

## **EDENPEOPLE Art.13 DSGVO INFORMATION FÜR DIE EXTERNE REKRUTIERUNG (PRIVACY POLICY)**

EdenPeople beinhaltet Edenred's neues Modul für die externe Rekrutierung, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidaten zu unterstützen und zu harmonisieren. Das externe Rekrutierungsmodul ist für folgende Arten von betroffenen Personen zugänglich:

- ❖ Potenzielle Kandidaten
- ❖ Empfehlungen
- ❖ Externe Kandidaten, die sich auf ein von Edenred veröffentlichtes Stellenangebot bewerben möchten

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten von Edenred verarbeitet. Ziel dieses Informationsschreibens ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des externen Rekrutierungsmoduls erfassen, und wie wir sie verwenden.

### **Verantwortlicher für die Datenverarbeitung**

Edenred Austria GmbH  
Am Tabor 42, Top 3.04.D  
1020 Wien  
Österreich

### **Kategorien der betroffenen personenbezogenen Daten**

Edenred Austria GmbH informiert Sie hiermit als Datenverantwortlicher darüber, dass - je nach Kategorien - von Ihnen personenbezogene Daten im System EdenPeople erfasst werden:

- ❖ Potenzielle Kandidaten
  - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
  - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
  - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten können indirekt, manuell, von Edenred über die folgenden Wege gesammelt worden sein: LinkedIn-Profil, Kandidat bei externen Agenturen, Networking-Event, Hochschulforum, empfohlenes Profil, Sourcing auf Jobbörsen oder frühere Bewerbung auf eine Stelle.

- ❖ Empfehlungen
  - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
  - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
  - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten wurden von Edenred indirekt über den Empfehlungsprozess erhoben, d.h. ein Edenred-Mitarbeiter hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

- ❖ Externe Kandidaten
  - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
  - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
  - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)
  - Falls Sie ein Benutzerkonto angelegt haben, Ihre Kontoinformationen (z.B. Login, Passwort und ggf. Job-Alerts)
  - Ihre Bewerberinformationen (z.B. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Einstellungsprozesses stattfinden kann, erhoben.

## Zwecke der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred Austria GmbH zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- ❖ Management der potenziellen Kandidaten & Empfehlungen
  - Identifikation von potentiellen zukünftigen Kandidaten
  - Ermutigung zu Bewerbungen für Jobs via EdenPeople
  
- ❖ Management der externen Kandidaten
  - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Rekrutierungsprozesses
  - Prüfung, ob das Profil des Kandidaten mit den Erwartungen an die vorgeschlagene Stelle übereinstimmt
  - Prüfung, ob das Profil des externen Kandidaten mit den gesuchten Kriterien für eine zukünftige Stelle übereinstimmt (Kandidatenpool-Management)
  - Den Kandidaten Einblick in die Nachverfolgung und Historie ihres Bewerbungsprozesses geben
  - Kommunikation mit den Kandidaten über Jobangebote, die für sie interessant sein könnten
  - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Einstellungsprozesses
  - Sicherstellung, dass der Einstellungsprozess mit den rechtlichen Verpflichtungen übereinstimmt

## Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Diese oben genannten Aktivitäten zur Verarbeitung personenbezogener Daten haben unterschiedliche Gründe:

- ❖ Potenzielle Kandidaten & Empfehlungen

Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, potenzielle zukünftige Kandidaten zu identifizieren, deren Profil für Edenred Recruiter von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich auf veröffentlichte Stellenangebote zu bewerben.
  
- ❖ Externe Kandidaten
  - Die vorvertraglichen Erfordernisse, die mit dem Einstellungsprozess verbunden sind (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils mit den Anforderungen des Unternehmens), implizieren die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um die Schritte der Bewerbung und die Bewertung der Bewerbung global zu verwalten.
  - Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, den Kandidaten über Stellenangebote zu informieren, die für sie von Interesse sein könnten, und Profile zu identifizieren, die mit den gesuchten Kriterien für eine zukünftige Stelle übereinstimmen könnten, da dies die Optimierung des Einstellungsprozesses ermöglicht.

## Empfänger der Daten

Ihre personenbezogenen Daten sind dem autorisierten Personal der Edenred Austria GmbH zugänglich, d.h. den für die Einstellung zuständigen Mitgliedern der Personalabteilung und den Managern, denen das Stellenangebot zugeordnet wird - jedem von diesen mit dedizierten Zugriffsrechten und im Umfang dessen, was sie wissen müssen.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist erforderlich, und dann auch nur an die folgenden Unternehmen, zusammen mit ihren eigenen Unterauftragnehmern, die von Edenred Austria GmbH ausdrücklich für die Erbringung der erbrachten Dienstleistung autorisiert wurden:

- Edenred SA, das Headquarter von Edenred, um Unterstützung bei der Wartung, Administration, Rechtevergabe, Massenupload und Bereinigung von Daten, und der Ausübung von Rechten zu leisten
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung („Software as a Service“) und Mercer EverBe, der Integrator, sorgen sowohl für die Wartung als auch für den technischen Support
- ConvictionsRH agiert als Unterstützer des zentralen eQ HR Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

- Everbe, Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

### **Transfer von personenbezogenen Daten**

Edenred Austria GmbH stellt sicher, dass Ihre im Rahmen von EdenPeople erhobenen personenbezogenen Daten nicht außerhalb der Europäischen Union übertragen werden, außer wenn die Europäische Kommission (Artikel 45 der DSGVO) eine Angemessenheitsentscheidung trifft oder adäquate und angemessene Garantien für die Sicherheit und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten etabliert werden, in diesem Fall die Standardvertragsklauseln (Artikel 46 der DSGVO).

Im Rahmen der Verwaltungsunterstützung durch Workday können Ihre Daten in die USA übertragen werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugriff aus einem europäischen Land nicht möglich ist).

### **Speicherung der personenbezogenen Daten**

#### ❖ Potenzielle Kandidaten & Empfehlungen

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Edenred Austria GmbH für 3 Monate gespeichert ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Recruiting Team oder den Edenred Mitarbeiter, der Sie empfiehlt. Wenn Sie sich dafür entscheiden, sich für ein Angebot zu bewerben, erhalten Sie den Status externer Kandidat. Es gelten die entsprechenden Speicherfristen.

#### ❖ Externe Kandidaten

Die Informationen über externe Kandidaten werden von der Edenred Austria GmbH für 7 Monate in einer Lebenslauf Datenbank gespeichert, so dass Sie erneut kontaktiert werden können, falls wir neue Angebote identifizieren, die zu Ihrem Profil passen könnten. Bitte beachten Sie, dass die Edenred Austria GmbH im Fall der Eröffnung eines Bewerberkontos Ihre damit verbundenen Daten für 7 Monate ab dem letzten Kontozugriff speichert. Falls Sie von Edenred rekrutiert und in den Schritt Vor-Einstellung involviert werden, werden die gesammelten persönlichen Daten für diesen Anlass in Ihrem Mitarbeiterprofil gespeichert.

Sind diese Aufbewahrungsfristen erreicht, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

### **Ausübung der Rechte für betroffene Person**

Gemäß der geltenden Verordnung haben Sie das Recht, auf Ihre Daten zuzugreifen, sie zu berichtigen und zu löschen. Unter bestimmten Umständen und den im anwendbaren Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitungstätigkeit zu widersprechen oder diese einzuschränken sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie einen Nachweis über Ihre Identität via E-Mail an folgende Adresse schicken [dpo.austria@edenred.com](mailto:dpo.austria@edenred.com) oder indem Sie einen Brief an folgende Adresse senden: Edenred Austria GmbH – Datenschutz – Am Tabor 42, Top 3.04.D – 1020 Wien – Österreich.

Für alle anderen Arten von Anforderungen und Beschwerden können Sie den Datenschutz Korrespondent kontaktieren, indem Sie eine E-Mail an folgende Adresse schicken: [dpo.austria@edenred.com](mailto:dpo.austria@edenred.com).

Wir erinnern Sie auch daran, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der österreichischen Datenschutzbehörde, Barichgasse 40-42, 1030 Wien, einreichen können.

\*\*\*\*\*

## Cookies

- ❖ Cookies, die für die Edenred-Karriereseite unbedingt erforderlich sind:

Die folgenden Cookies ermöglichen eine optimale Funktion der Edenred-Karriereseite und werden von der Edenred Austria GmbH als Datenverantwortlicher verarbeitet. Sie können sie mithilfe Ihrer Browsereinstellungen ablehnen und löschen. Ihre Benutzererfahrung kann dadurch jedoch beeinträchtigt sein.

Eingeführt durch	Name	Ziel/Nutzen	Speicherung
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Workday	PLAY_SESSION	Erhält den Benutzerstatus über Seitenanforderungen hinweg	Sitzung
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Sitzung
Workday	Wday_vps_cookie	verteilt die Last auf den Servern bei einer hohen Abfragedichte	Sitzung
Workday	enableprivacytracking	Identifiziert das Schließen des Cookie-Banners	Sitzung
Workday	WorkdayLB_SAS	Leitet Anforderungen für eine einzelne Sitzung aus Gründen der Servicekonsistenz an denselben Server weiter	Sitzung
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung