

## EDENPEOPLE – POLÍTICA DE PRIVACIDADE PARA RECRUTAMENTO EXTERNO

O Edenpeople inclui o novo módulo de recrutamento externo da Edenred, que tem como objetivo facilitar e harmonizar a gestão de candidaturas e potenciais futuros candidatos. O módulo de recrutamento externo é acessível aos seguintes tipos de titulares de dados:

- ❖ Prospecções
- ❖ Referências
- ❖ Candidatos externos que desejam aplicar para uma vaga publicada por uma das empresas da Edenred

Como parte desta atividade, alguns dos seus dados pessoais são tratados pela Edenred. O objetivo deste aviso informativo é, portanto, informá-lo sobre os dados pessoais que recolhemos no contexto do módulo de recrutamento externo e como os utilizamos.

### Identidade do Controlador de dados

O controlador de dados é a empresa para a qual você está aplicando, conforme a vaga específica, ('Empresa') :

Ticket Serviços S.A, sediada à Avenida Ruth Cardoso, n. 7.815, Pinheiros, São Paulo – SP, CEP 06455-020;

Ticket Soluções HDFGT S/A, sediada à Rua Machado de Assis, nº 50, edifício 02, bairro Santa Lucia, município de Campo Bom/RS;

REPOM S.A, sediada na Alameda Tocantins, nº 350, 15º andar, Alphaville Industrial, Barueri – SP;

GREENPASS Tecnologia e Instituição de Pagamento HUE S.A., sediada à Rua Olimpíadas, 205 Conj 41 Bloco Comercial, Vila Olimpia, São Paulo/SP

Edenred Soluções de Pagamento HYLA S.A, sediada à Alameda Tocantins, 350, 15 andar, Alphaville Industrial, Barueri – SP;

Punto Instituição de Pagamento HOZ LTDA, com sede na Alameda Tocantins, nº 350, andar 15, conjunto 1504, sala 01, Alphaville, no Município de Barueri/SP;

Edenred Brasil Participações S.A, cujo escritório é localizado na Avenida Ruth Cardoso, 7.815, 6º andar, São Paulo/SP.

### Categorias de dados pessoais coletados

A Empresa, como controladora de dados, informa você que, por meio do EdenPeople, a depender das categorias abaixo, irá coletar seus dados pessoais relativos a:

- ❖ Prospecções
  - Suas informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.)
  - Suas informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
  - Informações sobre sua vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)

Os seus dados pessoais podem ter sido recolhidos indiretamente, manualmente, pela Edenred através das seguintes formas: perfil do LinkedIn, Candidato a Agências externas, Evento de Networking, Fórum Universitário, perfil indicado, pesquisas em mural de empregos, ou candidatura anterior a um emprego.

- ❖ Referências
  - Suas informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.)
  - Suas informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)
  - Informações sobre sua vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)

Os seus dados pessoais foram recolhidos indiretamente pela Empresa através do processo de referência, ou seja, um funcionário da Edenred sugeriu o seu perfil para uma vaga aberta na nossa empresa.

- ❖ Candidatos externos
  - Suas informações de identidade (ou seja, nome e sobrenome, etc.)
  - Suas informações de contato (ou seja, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, etc.)

- Informações sobre sua vida profissional (ou seja, currículo e nível de experiência, etc.)
- Caso você tenha criado uma conta, as informações dela (ou seja, login, senha e, se for o caso, alertas de emprego)
- Suas informações enquanto candidato (ou seja, pretensão salarial, status da inscrição, etc.)

Os seus dados pessoais são recolhidos diretamente através do formulário de candidatura e durante trocas que possam ocorrer no âmbito do processo de recrutamento.

### **Finalidades do tratamento**

Seus dados pessoais são tratados pela empresa para as seguintes finalidades:

- ❖ Gerenciamento de prospecção e referências
  - Identificação de potenciais futuros candidatos
  - Incentivar candidaturas a empregos na EdenPeople
- ❖ Gestão de candidatos externos
  - Permitir a conclusão bem-sucedida do processo de recrutamento
  - Verificar se o perfil do candidato corresponde às expectativas do cargo proposto
  - Verificar se o perfil do candidato externo corresponde aos critérios pretendidos para um futuro emprego (Gestão do *pool* de candidatos)
  - Dar visibilidade aos candidatos quanto ao acompanhamento e histórico do seu processo de candidatura
  - Comunicar aos candidatos sobre ofertas de emprego que possam ser do seu interesse
  - Permitir a conclusão com sucesso do processo de contratação
  - Garantir o cumprimento do processo de contratação com as obrigações legais

### **Bases legais do tratamento realizado**

Essas atividades de tratamento de dados pessoais baseiam-se respectivamente nas seguintes bases legais que permitem o tratamento legítimo de dados:

- ❖ Prospecções e Referências

É do interesse legítimo da Empresa identificar potenciais futuros candidatos cujo perfil possa ser do interesse dos recrutadores e incentivá-los a candidatar-se a ofertas de emprego publicadas.
- ❖ Candidatos externos
  - As necessidades pré-contratuais ligadas ao processo de recrutamento (ou seja, verificação da adequação do perfil às necessidades da empresa) implicam o tratamento dos seus dados pessoais para gerir globalmente as etapas da candidatura, e a avaliação da candidatura.
  - A etapa de pré-contratação baseia-se no cumprimento das obrigações legais a que a Empresa está sujeita.
  - É do legítimo interesse da Empresa comunicar à pessoa candidata sobre ofertas de emprego que possam ser do seu interesse e identificar perfis que possam corresponder aos critérios pretendidos para um futuro emprego, pois permite otimizar o processo de recrutamento.

### **Destinatários dos dados pessoais**

Os seus dados pessoais estarão acessíveis ao pessoal autorizado da Empresa, ou seja, aos membros do Departamento de Recursos Humanos responsáveis pelo recrutamento e aos gestores aos quais a oferta está associada, cada um deles com direitos de acesso dedicados de acordo com o âmbito da sua necessidade.

Os seus dados pessoais não serão divulgados a terceiros, exceto, se necessário, às seguintes empresas, juntamente com os seus próprios subcontratantes, expressamente autorizados pela Empresa para a execução das seguintes atividades:

- Edenred SE, nossamatriz, para prestar assistência em matéria de manutenção, gestão administrativa, autorização, carregamento em massa, expurgo e exercício de direitos.

- Workday Limited, o fornecedor da Plataforma e Mercer EverBe, a empresa de integradora, garantindo a manutenção e suporte técnico.
- ConvictionsRH, que apoia o time do HRIS Run na implementação e manutenção do sistema EdenPeople e suas evoluções futuras.
- Everbe, que apoia o time do HRIS Run na implementação e manutenção do sistema EdenPeople e suas evoluções futuras.

#### **Transferência Internacional de Dados Pessoais.**

A Empresa garante que o dado pessoal coletado pelo EdenPeople poderá ser transferido para a União Européia, ou outros países. Se isso acontecer, essa transferência será regida pelas regras da LGPD (artigo 33) e também conforme o artigo 46 da GDPR.

No âmbito do apoio administrativo prestado pela Workday, seus dados podem ser transferidos para os EUA (em caráter de exceção para uma situação específica quando acesso de um país Europeu não for possível).

#### **Retenção de dados pessoais**

##### ❖ Projeções e Referências

Seus dados pessoais ficarão retidos pela Empresa durante 3 meses a partir do momento do registro realizado pelo time de recrutamento ou pelo funcionário referente da Edenred. Se você optar por se candidatar a uma oferta, você se tornará um candidato externo. Os períodos de retenção abaixo serão aplicados.

##### ❖ Candidato Externo

As suas informações enquanto Candidato Externo serão retidas pela Empresa durante 2 anos a partir da data da sua última inscrição na base de dados de CV, para que possa ser contatado novamente caso identifiquemos novas ofertas que possam corresponder ao seu perfil. Observe que se você criou uma conta de candidato, os dados vinculados à sua conta serão retidos pela Empresa por 2 anos contados da última conexão com a sua conta. Se você foi recrutado pela Empresa e está envolvido em passos pré-contratação, o dado pessoal coletado para esta necessidade será salvo nos seus arquivos como funcionário.

Quando estes períodos forem atingidos, seus dados pessoais serão deletados.

#### **Atendimento aos Direitos dos Titulares**

De acordo com a regulamentação aplicável, você tem direito a acessar, retificar e apagar seus dados. Sob certas circunstâncias e nas condições estabelecidas na lei aplicável, você também tem o direito de se opor e obter restrição da atividade de tratamento de dados e o direito à portabilidade dos dados. Você pode exercer seus direitos, anexando comprovante de identidade, pelo [formulário](#).

Para qualquer outro tipo de requisição ou reclamação, você pode contatar o Departamento de Proteção de Dados pelo e-mail [lgpd-br@edenred.com](mailto:lgpd-br@edenred.com).

\*\*\*\*\*

#### **Cookies**

- ❖ Cookies estritamente necessários para a página de carreiras da Edenred:

Os cookies abaixo permitem que a página de carreiras da Edenred funcione de maneira otimizada e são processados pela Empresa, atuando como controlador de dados. Você pode se opor e deletá-los usando as configurações do seu browser, contudo, sua experiência pode ser afetada.

Inserido por	Nome	Objetivo	Retenção
Workday	PLAY_LANG	Identifica a linguagem selecionada	Sessão
Workday	PLAY_SESSION	Preserva os estados dos usuários nas solicitações de página	Sessão
Workday	TS01292a30	Cookie de segurança para ajudar a proteger a infraestrutura da web contra ataques de segurança	Sessão
Workday	TimezoneOffset	Define fuso horário	Sessão
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie do balanceador de carga para sessão fixa	Sessão
Workday	enableprivacytracking	Identifica o fechamento do banner do cookie	Sessão
Workday	WorkdayLB_SAS	Não divulgado	Sessão
Workday	TS01db906f	Cookie de segurança para ajudar a proteger a infraestrutura da web contra ataques de segurança	Sessão

Além disso, gostaríamos de informar que, para melhorar o seu processo de candidatura de emprego online, o Grupo Edenred implementou na sua página de carreiras o botão “Candidate-se com LinkedIn”. Este dispositivo permite ao candidato preencher automaticamente o formulário de candidatura no site da Edenred com os seus dados armazenados no site do LinkedIn.

Se o candidato optar por clicar em “Candidatar-se com LinkedIn”, será solicitado que ele faça login no LinkedIn, se ainda não o tiver feito. Portanto, o LinkedIn compartilhará informações relevantes do perfil do candidato a emprego no LinkedIn com o site de carreiras da Edenred. O candidato pode revisar essas informações pré-preenchidas no formulário de emprego e editá-las (se necessário) antes de enviar sua inscrição.

Para exibir o botão “Candidate-se no LinkedIn”, informamos aos candidatos que os cookies do LinkedIn são depositados pelo LinkedIn assim que o candidato clica na descrição de uma vaga.

Inserido por	Nome	Objetivo	Retenção
Linkedin	bcookie	Cookie de identificação do navegador para identificar exclusivamente dispositivos que acessam o LinkedIn para detectar abuso na plataforma.	Um ano
Linkedin	bscookie	Usado para salvar o estado 2FA de um usuário logado	Um ano
Linkedin	Lidc	Para otimizar a seleção do data center	24 horas
Linkedin	Lang	Usado para lembrar o idioma escolhido pelo usuário	Sessão
Linkedin	Jsessionid	Usado para proteção CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sessão

*Data da versão: 29 de novembro de 2023*