

10^{ème} édition du baromètre Edenred-Ipsos 2015
sur le bien-être et la motivation des salariés européens

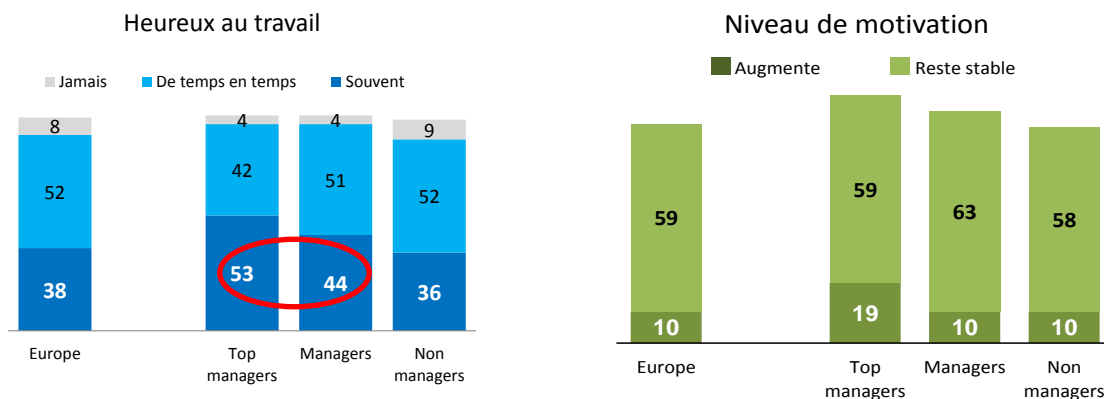
MANAGERS EUROPEENS

Rappel méthodologique : enquête réalisée auprès d'échantillons représentatifs de salariés de **14 pays européens** (France, Royaume-Uni, Allemagne, Belgique, Espagne, Italie, Suède et, pour la première fois cette année, Pologne, Roumanie, Turquie, Finlande, Autriche, République Tchèque, Pays Bas). Plus de 13600 salariés sollicités online pendant le mois de janvier 2015.

Effectifs de répondants		
Top Managers	Managers	Non Managers
631	2359	10688

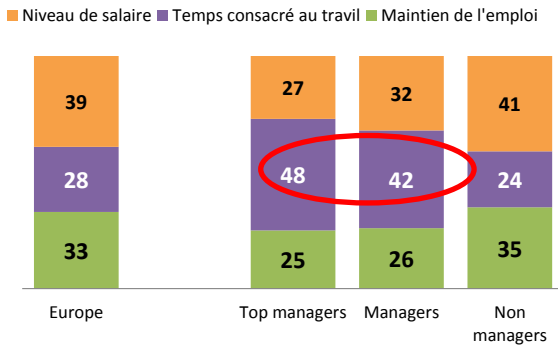
Indicateurs-clés

- Des managers (et à fortiori 'top managers') qui affichent des résultats sensiblement plus positifs que les non managers sur la plupart des dimensions clés du baromètre. Plus satisfaits de leur bien-être au travail (et 'bonheur' au travail), ils sont aussi plus motivés au quotidien.

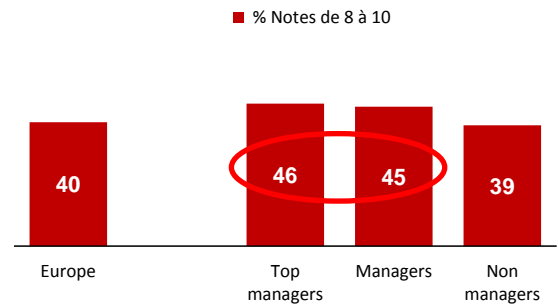


- Néanmoins, les managers sont aussi **fortement préoccupés par le temps qu'ils consacrent à leur travail** (près d'un sur deux déclare qu'il s'agit de leur première préoccupation, loin devant le niveau de salaire ou le maintien de leur emploi). Le **niveau de stress** est particulièrement élevé parmi eux.

Première préoccupation



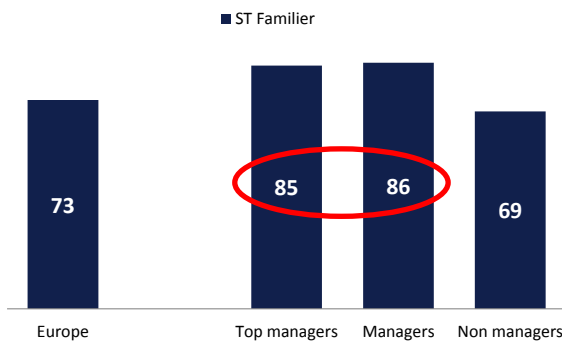
Stress au travail



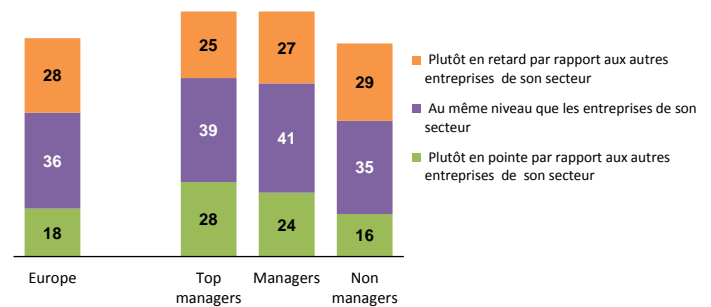
L'impact de la transformation numérique pour les managers en Europe

- Des managers qui se déclarent pour la quasi-totalité familiers avec le digital mais plus partagés sur la pénétration de celui-ci dans leur entreprise (comme les non managers)

Familiarité avec le digital au quotidien

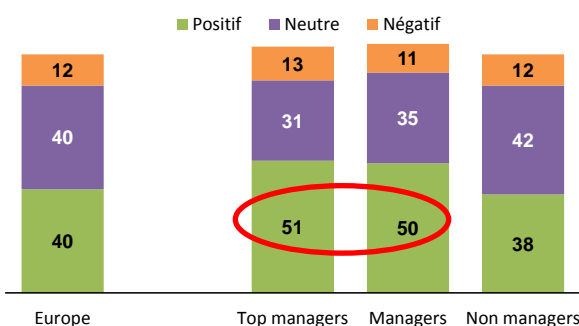


Positionnement par rapport aux entreprises du secteur

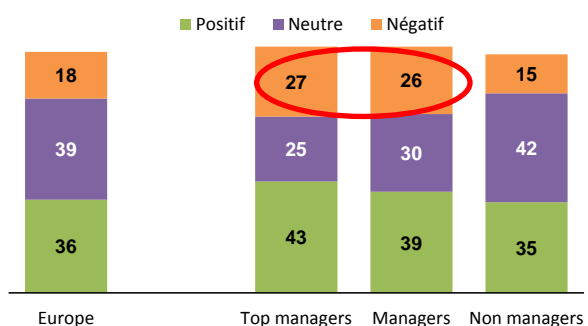


- Si l'impact du numérique est jugé majoritairement positif (par près d'un sur deux) ou neutre (par près d'un tiers d'entre eux) sur la motivation au travail, l'effet est jugé plus nuancé sur l'équilibre de vie (en lien avec la préoccupation du 'temps consacré au travail' - cf. ci-avant).

Impact perçu sur la motivation au travail



Impact perçu sur l'équilibre de vie

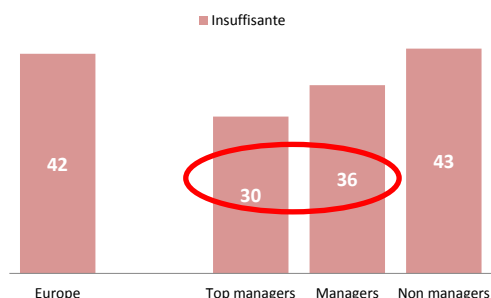


- En parallèle, ils affichent **des attentes non négligeables** (même si moins marquées que celles exprimées par les non managers), à l'égard des nouveaux comportements managériaux liés au numérique ou le renouvellement des méthodes de travail.

Votre responsable hiérarchique cherche à innover au quotidien



Attention portée aux nouveaux modes d'organisation du travail



Contacts presse :

Ipsos France Julia Pironon / julia.pironon@ipsos.com

Edenred +33 (0)1 74 31 86 27 / presse@edenred.com