# EDENPEOPLE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR EXTERNES RECRUITING

EdenPeople beinhaltet ein Modul von Edenred für externes Recruiting, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidat:innen zu erleichtern und zu harmonisieren. Das Modul für externes Recruiting ist für die folgenden Kategorien von betroffenen Personen zugänglich:

- Potenzielle Kandidat:innen
- Empfehlungen
- Externe Bewerber:innen, die sich auf ein von Edenred veröffentlichtes Stellenangebot bewerben möchten

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten von Edenred verarbeitet. Ziel dieser Datenschutzerklärung ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Moduls für externes Recruiting erfassen und wie wir sie nutzen.

### Für die Datenverarbeitung Verantwortlicher

Als Verantwortlicher für die über EdenPeople stattfindende Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten fungiert:

Edenred Austria GmbH Am Tabor 42 1020 Wien Österreich

### Kategorien der erhobenen personenbezogenen Daten

Edenred Austria GmbH informiert Sie hiermit als Verantwortlicher darüber, dass über EdenPeople, abhängig von den unten angeführten Betroffenenkategorien, die folgenden Ihrer personenbezogenen Daten erhoben werden:

#### Potenzielle Kandidat:innen

- Angaben zu Ihrer Identität (z.B. Vor- und Nachname)
- Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten können indirekt über folgende Wege von Edenred manuell erhoben worden sein: LinkedIn-Profil, externe Agentur, Networking-Event, Hochschulforum, empfohlenes Profil, Jobbörsen oder frühere Bewerbung auf eine Stelle.

### Empfehlungen

- Angaben zu Ihrer Identität (z.B. Vor- und Nachname)
- Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten wurden von Edenred indirekt über einen Empfehlungsprozess erhoben, d.h. ein:e Edenred-Mitarbeiter:in hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

### Externe Bewerber:innen

- Angaben zu Ihrer Identität (z.B. Vor- und Nachname)
- Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

- Falls Sie ein Benutzerkonto eingerichtet haben: Ihre Kontoinformationen (z.B. Login, Passwort und ggf. Job Alerts)
- Ihre Bewerbungsinformationen (z.B. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus, etc.)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Einstellungsverfahrens stattfinden kann, erhoben.

#### Zwecke der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred Austria GmbH zu den folgenden Zwecken verarbeitet:

#### ❖ Management von potenziellen Kandidat:innen und Empfehlungen

- Identifizierung potenzieller künftiger Kandidat:innen
- Ermutigung zu Bewerbungen für Stellen über EdenPeople

## Management externer Bewerber:innen

- Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Recruitingprozesses
- Prüfung, ob das Profil des Bewerbers/der Bewerberin den Erwartungen an die vorgeschlagene Stelle entspricht
- Prüfung, ob das Profil des/der externen Bewerbers/Bewerberin mit den für eine künftige Stelle gesuchten Kriterien übereinstimmt (Verwaltung des Bewerber:innenpools)
- Schaffung von Transparenz für die Bewerber:innen in Bezug auf das Follow-up und den Verlauf ihres Bewerbungsverfahrens
- Unterrichtung der Bewerber:innen über Stellenangebote, die für sie von Interesse sein könnten
- Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Einstellungsprozesses
- Sicherstellung der Übereinstimmung des Einstellungsprozesses mit den rechtlichen Verpflichtungen

## Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Diese Verarbeitungstätigkeiten beruhen auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen:

### Potenzielle Kandidat:innen und Empfehlungen

Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, potenzielle zukünftige Kandidat:innen zu identifizieren, deren Profil für Personalverantwortliche von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich auf veröffentlichte Stellenangebote zu bewerben.

## Externe Bewerber:innen

- Die vorvertraglichen Erfordernisse, die mit dem Einstellungsprozess verbunden sind (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils für die Bedürfnisse des Unternehmens), schließen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein, um die einzelnen Schritte der Bewerbung und die Evaluierung der Bewerbung global zu verwalten.
- Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, die Bewerber:innen über Stellenangebote zu informieren, die für sie von Interesse sein könnten, und Profile zu identifizieren, die mit den für eine zukünftige Stelle gesuchten Kriterien übereinstimmen könnten, da dies die Optimierung des Einstellungsprozesses ermöglicht.

#### Empfänger der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten sind dem autorisierten Personal von Edenred Austria GmbH zugänglich, d.h. den für die Einstellung zuständigen Mitgliedern der Personalabteilung und den Managern, denen das Angebot zugeordnet ist, wobei jede:r von ihnen über dedizierte Zugriffsrechte im auf den notwendigen Wissenstand beschränkten Umfang verfügt.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, außer, soweit erforderlich, an die folgenden Unternehmen sowie deren eigene Unterauftragnehmer, die von Edenred Austria GmbH ausdrücklich für die Erbringung der jeweiligen Dienstleistung autorisiert wurden:

- Edenred SE, die Konzernmutter von Edenred, um Unterstützung bei der Wartung, der Verwaltung, der Autorisierung, dem Massenupload, der Datenbereinigung sowie der Ausübung von Betroffenenrechten zu leisten
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung, und Mercer EverBe, der Integrator, die beide die Wartung und den technischen Support sicherstellen
- ConvictionsRH zur Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und dessen zukünftigen Entwicklungen
- Everbe zur Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

## Übermittlung der personenbezogenen Daten

Edenred Austria GmbH stellt sicher, dass Ihre im Rahmen von EdenPeople erfassten personenbezogenen Daten nicht an Empfänger außerhalb der Europäischen Union übermittelt werden, wenn nicht ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission (Artikel 45 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)) oder geeigneten und angemessenen Garantien zur Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten, in diesem Fall Standardvertragsklauseln (Artikel 46 DSGVO), vorliegen.

Im Rahmen der administrativen Unterstützung durch Workday Limited können Ihre Daten in die USA übermittelt werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugang aus einem europäischen Land nicht möglich ist).

#### Aufbewahrung der personenbezogenen Daten

## ❖ Potenzielle Kandidat:innen und Empfehlungen

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred Austria GmbH für 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Recruiting-Team oder den/die Edenred-Mitarbeiter:in, der Sie empfiehlt, gespeichert. Wenn Sie sich dafür entscheiden, sich auf ein Angebot zu bewerben, werden Sie zu einem/einer externen Bewerber:in. Es gelten daher die untenstehenden Aufbewahrungsfristen.

## Externe Bewerber:innen

Informationen über externe Bewerber:innen werden von Edenred Austria GmbH für 7 Monate ab dem Datum Ihrer letzten Bewerbung gespeichert. Wenn Sie sich dafür entscheiden, werden Ihre Daten in diesem Zeitraum auch in einer Lebenslaufdatenbank gespeichert, damit Sie erneut kontaktiert werden können, falls wir neue Angebote identifizieren, die zu Ihrem Profil passen könnten. Bitte beachten Sie, dass Edenred Austria GmbH, wenn Sie ein Bewerberkonto erstellt haben, die mit Ihrem Konto verknüpften Daten für 7 Monate ab dem letzten Kontozugriff speichern wird. Falls Sie von Edenred rekrutiert werden und an der Einstellungsvorbereitung beteiligt sind, werden die für diesen Zweck erhobenen personenbezogenen Daten in Ihrem Mitarbeiterprofil gespeichert.

Sobald diese Aufbewahrungsfristen erreicht sind, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

### Ausübung der Betroffenenrechte

Gemäß dem geltenden Recht haben Sie das Recht auf Auskunft über Ihre Daten, auf deren Berichtigung und Löschung. Unter bestimmten Umständen und unter den im geltenden Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen und eine Einschränkung der Datenverarbeitung zu erwirken, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte unter Beifügung eines Identitätsnachweises ausüben, indem Sie eine E-Mail an <u>datenschutz-at@edenred.com</u> senden oder sich postalisch an Edenred Austria GmbH, Datenschutz, Am Tabor 42, 1020 Wien, Österreich wenden.

Für jede andere Art von Anfragen oder Beschwerden können Sie sich an den/die Datenschutzkorrespondent:in wenden, indem Sie eine E-Mail an <a href="mailto:datenschutz-at@edenred.com">datenschutz-at@edenred.com</a> senden.

Wir weisen Sie ferner darauf hin, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Ihrer örtlichen zuständigen Datenschutzbehörde einreichen können, das ist in Österreich die Datenschutzbehörde (<a href="www.dsb.gv.at">www.dsb.gv.at</a>).

\*\*\*\*\*

#### **Cookies**

### Cookies, die für die Karriereseite von Edenred unbedingt erforderlich sind:

Die nachstehenden Cookies ermöglichen ein optimales Funktionieren der Edenred Karriereseite und werden von Edenred Austria GmbH als Verantwortlicher verarbeitet. Sie können diese Cookies über Ihre Browsereinstellungen ablehnen und löschen, allerdings kann dies Ihre Benutzererfahrung beeinträuchtigung.

Eingesetzt von	Name	Zweck	Speicherung
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Workday	PLAY_SESSION	Bewahrt den Status des Benutzers/der Benutzerin über Seitenanfragen hinweg	Sitzung
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web- Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Sitzung
Workday	Wday_vps_cookie	Load Balancer Cookie für Sticky Session	Sitzung
Workday	enableprivacytracking	Identifiziert die das Schließen des Cookie- Banners	Sitzung
Workday	WorkdayLB_SAS	Leitet Anforderungen für eine einzelne Sitzung aus Gründen der Servicekonsistenz an denselben Server weiter	Sitzung
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web- Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung

Außerdem möchten wir Sie darüber informieren, dass die Edenred Gruppe zur Verbesserung ihres Online-Bewerbungsprozesses auf ihrer Karriereseite das Widget "Mit LinkedIn bewerben" implementiert hat. Dieses ermöglicht es dem/der Bewerber:in, das Bewerbungsformular auf der

Edenred-Webseite automatisch mit seinen/ihren auf der LinkedIn-Webseite gespeicherten Daten auszufüllen.

Wenn der/die Stellensuchende auf "Mit LinkedIn bewerben" klickt, wird er/sie aufgefordert, sich bei LinkedIn anzumelden, falls dies noch nicht geschehen ist. LinkedIn wird daher relevante Informationen aus dem LinkedIn-Profil des/der Stellensuchenden an die Edenred-Karriereseite weitergeben. Der/die Stellensuchende kann diese vorausgefüllten Informationen in der Stellenbewerbung überprüfen und (falls erforderlich) bearbeiten, bevor er/sie seine/ihre Bewerbung abschickt.

Um die Schaltfläche "Mit LinkedIn bewerben" anzuzeigen, informieren wir die Bewerber:innen darüber, dass LinkedIn-Cookies von LinkedIn gesetzt werden, sobald der/die Stellensuchende auf eine Stellenbeschreibung klickt.

Eingesetzt von	Name	Zweck	Speicherung
Linkedin	bcookie	Browser-Identifikations-Cookie zur eindeutigen Identifizierung von Geräten, die auf LinkedIn zugreifen, um Missbrauch auf der Plattform zu erkennen	Ein Jahr
Linkedin	bscookie	Dient zum Speichern des 2FA-Status eines/einer angemeldeten Benutzers/Benutzerin	Ein Jahr
Linkedin	Lidc	Zur Optimierung der Auswahl des Rechenzentrums	24 Stunden
Linkedin	Lang	Wird verwendet, um die von dem/der Benutzer:in gewählte Sprache zu speichern	Sitzung
Linkedin	Jsessionid	Wird zum Schutz vor CSRF (Cross-Site Request Forgery) verwendet	Sitzung