

10^{ème} édition du baromètre Edenred-Ipsos 2015
sur le bien-être et la motivation des salariés européens

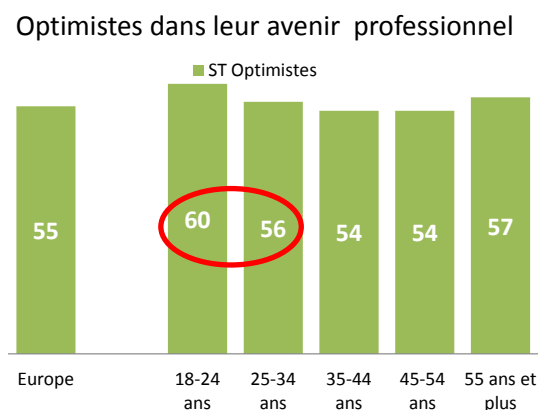
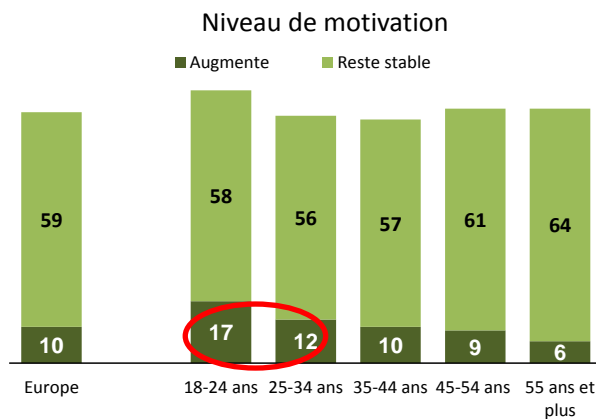
JEUNES SALARIES EUROPEENS

Rappel méthodologique : enquête réalisée auprès d'échantillons représentatifs de salariés de 14 pays européens (France, Royaume-Uni, Allemagne, Belgique, Espagne, Italie, Suède et, pour la première fois cette année, Pologne, Roumanie, Turquie, Finlande, Autriche, République Tchèque, Pays Bas). Plus de 13600 salariés sollicités online pendant le mois de janvier 2015.

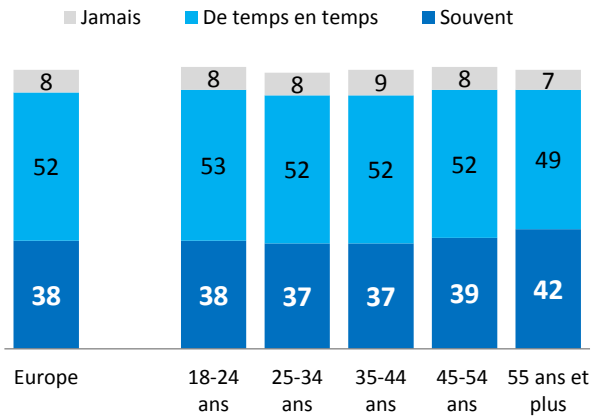
Effectifs de répondants				
18-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
678	3507	3934	3587	1972

Indicateurs-clés

- Si les plus jeunes salariés (< 35 ans et a fortiori les 18-24 ans) sont un peu plus motivés et optimistes sur l'avenir que leurs aînés (reflet d'un regard plus 'neuf' sur l'entreprise traditionnellement observé parmi les profils de 'jeunes embauchés'), ils ne sont **pas plus 'heureux' au travail** (moins que ce qu'affichent les 55 ans et plus).

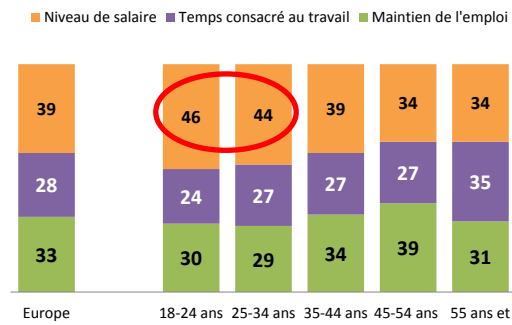


Heureux au travail



- Par ailleurs, le **salaire demeure** (pour près d'un sur deux) une préoccupation centrale devant le maintien de l'emploi;

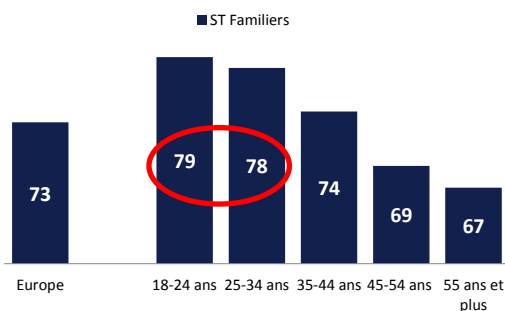
Première préoccupation



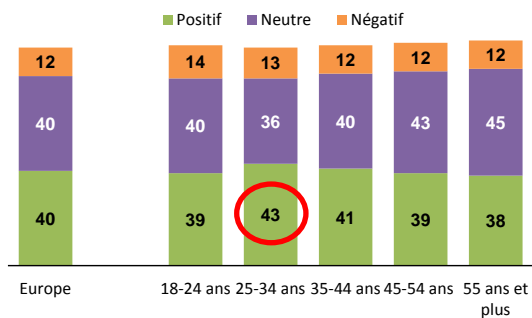
L'impact de la transformation numérique pour les jeunes salariés en Europe

- Les plus jeunes salariés affichent une très **forte familiarité** (plus élevée qu'en moyenne) **avec le digital**
- Ce sont les **25-34 ans** qui affichent les perceptions les plus positives sur **l'impact du numérique au quotidien**

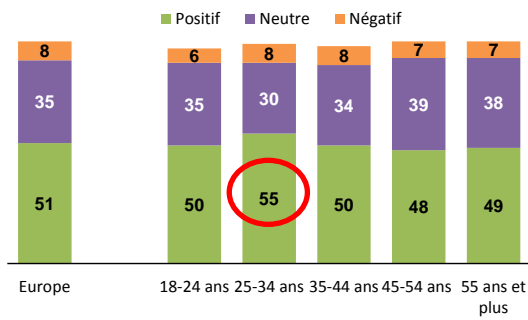
Familiarité avec le digital au quotidien



Impact perçu sur la motivation au travail

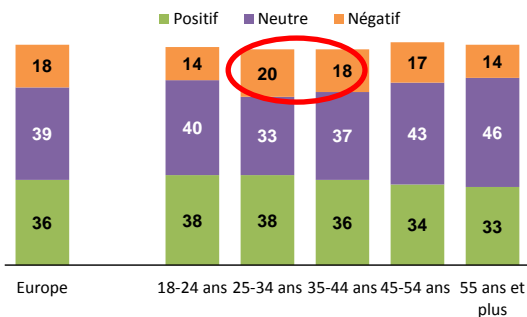


Impact perçu sur les compétences

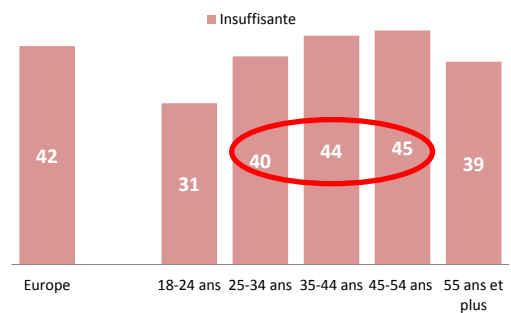


- Les 25-34 ans** sont aussi parmi les plus inquiets sur les effets en termes d'équilibre de vie ; cette tranche d'âge est la plus exposée (avec les 35-44 ans car susceptible d'avoir de jeunes enfants) au phénomène du 'blurring' et à la question de l'équilibre des temps de vie. Leurs attentes à l'égard du renouvellement des pratiques de management et méthodes de travail sont également marquées, à l'image de ce que l'on observe chez leurs aînés - alors que les 18-24 ans sont plutôt moins critiques sur ces sujets.

Impact perçu sur l'équilibre de vie



Attention portée aux nouveaux modes d'organisation du travail



Contacts presse :

Ipsos France Julia Pironon / julia.pironon@ipsos.com
Edenred +33 (0)1 74 31 86 27 / presse@edenred.com