

AVISO DE PRIVACIDAD DE EDENPEOPLE PARA CONTRATACIÓN EXTERNA

EdenPeople incluye el nuevo módulo de reclutamiento externo de Edenred, cuyo objetivo es facilitar y armonizar la gestión de las postulaciones y de los posibles futuros candidatos. El módulo de contratación externa es accesible para los siguientes tipos de interesados:

- ❖ Prospectos
- ❖ Referidos
- ❖ Candidatos externos que deseen aplicar a una oferta de trabajo publicada por Edenred

Como parte de esta actividad, algunos de sus datos personales son procesados por Edenred. Por lo tanto, el objetivo de esta nota informativa es informarle sobre los datos personales que recopilamos en el contexto del módulo de contratación externa y cómo los utilizamos.

Identidad del responsable del tratamiento

Edenred Argentina S.A con domicilio legal en Talcahuano 833 Piso 2° - G, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, es el responsable del tratamiento de sus datos personales tratados en EdenPeople.

Categorías de datos personales recopilados

Edenred Argentina, como responsable del tratamiento, le informa que, a través de EdenPeople, en función de las categorías que se indican a continuación, recoge datos personales relativos a:

- ❖ Prospectos
 - Su información de identidad (ej: nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (ej: dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (ej: currículum y nivel de experiencia, etc.)

Sus datos personales pueden haber sido recopilados indirectamente, manualmente, por Edenred a través de las siguientes formas: perfil de LinkedIn, candidato de agencias externas, evento de networking, foro universitario, perfil referido, búsqueda en bolsa de trabajo o solicitud de empleo anterior.

- ❖ Referidos
 - Su información de identidad (ej: nombre y apellido, etc.)
 - Su información de contacto (ej: dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (ej: currículum y nivel de experiencia, etc.)

Los datos personales que hayan sido recopilados por Edenred de forma indirecta a través del proceso de recomendación. A modo de ejemplo: un empleado de Edenred ha sugerido su perfil para un puesto vacante en nuestra empresa.

- ❖ Candidatos externos
 - Información de identidad (ej: nombre y apellido, etc.)
 - Información de contacto (ej: dirección de correo electrónico personal y número de teléfono, etc.)
 - Información de su vida profesional (ej: currículum y nivel de experiencia, etc.)
 - Si ha creado una cuenta, la información de la misma (ej: nombre de usuario, contraseña y, si es el caso, alertas de empleo)
 - Información del candidato (ej: la compensación solicitada, el estado de la solicitud, etc.)

Sus datos personales se recopilan directamente a través del formulario de solicitud y durante los intercambios que puedan producirse como parte del proceso de contratación.

Finalidades del tratamiento

Los datos personales son tratados por Edenred Argentina con las siguientes finalidades:

- ❖ Gestión de prospectos y referidos
 - Identificación de posibles futuros candidatos

- Fomentar las solicitudes de empleo por EdenPeople
- ❖ Gestión de candidatos externos
 - Permitir completar el proceso de reclutamiento de forma exitosa.
 - Comprobar que el perfil del candidato se ajusta a las expectativas del puesto publicado.
 - Comprobación de que el perfil del candidato externo se ajuste a los criterios de búsqueda para un futuro puesto de trabajo (Gestión de la base de candidatos)
 - Dar visibilidad a los candidatos sobre el seguimiento del proceso de aplicación.
 - Comunicar a los candidatos sobre ofertas de trabajo que puedan ser de su interés.
 - Permitir la finalización exitosa del proceso de contratación
 - Asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales dentro del proceso de contratación.

Base jurídica del tratamiento

Las actividades de tratamiento de datos personales mencionadas, se basan jurídicamente en lo siguiente:

❖ Prospectos y referidos

Es un interés legítimo de Edenred identificar futuros candidatos cuyo perfil pueda ser de interés para los reclutadores y animarlos a postularse a las ofertas de trabajo publicadas.

❖ Candidatos externos

- Las necesidades precontractuales vinculadas al proceso de selección (es decir, la verificación de la adecuación del perfil a las necesidades de la empresa) implican el tratamiento de sus datos personales para gestionar en forma global los pasos de la postulación, y la evaluación de esta.
- La etapa previa a la contratación se basa en el cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeto Edenred (como las leyes laborales)
- Es interés legítimo de Edenred comunicar al candidato sobre ofertas de empleo que puedan ser de su interés e identificar perfiles que puedan coincidir con los criterios de búsqueda para un futuro puesto de trabajo, ya que permite optimizar el proceso de selección.

Receptores de los datos personales

Los datos personales serán accesibles para el personal autorizado por Edenred Argentina, es decir, a los miembros del Departamento de Recursos Humanos encargados de la contratación y a los directivos a los que se adjunta la oferta, cada uno de ellos con derechos de acceso específicos según corresponda.

Sus datos personales no serán cedidos a terceros excepto, en caso que corresponda, a las siguientes empresas, así como a sus propios subcontratistas, expresamente autorizados por Edenred Argentina para el cumplimiento del servicio prestado:

- Edenred SE, sede central de Edenred, para prestar asistencia en materia de mantenimiento, gestión administrativa, autorización, carga masiva, depuración y ejercicio de derechos que correspondan.
- Workday Limited, el proveedor de soluciones SaaS, y Mercer EverBe, el integrador, ambos garantizan el mantenimiento y el soporte técnico
- ConvictionsRH, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras actualizaciones.
- Everbe, apoyando al equipo de HRIS Run en la implementación y mantenimiento de EdenPeople y sus futuras actualizaciones.

Transferencia de los datos personales

Los datos recopilados en el marco de EdenPeople por Edenred Argentina podrán ser transferidos internacionalmente solo bajo circunstancias específicas y con las debidas protecciones. En particular, los datos pueden ser transferidos a países dentro de la Unión Europea, asegurando que se respeten las normas y estándares de protección acorde a los establecidos por la ley argentina.

En el contexto del soporte administrativo proporcionado por Workday, sus datos pueden ser transferidos excepcionalmente a países como los Estados Unidos, en casos específicos y solo cuando sea necesario para resolver cuestiones que no puedan ser gestionados desde un país europeo. En estos casos, tomaremos las medidas necesarias para asegurar un nivel adecuado de protección de sus datos personales.

Periodo de retención de los datos personales

❖ Prospectos y referidos

Sus datos personales son conservados por Edenred Argentina durante 3 meses a partir del momento del registro realizado por el equipo de contratación o el empleado de Edenred que lo refiera. Si eliges ser candidato a una oferta, te conviertes en un candidato externo. Por lo tanto, se aplicarán los períodos de retención que se indican a continuación

❖ Candidatos externos

Su información de candidato externo será conservada por Edenred Argentina durante 2 años a partir de la fecha de su última solicitud en una base de datos de CV, para poder volver a ponernos en contacto con usted en caso que se identifiquen nuevas ofertas que puedan corresponder a su perfil. Tenga en cuenta que, si ha creado una cuenta, los datos vinculados a su cuenta serán conservados por Edenred Argentina durante 2 años a partir de su ultimo acceso a la misma. Si usted es seleccionado por Edenred y está involucrado en el paso previo a la contratación, los datos personales recopilados para esta necesidad se guardarán en su perfil.

Una vez transcurridos estos plazos, sus datos personales se eliminan definitivamente.

Ejercicio de los derechos del interesado

De acuerdo con la normativa aplicable, Ud. tiene derecho a acceder, rectificar y eliminar sus datos. En determinadas circunstancias y en las condiciones establecidas en la legislación aplicable, también tiene derecho a oponerse y a obtener la limitación de la actividad de tratamiento de datos, así como a la portabilidad de los mismos.

Puede ejercer sus derechos, adjuntando un documento de identidad, por medio del [formulario de derechos de Edenred Argentina](#) o por escrito dirigido a Edenred Argentina SA a la dirección sita en Talcahuano 833, 2° - G, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

También le recordamos que la en caso puede presentar cualquier petición sobre el procesamiento de sus datos personales ante su autoridad local de protección de datos personales, como la Dirección Nacional de Protección de Datos Personales de la Agencia de Acceso a la Información Pública, en Argentina.

Cookies

❖ Cookies estrictamente necesarias para la página de empleo de Edenred:

Las cookies que aparecen a continuación permiten que la página de empleo de Edenred funcione de forma óptima y son procesadas por Edenred Argentina SA, que actúa como responsable del tratamiento de datos. Puede oponerse y eliminarlos utilizando la configuración de su navegador, sin embargo, su experiencia de usuario puede verse degradada.

Puesto en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
Día laborable	PLAY_LANG	Identifica el idioma seleccionado	Sesión
Día laborable	PLAY_SESSION	Conserva los estados de los usuarios en todas las solicitudes de página	Sesión
Día laborable	TS01292a30	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad	Sesión
Día laborable	TimezoneOffset	Establece la zona horaria	Sesión
Día laborable	Wday_vps_cookie	Cookie de equilibrador de carga para sesión fija	Sesión

Día laborable	HabilitarPrivacyTracking	Identifica el cierre del banner de cookies	Sesión
Día laborable	WorkdayLB_SAS	No divulgado	Sesión
Día laborable	TS01db906f	Cookie de seguridad para ayudar a proteger la infraestructura web de ataques de seguridad	Sesión

Asimismo, nos gustaría informarle que, con el fin de mejorar su proceso de solicitud de empleo en línea, el Grupo Edenred implementó en su página de empleo, el widget Aplicar con LinkedIn. Este dispositivo permite al solicitante rellenar automáticamente el formulario de postulación en el sitio web de Edenred con sus datos almacenados en el sitio web de LinkedIn.

Si el postulante opta por hacer clic en "Solicitar con LinkedIn", se le solicita que inicie sesión en LinkedIn, si aún no lo ha hecho. Por lo tanto, LinkedIn compartirá información relevante del perfil del postulante en el sitio de empleo de Edenred. El postulante puede revisar esta información completada previamente en la solicitud de empleo y editarla (si es necesario) antes de enviarla.

Con el fin de mostrar el botón "Solicitar con LinkedIn", informamos a los solicitantes de que LinkedIn elimina las cookies una vez que el solicitante de empleo hace clic en la descripción del puesto.

Puesto en marcha por	Nombre	Objetivo	Retención
LinkedIn	bcookie	Cookie de identificación del navegador para identificar de forma única los dispositivos que acceden a LinkedIn para detectar abusos en la plataforma.	Un año
LinkedIn	bscookie	Se utiliza para guardar el estado 2FA de un usuario que ha iniciado sesión	Un año
LinkedIn	Lidc	Para optimizar la selección del centro de datos	24 horas
LinkedIn	Lang	Se utiliza para recordar el idioma elegido por el usuario	Sesión
LinkedIn	Jsessionid	Se utiliza para la protección CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Sesión

Fecha de versión: 29 de noviembre de 2023