

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE EDENPEOPLE PARA CONTRATACIÓN EXTERNA

EdenPeople incluye el nuevo módulo de reclutamiento externo de Edenred, su objetivo es facilitar y armonizar la gestión de las solicitudes y los posibles futuros candidatos. El módulo de reclutamiento externo es accesible a los siguientes tipos de interesados:

- ❖ **Prospectos**
- ❖ **Referidos**
- ❖ **Candidatos externos** que deseen aplicar para una oferta de trabajo publicada por **Edenred**.

Como parte de esta actividad, **Edenred** trata algunos de sus datos personales. Por ello el propósito de este aviso de privacidad es informarle sobre los datos personales que recabamos en el contexto del módulo de reclutamiento externo y la forma en la que los tratamos.

Identidad del Responsable

Big Pass, S.A.S. ("Edenred"), con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C., en la calle 72 No. 10-07, oficina 201, Edificio Liberty Seguros, es el Responsable del tratamiento de tus datos personales tratados en EdenPeople.

Categorías de datos personales recabados

Edenred como Responsable, le informa que, a través de EdenPeople, dependiendo de las categorías, recaba los siguientes datos personales:

- ❖ **Prospectos**
 - Datos de identidad (nombre completo, etc.)
 - Datos de contacto (correo electrónico, número de contacto, etc.)
 - Datos profesionales (currículum, experiencia etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recabados indirecta o manualmente por **Edenred** de las siguientes maneras: perfil de LinkedIn, agencias externas de reclutamiento, eventos comerciales o de reclutamiento, ferias universitarias, perfil referido, bolsas de trabajo o solicitudes anteriores de trabajo.

- ❖ **Referidos**
 - Datos de identidad (nombre completo, etc.)
 - Datos de contacto (correo electrónico, número de contacto, etc.)
 - Datos profesionales (currículum, experiencia etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recabados indirectamente por **Edenred** por medio de procesos de referidos, es decir que, un empleado de **Edenred** ha sugerido con su previo consentimiento, su perfil para un puesto vacante en **Edenred**.

- ❖ **Candidatos Externos**
 - Datos de identidad (nombre completo, etc.)
 - Datos de contacto (correo electrónico, número de contacto, etc.)
 - Datos profesionales (currículum, experiencia etc.)
 - Si ha creado un usuario, los datos relativos a su cuenta (Log in, contraseña, alertas de trabajo, etc.)
 - Datos del candidato (compensación solicitada, estatus de su aplicación, etc.)

Sus datos personales se recaban directamente a través del formulario de solicitud y durante los intercambios que pueden producirse como parte del proceso de reclutamiento.

Finalidades del tratamiento

Sus datos personales son tratados por **Edenred** para las siguientes finalidades:

- ❖ **Gestión de Prospectos y Referidos**
 - Identificación de potenciales candidatos.
 - Encaminar las solicitudes de empleo a través de EdenPeople.
- ❖ **Gestión de candidatos externos**
 - Permitir la finalización exitosa del proceso de reclutamiento.
 - Comprobar que el perfil del candidato coincide con las expectativas de la posición publicada.

- Comprobación del perfil del candidato externo contra los criterios buscados para una posición futura (Gestión del grupo de candidatos).
- Dar visibilidad a los candidatos con respecto al historial y seguimiento de su proceso de solicitud.
- Comunicación con los candidatos para ofertas de trabajo que puedan ser de su interés.
- Permitir la finalización exitosa de su proceso de contratación.
- Garantizar el cumplimiento del proceso de contratación de conformidad con obligaciones legales.

Base legal para el tratamiento de los datos personales

El tratamiento de los datos personales para las finalidades antes mencionadas se basa legalmente en lo siguiente:

❖ **Prospectos y Referidos**

Es el interés legítimo de **Edenred** identificar a los potenciales candidatos que sus perfiles se adecuen a los intereses de los reclutadores e impulsarlos en la aplicación para las vacantes ofertadas.

❖ **Candidatos Externos**

- Las necesidades precontractuales relacionadas con el proceso de reclutamiento (idoneidad del perfil con las necesidades de **Edenred**) implican el tratamiento de sus datos personales para gestionar globalmente los pasos de la solicitud y la evaluación de los candidatos.
- El paso previo se basa en el cumplimiento de las obligaciones legales a las que **Edenred** está sujeto con respecto al marco normativo.
- Es el interés legítimo de **Edenred** comunicar a los candidatos respecto a puestos vacantes que podrían ser de su interés y para identificar perfiles que podrían cubrir los criterios establecidos para futuras posiciones debido a que nos permite optimizar el proceso de reclutamiento.

Destinatarios de tus datos personales

Sus datos personales serán accesibles al personal autorizado de **Edenred** como puede ser Recursos Humanos, Reclutamiento de personal, así como los gerentes con los que se relaciona la oferta, cada uno de ellos con derechos de acceso dedicados de acuerdo con el alcance de su necesidad de saber.

Sus datos personales no serán divulgados a terceros excepto, según sea necesario, a las siguientes empresas, junto con sus propios subcontratistas, expresamente autorizados por **Edenred** para el cumplimiento del servicio prestado:

- Edenred SE, la casa matriz de **Edenred**, para proporcionar asistencia con respecto al mantenimiento, la gestión de la administración, la autorización, la carga masiva, la purga y la ejecución de derechos.
- Workday Limited, el proveedor de soluciones SaaS y Mercer EverBe, el integrador, garantizan el mantenimiento y el soporte técnico.
- ConvictionsRH, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones.
- Everbe, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras evoluciones.

Transferencia de datos personales

Edenred garantiza que sus datos personales recabados mediante el marco de EdenPeople no serán transferidos fuera del país sin el establecimiento de medidas adecuadas y apropiadas que garanticen la seguridad y protección de sus datos personales, en este caso, cláusulas contractuales estándar y hará uso de ellos sólo para aquellas finalidades para las que se encuentra facultado debidamente y respetando en todo momento la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y las demás normas aplicables sobre protección de Datos Personales.

En el marco de la administración y soporte proporcionada por Workday, sus datos podrían transferirse a los EE.UU. (en situaciones excepcionales para una finalidad específica).

Retención de los datos personales

❖ Prospectos & Referidos

Edenred mantendrá sus datos personales por un periodo de 6 meses a partir de su registro dentro de la plataforma de EdenPeople. Si usted elige ser candidato a una oferta, usted se convertirá en un candidato externo por lo cual los periodos de retención que le serán aplicables serán los abajo indicados.

❖ Candidatos Externos

Edenred mantendrá sus datos personales de candidato externo por 2 años desde su última fecha de aplicación para que pueda ser contactado nuevamente si identificamos nuevas vacantes que correspondan con su perfil. Favor de tomar en cuenta que, si usted creó una cuenta como candidato, los datos personales asociados a su cuenta serán conservados por **Edenred** por 2 años desde la fecha de su última conexión a su cuenta de candidato. Si usted es reclutado por **Edenred** y se encuentra en un proceso de pre contratación, sus datos personales recabados para esta finalidad serán guardados en su expediente de empleado.

Una vez transcurridos los plazos de retención, sus datos personales serán eliminados definitivamente.

Ejercicio de sus derechos de privacidad

De conformidad con la legislación aplicable, usted está facultado a acceder, rectificar y eliminar sus datos personales. En determinadas circunstancias y en las condiciones establecidas en la legislación aplicable, también tiene derecho a oponerse y a obtener la limitación de actividades de tratamiento de datos personales.

Usted puede ejercer sus derechos adjuntando una identificación oficial y siguiendo los requerimientos establecidos en nuestro [Portal de Privacidad de Datos](#)

Para cualquier otro tipo de solicitudes o reclamaciones, puede ponerse en contacto con el Corresponsal de Protección de Datos enviando su solicitud a través del [Portal de Privacidad de Datos](#).

También le recordamos que puede presentar una queja sobre el procesamiento de sus datos personales ante la Superintendencia de Industria y Comercio.

Cookies

❖ Cookies estrictamente necesarias para la página de EdenPeople:

Las siguientes cookies permiten que la página de EdePeople funcione de forma óptima y son procesadas por **Edenred** actuando como Responsable. Usted se puede oponer y eliminarlas utilizando la configuración de su navegador, sin embargo su experiencia podría degradarse.

Incluida por	Nombre	Objetivo	Retención
Workday	PLAY_LANG	Identificar el idioma seleccionado.	Sesión
Workday	PLAY_SESSION	Conserva los estados de los usuarios entre las solicitudes de las páginas	Sesión
Workday	TS01292a30	Cookie de Seguridad para proteger la infraestructura web de los ataques de seguridad.	Sesión
Workday	TimezoneOffset	Establece la zona horaria	Sesión
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de equilibrador de carga para sesión	Sesión
Workday	enableprivacytracking	Identifica el cierre de la configuración de las cookies	Sesión

Workday	WorkdayLB_SAS	Reenvía las solicitudes de una sola sesión al mismo servidor para la coherencia del servicio	Sesión
Workday	TS01db906f	Cookie de seguridad para proteger la infraestructura web de los ataques de seguridad	Sesión

Asimismo, nos gustaría informarle que con el fin de mejorar su proceso de solicitud de empleo en línea, **Edenred** implementó en su página de empleos, la herramienta de “Aplicar con LinkedIn”. Esta herramienta permite al solicitante rellenar automáticamente el formulario de solicitud en el sitio web de EdenPeople con sus datos almacenados en el sitio web de LinkedIn.

Si el potencial solicitante de empleo opta por hacer clic en “Aplicar con LinkedIn”, se le solicita que inicie sesión en LinkedIn, si aún no lo ha hecho. Por lo tanto, LinkedIn compartirá información relevante del perfil de LinkedIn del solicitante de empleo en EdenPeople. El solicitante de empleo puede revisar esta información rellena previamente en la solicitud de empleo y editarla (si es necesario) antes de enviar su solicitud.

Con el fin de mostrar el botón "Aplicar con LinkedIn", informamos a los solicitantes que las cookies de LinkedIn son eliminadas por LinkedIn una vez que el solicitante de empleo hace clic en la descripción de un trabajo.

Incluida por	Nombre	Objetivo	Retención
Linkedin	bcookie	Cookie de identificación del navegador para identificar de forma única los dispositivos que acceden a LinkedIn para detectar abusos en la plataforma.	1 año
Linkedin	bscookie	Se utiliza para guardar el estado 2FA de un usuario que ha iniciado sesión	1 año
Linkedin	Lidc	Para optimizar la selección del centro de datos	24 horas
Linkedin	Lang	Se utiliza para recordar el idioma elegido por el usuario	Sesión
Linkedin	Jsessionid	Se utiliza para la protección CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sesión

Fecha de versión: 22 de diciembre de 2023