



Communiqué de presse

Le 4 juin 2009

Tesorus lance un guide en ligne pour faciliter l'accès à l'épargne salariale, aux petites et moyennes entreprises

L'épargne salariale fait partie des produits périphériques à la rémunération parmi les plus intéressants en terme d'avantages sociaux et fiscaux. Les dispositifs existants, qu'il s'agisse de participation, d'intéressement ou de versements volontaires, constituent à l'évidence un atout inégalé pour dynamiser la politique sociale et motiver les salariés dans des conditions financières optimales.

Or, si la plupart des grandes entreprises en ont adopté le principe, **encore trop peu de PME** françaises l'ont mis en place.

Pour Tesorus, filiale commune de Accor Services et de Groupama Épargne Salariale, cette très faible pénétration est essentiellement liée à un problème de distribution.

La spécificité de l'épargne salariale et de sa mise en œuvre conduisent le plus souvent les distributeurs institutionnels à ne pas prendre en compte les besoins des petites et moyennes entreprises. Pour ces dernières, la faille du dispositif ne se situe donc pas dans son acceptation, mais bel et bien dans le manque d'accompagnement et de suivi lors de la mise en œuvre.

Fort de ce constat, Tesorus lance un guide en ligne : <http://epargne-salariale.tesorus.fr>, un espace dédié à l'épargne salariale, pour offrir aux petites et moyennes entreprises un accompagnement professionnel et personnalisé dans la définition et la mise en œuvre du meilleur dispositif.

Sa vocation : rendre l'épargne salariale compréhensible et accessible aux PME et ETI*, pour en faire un véritable succès de la politique sociale de l'entreprise.

- Grâce à des outils pédagogiques simples et innovants, le site permet à toute entreprise :
 - de diagnostiquer rapidement le dispositif qui lui est le plus approprié avec une simulation budgétaire approfondie ;
 - d'approfondir les mécanismes de l'épargne salariale et d'obtenir des réponses en temps réel par des conseillers spécialisés
 - de bénéficier d'un accompagnement sur mesure tout au long du processus de mise en place ;
 - de disposer d'outils en ligne pour le calcul des versements, l'accompagnement juridique et la communication du dispositif auprès des salariés.

« L'épargne salariale doit devenir un dispositif simple et facile à mettre en œuvre pour l'entreprise, qui doit, finalement, n'en percevoir que les avantages et le succès social. Notre capacité à accompagner les entreprises de façon professionnelle et personnalisée, couplée à des outils simples et pédagogiques comme la formule Ticket Tesorus, nous donne toute légitimité pour devenir la référence de l'épargne salariale sur le marché des PME et des ETI »* déclare Didier Zoubeïdi, Directeur Général de Tesorus.

* Etablissements de Taille Intermédiaire (250 à 5 000 salariés)

Tesorus, filiale commune de Accor Services et de Groupama Épargne Salariale, propose trois offres pour améliorer la performance sociale et fiscale de l'entreprise en permettant aux salariés de se constituer une épargne personnelle : Tesorus Participation®, Tesorus Intéressement ® et Ticket Tesorus®.

Ticket Tesorus®, offre phare de Tesorus, est une solution novatrice, calquée sur le Ticket Restaurant®. Le caractère pédagogique, simple et très visible de cet outil garantit aux PME un succès social de leur dispositif d'épargne salariale avec plus de 70% des salariés qui épargnent contre 20% avec des offres traditionnelles.

Tesorus s'appuie sur l'expertise de Groupama Épargne Salariale pour la tenue de comptes et sur Groupama Asset Management pour la gestion de ses fonds.

www.tesorus.fr .

Accor Services, leader mondial des titres de services prépayés, conçoit et développe pour les entreprises et les collectivités, des produits et services innovants au bénéfice du bien-être individuel et de la performance collective. En délivrant des solutions prépayées sécurisées, Accor Services s'emploie à faciliter la vie des salariés, des citoyens et des consommateurs, tout en répondant aux exigences des politiques sociales, économiques et marketing des organisations. Son offre s'articule autour de trois domaines : avantages aux salariés et aux citoyens, récompenses et motivation et, gestion des frais professionnels. Aujourd'hui, **32 millions de salariés** et **490 000 clients** utilisent les prestations de Accor Services dans **40 pays**. www.accorservices.com

Groupama Epargne Salariale offre aujourd'hui à quelques 16 500 entreprises clientes et près de 325 000 comptes salariés, la sécurité et la qualité de prestation d'une entreprise à taille humaine, 100% dédiée à l'épargne salariale, tout en s'appuyant sur la solidité de Groupama dont la note financière A+ a été confirmée par Standard & Poor's début avril.

Groupama Épargne Salariale offre à ses clients tout à la fois le service personnalisé d'une PME et les avantages d'un grand groupe, avec une tenue de comptes certifiée ISO 9001-norme 2000 et une gestion financière régulièrement récompensée. Les Fonds Communs de Placement d'Entreprise sont gérés par Groupama Asset Management, la société de gestion d'actifs du Groupe, spécialiste de la gestion de portefeuilles collectifs d'entreprise.

Groupama Asset Management bénéficie de la note AM2 décernée par l'agence de notation Fitch-AMR ainsi que de la certification AIMR-GPIS en matière de calculs et de présentation des performances. Groupama Asset Management a reçu pour la 3ème année consécutive le grand prix Eurofonds de la première société de gestion française et européenne dans sa catégorie.

Contacts Presse

Relations Presse Accor Services : Nathalie Hamelin
Tél. : 01 73 79 50 88 – 06 12 53 61 87 – nhamelin@presseattitude.com

Relations Presse GROUPAMA : Christophe HUMANN
Tél. : 01 44 56 32 66 - christophe.humann@groupama.com