

Care (Cuidar)

Fomentando la realización personal y profesional

Las soluciones de bienestar e incentivos mejoran la calidad de vida de los empleados y sus familias. Desde el ocio, vacaciones y actividades culturales a los servicios de salud y artículos para el hogar, las plataformas digitales de Edenred ofrecen a los usuarios un acceso fácil, seguro y personalizado a una amplia gama de productos y servicios a precios preferenciales.

Ejemplos de las soluciones de incentivos para empleados de Edenred

Savings Edenred

La plataforma de ahorro en línea de Edenred ofrece descuentos exclusivos de miles de marcas y minoristas a millones de empleados del Reino Unido, que comprenden desde el alojamiento en hoteles hasta productos de moda y electrónicos.

Kadéos Edenred

En Francia y en varios otros países, las tarjetas Kadéos y las tiendas en línea permiten a los usuarios acceder a más de un millón de productos y servicios, con ciertos programas dedicados específicamente a las compras culturales, como libros y entradas para espectáculos.

ProwebCE Edenred

Gracias a la plataforma de participación de los empleados ProwebCE, los consejos laborales pueden ofrecer a los empleados una amplia gama de entradas y ofertas especiales en actividades de ocio, eventos, excursiones y vacaciones, a través de una solución digital intuitiva y fácil de usar para todos los implicados.

Objetivo de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas relacionado: ODS 3 - Buena Salud y Bienestar

Al dar acceso a los trabajadores a productos y servicios de alta calidad y aumentar significativamente su poder adquisitivo, las soluciones de bienestar y participación de los empleados de Edenred permiten a millones de personas llevar una vida más sana y equilibrada.



€1,000

En Poder adquisitivo

Anual adicional para los usuarios de Ekivita en Bélgica

7,000

Clientes corporativos y 5 millones de empleados lo utilizan

Easy Welfare Edenred eki vita Edenred

Las plataformas online de participación de los empleados -como Easy Welfare en Italia, Ekivita en Bélgica y Benefit Online en Rumania (las tres adquiridas por Edenred en 2019)- contribuyen a mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida privada de los empleados, ofreciéndoles una serie de beneficios, como tarjetas de regalo y ofertas promocionales dentro de una red de comercio electrónico. También permiten que los empleadores cubran ciertos asuntos de carácter personal



Beneficios



Para empleados

Las soluciones de Edenred permiten a los empleados acceder en línea a una amplia gama de actividades culturales y de ocio, así como a servicios sanitarios y de atención como la limpieza, el cuidado de los niños y la atención dental, para ellos y sus familias. Esto significa un mayor poder adquisitivo, un considerable ahorro de tiempo y una mayor tranquilidad.



Para clientes corporativos

Las plataformas digitales de Edenred permiten a las empresas atraer, retener, incentivar y recompensar a sus empleados, a la vez que proporcionan servicios para hacer más fácil su vida cotidiana. Sencillo, seguro y escalable, las soluciones de Edenred pueden ajustarse para adaptarse al tamaño y las necesidades de cualquier empresa.



Para socios comerciales

Los programas de compromiso y bienestar de los empleados de Edenred generan tráfico para los comercios asociados, tanto en línea como en las tiendas, ayudando a incrementar sus ingresos, a la vez que garantizan la seguridad y la eficiencia gracias a potentes e innovadoras herramientas digitales.



Para las autoridades

Al apoyar el desarrollo de las empresas locales, Edenred contribuye a la vitalidad regional, el empleo y la inclusión social. Además, ciertas soluciones de Edenred pueden ser utilizadas para el pago de asistencia domiciliar o el cuidado de los niños, ayudando a integrar empleos a menudo precarios, y no declarados a la economía formal.