



EDENPEOPLE Art.13 DSGVO INFORMATION FÜR DIE EXTERNE REKRUTIERUNG (PRIVACY POLICY)

EdenPeople beinhaltet Edenred's neues Modul für die externe Rekrutierung, dessen Ziel es ist, die Verwaltung von Bewerbungen und potenziellen zukünftigen Kandidaten zu unterstützen und zu harmonisieren. Das externe Rekrutierungsmodul ist für folgende Arten von betroffenen Personen zugänglich:

- ❖ Potenzielle Kandidaten
- ❖ Empfehlungen
- ❖ Externe Kandidaten, die sich auf ein von Edenred veröffentlichtes Stellenangebot bewerben möchten

Im Rahmen dieser Tätigkeit werden einige Ihrer personenbezogenen Daten von Edenred verarbeitet. Ziel dieses Informationsschreibens ist es daher, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des externen Rekrutierungsmoduls erfassen, und wie wir sie verwenden.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Edenred Austria GmbH
Wagenseilgasse 14
1120 Wien
Österreich

Kategorien der betroffenen personenbezogenen Daten

Edenred Austria GmbH informiert Sie hiermit als Datenverantwortlicher darüber, dass - je nach Kategorien - von Ihnen personenbezogene Daten im System EdenPeople erfasst werden:

- ❖ Potenzielle Kandidaten
 - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
 - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
 - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten können indirekt, manuell, von Edenred über die folgenden Wege gesammelt worden sein: LinkedIn-Profil, Kandidat bei externen Agenturen, Networking-Event, Hochschulforum, empfohlenes Profil, Sourcing auf Jobbörsen oder frühere Bewerbung auf eine Stelle.

- ❖ Empfehlungen
 - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
 - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
 - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)

Ihre personenbezogenen Daten wurden von Edenred indirekt über den Empfehlungsprozess erhoben, d.h. ein Edenred-Mitarbeiter hat Ihr Profil für eine offene Stelle in unserem Unternehmen vorgeschlagen.

- ❖ Externe Kandidaten
 - Ihre Identitätsinformationen (z.B. Vor- und Nachname)
 - Ihre Kontaktinformationen (z.B. persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
 - Informationen zu Ihrem Berufsleben (z.B. Lebenslauf und Berufserfahrung)
 - Falls Sie ein Benutzerkonto angelegt haben, Ihre Kontoinformationen (z.B. Login, Passwort und ggf. Job-Alerts)
 - Ihre Bewerberinformationen (z.B. gewünschte Vergütung, Bewerbungsstatus)

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt über das Bewerbungsformular und während des Austauschs, der im Rahmen des Einstellungsprozesses stattfinden kann, erhoben.



Zwecke der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von Edenred Austria GmbH zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- ❖ Management der potenziellen Kandidaten & Empfehlungen
 - Identifikation von potentiellen zukünftigen Kandidaten
 - Ermutigung zu Bewerbungen für Jobs via EdenPeople

- ❖ Management der externen Kandidaten
 - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Rekrutierungsprozesses
 - Prüfung, ob das Profil des Kandidaten mit den Erwartungen an die vorgeschlagene Stelle übereinstimmt
 - Prüfung, ob das Profil des externen Kandidaten mit den gesuchten Kriterien für eine zukünftige Stelle übereinstimmt (Kandidatenpool-Management)
 - Den Kandidaten Einblick in die Nachverfolgung und Historie ihres Bewerbungsprozesses geben
 - Kommunikation mit den Kandidaten über Jobangebote, die für sie interessant sein könnten
 - Ermöglichung des erfolgreichen Abschlusses des Einstellungsprozesses
 - Sicherstellung, dass der Einstellungsprozess mit den rechtlichen Verpflichtungen übereinstimmt

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Diese oben genannten Aktivitäten zur Verarbeitung personenbezogener Daten haben unterschiedliche Gründe:

- ❖ Potenzielle Kandidaten & Empfehlungen

Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, potenzielle zukünftige Kandidaten zu identifizieren, deren Profil für Edenred Recruiter von Interesse sein könnte, und sie zu ermutigen, sich auf veröffentlichte Stellenangebote zu bewerben.

- ❖ Externe Kandidaten
 - Die vorvertraglichen Erfordernisse, die mit dem Einstellungsprozess verbunden sind (d.h. die Überprüfung der Eignung des Profils mit den Anforderungen des Unternehmens), implizieren die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um die Schritte der Bewerbung und die Bewertung der Bewerbung global zu verwalten.
 - Es liegt im berechtigten Interesse von Edenred, den Kandidaten über Stellenangebote zu informieren, die für sie von Interesse sein könnten, und Profile zu identifizieren, die mit den gesuchten Kriterien für eine zukünftige Stelle übereinstimmen könnten, da dies die Optimierung des Einstellungsprozesses ermöglicht.

Empfänger der Daten

Ihre personenbezogenen Daten sind dem autorisierten Personal der Edenred Austria GmbH zugänglich, d.h. den für die Einstellung zuständigen Mitgliedern der Personalabteilung und den Managern, denen das Stellenangebot zugeordnet wird - jedem von diesen mit dedizierten Zugriffrechten und im Umfang dessen, was sie wissen müssen.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist erforderlich, und dann auch nur an die folgenden Unternehmen, zusammen mit ihren eigenen Unterauftragnehmern, die von Edenred Austria GmbH ausdrücklich für die Erbringung der erbrachten Dienstleistung autorisiert wurden:

- Edenred SE, das Headquarter von Edenred, um Unterstützung bei der Wartung, Administration, Rechtevergabe, Massenupload und Bereinigung von Daten, und der Ausübung von Rechten zu leisten
- Workday Limited, der Anbieter der SaaS-Lösung („Software as a Service“) und Mercer EverBe, der Integrator, sorgen sowohl für die Wartung als auch für den technischen Support
- ConvictionsRH agiert als Unterstützer des zentralen eQ HR Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen



- Everbe, Unterstützung des HRIS-Run-Teams bei der Implementierung und Wartung von EdenPeople und seinen zukünftigen Entwicklungen

Transfer von personenbezogenen Daten

Edenred Austria GmbH stellt sicher, dass Ihre im Rahmen von EdenPeople erhobenen personenbezogenen Daten nicht außerhalb der Europäischen Union übertragen werden, außer wenn die Europäische Kommission (Artikel 45 der DSGVO) eine Angemessenheitsentscheidung trifft oder adäquate und angemessene Garantien für die Sicherheit und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten etabliert werden, in diesem Fall die Standardvertragsklauseln (Artikel 46 der DSGVO).

Im Rahmen der Verwaltungsunterstützung durch Workday können Ihre Daten in die USA übertragen werden (in Ausnahmesituationen für ein sehr spezifisches Problem, wenn der Zugriff aus einem europäischen Land nicht möglich ist).

Speicherung der personenbezogenen Daten

❖ Potenzielle Kandidaten & Empfehlungen

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Edenred Austria GmbH für 3 Monate gespeichert ab dem Zeitpunkt der Registrierung durch das Recruiting Team oder den Edenred Mitarbeiter, der Sie empfiehlt. Wenn Sie sich dafür entscheiden, sich für ein Angebot zu bewerben, erhalten Sie den Status externer Kandidat. Es gelten die entsprechenden Speicherfristen.

❖ Externe Kandidaten

Die Informationen über externe Kandidaten werden von der Edenred Austria GmbH für 2 Jahre in einer Lebenslauf Datenbank gespeichert, so dass Sie erneut kontaktiert werden können, falls wir neue Angebote identifizieren, die zu Ihrem Profil passen könnten. Bitte beachten Sie, dass die Edenred Austria GmbH im Fall der Eröffnung eines Bewerberkontos Ihre damit verbundenen Daten für 2 Jahre ab dem letzten Kontozugriff speichert. Falls Sie von Edenred rekrutiert und in den Schritt Vor-Einstellung involviert werden, werden die gesammelten persönlichen Daten für diesen Anlass in Ihrem Mitarbeiterprofil gespeichert.

Sind diese Aufbewahrungsfristen erreicht, werden Ihre personenbezogenen Daten endgültig gelöscht.

Ausübung der Rechte für betroffene Person

Gemäß der geltenden Verordnung haben Sie das Recht, auf Ihre Daten zuzugreifen, sie zu berichtigen und zu löschen. Unter bestimmten Umständen und den im anwendbaren Recht festgelegten Bedingungen haben Sie auch das Recht, der Datenverarbeitungstätigkeit zu widersprechen oder diese einzuschränken sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie einen Nachweis über Ihre Identität via dieses [Formular](#) oder via E-Mail an folgende Adresse schicken: dpo.austria@edenred.com oder indem Sie einen Brief an folgende Adresse schicken: Edenred Austria GmbH – Datenschutz – Wagenseilgasse 14 – 1120 Wien – Österreich.

Für alle anderen Arten von Anforderungen und Beschwerden können Sie den Datenschutz Korrespondent kontaktieren, indem Sie eine E-Mail an folgende Adresse schicken: dpo.austria@edenred.com.

Wir erinnern Sie auch daran, dass Sie eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der österreichischen Datenschutzbehörde, Barichgasse 40-42, 1030 Wien, einreichen können.



Cookies

- ❖ Cookies, die für die Edenred-Karriereseite unbedingt erforderlich sind:

Die folgenden Cookies ermöglichen eine optimale Funktion der Edenred-Karriereseite und werden von der Edenred Austria GmbH als Datenverantwortlicher verarbeitet. Sie können sie mithilfe Ihrer Browsereinstellungen ablehnen und löschen. Ihre Benutzererfahrung kann dadurch jedoch beeinträchtigt sein.

Eingeführt durch	Name	Ziel/Nutzen	Speicherung
Workday	PLAY_LANG	Identifiziert die ausgewählte Sprache	Sitzung
Workday	PLAY_SESSION	Erhält den Benutzerstatus über Seitenanforderungen hinweg	Sitzung
Workday	TS01292a30	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung
Workday	TimezoneOffset	Legt die Zeitzone fest	Sitzung
Workday	Wday_vps_cookie	verteilt die Last auf den Servern bei einer hohen Abfragedichte	Sitzung
Workday	enableprivacytracking	Identifiziert das Schließen des Cookie-Banners	Sitzung
Workday	WorkdayLB_SAS	Leitet Anforderungen für eine einzelne Sitzung aus Gründen der Servicekonsistenz an denselben Server weiter	Sitzung
Workday	TS01db906f	Sicherheits-Cookie zum Schutz der Web-Infrastruktur vor Sicherheitsangriffen	Sitzung

EDENPEOPLE PRIVACY POLICY FOR EXTERNAL RECRUITMENT

EdenPeople includes Edenred's new external recruitment module, its objective being to facilitate and harmonize the management of applications and potential future candidates. The external recruitment module is accessible to the following types of data subjects:

- ❖ Prospects
- ❖ Referrals
- ❖ External candidates wishing to apply for a job offer published by Edenred

As part of this activity, some of your personal data are processed by Edenred. The objective of this information notice is therefore to inform you about the personal data we collect in the context of the external recruitment module and how we use it.

Identity of data controller

Edenred Austria GmbH
Wagenseilgasse 14
1120 Vienna
Austria

Categories of personal data collected

Edenred Austria GmbH, as data controller, informs you that, through EdenPeople, depending on the categories below, it collects your personal data related to:



❖ Prospects

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data may have been indirectly collected, manually, by Edenred through the following ways: LinkedIn profile, external Agencies Candidate, Networking Event, University Forum, referred profile, sourcing on Job Boards, or former application for a job.

❖ Referrals

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)

Your personal data have been indirectly collected by Edenred via the referral process, i.e. an Edenred employee has suggested your profile for an open position in our company.

❖ External candidates

- Your identity information (i.e. first name and last name, etc.)
- Your contact information (i.e. personal email address and phone number, etc.)
- Your professional life information (i.e. resume and experience level, etc.)
- If you have created one, your account information (i.e. login, password and, if the case may be, job alerts)
- Your candidate information (i.e. compensation requested, application status, etc.)

Your personal data are directly collected through the application form, and during exchanges that may occur as part of the recruitment process.

Purposes of the processing

Your personal data is processed by Edenred Austria GmbH for the purposes of:

❖ Prospects & Referrals management

- Identification of potential future candidates
- Encouraging applications for jobs in EdenPeople

❖ External candidate management

- Enable the successful completion of the recruitment process
- Checking that the candidate's profile matches the expectations of the proposed position
- Checking that the external candidate's profile matches the criteria sought for a future job (Candidate pool management)
- Give visibility to candidates regarding the follow-up and history of their application process
- Communicating to the candidates about job offers that may be of interest to them
- Allow the successful completion of the hiring process
- Ensure compliance of the hiring process with legal obligations

Legal basis of the processing

Those personal data processing activities are respectively legally grounded on:

❖ Prospects & Referrals

It is Edenred legitimate interest to identify potential future candidates whose profile is likely to be of interest to recruiters and to encourage them to apply for published job offers.

❖ External candidates

- The pre-contractual needs linked with the recruitment process (i.e. verification of the suitability of the profile with the company's needs) imply the processing of your personal data to globally manage the application's steps, and the application's evaluation.



- It is Edenred legitimate interest to communicate to the candidate about job offers that may be of interest to them and to identify profiles that could match the criteria sought for a future job, because it allows to optimize the recruitment process.

Recipients of the personal data

Your personal data will be accessible to the authorized personnel of Edenred Austria GmbH, i.e. the Human Resources Department members in charge of recruitment and the managers to whom the offer is attached, each of them with dedicated access rights according to the scope of their need-to-know.

Your personal data will not be disclosed to third parties except, as necessary, to the following companies, along with their own subcontractors, expressly authorized by Edenred Austria GmbH for the performance of the service provided:

- Edenred SE, the Headquarter of Edenred, to provide assistance regarding maintenance, administration management, authorization, massloading, purge and exercise of rights.
- Workday Limited, the SaaS solution provider and Mercer EverBe, the integrator, both ensuring the maintenance and technical support
- ConvictionsRH, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions
- Everbe, supporting the HRIS Run team in the implementation and maintenance of EdenPeople and its future evolutions

Transfer of the personal data

Edenred Austria GmbH ensures that your personal data collected within the EdenPeople framework will not be transferred outside the European Union in the absence of an adequacy decision by the European Commission (article 45 of the GDPR) or the establishment of appropriate and adequate safeguards ensuring the security and protection of your personal data, in this case standard contractual clauses (article 46 of the GDPR).

In the frame of administration support provided by Workday, your data might be transferred to the USA (in exceptional situations for a very specific issue when access from an European country is not possible).

Retention of the personal data

❖ Prospects & Referrals

Your personal data are retained by Edenred Austria GmbH for 3 months from the time of the registration performed by the recruitment team or the Edenred employee referring. If you choose to candidate to an offer, you become an external candidate. The retention periods below will thus apply

❖ External candidates

Your external candidate information will be retained by Edenred Austria GmbH for 2 years from your last application date in a CV database, so that you can be recontacted if we identify new offers that could correspond to your profile. Please note that if you created a candidate account, the data linked to your account will be retained by Edenred Austria GmbH for 2 years from the last connection to your candidate account. If you are recruited by Edenred and that you are involved in the pre-hiring step, the collected personal data for this need will be saved in your employee file.

Once these periods are reached, your personal data are definitively deleted.

Exercise of rights for data subject

In accordance with the applicable regulation, you are entitled to access to, rectify, and erase your data. Under certain circumstances and the conditions set forth in the applicable law, you also have a right to object to and obtain restriction of the data processing activity, and a right to data portability.

You can exercise your rights, enclosing proof of identity, by using this [webform](#) or by sending an email dpo.austria@edenred.com or by writing to Edenred Austria GmbH – Datenschutz – Wagenseilgasse 14 – 1120 Wien – Österreich.



For any other type of requests or complaints, you can contact the Data Protection Correspondent by sending an email to dpo.austria@edenred.com.

We also remind you that you can lodge a complaint about the processing of your personal data with your local personal data protection authority, such as the Österreichische Datenschutzbehörde, Barichgasse 40-42, 1030 Vienna, Austria.

Cookies

❖ Cookies strictly necessary for the Edenred career page:

The cookies below enable Edenred career page to function optimally and are processed by Edenred Austria GmbH, acting as data controller. You can oppose and delete them using your browser settings, however your user experience may be degraded.

Put in place by	Name	Objective	Retention
Workday	PLAY_LANG	Identifies selected language	Session
Workday	PLAY_SESSION	Preserves users states across page requests	Session
Workday	TS01292a30	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session
Workday	TimezoneOffset	Sets timezone	Session
Workday	Wday_vps_cookie	Load balancer cookie for sticky session	Session
Workday	enableprivacytracking	Identifies the closure of the cookie banner	Session
Workday	WorkdayLB_SAS	Forwards requests for a single session to the same server for consistency of service	Session
Workday	TS01db906f	Security cookie to protect the web infrastructure from security attacks	Session