

EDENPEOPLE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR EXTERNES RECRUITING

EdenPeople, das konzernweite Personalinformationssystem von Edenred, beinhaltet ein Modul für externes Recruiting, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und Kandidat:innen zu erleichtern und zu harmonisieren. Das Modul für externes Recruiting ist für die folgenden Kategorien von betroffenen Personen zugänglich:

- ❖ **Kandidat:innen** (entweder potenzielle Kandidat:innen, Empfehlungen oder externe Bewerber:innen, die sich für eine von Edenred ausgeschriebene Stelle bewerben – in dieser Datenschutzerklärung der Einfachheit halber zusammen als „*Kandidat:innen*“ bezeichnet)
- ❖ **Kandidat:innen mit Stellenangebot** (Kandidat:innen, die ein Stellenangebot von Edenred erhalten)
- ❖ **Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot** (Kandidat:innen, die ein Stellenangebot von Edenred unterzeichnet haben)

Im Rahmen des Moduls für externes Recruiting werden von Edenred einige Ihrer personenbezogenen Daten verarbeitet. Ziel dieser Datenschutzerklärung ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir erfassen und wie wir sie nutzen.

Für die Datenverarbeitung Verantwortlicher

Als Verantwortlicher für die im Rahmen von EdenPeople stattfindende Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten fungiert:

Edenred Austria GmbH (in dieser Datenschutzerklärung als „*Edenred*“ bezeichnet)
Am Tabor 42
1020 Wien
Österreich

Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten

Edenred verarbeitet über EdenPeople abhängig von den unten angeführten Betroffenenkategorien folgende personenbezogenen Daten zu Ihrer Person:

- ❖ Potenzielle Kandidat:innen
 - Angaben zu Ihrer Identität (insb. Vor- und Nachname)
 - Kontaktinformationen (insb. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
 - Informationen zu Ihrem Berufsleben (insb. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten können indirekt über folgende Wege von Edenred manuell erhoben werden: LinkedIn-Profil, externe Agentur, Networking-Event, Hochschulforum, empfohlenes Profil, Jobbörsen oder frühere Bewerbung für eine Stelle.

- ❖ Empfehlungen
 - Angaben zu Ihrer Identität (insb. Vor- und Nachname)
 - Kontaktinformationen (insb. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
 - Informationen zu Ihrem Berufsleben (insb. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred indirekt über einen Empfehlungsprozess erhoben, d.h. ein:e Edenred-Mitarbeiter:in hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

❖ Externe Bewerber:innen

- Angaben zu Ihrer Identität (insb. Vor- und Nachname)
- Kontaktinformationen (insb. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Informationen zu Ihrem Berufsleben (insb. Lebenslauf und Berufserfahrung)
- Falls Sie ein EdenPeople-Benutzerkonto eingerichtet haben: Kontoinformationen (insb. Login, Passwort und ggf. Job Alerts)
- Bewerbungsinformationen (insb. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus, etc.)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Bewerbungsverfahrens stattfindet, erhoben.

Sobald Ihr Profil ausgewählt wurde, werden zusätzlich zu den oben genannten Datenkategorien folgende personenbezogene Daten verarbeitet, wobei diese direkt über EdenPeople und im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben werden:

❖ Kandidat:innen mit Stellenangebot

- Informationen zum Stellenangebot, die für die Erstellung des Angebotsschreibens erforderlich sind

❖ Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot

- Informationen, die für den erfolgreichen Abschluss des Einstellungs- und Onboarding-Prozesses neuer Mitarbeiter:innen erforderlich sind (insb. Geburtsdatum und -ort, Familienstand, Ausweisdokument, Sozialversicherungsnummer, finanzielle Informationen, Profelfoto (optional))

Zwecke der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred zu den folgenden Zwecken verarbeitet:

❖ Management von potenziellen Kandidat:innen und Empfehlungen

- Identifizierung potenzieller Kandidat:innen
- Ermutigung zu Bewerbungen für Stellen über EdenPeople

❖ Management externer Bewerber:innen

- Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Recruitingprozesses
- Prüfung, ob das Profil des Bewerbers/der Bewerberin den Erwartungen für die ausgeschriebene Stelle entspricht
- Prüfung, ob das Profil des/der Bewerbers/Bewerberin mit den für eine künftige andere Stelle gesuchten Kriterien übereinstimmt (Verwaltung des Bewerber:innenpools)
- Schaffung von Transparenz für die Bewerber:innen in Bezug auf das Follow-up und den Verlauf ihres Bewerbungsverfahrens
- Unterrichtung der Bewerber:innen über Stellenangebote, die für sie von Interesse sein könnten

❖ Kandidat:innen mit Stellenangebot

- Erstellung eines Angebotsschreibens und Bereitstellung einer digitalen Signatur für dieses Angebotsschreiben

❖ Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot

- Sammlung der erforderlichen Dokumente für den Abschluss des Arbeitsvertrags
- Bereitstellung der erforderlichen IT-Ausstattung
- Ergänzung des Profils des/der neuen Mitarbeiters/Mitarbeiterin im Active Directory

- Optionale Personalisierung des EdenPeople-Benutzerkontos mittels Profilfoto
- Zuweisung der obligatorischen Schulungen der Edenred-Gruppe an den/die neue:n Mitarbeiter:in

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die oben beschriebenen Verarbeitungstätigkeiten beruhen auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen:

- ❖ Potenzielle Kandidat:innen und Empfehlungen
Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, potenzielle Kandidat:innen und Empfehlungen zu identifizieren, deren Profil für Personalverantwortliche von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich für ausgeschriebene Stellen zu bewerben.
- ❖ Externe Bewerber:innen
 - Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die mit dem Einstellungsprozess verbunden sind (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils für die Bedürfnisse des Unternehmens)
 - Die Speicherung Ihrer Daten in einer Lebenslaufdatenbank, damit Sie erneut kontaktiert werden können, falls wir neue Stellen identifizieren, die zu Ihrem Profil passen könnten, erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung.
- ❖ Kandidat:innen mit Stellenangebot
Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, Ihre Daten zu verarbeiten, um ein Angebotsschreiben zu erstellen und Ihnen die digitale Signatur des Dokuments zu ermöglichen.
- ❖ Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot
 - Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (d.h. Vorbereitung Ihres Arbeitsvertrags und Ihrer IT-Ausstattung sowie zur Erstellung Ihres Profils im Active Directory) und Abschluss des Arbeitsvertrags zwischen dem/der Kandidaten/Kandidatin und Edenred
 - Die Verarbeitung Ihres Profilfotos zur Personalisierung Ihres EdenPeople-Benutzerkontos, das für das konzerninterne Unternehmensorganigramm verwendet wird, erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung.

Empfänger der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten sind dem autorisierten Personal von Edenred zugänglich, d.h. den für die Einstellung zuständigen Mitgliedern der Personalabteilung und den Manager:innen, denen die betreffende Stelle zugeordnet ist, wobei jede:r von ihnen über dedizierte Zugriffsrechte im auf den notwendigen Wissenstand beschränkten Umfang verfügt.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, mit Ausnahme der folgenden Unternehmen und ihrer Unterauftragnehmer, die von Edenred ausdrücklich für die Erbringung der jeweiligen Dienstleistung autorisiert wurden:

- Edenred SE, Konzernmutter von Edenred, für Unterstützung bei der Wartung, Administration, Rechtevergabe, dem Massupload, der Datenbereinigung sowie der Ausübung von Betroffenenrechten
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung, und Mercer EverBe, der Integrator, die beide die Wartung und den technischen Support sicherstellen
- ConvictionsRH zur Unterstützung des zuständigen Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und dessen zukünftigen Entwicklungen

- Everbe zur Unterstützung des zuständigen Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und dessen zukünftigen Entwicklungen
- DocuSign zur Bereitstellung digitaler Signaturen (gilt nur für Kandidat:innen mit (unterzeichnetem) Stellenangebot)
- Microsoft für die Ergänzung Ihres Profils im Active Directory (gilt nur für Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot)

Übermittlung der personenbezogenen Daten

Edenred stellt sicher, dass Ihre im Rahmen von EdenPeople erfassten personenbezogenen Daten nicht an Empfänger außerhalb der Europäischen Union übermittelt werden, wenn nicht ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission (Artikel 45 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)) oder geeigneten und angemessenen Garantien zur Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten, in diesem Fall Standardvertragsklauseln (Artikel 46 DSGVO), vorliegen.

Im Rahmen der administrativen Unterstützung durch Workday Limited können Ihre Daten in die USA übermittelt werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugang aus einem europäischen Land nicht möglich ist).

Aufbewahrung der personenbezogenen Daten

❖ Potenzielle Kandidat:innen und Empfehlungen

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred für 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Recruiting-Team oder den/die Edenred-Mitarbeiter:in, der/die Sie empfiehlt, gespeichert. Wenn Sie sich dafür entscheiden, sich für eine ausgeschriebene Stelle zu bewerben, werden Sie zu einem/einer externen Bewerber:in. Es gelten daher die untenstehenden Aufbewahrungsfristen.

❖ Externe Bewerber:innen

Informationen über externe Bewerber:innen werden von Edenred grundsätzlich für 7 Monate ab dem Datum Ihrer letzten Bewerbung gespeichert. Bitte beachten Sie, dass Edenred, wenn Sie ein Bewerberkonto erstellt haben, die mit Ihrem Konto verknüpften Daten für 7 Monate ab dem letzten Kontozugriff speichern wird. Wenn Sie sich dafür entscheiden, werden Ihre Daten alternativ für 2 Jahre in einer Lebenslaufdatenbank gespeichert, damit Sie erneut kontaktiert werden können, falls wir neue Stellen identifizieren, die zu Ihrem Profil passen könnten. Falls Sie von Edenred rekrutiert werden, werden die für den Einstellungsprozess erhobenen personenbezogenen Daten in Ihrem Mitarbeiter:innenprofil gespeichert.

❖ Kandidat:innen mit unterzeichnetem Stellenangebot

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie Sie in einem arbeitsvertraglichen Verhältnis zu Edenred stehen. Nach Beendigung Ihres Vertrags werden Ihre personenbezogenen Daten aussortiert und die verbleibenden Daten nur für rechtliche Zwecke, insbesondere für Buchhaltungs-, Steuer- oder Sozialversicherungszwecke bzw. für die Geltendmachung oder Abwehr etwaiger rechtlicher Ansprüche, sowie aufgrund gesetzlicher Pflichten für maximal 30 Jahre gespeichert.

Sobald diese Aufbewahrungsfristen erreicht sind, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

Ausübung der Betroffenenrechte

Gemäß dem geltenden Recht haben Sie das Recht auf Auskunft über Ihre Daten, auf deren Berichtigung und Löschung. Unter bestimmten Umständen und unter den im geltenden Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen bzw. eine Einschränkung der Datenverarbeitung zu erwirken, Ihre Einwilligung zu widerrufen, soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung basiert, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie das [hier](#) zugängliche Formular ausfüllen, eine E-Mail an datenschutz-at@edenred.com senden oder sich postalisch an Edenred Austria GmbH, Am Tabor 42, 1020 Wien, Österreich, wenden. Um Ihre Identität oder Ihren Status als betroffene Person zu überprüfen, kann ein Identitätsnachweis verlangt werden. Dieser Nachweis wird gelöscht, sobald Ihre Identität überprüft wurde.

Für alle anderen Arten von Anfragen und Beschwerden können Sie das Edenred Datenschutz-Team kontaktieren, indem Sie eine E-Mail an datenschutz-at@edenred.com senden.

Wir weisen Sie ferner darauf hin, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Ihrer örtlichen zuständigen Aufsichtsbehörde, das ist in Österreich die österreichische Datenschutzbehörde (www.dsb.gv.at), einreichen können.

Künstliche Intelligenz

Im Rahmen seiner Aktivitäten kann Edenred bei der Bereitstellung von Dienstleistungen oder Produkten künstliche Intelligenz (KI) einsetzen (z.B. Chatbots). Edenred verpflichtet sich zur Einhaltung des geltenden Rechts im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI, was auch die Gewährleistung einer verantwortungsvollen, ethischen, transparenten und vertrauenswürdigen Nutzung von KI im Rahmen seiner Geschäftstätigkeiten umfasst.

Cookies

❖ Cookies, die für die Karriereseite von Edenred unbedingt erforderlich sind:

Die nachstehenden Cookies ermöglichen ein optimales Funktionieren der Edenred Karriereseite und werden von Edenred als Verantwortlichem verarbeitet. Sie können diese Cookies über Ihre Browsereinstellungen ablehnen und löschen, allerdings kann dies Ihre Benutzererfahrung Beeinträchtigung.

Eingesetzt von	Name	Zweck	Speicherung
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Workday	PLAY_SESSION	Bewahrt den Status des Benutzers/der Benutzerin über Seitenanfragen hinweg	Sitzung
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Angriffen	Sitzung
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Sitzung
Workday	Wday_vps_cookie	Load Balancer Cookie für Sticky Session	Sitzung

Workday	enableprivacytracking	Identifiziert das Schließen des Cookie-Banners	Sitzung
Workday	WorkdayLB_SAS	Leitet Anforderungen für eine einzelne Sitzung aus Gründen der Servicekonsistenz an denselben Server weiter	Sitzung
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Angriffen	Sitzung

Außerdem möchten wir Sie darüber informieren, dass die Edenred Gruppe zur Verbesserung ihres Online-Bewerbungsprozesses auf ihrer Karriereseite das Widget „Mit LinkedIn bewerben“ implementiert hat. Dieses ermöglicht es dem/der Bewerber:in, das Bewerbungsformular auf der Edenred-Webseite automatisch mit seinen/ihren auf der LinkedIn-Webseite gespeicherten Daten auszufüllen.

Wenn der/die Bewerber:in auf „Mit LinkedIn bewerben“ klickt, wird er/sie aufgefordert, sich bei LinkedIn anzumelden, falls dies noch nicht geschehen ist. LinkedIn wird daher relevante Informationen aus dem LinkedIn-Profil des/der Bewerber:in an die Edenred-Karriereseite weitergeben. Der/die Bewerber:in kann diese vorausgefüllten Informationen in der Bewerbung überprüfen und (falls erforderlich) bearbeiten, bevor er/sie seine/ihre Bewerbung abschickt.

Um die Schaltfläche „Mit LinkedIn bewerben“ anzuzeigen, werden von LinkedIn die folgenden Cookies gesetzt, sobald der/die Bewerber:in auf ein Stellenangebot klickt.

Eingesetzt von	Name	Zweck	Speicherung
Linkedin	bcookie	Browser-Identifikations-Cookie zur eindeutigen Identifizierung von Geräten, die auf LinkedIn zugreifen, um Missbrauch auf der Plattform zu erkennen	Ein Jahr
Linkedin	bscookie	Dient zum Speichern des 2FA-Status eines/einer angemeldeten Benutzers/Benutzerin	Ein Jahr
Linkedin	Lidc	Zur Optimierung der Auswahl des Rechenzentrums	24 Stunden
Linkedin	Lang	Wird verwendet, um die von dem/der Benutzer:in gewählte Sprache zu speichern	Sitzung
Linkedin	Jsessionid	Wird zum Schutz vor CSRF (Cross-Site Request Forgery) verwendet	Sitzung

Letzte Änderung: 23.07.2025