileri ilgili pozisyonla örtüşen profillerin belirli iş ilanlarına başvurularının teşvik edilmesi. - Potansiyel yeni adayların sıralanması: Elde edilen başvuruların değerlendirilerek pozisyonun gereksinimlerine en uygun adayların belirlenmesi. - Potansiyel yeni adayların başvuruya teşvik edilmesi: Belirlenen profillerle proaktif bir şekilde iletişime geçilmesi ve uygun iş fırsatlarına başvuruları için davet edilmesi.	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
--	--	---

Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel veriler, yukarıda yer verilen amaçların yerine getirilmesi kapsamında ilişkili olarak belirtilen hukuki sebeplere dayalı olarak elektronik ortamda LinkedIn platformu üzerinden toplanabilecektir.

Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Kişisel verileriniz, Edenred bünyesindeki yetkili personele, her birinin “bilmesi gereken” kapsamına göre tanımlanmış erişim haklarıyla sunulacaktır. Kişisel verileriniz, hizmetin sunulması amacıyla yalnızca platform çözüm sağlayıcısı olan LinkedIn Ireland Unlimited Company ve onun alt yüklenicileri dışında üçüncü taraflarla paylaşılmayacaktır.

Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınız

İlgili kişi olarak Kanun’un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda yer alan haklarınıza ilişkin taleplerinizi; [Başvuru Formu'nu](#) doldurarak içerisinde belirtilen yöntemler ile Şirketimize iletebilirsiniz.

İşbu Aydınlatma Metni 31 Temmuz 2025 tarihinde güncellenmiştir.

Çerez Politikası

Edenred kariyer sayfası için kesinlikle gerekli çerezler:

Aşağıdaki çerezler, Edenred kariyer sayfasının en iyi şekilde çalışmasını sağlar ve veri sorumlusu sıfatıyla Edenred Kurumsal Çözümler A.Ş. ("**Edenred**") tarafından işlenir. Tarayıcı ayarlarınızı kullanarak bu çerezlere itiraz edebilir ve silebilirsiniz; ancak bu durumda kullanıcı deneyiminiz olumsuz etkilenebilir.

Sağlayıcı	Adı	Amacı	Saklama Süresi
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session

Edenred, çevrimiçi iş başvuru sürecini geliştirmek amacıyla kariyer sayfasına "LinkedIn ile Başvur" widget'ını entegre etmiştir. Bu özellik, adayların LinkedIn hesaplarında kayıtlı verilerle Edenred web sitesindeki başvuru formunu otomatik olarak doldurmalarını sağlar.

Aday "LinkedIn ile Başvur" seçeneğine tıkladığında, henüz giriş yapmadıysa LinkedIn hesabına giriş yapması istenir. Ardından LinkedIn, adayın profilinden ilgili bilgileri Edenred kariyer sitesine aktarır. Adaylar bu önceden doldurulmuş bilgileri başvuru formunda gözden geçirebilir ve gerekirse düzenleyebilir.

Bu butonun görüntülenebilmesi için, aday bir iş tanımına tıkladığında LinkedIn tarafından aşağıdaki çerezler yerleştirilir:

Sağlayıcı	Adı	Amacı	Saklama Süresi
Linkedin	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
Linkedin	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
Linkedin	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
Linkedin	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session
Linkedin	Jsessionid	Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery) protection	Session

İşbu Çerez Politikası 31 Temmuz 2025 tarihinde güncellenmiştir.