

EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople includes Edenred's new external recruitment module, its objective being to facilitate and harmonize the management of applications and potential future candidates. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- **Candidates** (either prospects, referrals or external candidates wishing to apply for a job offer published by Edenred – for simplification, all these categories are referred to as “Candidates” within this policy)
- **Ready for hire** (Candidates who will receive a job offer from Edenred)
- **Pre-hire** (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

As part of this activity, some of your personal data are processed by Edenred. The objective of this information notice is therefore to inform you about the personal data we collect in the context of the external recruitment module and how we use it.

Moreover, to enhance and streamline its recruitment process, Edenred has decided to implement the “LinkedIn Recruiter” tool, a SaaS solution provided by LinkedIn Ireland Unlimited Company (“The LinkedIn Platform”). This information notice will also provide information on how Edenred collects, processes, and safeguards your personal data in the context of using the LinkedIn Platform for recruitment management, in strict compliance with applicable data protection laws and regulations. Please refer to the dedicated section at the end of this notice.

For all other data processing operations not identified below and carried out by the LinkedIn Platform, LinkedIn Ireland Unlimited Company will act as the data controller. To obtain more information on such processing, we invite you to consult the dedicated part about LinkedIn recruiter below and LinkedIn’s privacy policy available on the following link: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Identity of data controller

Edenred Belgium, whose head office is located at 1160 Brussels, Boulevard du Souverain, 165, box 9, is the data controller of your personal data processed in EdenPeople.

Categories of personal data collected

Edenred Belgium, as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories below, it collects your personal data related to:

- Prospects
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data may have been indirectly collected, manually, by Edenred through the following ways: LinkedIn profile, external Agencies Candidate, Networking Event, University Forum, referred profile, sourcing on Job Boards, or former application for a job.

- Referrals
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data have been indirectly collected by Edenred via the referral process, i.e. an Edenred employee has suggested your profile for an open position in our company.

- External candidates
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)
 - If you have created one, your account information (i.e. login, password and, if the case may be, job alerts)
 - Your candidate information (i.e. compensation requested, application status, etc.)

Your personal data are directly collected through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

- Ready for hire (Candidates who will receive a job offer from Edenred)
 - Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
 - Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
 - Information related to the job offer, necessary to generate the offer letter

- Pre-hire (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

Once your profile has been selected, complementary information will be requested from you.

- Your identity information (i.e. first name and last name, gender, etc.)
- Information necessary to allow the successful completion of the hiring and onboarding process of new hires, (i.e. date and place of birth, marital status, last obtained diploma, national ID including social security number (necessary for establishing pay slips and complying with Edenred legal obligations related), work permit, financial information for payroll, and other information such as information related to disabilities, photograph, etc.

Your personal data is directly collected through EdenPeople and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

Purposes of the processing

Your personal data is processed by Edenred Belgium for the purposes of:

- Prospects & Referrals management
 - Identification of potential future candidates
 - Encouraging applications for jobs in EdenPeople
- External candidate management
 - Enable the successful completion of the recruitment process
 - Checking that the candidate's profile matches the expectations of the proposed position
 - Checking that the external candidate's profile matches the criteria sought for a future job (Candidate pool management)
 - Give visibility to candidates regarding the follow-up and history of their application process
 - Communicating to the candidates about job offers that may be of interest to them
 - Allow the successful completion of the hiring process
 - Ensure compliance of the hiring process with legal obligations
- Ready for hire management (Candidates who will receive a job offer from Edenred)

- Generating an offer letter and providing digital signature of this offer letter.
- Pre-hire management (prospects, referrals or external candidates who have signed a job offer with Edenred)
 - Collect the necessary documents to establish the employment contract
 - Prepare the needed IT material
 - Create the new hire in the Active directory
 - Prepare the employee badge (photo)
 - Customize EdenPeople account with a photo
 - Create payroll account
 - Assign Edenred Group's mandatory learning sessions to the pre-hire

Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are respectively legally grounded on:

- Prospects & Referrals

It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

- External candidates

- The pre-contractual needs linked with the recruitment process (i.e. verification of the suitability of the profile with the company's needs) imply the processing of your personal data to globally manage the application's steps, and the application's evaluation.

- The pre-hiring step is based on the compliance with legal obligations..

- It is Edenred legitimate interest to communicate to the candidate about job offers that may be of interest to them and to identify profiles that could match the criteria sought for a future job, because it allows to optimize the recruitment process.

- Ready for hire (Candidates who will receive a job offer from Edenred)

It is Edenred legitimate interest to process your information to generate an offer letter and propose the digital signature of the document.

- Pre-hire (Candidates who have signed a job offer with Edenred)

- The collection of your information to prepare your contract, prepare your IT material, your payroll account and create your profile in the Active Directory is necessary for the execution of pre-contractual measures and the establishment of the contractual relationship between the pre-hire and Edenred.

- It is Edenred legitimate interest to collect your photo to create your employee badge of access.

- The collection of your photo to customise your account, that will be used for the organisational chart is based on your consent.

Recipients of the personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of Edenred , i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to the following companies, along with their own subcontractors, expressly authorized by Edenred Belgium for the performance of the service provided:

- Edenred SE, the Headquarter of Edenred, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, massloading, purge and exercise of rights.
- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- DocuSign, (for ready for hire and Pre-hire only) the digital signature provider (DocuSign shall not retain the data after 1 day).
- Microsoft, (for Pre-hire only) integrating your contact into the Active Directory

Transfer of the personal data

Edenred Belgium ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

In the frame of administration support provided by Workday, your data might be transferred to the USA (in exceptional situations for a very specific issue when access from an European country is not possible).

Retention of the personal data

- **Prospects & Referrals**

Your personal data are retained by Edenred Belgium for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the Edenred employee referring. If you choose to candidate to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply

- **External candidates**

Your external candidate information will be retained by Edenred Belgium for 2 years from your last application date in a CV database, so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by Edenred Belgium for 2 years from the last connection to your candidate account. If you are recruited by Edenred and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

- **Ready for hire and pre-hire**

Your personal data is retained as long as you are in a professional relationship with Edenred Belgium. After termination of your contract, your personal data will be sorted out and the remaining data retained only for legal purposes, notably such as accountings, tax or social reasons, for 5 years as a minimum and 20 years as a maximum in case of litigation.

Once these periods are reached, your personal data are definitively deleted.

Artificial Intelligence

As part of its activities, Edenred may use artificial intelligence (AI) technologies when providing services or products, in the context of chat sessions/conversational agent or within Edenred activities. Edenred is committed to adhering to the applicable laws and regulations related to the use of AI, which includes ensuring the responsible, ethical, transparent and trustworthy use of AI within its business activities.

Exercise of rights for data subject

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by sending an email to dpc.belgium@edenred.com or by writing to EDENRED Belgium SA – Data Protection Correspondent – Boulevard du Souverain 165/9 – 1160 Bruxelles.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to dpc.belgium@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with the local personal data protection authority (Autorité de protection des données <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>)

Information on the use of the LinkedIn Recruiter Platform

Purposes of the processing

To ensure transparency, Edenred informs you of the purposes for which your personal data is processed within the LinkedIn Platform.

These purposes include several sub-purposes, which are detailed below:

- Managing job applications: This purpose aims to facilitate the recruitment process by ensuring efficient management of job applications.
 - Publication of job offers: Job opportunities are made accessible to a broad audience to identify profiles whose skills and career paths align with the expectations for a specific position.
 - Collecting and storing job applications: applications are centralized within the tool to enhance organization and efficiency in the recruitment process.
- Sourcing of candidates: This purpose focuses on identifying and engaging potential new candidates who may be a good fit for job openings.
 - Identification of potential new candidates: Profiles with relevant career paths and skills are encouraged to apply for specific job offers.
 - Ranking of potential new candidates: Submitted applications are evaluated to determine which candidates best match the position's requirements.
 - Encouraging potential new candidates to apply: Identified profiles are proactively engaged and invited to apply for relevant job opportunities.

Categories of personal data concerned

For the purposes listed above, Edenred, as data controller informs you that, for the purposes listed above, it collects the following personal data:

- Identification data: First name, last name, photograph
- Contact information: contact details (e.g.: email and/or phone number)
- Professional information: Company name, job title, professional experiences, location, internal or external candidate, skills and assessments, year of graduations, degree, schools/university education, industries, seniority, current company size, past jobs, years in current company/position, spoken languages, network relationships, type of workplace, resume.
- Connection data: IP address, device/browser characteristics
- Other: mutual connections and/or other connections within the company, open to work, active talent, interest in company, whether or not the candidate has already been contacted by a recruiter, resumes uploaded as part of job application, notes on a candidate profile

Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are legally grounded on the legitimate interests of Edenred in carrying out its recruitment operations.

Recipients of personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of Edenred , each of them with dedicated access rights according to the scope of their need to know. Your personal data will not be disclosed to third parties except to LinkedIn Ireland Unlimited Company, the SaaS solution provider, along with their own subcontractors, for the performance of the service provided.

Transfer of personal data

The use of the LinkedIn Platform by Edenred will involve a transfer of your personal data to the following third countries: United States.

Edenred ensures that your personal data collected for the previously stated purposes will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case, standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

Retention of the personal data

For the management of job applications, your personal data is retained by Edenred for 2 years from the date of application of the candidate, or 5 years if the candidate is recruited. They are then deleted.

For the sourcing of candidates, your personal data is retained by Edenred for 3 months from the end of the recruitment procedure. They are then deleted.

Using an AI-assisted information system

The LinkedIn Platform leverages Artificial Intelligence (AI) algorithms to rank candidate profiles and suggest the most relevant ones to recruiters. Edenred uses these AI features to manage applications more effectively and ensure a consistent evaluation process. However, this use does not replace human decision-making, and every decision is reviewed by our recruitment team to maintain fairness and accuracy. Edenred is committed to adhering to the applicable laws and regulations related to the use of AI, which includes ensuring the responsible, ethical, transparent and trustworthy use of AI within its business activities.

Exercise of rights for data subject

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by sending an email to dpc.belgium@edenred.com or by writing to EDENRED Belgium SA – Data Protection Correspondent – Boulevard du Souverain 165/9 – 1160 Bruxelles.

For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to dpc.belgium@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with the local personal data protection authority (Autorité de protection des données <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>)

Cookies

- Cookies strictly necessary for the Edenred career page:

The cookies below enable Edenred career page to function optimally and are processed by Edenred Belgium acting as data controller. You can oppose and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Not disclosed	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to help protect the web infrastructure from security attacks	Session

Also, we would like to inform you that in order to improve its online job application process, Edenred Group implemented on its career page, the widget Apply with LinkedIn. This device allows the applicant to automatically fill the application form on Edenred website with their data stored on LinkedIn website. .

If the job seeker opts to click Apply with LinkedIn, they are requested to log in into LinkedIn, if not already. LinkedIn will therefore share relevant information from job seeker's LinkedIn profile to Edenred career site. The job seeker can review this pre-populated information in the job application and edit (if required) before submitting their application.

In order to display the "Apply with LinkedIn" button, we inform the applicants that LinkedIn cookies are de-positied by LinkedIn once the job seeker clicks on a job description.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Linkedin	bcookie	Browser identification cookie to uniquely identify devices accessing LinkedIn to detect abuse on the platform.	One Year
Linkedin	bscookie	Used to save the 2FA state of a logged in user	One year
Linkedin	Lidc	To optimize data center selection	24 hours
Linkedin	Lang	Used to remember the language chosen by the user	Session
Linkedin	Jsessionid	Used for CSRF (Cross-Site Request Forgery) protection	Session

Version date: july 25^h, 2025

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ D'EDENPEOPLE POUR LE RECRUTEMENT EXTERNE

EdenPeople intègre le nouveau module de recrutement externe d'Edenred, dont l'objectif est de faciliter et d'harmoniser la gestion des candidatures et des futurs candidats potentiels. Le module de recrutement externe est accessible aux types de personnes concernées suivants :

- **Candidats** : personnes postulant à une offre d'emploi d'Edenred. Les Candidats peuvent être :
 - **Prospects** : candidats potentiels dont Edenred a obtenu les coordonnées par le biais de son réseau professionnel (LinkedIn, agence ...)
 - **Référencés** : candidats potentiels dont Edenred a obtenu les coordonnées par le biais de collaborateurs internes ;
 - **Candidats externes** : candidats postulant à une offre d'Edenred .
- **Prêts à être embauchés** : Candidats recevant une proposition de contrat / promesse d'embauche d'Edenred .
- **Pré-embauchés** : Candidats ayant signé une proposition de contrat / promesse d'embauche chez Edenred .

Dans le cadre de cette activité, certaines de vos données à caractère personnel sont traitées par Edenred. L'objectif de la présente note d'information est donc de vous informer sur les données à caractère personnel que nous collectons dans le cadre du module de recrutement externe et sur la manière dont nous les utilisons.

De plus, afin d'améliorer et de rationaliser son processus de recrutement, Edenred a décidé de mettre en œuvre l'outil « LinkedIn Recruter », une solution SaaS fournie par LinkedIn Ireland Unlimited Company (« la plateforme LinkedIn »). La présente notice d'information fournit également des renseignements sur la manière dont Edenred collecte, traite et protège vos données personnelles dans le cadre de l'utilisation de la plateforme LinkedIn pour la gestion du recrutement, en stricte conformité avec les lois et réglementations applicables en matière de protection des données. Veuillez vous référer à la section dédiée à la fin de cette notice.

Pour les autres traitements de données non identifiées ci-dessous et effectuées par la plateforme LinkedIn, LinkedIn Ireland Unlimited Company agira en tant que responsable du traitement. Pour obtenir plus d'informations sur ces traitements, nous vous invitons à consulter la partie dédiée à LinkedIn Recruter ci-dessous ainsi que la politique de confidentialité de LinkedIn disponible au lien suivant : <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Identité du responsable du traitement des données

Edenred Belgium, dont le siège social est situé à 1160 Bruxelles, Boulevard du Souverain, 165, boîte 9, est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel dans EdenPeople.

Catégories de données à caractère personnel collectées

Edenred Belgium, en tant que responsable du traitement, vous informe que, par l'intermédiaire d'EdenPeople, en fonction des catégories ci-dessous, il collecte vos données à caractère personnel suivantes :

- Prospects
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)

Vos données à caractère personnel peuvent avoir été collectées indirectement, manuellement, par Edenred par les moyens suivants : Profil LinkedIn, candidat d'une agence externe, événement de réseautage, forum universitaire, profil référencé, recherche sur les sites d'offres d'emploi ou ancienne candidature à un poste.

- Recommandations
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)

Vos données à caractère personnel ont été indirectement collectées par Edenred via le processus de recommandation, c'est-à-dire qu'un travailleur d'Edenred a suggéré votre profil pour un poste ouvert au sein de notre société.

- Candidats externes
 - Vos informations d'identité (à savoir : votre prénom et votre nom de famille, etc.)
 - Vos coordonnées (à savoir : votre adresse électronique personnelle et votre numéro de téléphone, etc.)
 - Informations sur votre vie professionnelle (à savoir : CV et niveau d'expérience, etc.)
 - Si vous en avez créé un, les informations relatives à votre compte (à savoir : l'identifiant, le mot de passe et, le cas échéant, les alertes d'emploi)
 - Vos informations sur le candidat (à savoir : la rémunération demandée, le statut de la candidature, etc.)
- Prêts à être embauchés :
 - Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
 - Données de contact (telles que numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle) ;
 - Informations relatives à l'offre d'embauche, nécessaires à la rédaction de la proposition de contrat / promesse d'embauche.
 -
- Pré-embauchés :
 - Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
 - Données nécessaires au processus d'embauche et d'intégration (telles que date et lieu de naissance, état civil, dernier diplôme obtenu, carte nationale d'identité y compris le numéro de sécurité sociale (nécessaire à l'établissement des bulletins de salaire et au respect des obligations légales , autorisation de travail, informations financières pour la paie, informations relatives au handicap, photographie, etc.)

Vos données à caractère personnel sont directement collectées par le biais du formulaire de candidature et lors des échanges qui peuvent avoir lieu dans le cadre du processus de recrutement.

Finalités du traitement

Vos données à caractère personnel sont traitées par Edenred Belgium à des fins de :

- Gestion des prospects et des recommandations
 - Identifier les futurs candidats potentiels
 - Encourager les candidatures pour les emplois au sein d'EdenPeople
- Gestion des candidats externes
 - Permettre de mener à bien le processus de recrutement
 - Vérifier que le profil du candidat correspond aux attentes du poste proposé
 - Vérifier que le profil du candidat externe correspond aux critères recherchés pour un futur emploi (Gestion du pool de candidats)
 - Donner une visibilité aux candidats sur le suivi et l'historique de leur processus de candidature
 - Communiquer aux candidats les offres d'emploi susceptibles de les intéresser
 - Permettre la réussite du processus d'embauche
 - Assurer la conformité du processus d'embauche avec les obligations légales
- candidats Prêts à être embauchés :
 - Formalisation / rédaction d'une proposition de contrat / promesse d'embauche et signature numérique de cette proposition / promesse.
- Gestion des candidats Pré-embauchés ;
 - Collecter les documents nécessaires à l'établissement du contrat de travail ;
 - Préparer le matériel informatique nécessaire ;
 - Créer la nouvelle embauche dans l'annuaire Active Directory ;
 - Préparer le badge employé (photo) ;
 - Personnaliser le compte EdenPeople avec une photo ;
 - Créer un compte de retenues sur la paie ;
 - Attribuer les sessions de formation obligatoires du Groupe Edenred à la pré-embauche.

Base légale du traitement

Ces activités de traitement de données à caractère personnel sont respectivement fondées sur les bases légales suivantes :

- Prospects et recommandations
L'intérêt légitime d'Edenred est d'identifier les futurs candidats potentiels dont le profil est susceptible d'intéresser les recruteurs et de les encourager à postuler aux offres d'emploi publiées.
- Candidats externes
 - Les besoins précontractuels liés au processus de recrutement (à savoir : la vérification de l'adéquation du profil avec les besoins de l'entreprise) impliquent le traitement de vos données à caractère personnel pour gérer globalement les étapes de la candidature, et l'évaluation de la candidature.
 - L'étape de pré-embauche est basée sur le respect des obligations légales auxquelles Edenred est soumis.
 - L'intérêt légitime d'Edenred est de communiquer au candidat les offres d'emploi susceptibles de l'intéresser et d'identifier les profils susceptibles de correspondre aux critères recherchés pour un futur emploi, car cela permet d'optimiser le processus de recrutement.
- candidats Prêts à être embauchés :
Les traitements sont mis en œuvre aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Edenred. Il est dans notre intérêt légitime d'établir une proposition de contrat / promesse d'embauche et de procéder à sa signature électronique.
- candidats Pré-embauchés ;
 - Mise en œuvre de mesures précontractuelles : la préparation de votre contrat, de votre matériel informatique, de votre compte de paie et la création de votre profil

dans l'Active Directory est nécessaire à l'exécution des mesures précontractuelles et à l'établissement de la relation contractuelle entre le Pré-embauché et Edenred.

- Intérêts légitimes poursuivis par Edenred : il est dans notre intérêt légitime de collecter votre photographie pour créer votre badge d'accès aux locaux.
 - Consentement : la collecte de votre photographie pour personnaliser votre compte et pour l'organigramme, est basée sur votre consentement.
-

Destinataires des données à caractère personnel

Vos données à caractère personnel seront accessibles au personnel autorisé d'Edenred , à savoir les membres du département des Ressources Humaines en charge du recrutement et les managers auxquels l'offre est rattachée, chacun d'entre eux ayant des droits d'accès dédiés en fonction de leurs besoins.

Vos données à caractère personnel ne seront pas communiquées à des tiers, sauf, le cas échéant, aux sociétés suivantes, ainsi qu'à leurs propres sous-traitants, expressément autorisés par Edenred Belgium pour l'exécution du service fourni :

- Edenred SE, le siège social d'Edenred, pour fournir une assistance en matière de maintenance, de gestion administrative, d'autorisation, de chargement en masse, de purge et d'exercice des droits.
- Workday Limited, le fournisseur de solutions SaaS (logiciel en tant que service) et Mercer EverBe, l'intégrateur, qui assurent tous deux la maintenance et le support technique ;
- ConvictionsRH, qui soutient l'équipe HRIS Run dans l'implémentation et la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures
- Everbe, qui soutient l'équipe HRIS Run dans l'implémentation et la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures
- DocuSign (uniquement pour les candidats « prêts à être embauchés » et « pré-embauchés ») : le fournisseur de signature électronique (DocuSign ne conserve pas les données au-delà de 1 jour).
- Microsoft (uniquement pour les candidats « pré-embauchés ») : intégration de vos coordonnées dans l'Active Directory.

Transfert des données à caractère personnel

Edenred Belgium garantit que les données à caractère personnel vous concernant collectées dans le cadre d'EdenPeople ne seront pas transférées en dehors de l'Union européenne en l'absence d'une décision d'adéquation de la Commission européenne (article 45 du RGPD) ou de la mise en place de garanties appropriées et adéquates assurant la sécurité et la protection de vos données à caractère personnel, en l'occurrence des clauses contractuelles types (article 46 du RGPD).

Dans le cadre de l'assistance administrative fournie par Workday, vos données peuvent être transférées aux États-Unis (dans des situations exceptionnelles pour une question très spécifique, lorsque l'accès à partir d'un pays européen n'est pas possible).

Conservation des données à caractère personnel

- Prospects et recommandations

Vos données à caractère personnel sont conservées par Edenred Belgium pendant 3 mois à compter de l'enregistrement effectué par l'équipe de recrutement ou le travailleur Edenred référent. Si vous choisissez de vous porter candidat(e) à une offre, vous devenez un candidat externe. Les périodes de conservation ci-dessous s'appliquent donc

- **Candidats externes**

Vos informations de candidat externe seront conservées par Edenred Belgium pendant 2 ans à compter de la date de votre dernière candidature dans une base de données de CV, afin que vous puissiez être recontacté(e) si nous identifions de nouvelles offres susceptibles de correspondre à votre profil. Veuillez noter que si vous avez créé un compte candidat, les données liées à votre compte seront conservées par Edenred Belgium pendant 2 ans à compter de la dernière connexion à votre compte candidat. Si vous êtes recruté(e) par Edenred et que vous êtes impliqué(e) dans l'étape de pré-embauche, les données à caractère personnel collectées pour ce besoin seront enregistrées dans votre dossier de travailleur.

- **Gestion des candidats Prêts à être embauchés et Pré-embauchés :**

Vos données personnelles sont conservées tant que vous êtes en relation professionnelle avec Edenred . Après la résiliation de votre contrat, des données personnelles vous concernant seront conservées à des fins légales, notamment comptables, fiscales ou sociales, pendant 5 ans au minimum et 20 ans au maximum en cas de litige.

Une fois ces délais atteints, vos données à caractère personnel seront définitivement supprimées.

Intelligence artificielle

Pour optimiser son processus de recrutement et la réalisation des finalités susvisées, Edenred est susceptible d'utiliser des outils comprenant des fonctionnalités d'intelligence artificielle, et notamment LinkedIn Recruiter outil facilitant le référencement des candidatures correspondant aux postes à pouvoir et la prise de contact avec les prospects et candidats.

Exercice des droits de la personne concernée

Vous pouvez exercer vos droits, en joignant une preuve d'identité, en envoyant un e-mail à dpc.belgium@edenred.com ou en écrivant à EDENRED Belgium SA - Correspondant à la protection des données - Boulevard du Souverain 165/9 - 1160 Bruxelles.

Pour tout autre type de demande ou de plainte, vous pouvez contacter le correspondant à la protection des données en envoyant un e-mail à dpc.belgium@edenred.com.

Nous vous rappelons également que vous pouvez déposer une plainte concernant le traitement de vos données à caractère personnel auprès de l'autorité locale de protection des données à caractère personnel (Autorité de protection des données <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>)

Informations sur l'utilisation de la plateforme LinkedIn Recruiter

Finalités du traitement

Afin de garantir la transparence, Edenred vous informe des finalités pour lesquelles vos données personnelles sont traitées dans le cadre de l'utilisation de la plateforme LinkedIn.

Ces finalités comprennent plusieurs sous-objectifs, détaillés ci-dessous :

- Gestion des candidatures : faciliter le processus de recrutement en assurant une gestion efficace des candidatures.
 - Publication d'offres d'emploi : rendre les opportunités professionnelles accessibles à un large public afin d'identifier des profils dont les compétences et parcours correspondent aux attentes du poste.

- Collecte et stockage des candidatures : centraliser les candidatures dans l'outil pour améliorer l'organisation et l'efficacité du processus de recrutement.
- Sourcing de candidats : identifier et engager de nouveaux candidats potentiels susceptibles de correspondre aux postes à pourvoir.
 - Identification de nouveaux candidats potentiels : encourager les profils pertinents à postuler à des offres spécifiques.
 - Classement des nouveaux candidats potentiels : évaluer les candidatures reçues afin de déterminer les profils les plus adaptés aux exigences du poste.
 - Incitation à postuler : engager de manière proactive les profils identifiés et les inviter à postuler aux opportunités pertinentes.

Catégories de données personnelles concernées

Dans le cadre des finalités mentionnées ci-dessus, Edenred, en tant que responsable du traitement, collecte les données personnelles suivantes :

- Données d'identification : prénom, nom, photographie
- Coordonnées : adresse e-mail et/ou numéro de téléphone
- Informations professionnelles : nom de l'entreprise, intitulé du poste, expériences professionnelles, localisation, candidat interne ou externe, compétences et évaluations, année d'obtention du diplôme, diplôme, établissements d'enseignement, secteurs d'activité, ancienneté, taille de l'entreprise actuelle, emplois précédents, années dans l'entreprise/poste actuel, langues parlées, relations réseau, type de lieu de travail, CV
- Données de connexion : adresse IP, caractéristiques du navigateur/appareil
- Autres : connexions mutuelles et/ou autres connexions dans l'entreprise, disponibilité pour un emploi, profil actif, intérêt pour l'entreprise, si le candidat a déjà été contacté par un recruteur, CV téléchargés dans le cadre de la candidature, notes sur le profil du candidat.

Base légale du traitement

Ces activités de traitement de données personnelles reposent sur l'intérêt légitime d'Edenred dans la conduite de ses opérations de recrutement.

Destinataires des données personnelles

Vos données personnelles seront accessibles au personnel autorisé d'Edenred, chacun disposant de droits d'accès spécifiques selon ses besoins. Vos données ne seront pas communiquées à des tiers, à l'exception de LinkedIn Ireland Unlimited Company, fournisseur de la solution SaaS, ainsi que ses sous-traitants, dans le cadre de la prestation de service.

Transfert de données personnelles

L'utilisation de la plateforme LinkedIn par Edenred implique un transfert de vos données personnelles vers les pays tiers suivants : États-Unis.

Edenred garantit que vos données personnelles collectées pour les finalités mentionnées ne seront pas transférées en dehors de l'Union européenne sans décision d'adéquation de la Commission européenne (article 45 du RGPD) ou sans la mise en place de garanties appropriées assurant la sécurité et la protection de vos données personnelles, notamment les clauses contractuelles types (article 46 du RGPD).

Durée de conservation des données personnelles

Pour la gestion des candidatures : vos données personnelles sont conservées par Edenred pendant 2 ans à compter de la date de candidature, ou 5 ans si le candidat est recruté. Elles sont ensuite supprimées. Pour le sourcing de candidats : vos données personnelles sont conservées pendant 3 mois après la fin de la procédure de recrutement. Elles sont ensuite supprimées.

Utilisation d'un système d'information assisté par l'IA

La Plateforme LinkedIn Recruiter s'appuie sur des algorithmes d'intelligence artificielle (IA) pour classer les profils des candidats et suggérer les plus pertinents aux recruteurs. Edenred utilise ces fonctionnalités d'IA pour mieux gérer les candidatures et assurer un processus d'évaluation cohérent. Cependant, cette utilisation ne remplace pas la prise de décision humaine, et chaque décision est examinée par notre équipe de recrutement pour maintenir l'équité et la précision dans la prise de décision.

Edenred s'engage à respecter les lois et réglementations applicables en matière d'utilisation de l'IA, ce qui inclut notamment d'assurer une utilisation responsable, éthique, transparente et digne de confiance de l'IA dans le cadre de ses activités commerciales.

Exercice des droits de la personne concernée

Vous pouvez exercer vos droits, en joignant une preuve d'identité, en envoyant un e-mail à dpc.belgium@edenred.com ou en écrivant à EDENRED Belgium SA - Correspondant à la protection des données - Boulevard du Souverain 165/9 - 1160 Bruxelles.

Pour tout autre type de demande ou de plainte, vous pouvez contacter le correspondant à la protection des données en envoyant un e-mail à dpc.belgium@edenred.com.

Nous vous rappelons également que vous pouvez déposer une plainte concernant le traitement de vos données à caractère personnel auprès de l'autorité locale de protection des données à caractère personnel (Autorité de protection des données <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>)

Cookies

- Cookies strictement nécessaires à la page carrière d'Edenred :

Les cookies ci-dessous permettent à la page carrière d'Edenred de fonctionner de manière optimale et sont traités par Edenred Belgium en tant que responsable du traitement des données. Vous pouvez vous y opposer et les supprimer en utilisant les paramètres de votre navigateur, mais votre expérience d'utilisateur risque d'être dégradée.

Mise en place par	Nom	Objectif	Rétention
Workday	PLAY_LANG	Identifie la langue sélectionnée	Session
Workday	PLAY_SESSION	Préservation des états des utilisateurs à travers les requêtes de page	Session
Workday	TS01292a30	Cookie de sécurité pour aider à protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session
Workday	TimezoneOffset	Définit le fuseau horaire	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie de l'équilibreur de charge pour la session persistante	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifie la fermeture de la bannière du cookie	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Non divulgué	Session

Workday	TS01db906f	Cookie de sécurité pour aider à protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session
---------	------------	---	---------

Par ailleurs, nous vous informons qu'afin d'améliorer son processus de candidature en ligne, le Groupe Edenred a mis en place sur sa page carrière le widget Postuler avec LinkedIn. Ce dispositif permet au candidat de remplir automatiquement le formulaire de candidature sur le site web d'Edenred avec ses données stockées sur le site web de LinkedIn.

Si le demandeur d'emploi choisit de cliquer sur Postuler avec LinkedIn, il est invité à se connecter à LinkedIn, s'il ne l'a pas déjà fait. LinkedIn partagera donc les informations pertinentes du profil LinkedIn du demandeur d'emploi avec le site de carrière d'Edenred. Le demandeur d'emploi peut consulter ces informations pré-remplies dans la demande d'emploi et les modifier (si nécessaire) avant de soumettre sa demande.

Afin d'afficher le bouton « Postuler avec LinkedIn », nous informons les candidats que les cookies LinkedIn sont déposés par LinkedIn une fois que le demandeur d'emploi clique sur une description de poste.

Mise en place par	Nom	Objectif	Rétention
LinkedIn	bcookie	Cookie d'identification du navigateur permettant d'identifier de manière unique les appareils accédant à LinkedIn afin de détecter les abus sur la plateforme.	Un an
LinkedIn	bscookie	Utilisé pour sauvegarder l'état 2FA d'un utilisateur connecté	Un an
LinkedIn	Lidc	Pour optimiser la sélection des centres de données	24 heures
LinkedIn	Lang	Utilisé pour mémoriser la langue choisie par l'utilisateur	Session
LinkedIn	Jsessionid	Utilisé pour la protection CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session

EDENPEOPLE PRIVACYBELEID VOOR EXTERNE AANWERVINGEN

EdenPeople bevat een nieuwe module voor externe aanwervingen van Edenred. De bedoeling van deze module is om sollicitaties en potentiële toekomstige kandidaten eenvoudiger en op een uniforme manier te beheren. De module voor externe aanwervingen is toegankelijk voor de volgende soorten betrokkenen:

- Kandidaten: personen die solliciteren op een vacature bij Edenred. De kandidaten kunnen zijn:
 - Prospects: potentiële kandidaten van wie Edenred de contactgegevens heeft verkregen via haar professioneel netwerk (LinkedIn, bureau, enz.)
 - Gerefereerden: potentiële kandidaten van wie Edenred de contactgegevens heeft verkregen via interne medewerkers
 - Externe kandidaten: kandidaten die solliciteren op een vacature bij Edenred
- Klaar om aangeworven te worden: kandidaten die een contractvoorstel / aanwervingsbelofte van Edenred ontvangen
- Pre-aangeworven: kandidaten die een contractvoorstel / aanwervingsbelofte bij Edenred hebben ondertekend

In het kader van deze activiteit verwerkt Edenred enkele van uw persoonsgegevens. Met deze informatienota willen wij u dan ook inlichten over de persoonsgegevens die wij verzamelen in de context van de module voor externe aanwervingen en hoe we ze gebruiken.

Om het wervingsproces te verbeteren en te stroomlijnen, heeft Edenred besloten het hulpmiddel “LinkedIn Recruiter” te implementeren, een SaaS-oplossing die wordt aangeboden door LinkedIn Ireland Unlimited Company (“het LinkedIn-platform”). Deze informatieverklaring geeft ook uitleg over hoe Edenred uw persoonsgegevens verzamelt, verwerkt en beschermt in het kader van het gebruik van het LinkedIn-platform voor wervingsbeheer, in strikte overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming. Raadpleeg het specifieke gedeelte aan het einde van deze verklaring.

Voor alle andere verwerkingen die hieronder niet worden vermeld en die worden uitgevoerd door het LinkedIn-platform, treedt LinkedIn Ireland Unlimited Company op als verwerkingsverantwoordelijke. Voor meer informatie over deze verwerkingen verwijzen wij u naar het specifieke gedeelte over LinkedIn Recruiter hieronder en naar het privacybeleid van LinkedIn, beschikbaar via de volgende link: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

De verwerkingsverantwoordelijke

Edenred Belgium, met hoofdkantoor te 1160 Brussel, Vorstlaan 165 bus 9, is de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens die in EdenPeople worden verwerkt.

Categorieën van verzamelde persoonsgegevens

Als verwerkingsverantwoordelijke licht Edenred Belgium u in dat het via EdenPeople per categorie bepaalde persoonsgegevens verzamelt:

- Prospecten
 - Informatie over uw identiteit (d.w.z. voornaam en naam enz.);

- Uw contactgegevens (d.w.z. persoonlijk e-mailadres en telefoonnummer enz.);
- Informatie over uw beroepsleven (d.w.z. cv en eerdere ervaring enz.).

Edenred kan uw persoonsgegevens onrechtstreeks (manueel) hebben verzameld op de volgende manieren: LinkedIn-profiel, kandidaat van extern wervingskantoor, netwerkevenement, universiteitsforum, doorverwezen profiel, jobsites of eerdere sollicitatie voor een functie.

- Doorverwezen kandidaten
 - Informatie over uw identiteit (d.w.z. voornaam en naam enz.);
 - Uw contactgegevens (d.w.z. persoonlijk e-mailadres en telefoonnummer enz.);
 - Informatie over uw beroepsleven (d.w.z. cv en eerdere ervaring enz.).

Edenred heeft uw persoonsgegevens onrechtstreeks verzameld in het kader van het verwijzingsproces. Dat betekent dus dat een Edenred-werknemer uw profiel heeft voorgesteld voor een vacature in onze onderneming.

- Externe kandidaten
 - Informatie over uw identiteit (d.w.z. voornaam en naam enz.);
 - Uw contactgegevens (d.w.z. persoonlijk e-mailadres en telefoonnummer enz.);
 - Informatie over uw beroepsleven (d.w.z. cv en eerdere ervaring enz.);
 - Indien u een account hebt aangemaakt, uw accountgegevens (d.w.z. gebruikersnaam, wachtwoord en eventueel jobalerts);
 - Informatie over u als kandidaat (d.w.z. gevraagde bezoldiging, sollicitatiestatus enz.).
- Klaar om aangeworven te worden :
 - Identiteits- en burgerlijke staatgegevens (zoals voornaam, achternaam)
 - Contactgegevens (zoals telefoonnummer, e-mailadres, persoonlijk postadres)
 - Informatie met betrekking tot het aanwervingsvoorstel, noodzakelijk voor het opstellen van het contractvoorstel / de aanwervingsbelofte
- **Pre-aangeworven :**
 - Identiteits- en burgerlijke staatgegevens (zoals voornaam, achternaam)
 - Gegevens die nodig zijn voor het aanwervings- en integratieproces (zoals geboortedatum en -plaats, burgerlijke staat, laatst behaalde diploma, identiteitskaart inclusief rijksregisternummer (nodig voor het opstellen van loonfiches en het naleven van wettelijke verplichtingen), werkvergunning, financiële informatie voor de loonadministratie, informatie over een handicap, foto, enz.)

Uw persoonsgegevens worden rechtstreeks verzameld via het sollicitatieformulier en bij contacten die tijdens het aanwervingsproces kunnen plaatsvinden.

Doeleinden van de verwerking

Uw persoonsgegevens worden door Edenred Belgium verwerkt ten behoeve van:

- Beheer van prospecten & doorverwezen kandidaten
 - Potentiële toekomstige kandidaten identificeren;
 - Sollicitaties voor jobs in EdenPeople aanmoedigen.
- Beheer van externe kandidaten
 - Het mogelijk maken om het aanwervingsproces met succes te doorlopen;
 - Nagaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de verwachtingen van de voorgestelde functie;
 - Nagaan of het profiel van de externe kandidaat overeenstemt met de criteria voor een toekomstige job (beheer van de pool van kandidaten);
 - De kandidaten een overzicht bieden van de opvolging van en stappen in hun sollicitatieproces;
 - Met kandidaten inlichten over vacatures die interessant voor hen kunnen zijn;
 - Het mogelijk maken om het aanwervingsproces met succes te doorlopen;
 - Toezien op de naleving van de wettelijke verplichtingen voor het aanwervingsproces.
- Beheer van kandidaten die klaar zijn om aangeworven te worden :
 - Formuleren / opstellen van een contractvoorstel / aanwervingsbelofte en digitale ondertekening van dit voorstel / deze belofte.
- Beheer van pre-aangeworven kandidaten :
 - Verzamelen van de documenten die nodig zijn voor het opstellen van de arbeidsovereenkomst
 - Voorbereiden van het benodigde IT-materiaal
 - Aanmaken van de nieuwe aanwerving in de Active Directory
 - Voorbereiden van de werknemersbadge (foto)
 - Personaliseren van het EdenPeople-account met een foto
 - Aanmaken van een inhoudingsrekening voor de loonadministratie
 - Toewijzen van de verplichte opleidingssessies van de Edenred Groep aan de pre-aangeworven kandidaat

Rechtsgrondslag van de verwerking

De verwerking van deze persoonsgegevens is respectievelijk wettelijk gebaseerd op:

- Prospecten & doorverwezen kandidaten

Het is in het gerechtvaardigde belang van Edenred om potentiële toekomstige kandidaten te identificeren van wie het profiel interessant kan zijn voor recruiters en om hen aan te moedigen voor gepubliceerde vacatures te solliciteren.

- Externe kandidaten
 - De precontractuele behoeften in verband met het aanwervingsproces (d.w.z. nagaan of het profiel geschikt is gezien de behoeften van de onderneming) houden de verwerking van uw persoonsgegevens in om de stappen en de beoordeling van de sollicitatie in hun geheel te kunnen beheren.
 - De stap vóór aanwerving is gebaseerd op de naleving van wettelijke verplichtingen waaraan Edenred is onderworpen.
 - Het is in het gerechtvaardigde belang van Edenred om met kandidaten te communiceren over vacatures die interessant voor hen kunnen zijn en profielen te

identificeren die kunnen overeenstemmen met de criteria voor een toekomstige job, omdat het aanwervingsproces op die manier kan worden geoptimaliseerd.

- Kandidaten klaar om aangeworven te worden :

De verwerkingen worden uitgevoerd op basis van de gerechtvaardigde belangen van Edenred. Het is in ons gerechtvaardigd belang om een contractvoorstel / aanwervingsbelofte op te stellen en dit elektronisch te laten ondertekenen.

- pre-aangeworven kandidaten :
 - Uitvoering van precontractuele maatregelen: de voorbereiding van uw arbeidsovereenkomst, IT-materiaal, loonrekening en de aanmaak van uw profiel in de Active Directory zijn noodzakelijk voor de uitvoering van precontractuele maatregelen en het tot stand brengen van de contractuele relatie tussen de pre-aangeworven kandidaat en Edenred .
 - Gerechtvaardigde belangen van Edenred: het is in ons gerechtvaardigd belang om uw foto te verzamelen voor het aanmaken van uw toegangspas tot de gebouwen.
 - Toestemming: het verzamelen van uw foto voor het personaliseren van uw account en voor opname in het organigram gebeurt op basis van uw toestemming

○

Ontvangers van de persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens zijn toegankelijk voor het bevoegde personeel van Edenred , d.w.z. leden van de afdeling Human Resources die belast zijn met aanwervingen en de managers aan wie de vacature is gelinkt. Daarbij heeft ieder van hen specifieke toegangsrechten naargelang van de mate waarin ze de gegevens moeten kunnen raadplegen.

Uw persoonsgegevens zullen niet worden meegedeeld aan derden, behalve, indien nodig, aan de volgende bedrijven met hun eigen onderaannemers, die uitdrukkelijk gemachtigd zijn door Edenred Belgium voor de uitvoering van de geleverde dienst:

- Edenred , de hoofdzetel van Edenred, om bijstand te verlenen met betrekking tot het onderhoud, het administratieve beheer, autorisaties, massaal opladen, opschonen en de uitoefening van rechten;
- Workday Limited, de aanbieder van de SaaS-oplossing, en Mercer EverBe, de integrator, die allebei belast zijn met het onderhoud en de technische ondersteuning;
- ConvictionsRH, dat het HRIS Run-team ondersteunt bij de invoering en het onderhoud van EdenPeople en de toekomstige evoluties ervan;
- Everbe, dat het HRIS Run-team ondersteunt bij de invoering en het onderhoud van EdenPeople en de toekomstige evoluties ervan.
- DocuSign (alleen voor kandidaten die klaar zijn om aangeworven te worden en pre-aangeworven kandidaten): de aanbieder van digitale handtekeningen (DocuSign bewaart de gegevens niet langer dan 1 dag).
- Microsoft (alleen voor pre-aangeworven kandidaten): integratie van uw contactgegevens in de Active Directory.
-

Doorgifte van de persoonsgegevens

Edenred Belgium zorgt ervoor dat uw persoonsgegevens die binnen het kader van EdenPeople worden verzameld, niet buiten de Europese Unie worden doorgegeven als er geen adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie is (artikel 45 van de AVG) of als niet is vastgesteld dat er passende en afdoende veiligheidsmaatregelen zijn om de veiligheid en bescherming van uw persoonsgegevens te garanderen, in dit geval modelcontractbepalingen (artikel 46 van de AVG).

In het kader van de administratieve ondersteuning door Workday kunnen uw gegevens worden doorgegeven aan de VS (in uitzonderlijke situaties voor een zeer specifieke kwestie wanneer toegang vanuit een Europees land niet mogelijk is).

Bewaring van de persoonsgegevens

- Prospecten & doorverwezen kandidaten

Edenred Belgium bewaart uw persoonsgegevens drie maanden vanaf het ogenblik van registratie door het aanwervingsteam of de verwijzing door een Edenred-werknemer. Als u beslist om zich kandidaat te stellen voor een vacature, wordt u een externe kandidaat. Onderstaande bewaartermijnen zijn dan van toepassing.

- Externe kandidaten

Edenred Belgium bewaart uw gegevens als externe kandidaat gedurende twee jaar vanaf uw laatste sollicitatiedatum in een cv-databank, zodat we u weer kunnen bereiken wanneer we nieuwe vacatures identificeren die met uw profiel overeenstemmen. Hebt u als kandidaat een account aangemaakt, dan bewaart Edenred Belgium uw gegevens twee jaar vanaf de laatste keer dat u zich hebt aangemeld bij uw account. Indien u door Edenred wordt aangeworven en u zich in de stap vóór aanwerving bevindt, worden de verzamelde persoonsgegevens hiervoor bewaard in uw personeelsdossier.

- kandidaten klaar om aangeworven te worden en pre-aangeworven kandidaten

Uw persoonsgegevens worden bewaard zolang u een professionele relatie heeft met Edenred. Na beëindiging van uw contract worden uw gegevens gesorteerd en worden alleen de gegevens die nodig zijn voor wettelijke doeleinden bewaard, met name voor boekhoudkundige, fiscale of sociale redenen, gedurende minimaal 5 jaar en maximaal 20 jaar in geval van een geschil.

Na deze perioden worden uw persoonsgegevens definitief gewist.

Kunstmatige intelligentie

Om zijn rekruteringsproces te optimaliseren en de hierboven vermelde doeleinden te realiseren, kan Edenred gebruikmaken van tools met functionaliteiten op basis van kunstmatige intelligentie, zoals LinkedIn Recruiter. Deze tool vergemakkelijkt het identificeren van kandidaten die overeenkomen met openstaande functies en het leggen van contact met prospects en kandidaten.

Uitoefening van rechten van betrokkenen

U kunt uw rechten uitoefenen, onder bijvoeging van een identiteitsbewijs, door een e-mail te sturen naar dpc.belgium@edenred.com of door te schrijven naar EDENRED Belgium nv – Data Protection Correspondent – Vorstlaan 165/9 – 1160 Brussel.

Voor alle andere soorten verzoeken of klachten kunt u contact opnemen met de contactpersoon voor gegevensbescherming door een e-mail te sturen naar dpc.belgium@edenred.com.

Wij herinneren u er ook aan dat u een klacht over de verwerking van uw persoonsgegevens kunt indienen bij de lokale gegevensbeschermingsautoriteit (<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>).

Informatie over het gebruik van het LinkedIn Recruiter-platform

Doeleinden van de verwerking

Om transparantie te waarborgen, informeert Edenred u over de doeleinden waarvoor uw persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van het gebruik van het LinkedIn-platform.

Deze doeleinden omvatten verschillende subdoeleinden, die hieronder worden toegelicht:

- Beheer van sollicitaties: het wervingsproces vergemakkelijken door een efficiënt beheer van sollicitaties te garanderen.
 - Publicatie van vacatures: vacatures toegankelijk maken voor een breed publiek om profielen te identificeren waarvan de vaardigheden en loopbaan overeenkomen met de verwachtingen van de functie.
 - Verzameling en opslag van sollicitaties: sollicitaties centraliseren in het hulpmiddel om de organisatie en efficiëntie van het wervingsproces te verbeteren.
- Sourcing van kandidaten: potentiële nieuwe kandidaten identificeren en benaderen die geschikt kunnen zijn voor openstaande functies.
 - Identificatie van potentiële nieuwe kandidaten: relevante profielen aanmoedigen om te solliciteren op specifieke vacatures.
 - Rangschikking van potentiële nieuwe kandidaten: ontvangen sollicitaties evalueren om te bepalen welke kandidaten het best aan de functievereisten voldoen.
 - Stimuleren tot solliciteren: geïdentificeerde profielen proactief benaderen en uitnodigen om te solliciteren op relevante vacatures.

Categorieën van verwerkte persoonsgegevens

In het kader van de hierboven genoemde doeleinden verzamelt Edenred, als verwerkingsverantwoordelijke, de volgende persoonsgegevens:

- Identificatiegegevens: voornaam, achternaam, foto
- Contactgegevens: e-mailadres en/of telefoonnummer
- Professionele informatie: bedrijfsnaam, functietitel, professionele ervaring, locatie, interne of externe kandidaat, vaardigheden en beoordelingen, afstudeerjaar, diploma, onderwijsinstellingen, sectoren, anciënniteit, grootte van het huidige bedrijf, vorige functies, jaren in huidige bedrijf/functie, gesproken talen, netwerkrelaties, type werkplek, cv
- Verbindingsgegevens: IP-adres, kenmerken van het apparaat/de browser
- Overige gegevens: wederzijdse connecties en/of andere connecties binnen het bedrijf, beschikbaarheid voor werk, actieve kandidaat, interesse in het bedrijf, of de

kandidaat al door een recruiter is benaderd, geüploade cv's bij sollicitaties, notities over het profiel van de kandidaat

Wettelijke grondslag van de verwerking

Deze verwerkingen van persoonsgegevens zijn gebaseerd op het gerechtvaardigd belang van Edenred bij het uitvoeren van zijn wervingsactiviteiten.

Ontvangers van persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens zijn toegankelijk voor geautoriseerd personeel van Edenred, elk met specifieke toegangsrechten op basis van hun behoefte. Uw gegevens worden niet gedeeld met derden, behalve met LinkedIn Ireland Unlimited Company, de aanbieder van de SaaS-oplossing, en hun onderaannemers in het kader van de dienstverlening.

Doorgifte van persoonsgegevens

Het gebruik van het LinkedIn-platform door Edenred houdt een doorgifte van uw persoonsgegevens in naar derde landen, met name de Verenigde Staten.

Edenred garandeert dat uw persoonsgegevens die voor de hierboven genoemde doeleinden worden verzameld, niet buiten de Europese Unie worden doorgegeven zonder een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie (artikel 45 van de AVG) of zonder passende waarborgen die de veiligheid en bescherming van uw gegevens waarborgen, zoals standaardcontractbepalingen (artikel 46 van de AVG).

Bewaartermijn van persoonsgegevens

Voor het beheer van sollicitaties: uw persoonsgegevens worden door Edenred bewaard gedurende 2 jaar vanaf de datum van sollicitatie, of 5 jaar indien de kandidaat wordt aangenomen. Daarna worden ze verwijderd.

Voor sourcing van kandidaten: uw persoonsgegevens worden bewaard gedurende 3 maanden na afloop van de wervingsprocedure. Daarna worden ze verwijderd.

Gebruik van een AI-ondersteund informatiesysteem

Het LinkedIn Recruiter-platform maakt gebruik van algoritmen voor kunstmatige intelligentie (AI) om kandidatenprofielen te rangschikken en de meest relevante voor te stellen aan recruiters. Edenred gebruikt deze AI-functionaliteiten om sollicitaties beter te beheren en een consistente evaluatie te waarborgen. Dit gebruik vervangt echter geen menselijke besluitvorming: elke beslissing wordt herzien door ons rekruteringssteam om eerlijkheid en nauwkeurigheid te garanderen.

Edenred verbindt zich ertoe de toepasselijke wet- en regelgeving inzake het gebruik van AI na te leven, waaronder het waarborgen van een verantwoord, ethisch, transparant en betrouwbaar gebruik van AI binnen zijn bedrijfsactiviteiten.

Uitoefening van rechten van betrokkenen

U kunt uw rechten uitoefenen door een bewijs van identiteit toe te voegen en een e-mail te sturen naar dpc.belgium@edenred.com of per post naar:

EDENRED Belgium SA – Data Protection Correspondent – Boulevard du Souverain 165/9 – 1160 Brussel

Voor andere verzoeken of klachten kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming via dpc.belgium@edenred.com.

Wij herinneren u er ook aan dat u een klacht kunt indienen over de verwerking van uw persoonsgegevens bij de lokale gegevensbeschermingsautoriteit:

Gegevensbeschermingsautoriteit – <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

Cookies

- Strikt noodzakelijke cookies voor de carrièrepagina van Edenred:

Dankzij onderstaande cookies kan de carrièrepagina van Edenred optimaal functioneren. Ze worden verwerkt door Edenred Belgium, als verwerkingsverantwoordelijke. Via uw browserinstellingen kunt u zich ertegen verzetten en ze wissen, maar hierdoor is uw gebruikerservaring mogelijk minder goed.

Geplaatst door	Naam	Doel	Bewaartermijn
Workday	PLAY_LANG	Identificeert welke taal is geselecteerd	Sessie
Workday	PLAY_SESSION	Bewaart gebruikersstatistieken tijdens paginabezoeken	Sessie
Workday	TS01292a30	Beveiligingscookie om de webinfrastructuur te helpen beschermen tegen aanvallen	Sessie
Workday	TimezoneOffset	Stelt tijdzone in	Sessie
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie voor sticky sessie	Sessie
Workday	enableprivacytracking	Identificeert de sluiting van de cookiebanner	Sessie
Workday	WorkdayLB_SAS	Niet bekendgemaakt	Sessie
Workday	TS01db906f	Beveiligingscookie om de webinfrastructuur te helpen beschermen tegen aanvallen	Sessie

Bovendien willen we u informeren dat de Edenred Group, om het online sollicitatieproces te verbeteren, op zijn carrièrepagina de widget Apply with LinkedIn heeft ingebouwd. Met deze tool kan de sollicitant automatisch het sollicitatieformulier op de website van Edenred invullen met zijn gegevens die op de website van LinkedIn zijn opgeslagen.

Als de werkzoekende ervoor kiest om op Apply with LinkedIn te klikken, wordt hij gevraagd om in te loggen op LinkedIn, als hij nog niet is ingelogd. LinkedIn zal dus relevante informatie van het LinkedIn-profiel van de werkzoekende delen met de carrièresite van Edenred. De werkzoekende kan

deze vooraf ingevulde informatie in de sollicitatie bekijken en (indien nodig) bewerken voordat hij zijn sollicitatie indient.

Om de knop 'Solliciteer met LinkedIn' weer te geven, informeren we de sollicitanten dat LinkedIn-cookies door LinkedIn worden opgeslagen zodra de werkzoekende op een functiebeschrijving klikt.

Geplaatst door	Naam	Doel	Bewaartermijn
LinkedIn	bcookie	Browser-identificatiecookie om apparaten die toegang krijgen tot LinkedIn op een unieke manier te identificeren om zo misbruik op het platform op te sporen.	Een jaar
LinkedIn	bscookie	Slaat de 2FA-status van een ingelogde gebruiker op	Een jaar
LinkedIn	Lidc	Optimaliseert de selectie van datacenters	24 uur
LinkedIn	Lang	Onthoudt de taal die de gebruiker kiest	Sessie
LinkedIn	Jsessionid	Beschermst tegen CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sessie