

Politique de confidentialité

EDENPEOPLE- Externe -

Juin 2025

Edenred France¹ utilise le module de recrutement externe EdenPeople, afin de faciliter et d'harmoniser la gestion des candidatures et d'alimenter son vivier de candidats potentiels.

Le module de recrutement externe est accessible aux :

- **Candidats** : personnes postulant à une offre d'emploi d'Edenred France. Les Candidats peuvent être :
 - **Prospects** : candidats potentiels dont Edenred France a obtenu les coordonnées par le biais de son réseau professionnel (LinkedIn, agence ...)
 - **Référencés** : candidats potentiels dont Edenred France a obtenu les coordonnées par le biais de collaborateurs internes ;
 - **Candidats externes** : candidats postulant à une offre d'Edenred France.
- **Prêts à être embauchés** : Candidats recevant une proposition de contrat / promesse d'embauche d'Edenred France.
- **Pré-embauchés** : Candidats ayant signé une proposition de contrat / promesse d'embauche chez Edenred France.

(Ci-après « **Vous** »)

A travers le module de recrutement externe EdenPeople, Edenred France est amenée à traiter des données personnelles vous concernant. L'objectif de cette notice d'information est de vous informer sur les données personnelles collectées via le module de recrutement externe et sur la manière dont elles sont utilisées.

Identité du responsable du traitement

Edenred France¹, réalise en qualité de responsable du traitement des traitements de données personnelles à travers l'outil EdenPeople (ci-après « **Edenred France** » ou « **nous** »).

Catégories de données personnelles traitées

A travers EdenPeople, Edenred France collecte les catégories de données personnelles vous concernant suivantes.

Seules les données personnelles nécessaires afin d'évaluer l'adéquation de votre profil avec le poste proposé sont collectées.

- **Prospects** :
 - Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
 - Données de contact (telles que numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle) ;
 - Données relatives à la vie professionnelle (telles que CV, niveau d'expérience).

Vos données personnelles peuvent avoir été collectées indirectement, par Edenred France par les moyens suivants : Profil LinkedIn, candidat d'une agence externe, événement de réseautage, forum universitaire, profil référencé, ressources sur les sites d'emploi, ou ancienne candidature à un emploi.

¹ EDENRED FRANCE, S.A.S au capital de 464.966.992 € dont le siège social est situé 16 rue François Ory - 92120 Montrouge – 393 365 135 R.C.S. Nanterre – TVA Intra Communautaire : FR 13 393 365 135 - n° d'immatriculation au registre des opérateurs de voyages et séjours : IM092230015 - Assurance RCP : Generali Iard, 2 rue Pillet-Will, 75009 Paris - Garant : APST, 15 avenue Carnot, 75017 Paris.

→ Référencés :

- Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
- Données de contact (telles que numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (telles que CV, niveau d'expérience).

Vos données personnelles ont été collectées indirectement par Edenred France via le processus de recommandation, c'est-à-dire qu'un salarié d'Edenred France a suggéré votre profil pour un poste ouvert dans notre société.

→ Candidats externes :

- Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
- Données de contact (telles que numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (telles que CV, niveau d'expérience) ;
- Si vous en avez créé un, les informations relatives à votre compte (telles que login, mot de passe, inscription aux alertes mails) ;
- Données relatives à votre candidature (telles que rémunération souhaitée, statut de la candidature).

→ Prêts à être embauchés :

- Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
- Données de contact (telles que numéro de téléphone, courriel, adresse postale personnelle) ;
- Informations relatives à l'offre d'embauche, nécessaires à la rédaction de la proposition de contrat / promesse d'embauche.

→ Pré-embauchés :

- Données d'identité et d'Etat civil (telles que nom, prénom) ;
- Données nécessaires au processus d'embauche et d'intégration (telles que date et lieu de naissance, état civil, dernier diplôme obtenu, carte nationale d'identité y compris le numéro de sécurité sociale (nécessaire à l'établissement des bulletins de salaire et au respect des obligations légales d'Edenred France y afférentes), autorisation de travail, informations financières pour la paie, informations relatives au handicap, photographie, etc.)

Vos données personnelles sont collectées directement auprès de vous, par le biais du formulaire de candidature, et lors des échanges qui peuvent avoir lieu dans le cadre du processus de recrutement. Pour plus d'information sur les traitements des données mis en œuvre pour la gestion du recrutement, nous vous invitons à consulter notre Notice d'information candidat.

Finalités des traitements

Vos données personnelles sont traitées par Edenred France pour les finalités suivantes :

→ Gestion des Prospects et des Référencés

- Identifier de potentiels futurs candidats ;
- Encourager la candidature aux postes proposés, via EdenPeople.

→ Gestion des Candidats externes

- Permettre le bon déroulement du processus de recrutement ;
- Vérifier l'adéquation du profil du Candidat externe avec les attentes du poste proposé ;
- Vérifier que le profil du Candidat externe correspond aux critères recherchés pour un futur emploi (Gestion du vivier de candidats) ;
- Donner de la visibilité aux Candidats externes concernant le suivi et l'historique de leur processus de candidature ;
- Communiquer aux Candidats externes les offres d'emploi susceptibles de les intéresser ;
- Permettre de mener à bien le processus d'embauche ;

- Assurer la conformité du processus d'embauche avec les obligations légales.
- Gestion des candidats Prêts à être embauchés :
 - Formalisation / rédaction d'une proposition de contrat / promesse d'embauche et signature numérique de cette proposition / promesse.
- Gestion des candidats Pré-embauchés :
 - Collecter les documents nécessaires à l'établissement du contrat de travail ;
 - Préparer le matériel informatique nécessaire ;
 - Créer la nouvelle embauche dans l'annuaire Active Directory ;
 - Préparer le badge employé (photo) ;
 - Personnaliser le compte EdenPeople avec une photo ;
 - Créer un compte de retenues sur la paie ;
 - Attribuer les sessions de formation obligatoires du Groupe Edenred à la pré-embauche.

Bases juridiques des traitements

Les opérations de traitement visées ci-dessus sont fondées sur les bases de licéité suivantes :

→ Gestion des Prospects et des Référencés

Les traitements sont mis en œuvre aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Edenred France. Il est dans notre intérêt légitime d'identifier des futurs candidats potentiels dont le profil est susceptible de nous intéresser et de les inciter à postuler aux offres d'emploi publiées.

→ Gestion des Candidats externes

- Mise en œuvre de mesures précontractuelles : le processus de recrutement (c'est-à-dire la vérification de l'adéquation du profil aux besoins de l'entreprise) implique le traitement de vos données personnelles pour gérer globalement les étapes de la candidature, et l'évaluation de la candidature.
- Respect des obligations légales auxquelles Edenred France est soumis : la gestion des candidatures est encadrée par les dispositions du Code du travail (articles L1221-10 à L1221-18 du Code du travail).
- Intérêts légitimes poursuivis par Edenred France : il est dans notre intérêt légitime de communiquer au candidat des offres d'emploi susceptibles de l'intéresser et d'identifier des profils susceptibles de correspondre aux critères recherchés pour un emploi futur, car cela permet d'optimiser le processus de recrutement.

→ Gestion des candidats Prêts à être embauchés :

Les traitements sont mis en œuvre aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Edenred France. Il est dans notre intérêt légitime d'établir une proposition de contrat / promesse d'embauche et de procéder à sa signature électronique.

→ Gestion des candidats Pré-embauchés :

- Mise en œuvre de mesures précontractuelles : la préparation de votre contrat, de votre matériel informatique, de votre compte de paie et la création de votre profil dans l'Active Directory est nécessaire à l'exécution des mesures précontractuelles et à l'établissement de la relation contractuelle entre le Pré-embauché et Edenred France
- Intérêts légitimes poursuivis par Edenred France : il est dans notre intérêt légitime de collecter votre photographie pour créer votre badge d'accès aux locaux.
- Consentement : la collecte de votre photographie pour personnaliser votre compte et pour l'organigramme, est basée sur votre consentement.

Destinataires des données personnelles

Vos données personnelles sont accessibles au personnel autorisé au sein d'Edenred France : aux collaborateurs de la Direction des Ressources Humaines en charge du recrutement et au(x) manager(s)

au(x)quel(s) l'offre d'emploi est rattachée ; chacun bénéficiant de droits d'accès dédiés, établis en fonction de leurs besoins.

Vos données personnelles ne sont pas communiquées à des tiers, sauf, aux sociétés suivantes, ainsi qu'à leurs propres sous-traitants, expressément autorisés par Edenred France pour l'exécution du service fourni :

- **Edenred SE**, Groupe auquel appartient Edenred France, pour fournir une assistance en matière de maintenance, de gestion administrative, d'autorisation, de chargement en masse, de purge et d'exercice des droits ;
- **Workday Limited**, fournisseur de la solution SaaS et Mercer EverBe, intégrateur, assurant tous deux la maintenance et le support technique ;
- **ConvictionsRH**, apportant une assistance dans la mise en place et pour la maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures ;
- **EverBe**, apportant une assistance dans la mise en place et pour maintenance d'EdenPeople et de ses évolutions futures.
- **Microsoft**, (pour les Pré-embauchés uniquement) pour l'intégration du contact dans l'Active Directory.

Transfert des données personnelles

Edenred France s'assure que vos données personnelles, collectées dans le cadre de l'utilisation d'EdenPeople, ne sont pas transférées en dehors de l'Union européenne en l'absence d'une décision d'adéquation de la Commission européenne ou de la mise en place de garanties appropriées et adéquates assurant la sécurité et la protection de vos données personnelles.

Dans le cadre du support administratif fourni par Workday, vos données peuvent être transférées aux Etats-Unis.

Durée de conservation des données personnelles

→ Gestion des Prospects et des Référencés

Vos données personnelles sont conservées par Edenred France, 3 mois à compter de l'enregistrement effectué par l'équipe de recrutement ou le salarié référent d'Edenred France. Si vous choisissez de vous porter candidat à une offre, vous devenez un Candidat externe. Les délais de conservation ci-dessous s'appliquent alors.

→ Gestion des Candidats externes

Vos informations seront conservées par Edenred France pendant 2 ans à compter de votre dernière candidature, dans une base de données de CV, afin de vous recontacter si nous identifions de nouvelles offres qui pourraient correspondre à votre profil.

Veuillez noter que si vous avez créé un compte candidat, les données liées à votre compte sont conservées par Edenred France pendant 2 ans à compter de la dernière connexion à votre compte candidat.

Si vous êtes recruté par Edenred France et que vous entrez dans la phase de pré-embauche, les données personnelles collectées pour ce besoin seront enregistrées dans votre dossier administratif salarié.

→ Gestion des candidats Prêts à être embauchés et Pré-embauchés :

Vos données personnelles sont conservées tant que vous êtes en relation professionnelle avec Edenred France. Après la résiliation de votre contrat, des données personnelles vous concernant seront conservées à des fins légales, notamment comptables, fiscales ou sociales, pendant 5 ans au minimum et 20 ans au maximum en cas de litige.

A l'issue des durées de conservation, les données sont définitivement supprimées.

Intelligence artificielle

Pour optimiser son processus de recrutement et la réalisation des finalités susvisées, Edenred France est susceptible d'utiliser des outils comprenant des fonctionnalités d'intelligence artificielle, et notamment LinkedIn Recruiter outil facilitant le référencement des candidatures correspondant aux postes à pouvoir et la prise de contact avec les prospects et candidats.

Pour toutes opérations de traitement de données non identifiées dans la présente notice et effectuées par la Plateforme LinkedIn Recruiter, LinkedIn Ireland Unlimited Company agit en qualité de responsable du traitement. Pour obtenir plus d'informations sur ces traitements, nous vous invitons à consulter l'Annexe dédiée à LinkedIn Recruiter ci-dessous et la politique de confidentialité de LinkedIn disponible ici : <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Edenred France s'engage à respecter les lois et réglementations applicables en matière d'utilisation de l'intelligence artificielle, ce qui inclut notamment d'assurer une utilisation responsable, éthique, transparente et digne de confiance de l'intelligence artificielle, tant dans le cadre de ses interne (recrutement, gestion du personnel...) que de ses activités commerciales.

Ainsi, Edenred France garantie qu'aucune décision pouvant impacter les droits et libertés des personnes concernées ou les exclure du bénéfice d'un droit, ne pourra être prise sur le fondement exclusif d'informations, notes, appréciations... produites par un système d'intelligence artificielle.

Droits des personnes concernées

Conformément à la réglementation applicable, vous disposez d'un droit à la rectification, à la suppression, d'accès et à la portabilité des données personnelles vous concernant. Dans les conditions et limites prévues par la réglementation applicable, vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données, et d'obtenir la limitation des traitements de vos données. Si le traitement de vos données repose sur votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment. Vous disposez également du droit de définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données personnelles après votre décès.

Veuillez noter que l'exercice de votre droit d'opposition ou à la limitation des traitements ou une demande tendant à la suppression de vos données personnelles peut remettre en cause la fourniture de certains services par Edenred France. L'exercice de ces droits, ne remet pas en cause le droit d'Edenred France de conserver ou de traiter les données personnelles nécessaires au respect de ses obligations légales ou contractuelles.

Vous pouvez exercer vos droits ou adresser toute demande relative à la protection de vos données personnelles à Edenred France :

- par courrier électronique à l'adresse suivante : dporh-fr@edenred.com ;
- par courrier postal à : Edenred France – Direction des Ressources Humaines, 16 rue François Ory, 92120 Montrouge.

Le cas échéant, un justificatif d'identité pourra vous être demandé en vue de vérifier votre identité ou votre qualité de personne concernée.

Si à la suite de votre demande, vous considérez que nos échanges n'ont pas été satisfaisants, vous disposez du droit de saisir la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), de toute réclamation concernant le traitement des données vous concernant.

Annexe 1 : Information spécifique relative à l'usage de la Plateforme LinkedIn Recruter

Finalités des traitements

Dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme LinkedIn Recruter vos données personnelles sont traitées par Edenred France pour les finalités suivantes :

Finalités principales	Sous-finalités
Gestion des candidatures <i>Les traitements visent à faciliter le processus de recrutement en assurant une gestion efficace des candidatures.</i>	– Publication d'offres d'emploi. – Collecte et stockage des candidatures.
Sourcing des candidats <i>Les traitements visent à identifier et à encourager la candidature de nouveaux candidats potentiels qui pourraient convenir aux postes à pourvoir.</i>	– Identification de nouveaux candidats potentiels. – Classement des nouveaux candidats potentiels. – Encourager de nouveaux candidats potentiels à postuler.

Catégories de données personnelles traitées

Via LinkedIn Recruter, Edenred France traite les catégories de données personnelles vous concernant suivantes :

- **Données d'identification** : telles que prénom, nom, photographie
- **Données de contact** : telles qu'adresse email, numéro de téléphone
- **Informations professionnelles** : telles que nom de l'entreprise, intitulé du poste, expériences professionnelles, lieu, candidat interne ou externe, compétences et évaluations, année d'obtention du diplôme, diplôme, écoles/études universitaires, secteurs, ancienneté, taille actuelle de l'entreprise, emplois antérieurs, années dans l'entreprise/le poste actuel, langues parlées, relations de réseau, type de lieu de travail, CV.
- **Données de connexion** : telles qu'adresse IP, caractéristiques de l'appareil/du navigateur
- **Autres** : telles que relations mutuelles et/ou autres connexions au sein de l'entreprise, statut « open to work », talent actif, intérêt pour l'entreprise, fait que le candidat ait déjà été contacté ou non par un recruteur, CV téléchargés dans le cadre d'une candidature, notes sur le profil d'un candidat...

Bases juridiques des traitements

Les traitements de données personnelles mis en œuvre pour les finalités ci-dessus exposées sont mis en œuvre aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Edenred France à savoir la réalisation de ses opérations de recrutement

Destinataires des données personnelles

Vos données personnelles sont accessibles au personnel autorisé au sein d'Edenred France, chacun d'entre eux disposant de droits d'accès dédiés en fonction de l'étendue de son besoin d'en connaître.

Vos données personnelles ne seront pas divulguées à des tiers, à l'exception de LinkedIn Ireland Unlimited Company, le fournisseur de solutions SaaS LinkedIn Recruter, ainsi que de leurs propres sous-traitants, pour l'exécution du service fourni.

Transfert des données personnelles

L'utilisation de la LinkedIn Recruiter par Edenred France implique un transfert de données personnelles vers les États-Unis. Conformément à la décision d'exécution (UE) 2021/914 de la Commission européenne du 4 juin 2021, ce transfert de données personnelles est régi par des clauses contractuelles types (CCT) et complété par des garanties supplémentaires pour assurer un niveau de protection adéquat dans le respect de la réglementation applicable en matière de protection des données.

Durée de conservation des données personnelles

Les données personnelles sont conservées et traitées pendant les durées suivantes :

Finalité de traitement	Durée de conservation
Gestion des candidatures	2 ans à compter de la date de candidature du candidat, ou 5 ans si le candidat est recruté Compte
Sourcing des candidats	3 mois à compter de la fin de la procédure de recrutement.

Utilisation d'un système d'information assisté par l'IA

La Plateforme LinkedIn Recruiter s'appuie sur des algorithmes d'intelligence artificielle (IA) pour classer les profils des candidats et suggérer les plus pertinents aux recruteurs. Edenred France utilise ces fonctionnalités d'IA pour mieux gérer les candidatures et assurer un processus d'évaluation cohérent. Cependant, cette utilisation ne remplace pas la prise de décision humaine, et chaque décision est examinée par notre équipe de recrutement pour maintenir l'équité et la précision dans la prise de décision.

Edenred s'engage à respecter les lois et réglementations applicables en matière d'utilisation de l'IA, ce qui inclut notamment d'assurer une utilisation responsable, éthique, transparente et digne de confiance de l'IA dans le cadre de ses activités commerciales.

Annexe 2 - Informations relatives aux cookies

Des cookies strictement nécessaires au sens des lignes directrices de la CNIL du 17 septembre 2020, sont déposés sur le Site lors de votre navigation. Ils permettent un fonctionnement optimal de la page carrière du Site et sont traités par Edenred France, agissant en qualité de responsable du traitement.

Vous pouvez vous y opposer et les supprimer en utilisant les paramètres de votre navigateur, cependant votre expérience utilisateur peut être dégradée.

Les cookies déposés, leurs descriptions et durées de vie, vous sont présentés ci-dessous :

Déposé par	Nom	Description	Durée de vie
Workday	PLAY_LANG	Identifie la langue sélectionnée	Session
Workday	PLAY_SESSION	Préserve les états des utilisateurs entre les différentes requêtes de pages	Session
Workday	TS01292a30	Cookie de sécurité pour protéger l'infrastructure web des attaques de sécurité	Session
Workday	TimezoneOffset	Définit le fuseau horaire	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Cookie d'équilibreur de charge pour la session collante	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifie la fermeture de la bannière du cookie	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Renvoie les demandes d'une même session vers le même serveur pour assurer la cohérence du service.	Session
Workday	TS01db906f	Cookie de sécurité pour protéger l'infrastructure web contre les attaques de sécurité	Session

Par ailleurs, nous vous informons qu'afin d'améliorer son processus de candidature en ligne, Edenred France a mis en place sur sa page carrière, le bouton « Postuler avec LinkedIn ».

Ce dispositif permet au candidat de remplir automatiquement le formulaire de candidature sur le site d'Edenred avec ses données stockées sur le site de LinkedIn. .

Si le candidat choisit de cliquer sur « Postuler avec LinkedIn », il est invité à se connecter à LinkedIn, si ce n'est pas déjà fait. LinkedIn partagera donc les informations pertinentes du profil LinkedIn du demandeur d'emploi sur le site carrière d'Edenred. Le candidat peut consulter ces informations préremplies dans la demande d'emploi et les modifier (si nécessaire) avant de soumettre sa candidature.

Afin d'afficher le bouton « Postuler avec LinkedIn », nous informons les candidats que les cookies LinkedIn sont déposés par LinkedIn dès lors que le candidat clique sur une description de poste.

Déposé par	Nom	Description	Durée de vie
LinkedIn	bcookie	Cookie d'identification du navigateur permettant d'identifier de manière unique les appareils accédant à LinkedIn afin de détecter les abus sur la plateforme.	1 an
LinkedIn	bscookie	Utilisé pour enregistrer l'état 2FA d'un utilisateur connecté	1 an

Linkedin	Lidc	Pour optimiser la sélection du centre de données	24 heures
Linkedin	Lang	Utilisé pour mémoriser la langue choisie par l'utilisateur	Session
Linkedin	Jsessionid	Utilisé pour la protection CSRF (Cross-Site Request Forgery)	Session