

POLÍTICA DE PRIVACIDADE EDENPEOPLE PARA RECRUTAMENTO EXTERNO

A EdenPeople (Sistema de Informação de Recursos Humanos da Edenred - SIRH) inclui um módulo voltado para recrutamento externo, cujo objetivo é facilitar e padronizar a gestão de candidaturas e potenciais futuros candidatos. O módulo de recrutamento externo está acessível para os seguintes tipos de titulares de dados:

- ❖ **Candidatos** (seja prospectos, indicações ou candidatos externos que desejam se candidatar a uma vaga publicada pela Edenred – para simplificação, todas essas categorias são referidas como "Candidatos" nesta política);
- ❖ **Prontos para contratar** (Candidatos que receberão uma oferta de emprego da Edenred);
- ❖ **Pré-contratados** (Candidatos que assinaram uma oferta de emprego com a Edenred).

Como parte dessa atividade, alguns de seus dados pessoais são processados pela Edenred. O objetivo deste aviso informativo é, portanto, informar sobre os dados pessoais que coletamos no contexto do módulo de recrutamento externo e como esses dados são utilizados.

Além disso, para melhorar e simplificar seu processo de recrutamento, a Edenred implementou a ferramenta "LinkedIn Recruiter", uma solução SaaS fornecida pela LinkedIn Ireland Unlimited Company ("A Plataforma LinkedIn"). Este aviso informativo também fornecerá detalhamento sobre como a Edenred coleta, processa e protege seus dados pessoais no contexto do uso da Plataforma LinkedIn para a gestão de recrutamento, em estrita conformidade com as leis e regulamentações de proteção de dados aplicáveis. Consulte a seção dedicada ao final deste aviso.

Para todas as demais operações de processamento de dados realizadas pela Plataforma LinkedIn e que não são identificadas abaixo, a LinkedIn Ireland Unlimited Company atuará como controladora de dados. Para obter mais informações sobre esse processamento, convidamos você a consultar a seção dedicada sobre o LinkedIn Recruiter e a política de privacidade da LinkedIn disponível no seguinte link: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Identidade do controlador de dados

A Edenred Brasil Participações S.A., com sede localizada na Av. Dra. Ruth Cardoso, 7815 - Pinheiros, São Paulo/SP, é a controladora dos dados pessoais processados na EdenPeople.

Categorias de dados pessoais coletados

A Edenred Brasil Participações S.A. informa que, por meio da EdenPeople, dependendo das categorias abaixo, coleta seus dados pessoais relacionados a:

- ❖ Prospectos
 - Informações de identidade (ex.: nome e sobrenome);
 - Informações de contato (ex.: e-mail pessoal e telefone);
 - Informações profissionais (ex.: currículo, nível de experiência);

Seus dados podem ter sido coletados indiretamente pela Edenred de forma manual por meio das seguintes fontes: perfil no LinkedIn, agências de recrutamento externas, eventos de networking, fóruns universitários, indicação de um colaborador, *sourcing* em sites de vagas, ou candidaturas anteriores.

❖ Indicações

- Informações de identidade (ex.: nome e sobrenome);
- Informações de contato (ex.: e-mail pessoal e telefone);
- Informações profissionais (ex.: currículo, nível de experiência).

Seus dados foram coletados indiretamente por meio do processo de indicação, ou seja, um colaborador da Edenred sugeriu seu perfil para uma vaga na empresa.

❖ Candidatos externos

- Informações de identidade (ex.: nome e sobrenome);
- Informações de contato (ex.: e-mail pessoal e telefone);
- Informações profissionais (ex.: currículo, nível de experiência);
- Informações da conta, caso criada (ex.: login, senha e, quando aplicável, alertas de vagas);
- Informações do candidato (ex.: expectativa de remuneração, status da candidatura).

Seus dados são coletados diretamente por meio do formulário de candidatura e durante os contatos realizados como parte do processo de recrutamento.

❖ Prontos para contratar

- Informações de identidade (ex.: nome e sobrenome);
- Informações de contato (ex.: e-mail pessoal e telefone);
- Informações relacionadas à oferta de emprego necessárias para gerar a carta de oferta.

❖ Pré-contratados (Candidatos que assinaram uma oferta de emprego com a Edenred)

- Informações de identidade adicionais (ex.: nome e sobrenome, gênero);
- Informações necessárias para viabilizar o processo de contratação, como: data e local de nascimento, estado civil, último diploma obtido, documento de identidade, número da previdência social (necessário para emissão de contracheques e cumprimento de obrigações legais), permissão de trabalho, informações financeiras para folha de pagamento, além de informações como deficiências declaradas, fotografia, entre outros.

Seus dados são coletados diretamente por meio da EdenPeople e durante os contatos realizados no decorrer do processo de recrutamento.

Finalidades do processamento

Seus dados pessoais são processados pela Edenred SE para os seguintes propósitos:

❖ Gestão de Prospectos e Indicações

- Identificação de potenciais futuros candidatos;
- Incentivar candidaturas para vagas disponíveis na EdenPeople.

❖ Gestão de Candidatos Externos

- Garantir a conclusão bem-sucedida do processo de recrutamento;
- Verificar se o perfil do candidato atende às expectativas da vaga proposta;
- Verificar se o perfil do candidato externo atende aos critérios buscados para uma futura vaga (gestão do banco de talentos);
- Fornecer visibilidade aos candidatos sobre o andamento e histórico de seu processo de candidatura;
- Informar candidatos sobre vagas que possam interessá-los.

- ❖ Pronto para contratar
 - Gerar a carta de oferta e permitir a assinatura digital deste documento.
- ❖ Gestão de Pré-contratados
 - Coletar os documentos necessários para formalizar o contrato de trabalho;
 - Preparar o material de TI necessário para o colaborador;
 - Criar o novo colaborador no Diretório Ativo;
 - Preparar o crachá de acesso (foto);
 - Personalizar a conta na EdenPeople com uma foto;
 - Criar a conta de folha de pagamento;
 - Atribuir as sessões de aprendizado obrigatórias do Grupo Edenred ao pré-contratado.

Base legal para o processamento

As atividades de processamento de dados pessoais são legalmente baseadas nas seguintes fundamentações:

- ❖ Prospectos e Indicações

Interesse legítimo da Edenred em identificar potenciais candidatos e incentivá-los a se candidatar às vagas publicadas.
- ❖ Candidatos Externos
 - Necessidade de processar seus dados para gerenciar as etapas da candidatura e avaliar a compatibilidade com as necessidades da empresa;
 - Cumprimento de obrigações legais (ex.: artigos L1221-10 a L1221-18 do Código do Trabalho Francês);
 - Interesse legítimo da Edenred em comunicar-se com os candidatos sobre vagas de interesse e identificar perfis que possam corresponder aos critérios de vagas futuras.
- ❖ Pronto para contratar (Candidatos que receberão uma oferta de emprego da Edenred)
 - Interesse legítimo da Edenred em processar suas informações para gerar a carta de oferta e propor a assinatura digital do documento.
- ❖ Pré-contratado (Candidatos que assinaram uma oferta de emprego com a Edenred)
 - A coleta de suas informações para a preparação do seu contrato, do material de TI necessário, da sua conta de folha de pagamento e para a criação do seu perfil no Diretório Ativo é necessária para a execução de medidas pré-contratuais e para o estabelecimento da relação contratual entre o pré-contratado e a Edenred.
 - É do interesse legítimo da Edenred coletar sua fotografia para criar seu crachá de acesso de colaborador.
 - A coleta de sua fotografia para personalizar sua conta, que será utilizada no organograma, baseia-se no seu consentimento.

Destinatários dos dados pessoais

Seus dados pessoais serão acessíveis aos colaboradores autorizados da Edenred Brasil Participações S.A., ou seja, os membros do Departamento de Recursos Humanos responsáveis pelo recrutamento e os

gestores relacionados à vaga em questão, cada um com direitos de acesso dedicados conforme a necessidade de conhecimento.

Seus dados pessoais não serão divulgados a terceiros, exceto, quando necessário, para as seguintes empresas, junto com seus respectivos subcontratados, expressamente autorizados pela Edenred Brasil Participações S.A. para a execução dos serviços fornecidos:

- Edenred SE (sede da Edenred), para fornecer suporte relacionado à manutenção, gestão administrativa, autorizações, carregamento em massa, exclusão e exercício de direitos;
- Workday Limited, fornecedor da solução SaaS, e Mercer EverBe, integrador, ambos responsáveis pela manutenção e suporte técnico;
- ConvictionsRH, fornecendo suporte à equipe de execução do SIRH na implementação e manutenção da EdenPeople e suas futuras evoluções;
- EverBe, também apoiando a equipe de execução do SIRH na implementação, atualização e manutenção da EdenPeople;
- DocuSign, fornecedor de assinatura digital, que não retém os dados após 1 dia;
- Microsoft, responsável por integrar seus contatos no Diretório Ativo.

Transferência de dados pessoais

A Edenred Brasil Participações S.A. garante que seus dados pessoais coletados no âmbito da EdenPeople não serão transferidos para fora do Brasil, exceto mediante decisão de adequação da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (artigo 34 da LGPD) ou o estabelecimento de salvaguardas apropriadas e adequadas que garantam a segurança e proteção dos seus dados, como cláusulas contratuais padrão (artigo 33 da LGPD).

No contexto do suporte administrativo fornecido pela Workday, seus dados podem ser transferidos para os Estados Unidos (em situações excepcionais, para uma questão muito específica, quando o acesso a partir do Brasil não for possível).

Retenção de dados pessoais

❖ Prospectos e Indicações

Seus dados pessoais serão mantidos pela Edenred SE por 3 meses a partir da data de registro realizado pela equipe de recrutamento ou pelo colaborador que fez a indicação. Caso você opte por se candidatar a uma vaga, passará a ser tratado como "Candidato Externo", aplicando-se os prazos de retenção descritos abaixo.

❖ Candidatos Externos

Suas informações como Candidato Externo serão mantidas pela Edenred SE por 2 anos a partir da data da última candidatura, em um banco de currículos, para que você possa ser recontatado caso identifiquemos novas vagas compatíveis com o seu perfil. Observação: se você criou uma conta de candidato, os dados associados à sua conta serão mantidos por 2 anos a partir da última conexão na conta de candidato. Caso seja contratado pela Edenred e participe da etapa de pré-contratação, os dados pessoais coletados para esse propósito serão registrados em seu arquivo de colaborador.

❖ Pronto para contratar e Pré-contratado

Seus dados pessoais serão mantidos enquanto você estiver vinculado profissionalmente à Edenred SE. Após o término do seu contrato, seus dados pessoais serão organizados e os dados necessários serão mantidos apenas para fins legais, como contábeis, fiscais ou sociais, com um período mínimo de retenção de 5 anos e máximo de 20 anos no caso de litígios.

Após esses períodos, seus dados pessoais serão excluídos de forma definitiva.

Exercício de direitos dos titulares de dados

De acordo com as regulamentações aplicáveis, você tem o direito de acessar, retificar e excluir seus dados. Em determinadas circunstâncias e nas condições estabelecidas pela legislação, você também tem o direito de se opor e solicitar restrição à atividade de processamento de dados, bem como o direito à portabilidade dos dados.

Você pode exercer seus direitos preenchendo o formulário relevante acessível [aqui](#) ou enviando uma carta para: **Edenred Brasil Participações S.A., com sede localizada na Av. Dra. Ruth Cardoso, 7815 - Pinheiros, São Paulo/SP.** Uma prova de identidade pode ser solicitada para verificar sua identidade ou status como titular de dados. Quando solicitada, essa comprovação será excluída assim que a verificação for concluída.

Para quaisquer outros tipos de solicitações ou reclamações, você pode entrar em contato com o Correspondente de Proteção de Dados enviando um e-mail para lgpd-br@edenred.com.

Gostaríamos também de lembrar que você pode apresentar uma reclamação sobre o processamento de seus dados pessoais à autoridade local de proteção de dados pessoais, como a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (<https://www.gov.br/anpd/pt-br>), no Brasil.

Inteligência Artificial (IA)

Como parte de suas atividades, a Edenred pode empregar tecnologias de inteligência artificial (IA) ao oferecer serviços ou produtos, no contexto de sessões de chat/agentes conversacionais ou em outras atividades relacionadas à Edenred. A Edenred está comprometida em aderir às leis e regulamentações aplicáveis ao uso de IA, incluindo a garantia de uso responsável, ético, transparente e confiável dessas tecnologias em suas atividades empresariais.

Informações sobre o uso da Plataforma LinkedIn Recruiter

Finalidades do processamento

Para garantir transparência, a Edenred Brasil Participações S.A. informa as finalidades para as quais seus dados pessoais são processados dentro da Plataforma LinkedIn.

Essas finalidades incluem diversos sub-propósitos, detalhados a seguir:

- **Gerenciamento de candidaturas:** Esta finalidade busca facilitar o processo de recrutamento, garantindo uma gestão eficiente das candidaturas.
 - **Publicação de ofertas de emprego:** As oportunidades de trabalho são disponibilizadas para um público amplo, a fim de identificar perfis cujas habilidades e trajetórias de carreira estejam alinhadas com as expectativas de uma posição específica.
 - **Coleta e armazenamento de candidaturas:** As candidaturas são centralizadas na ferramenta para melhorar a organização e a eficiência do processo de recrutamento.
- **Busca de candidatos:** Esta finalidade se concentra em identificar e engajar potenciais novos candidatos que possam ser adequados para vagas abertas.
 - **Identificação de potenciais novos candidatos:** Perfis com trajetórias de carreira e competências relevantes são incentivados a se candidatar a ofertas de trabalho específicas.

- **Classificação de potenciais novos candidatos:** As candidaturas enviadas são avaliadas para determinar quais candidatos melhor atendem aos requisitos da posição.
- **Incentivo para que novos candidatos se inscrevam:** Perfis identificados são engajados de forma proativa e convidados a se candidatar a oportunidades de trabalho relevantes.

Categorias de dados pessoais envolvidos

Para as finalidades mencionadas acima, a Edenred, como controladora de dados, informa que coleta os seguintes dados pessoais:

- **Dados de identificação:** Nome, sobrenome, fotografia.
- **Informações de contato:** Detalhes de contato (por exemplo, e-mail e/ou número de telefone).
- **Informações profissionais:** Nome da empresa, cargo, experiências profissionais, localização, candidato interno ou externo, habilidades e avaliações, ano de formatura, diploma, formação acadêmica/escolaridade, setores, senioridade, tamanho da empresa atual, empregos anteriores, tempo na empresa/cargo atual, idiomas falados, relações de rede, tipo de local de trabalho, currículo.
- **Dados de conexão:** Endereço IP, características do dispositivo/navegador.
- **Outros:** Conexões mútuas e/ou outras conexões dentro da empresa, disponibilidade para trabalhar, talento ativo, interesse na empresa, se o candidato já foi ou não contatado por um recrutador, currículos enviados como parte da candidatura, anotações sobre o perfil do candidato.

Base legal para o processamento

Essas atividades de processamento de dados pessoais baseiam-se no interesse legítimo da Edenred Brasil Participações S.A. em realizar suas operações de recrutamento.

Destinatários dos dados pessoais

Seus dados pessoais serão acessíveis ao pessoal autorizado da Edenred Brasil Participações S.A., cada um com direitos de acesso dedicados de acordo com a necessidade de conhecer. Seus dados pessoais não serão divulgados a terceiros, exceto para a **LinkedIn Ireland Unlimited Company**, o provedor da solução SaaS, juntamente com seus subcontratados, para execução do serviço fornecido.

Transferência de dados pessoais

O uso da Plataforma LinkedIn pela Edenred Brasil Participações S.A. envolverá a transferência de seus dados pessoais para os seguintes países terceiros: Estados Unidos.

A Edenred Brasil Participações S.A. garante que os dados pessoais coletados no âmbito da EdenPeople não serão transferidos para fora do Brasil, exceto mediante decisão de adequação da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (artigo 34 da LGPD) ou o estabelecimento de salvaguardas apropriadas e adequadas que garantam a segurança e proteção dos seus dados, como cláusulas contratuais padrão (artigo 33 da LGPD).

Retenção de dados pessoais

Para o gerenciamento de candidaturas, seus dados pessoais são mantidos pela Edenred Brasil Participações S.A. por 2 anos a partir da data de candidatura do candidato, ou por 5 anos se o candidato for contratado. Após este período, os dados são excluídos.

Para a seleção de candidatos, seus dados pessoais são mantidos pela Edenred Brasil Participações S.A. por 3 meses após o término do procedimento de recrutamento. Após isso, eles também são excluídos.

Uso de um sistema de informações assistido por IA

A Plataforma LinkedIn utiliza algoritmos de Inteligência Artificial (IA) para classificar perfis de candidatos e sugerir os mais relevantes aos recrutadores. A Edenred Brasil Participações S.A. usa esses recursos de IA para gerenciar candidaturas de maneira mais eficaz e garantir um processo de avaliação consistente. No entanto, esse uso não substitui a tomada de decisão humana, e todas as decisões são revisadas pela equipe de recrutamento para manter a imparcialidade e a precisão. A Edenred compromete-se em seguir as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas ao uso da IA, garantindo um uso responsável, ético, transparente e confiável dessas tecnologias em suas atividades.

Exercício dos direitos do titular de dados

De acordo com as regulamentações aplicáveis, você tem o direito de acessar, corrigir e também excluir seus dados (a menos que seus dados pessoais sejam necessários para cumprir uma obrigação legal). Você também tem o direito de se opor e de obter a restrição da atividade de processamento de dados.

Você pode exercer seus direitos preenchendo o formulário relevante acessível [aqui](#) ou enviando uma carta para: **Edenred Brasil Participações S.A., com sede localizada na Av. Dra. Ruth Cardoso, 7815 - Pinheiros, São Paulo/SP.** Uma prova de identidade pode ser solicitada para verificar sua identidade ou status como titular de dados. Quando solicitada, essa comprovação será excluída assim que a verificação for concluída.

Para quaisquer outros tipos de solicitações ou reclamações, você pode entrar em contato com o Correspondente de Proteção de Dados enviando um e-mail para: lgpd-br@edenred.com.

Gostaríamos também de lembrar que você pode apresentar uma reclamação sobre o processamento de seus dados pessoais à autoridade local de proteção de dados pessoais, como a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (<https://www.gov.br/anpd/pt-br>), no Brasil.

Cookies

- ❖ Cookies estritamente necessários para a página de carreira da Edenred:

Os cookies abaixo permitem que a página de carreira da Edenred funcione de forma otimizada e são processados pela Edenred SE, agindo como controladora de dados. Você pode bloqueá-los ou excluí-los usando as configurações do navegador; no entanto, sua experiência de usuário pode ser prejudicada.

Implementado por	Nome	Objetivo	Retenção
Workday	PLAY_LANG	Identifica o idioma selecionado	Sessão
Workday	PLAY_SESSION	Preserva o estado dos usuários entre solicitações de páginas	Sessão
Workday	TS01292a30	Cookie de segurança para proteger a infraestrutura contra-ataques de segurança	Sessão
Workday	TimezoneOffset	Define o fuso horário	Sessão
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de balanceamento de carga para sessão estável	Sessão
Workday	enableprivacytracking	Identifica o fechamento do banner de cookies	Sessão
Workday	WorkdayLB_SAS	Não divulgado	Sessão
Workday	TS01db906f	Cookie de segurança para proteger a infraestrutura contra-ataques de segurança	Sessão

Além disso, informamos que, para melhorar o processo de candidatura online, o Grupo Edenred implementou na página de carreira o widget “Apply with LinkedIn”. Este dispositivo permite ao candidato preencher automaticamente o formulário de inscrição no site da Edenred com os dados armazenados no site do LinkedIn.

Caso o candidato opte por clicar em "Apply with LinkedIn", ele será solicitado a fazer login no LinkedIn, caso ainda não tenha feito. O LinkedIn, então, compartilhará as informações pertinentes do perfil do candidato para o site de carreira da Edenred. Os candidatos podem revisar as informações já preenchidas no formulário de candidatura e editá-las (se necessário) antes de enviar sua inscrição.

Para exibir o botão “Apply with LinkedIn”, informamos aos candidatos que cookies do LinkedIn são depositados pelo LinkedIn assim que o candidato clica em uma descrição de vaga.

Implementado por	Nome	Objetivo	Retenção
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificação do navegador para identificar dispositivos e detectar abuso na plataforma	1 ano
LinkedIn	bscookie	Usado para salvar o estado de autenticação em 2FA de um usuário logado	1 ano

Implementado por	Nome	Objetivo	Retenção
LinkedIn	Lidc	Para otimizar a seleção do data center	24 horas
LinkedIn	Lang	Usado para lembrar o idioma escolhido pelo usuário	Sessão
LinkedIn	Jsessionid	Usado para proteção contra CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sessão

Versão modificada em 12 de junho de 2025